

# Ersättningsrapport

# 2023



## INTRODUKTION

Denna rapport beskriver hur gällande riktlinjer för ersättning till medlemmarna av Securitas koncernledning, tillämpades under år 2023. Rapporten innehåller även information om ersättning till VD och koncernchefen, samt en sammanfattning av bolagets utestående aktie- och aktiekursrelaterade incitamentsprogram. Rapporten har upprättats i enlighet med aktiebolagslagen och Aktiemarknadens Självregleringskommittés Regler om ersättningar till ledande befattningshavare och om incitamentsprogram.

Ytterligare information om ersättningar till medlemmar i koncernledningen finns i not 9 i årsredovisningen för 2023. Information om ersättningsutskottets arbete under 2023 finns i bolagsstyrningsrapporten på sidorna 32–46 i årsredovisningen för 2023.

Styrelsearvode omfattas inte av denna rapport. Sådant arvode beslutas årligen av årsstämman och redovisas i bolagsstyrningsrapporten. Den kostnadsförda redovisningen redovisas i not 9 i årsredovisningen för 2023.

Inga synpunkter framfördes av aktieägarna i samband med att årsstämman 2023 godkände ersättningsrapporten för 2022.

## UTVECKLING UNDER 2023

VD och koncernchefen sammanfattar Securitas övergripande resultat i sin redogörelse på sidorna 4–5 i årsredovisningen för 2023.

## SECURITAS ERSÄTTNINGSRIKTLINJER

En förutsättning för en framgångsrik implementering av Securitas affärsstrategi och tillvaratagandet av dess långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, är att bolaget kan rekrytera och behålla kvalificerade medarbetare. För detta krävs att bolaget kan erbjuda konkurrenskraftig ersättning. Bolagets ersättningsriktlinjer möjliggör att medlemmar i koncernledningen kan erbjudas en konkurrenskraftig totalersättning. Enligt riktlinjerna ska ersättningen till medlemmar i koncernledningen vara marknadsmässig och får bestå av följande komponenter: fast kontantlön, rörlig kontantersättning, pensionsförmåner och andra förmåner. Den rörliga kontantersättningen ska baseras på utfallet i förhållande till tydligt mätbara prestationsbaserade mål som ska sättas i så nära relation till den lokala verksamheten som möjligt och syfta till att stärka Securitas långsiktiga lönsamhet. Prestationsmålen kan till exempel vara baserade på EBITA, resultat per aktie och/eller kassaflöde inom respektive medlem i koncernledningens individuella ansvarsområde (koncern eller division).

Vidare ska prestationsmålen bidra till Securitas affärsstrategi och långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet.

Riktlinjerna finns i not 9 i årsredovisningen för 2023. Under 2023 har ett avsteg beslutats avseende en medlem i koncernledningen, med avseende på övriga förmåner, där förmånerna tillåts överstiga 15 procent av den fasta kontantlönen. De ytterligare förmånerna är av omlokaliseringsskäraktör och en följd av att medlemmen av koncernledningen omlokaliseras till ett annat land. Avsteget bedöms vara nödvändigt för att tillvarata Securitas långsiktiga intressen. Utöver detta har inga avsteg från riktlinjerna gjorts och inga avvikelser har gjorts från den beslutsprocess som enligt riktlinjerna ska tillämpas för att fastställa ersättningen. Revisorns yttrande över bolagets efterlevnad av riktlinjerna finns tillgänglig på [www.securitas.com/sv/bolagsstyrning/](http://www.securitas.com/sv/bolagsstyrning/).

Ingen ersättning har krävts tillbaka.

Utöver den ersättning som omfattas av ersättningsriktlinjerna har bolagets årsstämman beslutat att införa långfristiga aktierelaterade incitamentsprogram.

