



Års- och hållbarhets- redovisning

See a different world.

2020



OM SECURITAS		ÅRSREDOVISNING	
2020 på två minuter	2	Förvaltningsberättelse	69
Mål	4	Koncernen finansiella rapporter	80
VD har ordet	6	Koncernens noter och kommentarer	87
FOKUSOMRÅDEN	8	Moderbolagets finansiella rapporter	139
Kundrelationer	10	Moderbolagets noter och kommentarer	142
Säkerhetslösningar och innovation	14	Styrelsens underskrifter	149
Effektivitet	18	Revisionsberättelse	150
Medarbetare	20	Kvartalsdata	155
MARKNAD OCH TRENDER	24	HÅLLBARHETSNOTER	157
HUR VI SKAPAR VÄRDE	28	Bestyrkanderapport	171
VÅR VERKSAMHET	30	Globala målen	172
BOLAGSSTYRNING OCH LEDNING		SECURITAS AKTIE	174
Efterlevnad av koden	43	Finansiell information och kallelse till årsstämman	176
Ordförande har ordet	44		
Securitas styrningsmodell	46		
Styrelse	52		
Koncernledning	54		
Proaktiv riskhantering och intern styrning och kontroll	57		

Innehåll

Securitas spelar en viktig roll för kunderna och i samhället. Vi anpassar oss snabbt till nya situationer och föränderliga behov hos kunderna – som under det extrema året 2020 – för att bidra till att göra världen tryggare. Vi tillhandahåller säkerhetslösningar av hög kvalitet, och genom kombinationen av en pålitlig och flexibel arbetsstyrka och det senaste inom intelligent säkerhetsteknik erbjuder vi våra kunder innovativa lösningar för alla deras säkerhetsbehov. Vi hjälper dem att ligga steget före riskerna så att de kan fokusera på sin kärnverksamhet.

Vi har en global närvaro med verksamhet i 47 länder i Europa, Nordamerika, Latinamerika, Afrika, Mellanöstern, Asien och Australien och våra 355 000 kompetenta och engagerade medarbetare gör skillnad för våra kunder varje dag.

107 954

Total omsättning, MSEK

4,5%

Rörelsemarginal

2,1

Nettoskuld i förhållande till EBITDA

6,63

Vinst per aktie, SEK

4,00

Föreslagen utdelning, SEK

355 000

Medarbetare

47*

Antal länder med verksamhet

153 000

Antal kunder (exklusive kunder med enbart larmövervakning)

150

Antal globala kunder

91%

Kundkontinuitet

* Vid årets ingång 2020 var Securitas verksam i 56 länder och har, efter att under året beslutat om att lämna eller avyttra verksamheter, vid ingången till 2021 kvar verksamhet i 47 länder.

En trygg

Vi vägleds av ett starkt syfte och grundläggande värderingar

På Securitas är vi stolta över att hjälpa människor att känna sig trygga i sin vardag genom att erbjuda säkerhetstjänster av högsta kvalitet. Vårt syfte, ”Vi hjälper dig att göra din värld tryggare”, definierar vår roll i samhället.

Vårt syfte är ett löfte till kunder, partners och övriga intressenter som vägleder alla våra beslut, från våra små vardagliga val till stora strategiska investeringar.

Vi får kunderna att känna sig trygga och vi är experter på att hantera risker.

Vi vägleds också av vår affärsetik och våra starka grundläggande värderingar, vilket har varit en del av Securitas företagskultur sedan lång tid. Redan på 1950-talet hade Securitas en handbok med uppföranderegler för bolagets väktare.

Den första handboken har reviderats sedan dess, men innehållet går igen i dagens värderingar.

Våra värderingar är ärlighet, vaktsamhet och hjälpsamhet. Dessa tre värderingar står i centrum för vår företagskultur och definierar vilka vi är och hur vi agerar.

Ärlighet betyder att ha integritet och aldrig kompromissa med vår etik. Vaktsamhet inkluderar att ta ansvar och ständigt utvärdera situationen för att vidta åtgärder när så krävs. Securitas medarbetare är hjälpsamma, serviceinriktade och anpassar sig till kunderna. Vi gör alltid det lilla extra.

