

Ersättningsrapport

2022



INTRODUKTION

Denna rapport beskriver hur gällande riktlinjer för ersättning till medlemmarna av Securitas koncernledning ("ledande befattningshavare"), tillämpades under år 2022. Rapporten innehåller även information om ersättning till VD och koncernchefen, samt en sammanfattning av bolagets utestående aktie- och aktiekursrelaterade incitamentsprogram. Rapporten har upprättats i enlighet med aktiebolagslagen och Aktiemarknadens Självregleringskommittés Regler om ersättningar till ledande befattningshavare och om incitamentsprogram.

Ytterligare information om ersättningar till ledande befattningshavare finns i not 9 i årsredovisningen för 2022. Information om ersättningsutskottets arbete under 2022 finns i bolagsstyrningsrapporten på sidorna 33–47 i årsredovisningen för 2022.

Styrelsearvode omfattas inte av denna rapport. Sådant arvode beslutas årligen av årsstämman och redovisas i not 9 i årsredovisningen för 2022.

Inga synpunkter framfördes av aktieägarna i samband med att årsstämman 2022 godkände föregående ersättningsrapport.

UTVECKLING UNDER 2022

VD och koncernchefen sammanfattar Securitas övergripande resultat i sin redogörelse på sidorna 4–5 i årsredovisningen för 2022.

SECURITAS ERSÄTTNINGSRIKTLINJER

En förutsättning för en framgångsrik implementering av Securitas affärsstrategi och tillvaratagandet av dess långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, är att bolaget kan rekrytera och behålla kvalificerade medarbetare. För detta krävs att bolaget kan erbjuda konkurrenskraftig ersättning. Bolagets ersättningsriktlinjer möjliggör att ledande befattningshavare kan erbjudas en konkurrenskraftig totalersättning. Enligt ersättningsriktlinjerna ska ersättningen till ledande befattningshavare vara marknadsmässig och får bestå av följande komponenter: fast kontantlön, rörlig kontantersättning, pensionsförmåner och andra förmåner. Den rörliga kontantersättningen ska baseras på utfallet i förhållande till tydligt mätbara prestationsbaserade mål som ska sättas i så nära relation till den lokala verksamheten som möjligt och syfta till att stärka Securitas långsiktiga lönsamhet. Prestationsmålen kan till exempel vara baserade på EBITA, EPS och/eller kassaflöde inom respektive ledande befattningshavares individuella ansvarsområde (koncern eller division).

Vidare ska prestationsmålen bidra till Securitas affärsstrategi och långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, exempelvis genom att främja den ledande befattningshavarens långsiktiga utveckling inom Securitas och förena aktieägarnas intressen med ledande befattningshavarens intressen.

Riktlinjerna finns i not 9 i årsredovisningen för 2022. Under 2022 har ett avsteg beslutats avseende en ledande befattningshavare, med avseende på övriga förmåner, där förmånerna tillåts överstiga 15 procent av den fasta kontantlönen. De ytterligare förmånerna är av omlokaliseringsskäraktär och en följd av att den ledande befattningshavaren omlokalisats till ett annat land. Avsteget bedöms vara nödvändigt för att tillvarata Securitas långsiktiga intressen. Utöver detta har inga avsteg från riktlinjerna gjorts och inga avvikelser har gjorts från den beslutsprocess som enligt riktlinjerna ska tillämpas för att fastställa ersättningen. Revisorns yttrande över bolagets efterlevnad av riktlinjerna finns tillgänglig på securitas.com/sv/.

Ingen ersättning har krävts tillbaka. Utöver den ersättning som omfattas av ersättningsriktlinjerna har bolagets årsstämmor beslutat att införa långsiktiga aktierelaterade incitamentsprogram.

Totalersättning till VD och koncernchefen under 2022 (kSEK)

Namn och befattning	Grundlön ¹	Övriga förmåner ²	Rörlig ersättning ettårig ³	Rörlig ersättning flerårig ⁴	Extra-ordinära poster	Pension	Total ersättning	Andel fast respektive rörlig ersättning
Magnus Ahlqvist (VD och koncernchef)	17 350	141	14 025	3 605	E/T	5 104	40 225	56/44

¹ Inklusive semesterersättning 350 KSEK

² Inklusive livförsäkring, sjukförsäkring och förmånsbil

³ Rörlig ersättning avseende 2021 utbetalt under 2022

⁴ Avser LTI 2019/2021 med intjäning 2022 om 22 333 aktier (exklusive aktier avseende utdelningskompensation)

AKTIEBASERAD ERSÄTTNING Utestående aktierelaterade och aktiekursrelaterade incitamentsprogram

Securitas har inrättat aktierelaterade incitamentsprogram. Sedan 2019 har årsstämman varje år beslutat om att anta aktierelaterade incitamentsprogram (LTI 2019/2021, LTI 2020/2022, LTI 2021/2023 och LTI 2022/2024 tillsammans "LTI-programmen"). LTI-programmen omfattar VD, övriga medlemmar av koncernledningen och vissa andra nyckelpersoner, totalt upp till 90 personer inom Securitas.