## Totalersättning till VD och koncernchefen under 2023 (KSEK)

Namn och befattning	Grundlön <sup>1</sup>	Övriga förmåner <sup>2</sup>	Rörlig ersättning ettårig <sup>3</sup>	Rörlig ersättning flerårig <sup>4</sup>	Extra-ordinära poster	Pension	Total ersättning	Andel fast respektive rörlig ersättning
Magnus Ahlqvist (VD och koncernchef)	18 359	160	14 450	6 680	e/t	5 426	45 075	53/47

<sup>1</sup> Inklusive semesterersättning 359 KSEK.

<sup>2</sup> Inklusive livförsäkring, sjukförsäkring och förmånsbil.

<sup>3</sup> Rörlig ersättning avseende 2022 utbetalt under 2023.

<sup>4</sup> Avser LTI 2020/2022 med intjänning 2023 om 67 682 aktier (exklusive aktier avseende utdelningskompensation).

### AKTIEBASERAD ERSÄTTNING Utestående aktierelaterade och aktiekursrelaterade incitamentsprogram

Securitas har inrättat långfristiga aktierelaterade incitamentsprogram. Sedan 2019 har årsstämman varje år beslutat om att anta långfristiga aktierelaterade incitamentsprogram (av relevans för denna rapport LTI 2020/2022, LTI 2021/2023, LTI 2022/2024 och LTI 2023/2025 tillsammans "LTI-programmen"). LTI-programmen omfattar VD och koncernchef, övriga medlemmar av koncernledningen och vissa andra nyckelpersoner, totalt upp till 90 personer inom Securitas.

Utfallet av LTI 2020/2022, LTI 2021/2023, och LTI 2022/2024 baseras på den årliga utvecklingen för Securitas resultat per aktie, medan utfallet av LTI 2023/2025 baseras på utvecklingen av Securitas rörelsemarginal. LTI-programmen ställer krav på egen investering och flerårig innehavstid. För varje förvärvad eller allokerad B-aktie inom ramen för LTI-programmen kommer bolaget att tilldela vederlagsfria, så kallade, prestationsaktierätter. Antalet prestationsaktierätter som kommer att berättiga deltagarna att erhålla B-aktier i bolaget beror på uppfyllandet av prestationsvillkoren i varje LTI-program, jämfört med av styrelsen fastställda minimi- och maximinivåer för måloppfyllnad under mätperioden (en treårsperiod: den 1 januari år 1 till och med den 31 december år 3, för respektive

program). Utfallet av LTI 2020/2022, LTI 2021/2023, och LTI 2022/2024 beräknas årligen, varvid en tredjedel av prestationsaktierätterna mäts mot utfallet för det första året, en tredjedel mäts mot utfallet för det andra året och en tredjedel mäts mot utfallet för det tredje året. Utfallet av LTI 2023/2025 baseras på utvecklingen av Securitas rörelsemarginal under en treårsperiod, med målet att nå 8 procent vid utgången av 2025. Om miniminivån för varje prestationsvillkor inte uppnås kommer varje prestationsaktierätt att berättiga deltagarna att erhålla noll B-aktier. Om maximinivån för varje prestationsvillkor uppnås kommer varje prestationsaktierätt att berättiga deltagarna att erhålla en B-aktie. Om utfallet av uppfyllandet av prestationsvillkoret faller mellan minimi- och maximinivån kommer deltagarnas rätt att erhålla B-aktier att beräknas linjärt mellan noll och en aktie per prestationsaktierätt.

Deltagarna är indelade i tre kategorier och är berättigade till fem (VD och koncernchef), fyra (annan medlem i koncernledningen) respektive tre (övriga deltagare) prestationsrätter för varje privat investerad aktie. LTI-programmen har beslutats av bolagsstämman och omfattas därför inte av ersättningsriktlinjerna.