Genom att dela dessa starka värderingar och göra rätt sak tillsammans hjälper vi dig att göra din värld tryggare.

are värld

Mål och måluppfyllnad

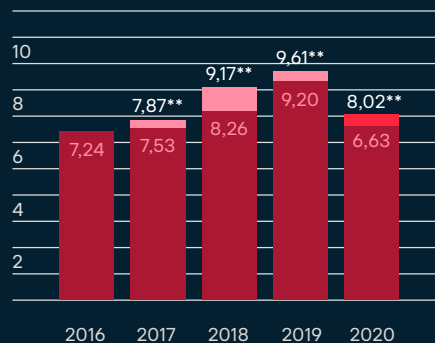
Finansiella mål

-12%*

Minskning av vinst per aktie
(2019: -1 procent)

Mål:

En årlig genomsnittlig ökning om 10 procent

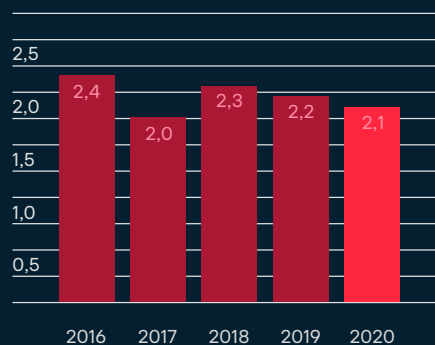


2,1

Nettoskuld i förhållande till EBITDA
(2019: 2,2)

Mål:

En nettoskuld i förhållande till EBITDA på i snitt 2,5

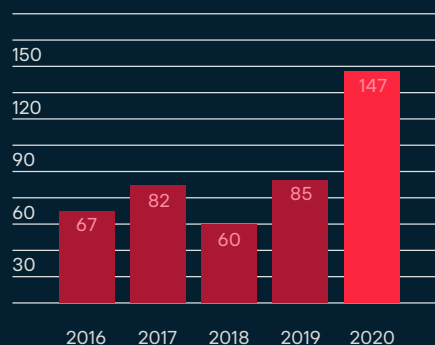


147%

Rörelsens kassaflöde
(2019: 85 procent)

Mål:

Rörelsens kassaflöde ska uppgå till 70–80 procent av rörelseresultat före avskrivningar



* Verklig förändring justerat för ändrade valutakurser och jämförelsestörande poster.

** Justerat för jämförelsestörande poster.

Hållbarhetsmål

-14%

Förändring av skadefrekvens
(2019: 8 procent)

Mål:

5 procents årlig minskning av
koncernens skadefrekvens

23%

Andel kvinnliga chefer (totalt)
(2019: 24 procent)

Mål:

Till 2021 ska andelen kvinnliga
chefer på alla nivåer som lägst
motsvara andelen kvinnor i den totala
arbetsstyrkan. För 2020 var andelen
22 procent.



Motståndskraftiga i utmanande tider

VD har ordet Magnus Ahlqvist VD och koncern- chef

”2020 har varit ett tufft år för alla, och jag är stoltare än någonsin över att vara en del av ett team med kompetenta och engagerade medarbetare.”

TYDLIGT FOKUS UNDER ETT UTMANANDE ÅR

2020 var ett utmanande år för Securitas, precis som för alla andra. Med tanke på de svårigheter vi har ställts inför under året i kölvattnet av coronapandemin har Securitas som bolag och team visat prov på en otrolig motståndskraft. Med ett tydligt fokus i hela bolaget på fyra huvudsakliga prioriteringar – att trygga våra medarbetares hälsa och säkerhet, finnas nära kunderna, hantera kostnader och upprätthålla kassaflödet – har vi klarat oss bra genom pandemins olika stadier. Vi inledde 2020 utifrån en stark ställning och trots de kortsiktiga utmaningar vi har ställts inför har vi ökat vår omvandlingstakt och ytterligare tydliggjort våra prioriteringar i vår verksamhet.

UTVECKLING 2020

Koncernens organiska försäljningstillväxt uppgick till 0 procent (4). Samtliga affärssegment påverkades negativt av coronapandemin, men det motverkades delvis av en ökad tilläggsförsäljning. Inom Security Services North America berodde nedgången främst på affärsenheterna Electronic Security och Critical Infrastructure Services och inom Security Services Europe syntes en betydande coronarelaterad påverkan från en minskad verksamhet inom flygplatssäkerhet.