Utfallet av LTI-Programmen baseras på den årliga utvecklingen för Securitas resultat per aktie. LTI-Programmen ställer krav på egen investering och flerårig innehavstid. För varje förvärvat eller allokerad B-aktie inom ramen för LTI-programmen kommer bolaget att tilldela vederlagsfria, så kallade, prestationsaktierätter. Antalet prestationsaktierätter som kommer att berättiga deltagarna att erhålla B-aktier i bolaget beror på den årliga utvecklingen för Securitas resultat per aktie jämfört med av styrelsen fastställda minimi- och maximinivåer för måluppfyllnad under mätperioden (en treårsperiod: den 1 januari år 1 till och med den 31 december år 3, för respektive program), där respektive år under mätperioden jämförs med

föregående år. Utfallet beräknas årligen, varvid en tredjedel av prestationsaktierätterna mäts mot utfallet för det första året, en tredjedel mäts mot utfallet för det andra året och en tredjedel mäts mot utfallet för det tredje året. Om miniminivån för det aktuella året inte uppnås kommer varje prestationsaktierätt hänförlig till det relevanta året att berättiga deltagarna att erhålla noll B-aktier. Om maximinivån för det aktuella året uppnås kommer varje prestationsaktierätt hänförlig till det relevanta året att berättiga deltagarna att erhålla en B-aktie. Om utfallet av uppfyllandet av prestationsvillkoret faller mellan minimi- och maximinivån kommer deltagarnas rätt att erhålla B-aktier att beräknas linjärt mellan noll och en aktie per prestationsaktierätt.

Deltagarna är indelade i tre kategorier och är berättigade till fem (VD och koncernchef), fyra (annan medlem i koncernledningen) respektive tre (övriga deltagare) prestationsrätter för varje privat investerad aktie. De aktierelaterade incitamentsprogrammen har beslutats av bolagsstämman och omfattas därför inte av ersättningsriktlinjerna.

Mer information om Securitas incitamentsprogram finns på Securitas webbplats securitas.com, avsnittet Bolagsstyrning – Ersättning till ledande befattningshavare.

Inom ramen för LTI 2020/2022, LTI 2021/2023 and LTI 2022/2024 har VD och koncernchefen erhållit så kallade prestationsaktierätter motsvarande sammanlagt 113 974, 109 266 respektive 150 767 B-aktier, villkorat av ovan nämnda årliga utveckling för Securitas resultat per aktie.

Efter den företrädesemission som genomfördes i oktober 2022 har en omräkning av det maximala antalet prestationsaktierätter enligt LTI-programmen genomförts i enlighet med villkoren för LTI-programmen. I tabellen nedan framgår det antal B-aktier som har tilldelats/intjänats m.m. i den mån det är tillämpligt, baserat på årlig utveckling av Securitas resultat per aktie under 2019, 2020, 2021 respektive 2022.

TILLÄMPNING AV PRESTATIONSKRITERIER

Kortfristiga såväl som långfristiga incitament för VD och koncernchefen omfattar tydligt mätbara prestationsbaserade mål som syftar till att stärka koncernens långsiktiga lönsamhet. De prestationsbaserade målen för att uppnå maximal bonus är baserade på valutajusterad vinst per aktie justerad för jämförelsestörande poster.

Aktieprogram (VD och koncernchef)