Mer information om Securitas incitamentsprogram finns på Securitas webbplats securitas.com,

avsnittet Bolagsstyrning – Ersättning till medlemmar i koncernledningen. Inom ramen för LTI 2021/2023 och LTI 2022/2024 har VD och koncernchefen erhållit så kallade prestationsaktierätter motsvarande maximalt 109 266 respektive 150 767 B-aktier, villkorat av ovan nämnda årliga utveckling för Securitas resultat per aktie. Inom ramen för LTI 2023/2025 har VD och koncernchefen erhållit prestationsaktierätter motsvarande en maximal tilldelning av 156 975 B-aktier, beroende på utvecklingen av Securitas rörelsemarginal.

Efter den företrädesemission som genomfördes i oktober 2022 har en omräkning av det maximala antalet prestationsaktierätter enligt LTI 2021/2023 och LTI 2022/2024 genomförts i enlighet med villkoren för LTI-programmen. I tabellen nedan framgår det antal B-aktier som har tilldelats/intjänats m.m. i den mån det är tillämpligt, baserat på uppfyllandet av prestationsvillkoren.

### TILLÄMPNING AV PRESTATIONSKRITERIER

Kortfristiga såväl som långfristiga incitament för VD och koncernchefen omfattar tydligt mätbara prestationsbaserade mål som syftar till att stärka koncernens långsiktiga lönsamhet. De prestationsbaserade målen för att uppnå maximal bonus är baserade på valutajusterad vinst per aktie justerad för jämförelsestörande poster.

## Aktieprogram (VD och koncernchef): årlig prestationsmätning

Huvudsakliga villkor för aktieprogrammen						Information avseende räkenskapsåret <sup>1</sup>						
						Ingående balans		Under året			Utgående balans	
Namn	Program-mets namn	Presta-tions-period	Datum för tilldel-ning	Datum för intjä-nande	Utgång av inläsnings-period <sup>2</sup>	Aktier vid årets början	Till-delade 2023	Intjä-nade 2023	Föremål för presta-tions-villkor	Tilldelade som ej intjänats vid årets utgång	Aktier föremål för in-läsnings-period	
Magnus Ahlqvist (VD och koncernchef)	LTI 2020/2022	2020	2021-02-03	2023-06-11	Intjänande-datum	0	0	0	0	0	0	
			2021-02-07	2023-06-11	Intjänande-datum	37 992	0	37 992	0	0	0	
			2022-02-07	2023-06-11	Intjänande-datum	29 690	0	29 690	0	0	0	
		2020–2022	Multipla	2023-06-11	Intjänande-datum	67 682	0	67 682	0	0	0	
	LTI 2021/2023 <sup>3</sup>	2021	2022-02-07	2024-06-04	2024-06-04	Intjänande-datum	36 423	0	0	0	36 423	0
				2022-02-07	2024-06-04	Intjänande-datum	28 464	0	0	0	28 464	0
				2023-02-06	2024-06-04	Intjänande-datum	0	18 393 <sup>6</sup>	0	0	18 393	0
		2021–2023	Multipla	2024-06-04	Intjänande-datum	64 887	18 393	0	0	83 280	0	
	LTI 2022/2024 <sup>4</sup>	2022	2023-02-07	2025-06-04	2025-06-04	Intjänande-datum	39 275	0	0	0	39 275	0
				2023-02-06	2025-06-04	Intjänande-datum	0	25 379 <sup>6</sup>	0	0	25 379	0
				2024-06-04	2025-06-04	Intjänande-datum	0	0	0	50 255	0	0
		2022–2024	Multipla	2025-06-04	Intjänande-datum	39 275	25 379	0	50 255	64 654	0	
<b>TOTALT</b>						<b>171 844</b>	<b>43 772</b>	<b>67 682</b>	<b>50 255</b>	<b>147 934</b>	<b>0</b>	

<sup>1</sup> Privat investerade aktier, vilka VD och koncernchefen har investerat för att ha rätt att delta i programmet är inte inkluderat i tabellen.

Aktier som tilldelas som kompensation för utdelning under intjänandeperioden ingår inte.

<sup>2</sup> Utgång av inläsningsperiod sammanfaller med datum för intjänande.