Försäljningen av säkerhetslösningar och elektronisk säkerhet utgjorde 22 procent (21) av koncernens totala försäljning.

Rörelsemarginalen uppgick till 4,5 procent (5,2). Den påverkades negativt av coronapandemin och de tillhörande högre avsättningarna som gjorts för att täcka den ökade risken i verksamheten. Den negativa påverkan motverkades delvis av kostnadsbesparingar och statliga bidrag. Pris-och

lönebalansen var god och vi hade ett starkt kassaflöde under året.

ÖKAD TAKT OCH SKARPARE AFFÄRSFOKUS

Under 2020 ökade vi takten i implementeringen av vår strategi för att bli en partner inom intelligenta säkerhetslösningar för våra kunder. För att uppnå det fokuserar vi på fyra områden: kundengagemang, ledarskap och innovation inom säkerhetslösningar, effektivitet samt medarbetare.

NÄRA KUNDERNA

Vår strategi syftar till att skapa värde för våra kunder. Det gör vi genom en decentraliserad verksamhetsmodell där våra medarbetare är nära kunderna. Många av våra kunders behov förändrades under året på grund av pandemin och ändå lyckades vi erbjuda mycket bra säkerhetslösningar och tjänster, ofta med kort varsel för att tillgodose deras behov. Vår anpassningsbarhet, flexibilitet och förmåga att leverera uppskattades i hög grad av våra kunder och gav ytterligare bevis på styrkan i Securitas-modellen.

Under året lanserade vi en global Client Excellence-plattform, som hjälper oss att höja vårt kundengagemang och bli mer effektiva och datadrivna.

Vi har över 150 000 kunder och ökade kundkontinuiteten till 91 procent under 2020.

STRATEGISKA FÖRVÄRV

I linje med vår strategi fortsätter vi att bygga upp vår expertis inom elektronisk säkerhet och säkerhetslösningar. Under 2020 slutförde vi ett antal viktiga förvärv som kommer att stärka vår ställning som ledaren för omvandlingen av säkerhetsbranschen – Techco Security i Spanien, Stanley Securitys verksamheter för elektronisk säkerhet



ENORM INSATS AV VÅRA MEDARBETARE

Securitas handlar om människor. De flesta av våra medarbetare har arbetat uttröttligt vid frontlinjerna för att hålla kundernas personal och tillgångar säkra. En av våra främsta prioriteringar under 2020 var att skydda våra medarbetares hälsa och säkerhet, och vi har ansträngt oss för att se till att alla har fått relevant utbildning och utrustning.

Vi stödjer FNs Global Compact och införlivar de tio principerna i vårt dagliga arbete. Genom vårt arbete bidrar vi också till att uppfylla de av FNs mål för hållbar utveckling, där vi anser att vi kan ha störst positiv påverkan.

Medarbetarna gynnas av att arbeta för ett företag som drivs av sina värderingar och sitt syfte och som erbjuder bra arbetsförhållanden, skäliga löner och möjligheter till karriärutveckling. Tack vare våra engagerade och motiverade medarbetare får våra kunder dessutom tjänster av hög kvalitet, mervärde och kontinuitet.

INVESTERAR I EFTERLEVNAD

Vi fortsatte under året att finslipa vårt arbete för efterlevnad av lagar och regler. Det är en prioritering för Securitas att vara ett bolag som kan garantera fullständig regelefterlevnad, och vi är säkra på att de investeringar vi gör på området kommer att gynna både oss som bolag och våra intressenter.

LEVER EFTER VÅRT SYFTE

Vårt syfte är ”Vi hjälper dig att göra din värld tryggare”, och under 2020 levde vi verkligen upp till det. Under pandemin har våra tjänster i många länder klassats som samhällsviktiga, vilket återigen visar vilken viktig roll vi spelar.

2020 har varit ett tufft år för alla, och jag är stoltare än någonsin över att vara en del av ett team med kompetenta och engagerade medarbetare. Pandemin har slagit hårt mot hela världen och vi måste alla fortsätta att bidra på det sätt vi kan. Securitas kommer att göra det genom att vara en pålitlig arbetsgivare, en stark partner till våra kunder och en viktig del av samhället både under 2021 och på lång sikt.