Huvudsakliga villkor för aktieprogrammen						Information avseende räkenskapsåret ¹					
						Ingående balans		Under året			Utgående balans
Namn	Program-mets namn	Presta-tions-period	Datum för tilldelning	Datum för intjä-nande	Utgång av inläsnings-period ²	Aktierätter vid årets början	Till-delade 2022	Intjä-nade 2022	Föremål för presta-tions-villkor	Tilldelade som ej intjänats vid årets utgång	Aktier för in-läsnings-period
Magnus Ahlqvist (VD och koncernchef)	LTI 2019/2021	2019	2020-02-06	2022-06-10	Intjänande-datum	2 197	0	2 197	0	0	0
		2020	2021-02-03	2022-06-10	Intjänande-datum	0	0	0	0	0	0
		2021	2022-02-07	2022-06-10	Intjänande-datum	20 136	0	20 136	0	0	0
	2019–2021	Multipla	2022-06-10	Intjänande-datum	22 333	0	22 333	0	0	0	
	LTI 2020/2022 ³	2020	2021-02-03	2023-06-11	Intjänande-datum	0	0	0	0	0	0
		2021	2022-02-07	2023-06-11	Intjänande-datum	37 992	0	0	0	37 992	0
		2022	E/T ⁶	2023-06-11	Intjänande-datum	0	29 690 ⁷	0	0	29 690	0
	2020–2022	Multipla	2023-06-11	Intjänande-datum	37 992	29 690	0	0	67 682	0	
	LTI 2021/2023 ⁴	2021	2021-02-03	2024-06-04	Intjänande-datum	36 423	0	0	0	36 423	0
		2022	E/T ⁶	2024-06-04	Intjänande-datum	0	28 464 ⁷	0	0	28 464	0
		2023	E/T ⁶	2024-06-04	Intjänande-datum	0	0	0	36 423	0	0
	2021–2023	Multipla	2024-06-04	Intjänande-datum	36 423	28 464	0	36 423	64 887	0	
	LTI 2022/2024 ⁵	2022	2022-02-07	2025-06-04	Intjänande-datum	0	39 275 ⁷	0	0	39 275	0
		2023	E/T ⁶	2025-06-04	Intjänande-datum	0	0	0	50 256	0	0
		2024	E/T ⁶	2025-06-04	Intjänande-datum	0	0	0	50 255	0	0
2022–2024	Multipla	2025-06-04	Intjänande-datum	0	39 275	0	100 511	39 275	0		
TOTALT					96 748	97 429	22 333	136 934	171 844	0	

¹ Privat investerade aktier, vilka VD och koncernchefen har investerat för att ha rätt att delta i programmet är inte inkluderat i tabellen.

Aktier som tilldelas som kompensation för utdelning under intjänandeperioden ingår inte.

² Utgång av inläsningsperiod sammanfaller med datum för intjänande.

³ VD och koncernchefen har inom ramen för LTI 2020/2022 erhållit så kallade prestationsaktierätter motsvarande högst 94 775 B-aktier, vilka är föremål för prestationsvillkor. Som en följd av företrädesemissionen har en omräkning skett med en faktor om 1,2025814 vilket resulterat en potential om högst 113 974 B-aktier.

⁴ VD och koncernchefen har inom ramen för LTI 2021/2023 erhållit så kallade prestationsaktierätter motsvarande högst 90 860 B-aktier, vilka är föremål för prestationsvillkor. Som en följd av företrädesemissionen har en omräkning skett med en faktor om 1,2025814 vilket resulterat en potential om högst 109 266 B-aktier.

⁵ VD och koncernchefen har inom ramen för LTI 2022/2024 erhållit så kallade prestationsaktierätter motsvarande högst 125 370 B-aktier, vilka är föremål för prestationsvillkor. Som en följd av företrädesemissionen har en omräkning skett med en faktor om 1,2025814 vilket resulterat en potential om högst 150 767 B-aktier.

⁶ Datum för tilldelning, i februari under det år som följer prestationsåret, varvid det exakta datumet fastställs senare.

⁷ Baserat på vinst per aktie justerad för jämförelsestörande poster under 2022. Värde LTI 2020/2022 2 930 KSEK, LTI 2021/2023 3 224 KSEK och LTI 2022/2024 KSEK 3 322.

Värde baserat på stängningskurs för B-aktien för respektive programs tilldelningsdatum.

Aktieoptioner utställda av huvudaktieägare (VD och koncernchef)

Utöver de utestående aktierelaterade och aktiekursrelaterade incitamentprogram som beskrivs ovan innehar VD och koncernchefen 100 000 aktieoptioner avseende förvärv av Securitas B-aktier, utställda till marknadspris av Melker Schörling AB och Investment AB Latour.

VD och koncernchefens prestation under det rapporterade räkenskapsåret: rörlig kontantersättning

Namn	Beskrivning av kriterier hänförliga till ersättningskomponenten	Relativ viktning av prestationskriterier	Uppmätt prestation	Faktisk tilldelning KSEK
Magnus Ahlqvist	Valutajusterad vinst per aktie justerad för jämförelsestörande poster. Baserad på bidraget från Securitas ursprungliga verksamhet och bidraget från den förvärvade STANLEY Security-verksamheten, justerat för innehavsperioden. Mål 2–12% valutajusterad förbättring.	100%	100%	14 450

Till VD och koncernchefen Magnus Ahlqvist utgick 14 450 KSEK i rörlig kontantersättning avseende prestationsåret 2022.