<sup>3</sup> VD och koncernchefen har inom ramen för LTI 2021/2023 erhållit så kallade prestationsaktier motvarande högst 90 860 B-aktier, vilka är föremål för prestationsvillkor. Som en följd av företrädesemissionen har en omräkning skett med en faktor om 1,2025814 vilket resulterat en potential om högst 109 266 B-aktier.

<sup>4</sup> VD och koncernchefen har inom ramen för LTI 2022/2024 erhållit så kallade prestationsaktier motvarande högst 125 370 B-aktier, vilka är föremål för prestationsvillkor. Som en följd av företrädesemissionen har en omräkning skett med en faktor om 1,2025814 vilket resulterat en potential om högst 150 767 B-aktier.

<sup>5</sup> Datum för tilldelning, i februari under det år som följer prestationsåret, varvid det exakta datumet fastställs senare.

<sup>6</sup> Baserat på vinst per aktie justerad för jämförelsestörande poster under 2023. Verkligt värde enligt IFRS 2 LTI 2021/2023 2 083 KSEK och LTI 2022/2024 2 146 KSEK, baserat på stängningskurs för B-aktien den 19 maj 2021 respektive den 10 maj 2022.

## Aktieprogram (VD och koncernchef): flerårig prestationsmätning

Huvudsakliga villkor för aktieprogrammen						Information avseende räkenskapsåret <sup>1</sup>					
						Ingående balans		Under året			Utgående balans
Namn	Program-mets namn	Presta-tions-period	Datum för tilldel-ning	Datum för intjä-nande	Utgång av inläsnings-period <sup>2</sup>	Aktierrätter vid årets början	Till-delade 2023	Intjä-nade 2023	Föremål för presta-tions-villkor	Tilldelade som ej intjänats vid årets utgång	Aktier föremål för in-läsnings-period
Magnus Ahlqvist (VD och koncernchef)	LTI 2023/2025 <sup>3</sup>	2023–2025	2023-06-08	2026-06-08	Intjänande-datum	0	156 975 <sup>4</sup>	0	156 975	156 975	0
<b>TOTALT</b>						<b>0</b>	<b>156 975</b>	<b>0</b>	<b>156 975</b>	<b>156 975</b>	<b>0</b>

<sup>1</sup> Privat investerade aktier, vilka VD och koncernchefen har investerat för att ha rätt att delta i programmet är inte inkluderat i tabellen.

Aktier som tilldelas som kompensation för utdelning under intjänandeperioden ingår inte.

<sup>2</sup> Utgång av inläsningsperiod sammanfaller med datum för intjänande.

<sup>3</sup> VD och koncernchefen har inom ramen för LTI 2023/2025 erhållit så kallade prestationsaktier motvarande högst 156 975 B-aktier, vilka är föremål för prestationsvillkor.

<sup>4</sup> Verkligt värde enligt IFRS 2 13 500 KSEK, baserat på stängningskurs för B-aktien den 5 maj 2023.

## VD och koncernchefens prestation under det rapporterade räkenskapsåret: rörlig kontantersättning

Namn	Beskrivning av kriterier hänförliga till ersättningskomponenten	Relativ viktning av prestationskriterier	Uppmätt prestation	Faktisk tilldelning KSEK
Magnus Ahlqvist	Valutajusterad vinst per aktie justerad för jämförelsestörande poster. Justerat även för den spanska skatterevisionen och avyttringen av Securitas Argentina. Mål 2–15% valutajusterad förbättring.	100%	51%	7 727

Till VD och koncernchefen Magnus Ahlqvist utgick 7 727 KSEK i rörlig kontantersättning avseende prestationsåret 2023.