Stockholm den 18 mars 2021

Magnus Ahlqvist
VD och koncernchef
Securitas AB

i Indien, Portugal, Schweiz, Singapore och Tyskland, samt FE Moran Security Solutions i USA.

Installationsverksamheten inom elektronisk säkerhet och övergången till integrerade lösningar påverkades negativt av coronapandemin, men aktiviteten återhämtade sig under slutet av året.

DRIVER OMVANDLINGEN AV VERKSAMHETEN

Trots den utmanande situationen under 2020 gjorde vi betydande framsteg med våra transformationsprogram som löper över flera år inom Security Services North America och global IS/IT.


I Nordamerika har vi med framgång migrerat stora delar av verksamheten och viktiga aktiviteter till moderna plattformar och applikationer. Med de nya plattformarna förväntar vi oss att förbättra våra arbetsmetoder och öka

produktiviteten och marginalerna de närmaste åren.

Vi inleder den sista fasen genom att påbörja omfattande transformationsprogram inom Security Services Europe och Security Services Ibero-America. Programmen kommer att modernisera vår verksamhet i Europa och Ibero-Amerika och göra det möjligt för oss att genomföra strategin i större skala och öka marginalerna. Målsättningen är att öka rörelsemarginalen till cirka 6,5 procent i Security Services Europe och till cirka 6,0 procent i Security Services Ibero-America vid färdigställandet 2024.

Mot bakgrund av coronapandemin och osäkerheten gällande lönsamheten i delar av verksamheten initierade vi ett kostnadsbesparingsprogram under andra kvartalet 2020. Vi skärpte vårt fokus genom att framgångsrikt lämna ett antal mindre marknader med lägre lönsamhet.

Som en del av vårt övergripande mål att bli en partner för våra kunder inom intelligenta säkerhetslösningar har vi identifierat fyra strategiska fokusområden: kundrelationer; ledarskap och innovation inom säkerhetslösningar; effektivitet; och medarbetare. I vart och ett av dessa områden genomför vi olika aktiviteter för att verkställa strategin, förstärka vår ledande roll och skapa långsiktigt värde.



Fyra strategiska fokusområden

På grund av coronapandemin blev 2020 ett särskilt utmanande år. Ändå kunde vi ytterligare befästa bolagets roll som outhärlig partner genom att snabbt ställa om våra tjänster, lägga extra tid på varje kund och utbilda våra väktare i att hantera mer digitala arbetsuppgifter och nya tjänster, såsom screening för covid-19 vid passerkontroll. Idag är många av våra medarbetare utbildade för att hantera coronarelaterade utmaningar hos våra kunder.

Securitas har en bra position inför framtiden med hög efterfrågan på våra tjänster. Vår ambition är att dubbla storleken på vår verksamhet inom säkerhetslösningar och elektronisk säkerhet till 2023, jämfört med 2018. Vi ligger i fas med vår strategi och våra aktiviteter inom de fyra fokusområdena.

KUNDRELATIONER

Kundrelationer handlar om att hitta sätt att fördjupa våra partnerskap med ett utökat kundvärdeerbjudande, delade värderingar och etik.

LEDARSKAP OCH INNOVATION INOM SÄKERHETSLÖSNINGAR

Securitas har redan idag det mest heltäckande tjänsteutbudet i branschen och vi stärker kontinuerligt vårt erbjudande.

EFFEKTIVITET

Vi investerar i våra IT- och affärsplattformar för att driva på effektiviseringen av företaget.

MEDARBETARE

Våra medarbetares engagemang, stolthet och passion är nyckeln till vårt fortsatta ledarskap på marknaden.



tegniska råden

Fokusområde — kundrelationer

Kundrelationer handlar om att skräddarsy våra lösningar utifrån kundernas krav. Resultatet är mer djupgående samarbeten som befäster vårt ledarskap i branschen.

Fokus på kundernas behov

“Vår modell för kundrelationer kombinerar stark lokal närvaro med global enhetlighet, vilket hjälper oss att betjäna våra kunder utifrån bästa praxis.”