VD och koncernchefens prestation under det rapporterade räkenskapsåret: aktiebaserad ersättning

Namn	Planens benämning	Beskrivning av kriterier hänförliga till ersättningskomponenten	Relativ viktning av prestationskriterier	Uppmätt prestation	Faktisk tilldelning KSEK ¹
Magnus Ahlqvist	LTI 2020/2022	Valutajusterad vinst per aktie justerad för jämförelsestörande poster. Baserad på bidraget från Securitas ursprungliga verksamhet och bidraget från den förvärvade STANLEY Security-verksamheten, justerat för innehavsperioden. Mål 2–14% valutajusterad förbättring.	100%	78%	2 930
	LTI 2021/2023	Valutajusterad vinst per aktie justerad för jämförelsestörande poster. Baserad på bidraget från Securitas ursprungliga verksamhet och bidraget från den förvärvade STANLEY Security-verksamheten, justerat för innehavsperioden. Mål 2–14% valutajusterad förbättring.	100%	78%	3 224
	LTI 2022/2024	Valutajusterad vinst per aktie justerad för jämförelsestörande poster. Baserad på bidraget från Securitas ursprungliga verksamhet och bidraget från den förvärvade STANLEY Security-verksamheten, justerat för innehavsperioden. Mål 2–14% valutajusterad förbättring.	100%	78%	3 322

¹ Som en följd av företrädesemissionen har en omräkning skett med en faktor om 1,2025814 för det högsta potentiella antalet B-aktier som kan komma att tilldelas. En motsvarande reduktion i tilldelat värde för varje aktie har resulterat i att kostnaden för bolaget är oförändrad.
Under LTI 2020/2022 kan maximalt 37 992 aktier tilldelas per år 2020, 2021 och 2022 eller totalt 113 974 aktier. Tilldelat värde enligt IFRS2 motsvarar 98,70 kronor per aktie.
Under 2022 har tilldelning av 29 690 aktier skett.
Under LTI 2021/2023 kan maximalt 36 422 aktier tilldelas per år 2021, 2022 och 2023 eller totalt 109 266 aktier. Tilldelat värde enligt IFRS2 motsvarar 113,26 kronor per aktie.
Under 2022 har tilldelning av 28 464 aktier skett.
Under LTI 2022/2024 kan maximalt 41 790 aktier tilldelas per år 2022, 2023 och 2024 eller totalt 125 370 aktier. Tilldelat värde enligt IFRS2 motsvarar 84,57 kronor per aktie.
Under 2022 har tilldelning av 39 275 aktier skett.

Förändringar i ersättning och bolagets resultat under de senast rapporterade räkenskapsåren (kSEK)

Namn	2022	2021	2020	2019
Magnus Ahlqvist (VD och koncernchef), KSEK	40 225 (+84%)	21 865 (-16%)	25 892 (+10%)	23 550 (E/T)
Valutajusterat rörelseresultat, koncernen %	22	28	-10	3
Valutajusterad vinst per aktie, koncernen % – justerad för effekter från företrädesemissionen (jämförbart antal aktier)	21	37	-23	6
Valutajusterad vinst per aktie, justerad för jämförelsestörande poster, koncernen % – också justerad för effekter från företrädesemissionen (jämförbart antal aktier)	17	37	-12	-1
Genomsnittlig ersättning i helårsekvivalenter för anställda i moderbolaget, KSEK ¹	1 798	1 443	1 415	1 458
Förändring mot föregående år	(+31%)	(+1%)	(-3%)	(E/T)

¹ Helårsekvivalenter justeras för personal som påbörjat respektive slutat eller gått i pension och baseras på lön plus förmåner, pension och rörlig ersättning. Medlemmar av koncernledningen som är anställda i moderbolaget har exkluderats.
Den procentuella förändringen mellan åren baseras på en helårsekvivalent som justerats för att vara jämförbar vad avser personalsammansättningen både för det aktuella året och för jämförelseåret och kommer därför att skilja sig från det belopp som anges som genomsnittlig ersättning för att eliminera de effekter som annars skulle uppstå.

Securitas AB (publ.)

Box 12307, SE-102 28 Stockholm

Besöksadress: Lindhagensplan 70

securitas.com