## VD och koncernchefens prestation under det rapporterade räkenskapsåret: aktiebaserad ersättning

Namn	Planens benämning	Beskrivning av kriterier hänförliga till ersättningskomponenten	Relativ viktning av prestationskriterier	Uppmätt prestation	Faktisk tilldelning KSEK <sup>1,2</sup>
Magnus Ahlqvist	LTI 2021/2023	Valutajusterad vinst per aktie justerad för jämförelsestörande poster. Justerat även för den spanska skatterevisionen och avyttringen av Securitas Argentina. Mål 2–15% valutajusterad förbättring.	100%	51%	2 083
	LTI 2022/2024	Valutajusterad vinst per aktie justerad för jämförelsestörande poster. Justerat även för den spanska skatterevisionen och avyttringen av Securitas Argentina. Mål 2–15% valutajusterad förbättring.	100%	51%	2 146
	LTI 2023/2025	Rörelsemarginal (rörelseresultat före avskrivningar i procent av total försäljning), med målet att nå 8 procent vid utgången av 2025 (mätt som ett genomsnitt på helårsbasis för 2025).	100%	Fastställs i slutet av 2025	Fastställs i slutet av 2025

<sup>1</sup> Som en följd av företrädesemissionen har en omräkning skett med en faktor om 1,2025814 för det högsta potentiella antalet B-aktier som kan komma att tilldelas. En motsvarande reduktion i tilldelat värde för varje aktie har resulterat i att kostnaden för bolaget är oförändrad. Under LTI 2021/2023 kan maximalt 36 422 aktier tilldelas per år 2021, 2022 och 2023 eller totalt 109 266 aktier. Verkligt värde enligt IFRS 2 fastställdes den 19 maj 2021 till 113,26 kronor per aktie. Under 2023 har tilldelning av 18 393 aktier skett. Under LTI 2022/2024 kan maximalt 50 256 aktier tilldelas per år 2022, 2023 och 2024 eller totalt 150 767 aktier. Verkligt värde enligt IFRS 2 fastställdes den 10 maj 2022 till 84,57 kronor per aktie. Under 2023 har tilldelning av 25 379 aktier skett.

<sup>2</sup> LTI 2023/2025 har en treårig mätperiod (2023-2025) och maximalt kan 156 975 aktier tilldelas med ett verkligt värde enligt IFRS 2 fastställt till 86,00 kronor per aktie den 5 maj 2023.

## Förändringar i ersättning och bolagets resultat under de senast rapporterade räkenskapsåren (KSEK)

KSEK	2023	2022	2021	2020	2019
Magnus Ahlqvist (VD och koncernchef), KSEK	45 075 (+12%)	40 225 (+84%)	21 865 (-16%)	25 892 (+10%)	23 550
Valutajusterat rörelseresultat, koncernen %	24	22	28	-10	3
Rörelsemarginal, koncernen %	6,5	6,0	5,6	4,5	5,2
Valutajusterad vinst per aktie, koncernen % – justerad för effekter från företrädesemissionen (jämförbart antal aktier)	-74	21	37	-23	6
Valutajusterad vinst per aktie, justerad för jämförelsestörande poster, koncernen % – också justerad för effekter från företrädesemissionen (jämförbart antal aktier)	5	17	37	-12	-1
Genomsnittlig ersättning i helårsekvivalenter för anställda i moderbolaget, KSEK <sup>1</sup>	1 782 (+6%)	1 798 (+31%)	1 443 (+1%)	1 415 (-3%)	1 458

<sup>1</sup> Helårsekvivalenter för respektive år baseras på lön plus förmåner, pension och rörlig ersättning.

Medlemmar av koncernledningen som är anställda i moderbolaget har exkluderats.

Den procentuella förändringen mellan åren baseras på en helårsekvivalent som justerats för att vara jämförbar vad avser personalsammansättningen både för det aktuella året och för jämförelseåret och kommer därför att skilja sig från det belopp som anges som genomsnittlig ersättning för att eliminera de effekter som annars skulle uppstå.

Securitas AB (publ.)

Box 12307, 102 28 Stockholm

Besöksadress: Lindhagensplan 70

securitas.com