Vi arbetar med kunder av alla storlekar och från alla branscher och vi förstår att olika kunder har olika behov. Det kräver en öppen dialog, ett flexibelt synsätt och tid. Kombinationen av att ha platschefer som arbetar tätt tillsammans med våra kunder lokalt och en stark specialiserad organisation för globala kunder är ett framgångsrikt recept för att stärka våra kundrelationer. Samtidigt som coronapandemin utgjorde den största utmaningen för vårt strategiarbete under 2020, kunde vi också stödja våra kunder och göra Anpassningar till deras nya behov, ofta med kort varsel.

Securitas arbetar med 153 000 kunder (exklusive kunder med enbart larmövervakning), varav 150 är globala kunder som förväntar sig samma höga nivå av service överallt i världen. Vår modell för kundrelationer kombinerar en stark lokal närvaro med global enhetlighet, vilket hjälper oss att betjäna och odla relationerna med våra kunder utifrån bästa praxis. Det vägleder oss också i övergången till ett mer kundcentrerat sätt att tänka som vi har prioriterat genom utbildning och förbättrade digitala verktyg.

Vi kunde med digitala medel stärka våra kundrelationer under 2020 och hålla god kontakt trots begränsningar i resor och fysiska möten. Digitala möten kommer att fortsätta att spela en roll i vårt arbete med att sätta kunden i centrum samt i vårt hållbarhetsarbete för att minska koldioxidutsläppen, även efter att pandemin har klingat av.

PLATTFORM LYFTER PRODUKTIVITETEN

Målet är att öka den tid våra platschefer och övriga medarbetare med kundrelationer tillbringar tillsammans med våra kunder. Med den nya Client Excellenceplattformen, som är ett system för hantering av kundrelationer, automatiserar och standardiserar vi många nyckelprocesser och effektiviserar kundernas livscykel. Det kommer att stödja cheferna och säljstyrkan på vår resa mot att i ännu högre grad sätta kunden i centrum.

Utöver att automatisera processer gör den nya plattformen det möjligt att samla in data för att kartlägga kundrelationer och kontaktpunkter. Genom detta kan vi utveckla nya trygghets- och säkerhetstjänster som bygger på



de data och insikter som genereras. Vi uppskattar att IT-transformationen kommer att lyfta produktiviteten bland våra chefer och frigöra mer tid för kundengagemang.

För att ytterligare stärka kundvärderbjudandet anställde vi 100 nya platschefer i Nordamerika under 2020 och vi är nu i färd med att övergå till en struktur med säkerhetslösningar i den nordamerikanska divisionen vilket kommer att slutföras under 2021. I och med den nya strukturen kommer varje chef ha en mindre kundportfölj, vilket gör det möjligt att vara mer proaktiv och sätta kunden i centrum.

Vi inrättade också under året specialiserade team i flera länder för att stödja platscheferna genom att

tillhandahålla produkt- och lösningsexpertis för kunder av alla storlekar och även för dem med verksamhet i flera länder.

GLOBALA KUNDER

Vår globala kundverksamhet ökade under 2020, till 16 procent av Securitas totala omsättning. Bland våra tio största globala kunder finns stora teknikbolag och datacenter som värdesätter Securitas höga kvalitet, vår digitala kapacitet, våra lösningar och globala samarbeten. Tillväxten i vår globala verksamhet uppvägde förluster inom andra områden, så som flygplatssäkerhet, som påverkades negativt av coronapandemin.

Securitas har en ledande global och lokal närvaro i säkerhetsbranschen,

och på de platser där vi inte har egen verksamhet kan vi ändå säkerställa samma höga servicenivå, affäretik och enhetligt genom Securitas Certified Partner-program. Vi har tagit fram programmet för att garantera att tillförlitliga samarbetspartners, som hanteras genom vårt globala kundprogram, har möjlighet att tillhandahålla våra säkerhetslösningar på många platser i världen.

Trots de utmaningar som coronapandemin gav upphov till växte vår globala verksamhet under 2020. Även om många av våra kunder påverkades av restriktioner till följd av nedstängning behöll de sin säkerhetspersonal från Securitas. För att skapa ytterligare värde använde vi tiden till att lansera ett e-utbildningsprogram och vidareutbilda de team som arbetar med globala kunder inom säkerhetsmedvetande samt hälso- och säkerhetsrutiner. Den extra utbildningen innebar att Securitas medarbetare i frontlinjen vid behov kunde övergå till en roll mer inriktad på hälsa och säkerhet. Våra väktare utbildades i att utföra feberkontroller och hjälpa till med covid-19-tester på plats hos kunderna, vilket gjorde att många av dem kunde hålla sina verksamheter öppna.

MÄTA FRAMSTEGEN

Securitas har en definierad uppsättning nyckeltal för att mäta och kartlägga framstegen inom våra kundrelationer. Vi har en lojal kundbas, med en kundkontinuitet på mer än 90 procent. Vi använder också kundnöjdhetsundersökningar för att kontinuerligt mäta och följa upp hur kunderna upplever vår service.



Case — kundrelationer

Lynk & Co är ett nytt globalt urbant varumärke som har fokus på behovet hos den uppkopplade generationen som söker efter lättillgänglig och hållbar mobilitet.

”Det erbjudande som Securitas tog fram är ett utmärkt exempel på en säkerhetslösning som integrerar flera av våra säkerhetstjänster.”

Lynk & Co erbjuder medlemskap där kunderna betalar en månadsavgift för att få fullständig tillgång till en bil. För att sänka månadskostnaden kan kunden välja att dela bilen med andra. Tanken är att det är effektivare att äga en bil om man delar den, eftersom många bilar för det mesta står parkerade. Modellen för medlemskapet är också avsett att uppmuntra människor att dela sina fordon och på så sätt minska det totala antalet bilar ute på vägarna.

För att presentera bilarna och för att skapa en unik upplevelse för besökarna används showrooms, även kallade klubbar. Klubbarna ställer nya säkerhetskrav och Lynk & Co vände sig till Securitas för en heltäckande säkerhetslösning för lokalerna och gav Securitas utmaningen att göra lösningen ”osynlig” för att den inte skulle inkräkta på besökarnas upplevelse.

Det erbjudande som Securitas tog fram är ett utmärkt exempel på en säkerhetslösning som integrerar flera av våra säkerhetstjänster, inklusive teknik, fjärrbevakning och mobil bevakning. Lösningen omfattar skydd mot intrång, passerkontroller och videoövervakningstjänster, kopplade till Securitas Operation Center, SOC. Dessutom får personalen på Lynk & Co utbildning av Securitas i hur man använder den första hjälpen- och HLR-utrustning som finns på plats. I och med att klubblösningen grundar sig på Securitas standarder kan Lynk & Co snabbt införa den på många ställen i Europa när nya klubbar öppnas och då behålla samma utformning samt kvalitets- och servicenivåer.

Fokusområde — ledarskap inom säkerhetslösningar och innovation

Securitas är en helhetsleverantör med branschens mest heltäckande portfölj av säkerhetslösningar. I kombination med vår stora och kompetenta arbetsstyrka av väktare och fokus på innovationer ger det oss en konkurrensfördel på säkerhetsmarknaden.

Intelligenta säkerhetslösningar

”Vår ambition är att dubbla storleken på vår verksamhet inom säkerhetslösningar och elektronisk säkerhet till 2023.”

Vår portfölj av säkerhetslösningar omfattar tjänster inom elektronisk säkerhet, brandskydd, riskhantering och bevakningstjänster som kan erbjudas på plats, genom fjärrbevakning eller genom mobil bevakning. Genom att kombinera tjänster till alltmer sofistikerade säkerhetslösningar tillför vi värde för våra kunder, då vi tillhandahåller dem med en säkrare affärsmiljö med färre avbrott och incidenter.

TA VARA PÅ TILLVÄXTMÖJLIGHETER
Idag har Securitas expertis inom elektronisk säkerhet i mer än 40 länder och en global marknadsnärvaro som få kan konkurrera med. Vår ambition är att fördubbla storleken på vår verksamhet inom säkerhetslösningar och elektronisk säkerhet till 2023, och inom elektronisk säkerhet finns en av de största tillväxtpotentialerna. Drivkraften är de markant högre rörelsemarginalerna inom denna verksamhet.

Vi snabbar på vår strategiska transformation genom förvärv. Under 2020 förvärvade vi Techco Security, ett ledande företag inom elektronisk verksamhet i Spanien och Stanley

Securitas verksamhet inom elektronisk säkerhet i Indien, Portugal, Schweiz, Singapore och Tyskland. I december offentliggjorde vi förvärvet av FE Moran Security Solutions, ett bolag inom larmövervakning och integration av elektroniska säkerhetssystem i USA.

LEDARSKAP GENOM INNOVATIONER
Vi använder vår data för att skapa smartare rapportering och intelligens i alla våra produkter och tjänster, såväl som att utveckla helt nya. En av våra nya intelligenta tjänster för fjärrbevakning är förebyggande riskanalyser. Med hjälp av artificiell intelligens insamlad från olika datauppsättningar kan vi identifiera var de största riskerna sannolikt föreligger för kriminell verksamhet för en bransch eller kund och avgränsa det till en specifik anläggning, dag eller tidpunkt.

Under 2020 färdigställde vi i Sverige en modell för att förutse risker som baserar sig på en stor mängd data insamlad av våra medarbetare i frontlinjen samt data om rörlighet från telekombolag. Modellen gjorde korrekta förutsägelser om drygt 80 procent av de kriminella incidenterna. Vi arbetar med liknande



ting händer. För att ytterligare öka kvaliteten på och effektiviteten i deras arbete ger vi väktarna digitala verktyg för att samla in data. Dessa värdefulla data kommer att förbättra vår förmåga att förebygga brott, erbjuda en heltäckande digital översyn över vår leverans av säkerhetslösningar och vägleda Securitas vid utvecklingen av nya produkter och tjänster.

Digitaliseringen gör det möjligt för medarbetarna att arbeta effektivare och mer dynamiskt och ger våra kunder tillgång till avancerade analyser som kan bidra med en effektiv planering av säkerheten.

SECURITAS OPERATION CENTERS

Den fysiska och digitala världen av säkerhetslösningar möts i våra SOC där vi planerar leveransen av säkerhetstjänster, förutsäger vad som sannolikt kommer att hända, dynamiskt styr rätt tjänster i rätt riktning och utför sökningar i realtid under hela händelseförloppet, 24/7. Samordning möjliggörs genom 44 SOC, som även förser kunderna med underlag, rapporter och analyser.

Vår förmåga att tillhandahålla fjärrbevakning var en stor fördel när coronapandemin slog till under 2020. Vi kunde svara mot kundernas behov på ett säkert sätt och vår höga nivå av digitalisering gjorde det möjligt att ha kontakt med kunderna genom videomöten och online-utbildningar vid en tid när det inte alltid gick att träffas fysiskt.

En annan styrka är vår stora globala och lokala närvaro och en platt intern struktur som gör att vi snabbt kan mobilisera medarbetare i frontlinjen och göra anpassningar, till exempel i en nödsituation. De stigande personalkostnaderna förblir en utmaning, men fjärrbevakning och intelligenta lösningar kommer att hjälpa oss att balansera den kostnaden, samtidigt som vi höjer kunskapen, kompetensen och värdet på vår arbetsstyrka.

Securitas började på ett tidigt stadium att fördjupa utbildningen av våra medarbetare och bygga upp vår digitala och intelligenta tjänsteexpertis för att skapa långsiktigt värde för kunderna. I dag leder vi omvandlingen av säkerhetsbranschen genom att investera fullt ut i säkerhetslösningar som är inriktade på en högteknologisk framtid.

modeller för andra länder som vi kan erbjuda till kunderna, tillsammans med verksamhetsjämförelser för just deras branscher. Sammanställningen av den här typen av värdefull information kommer att hjälpa oss att planera kundernas säkerhetsaktiviteter på ett effektivare sätt och erbjuda lösningar som är skraddarsyddade för varje kunds verksamhetsbehov och specifika anläggningar.

Cybersäkerheten är en ständig utmaning för verksamheter över hela världen och ökar både kostnader och risker. Vi samarbetar med nystartade bolag inom teknik som kompletterar vår portfölj. Securitas tecknade under 2020 ett kommersiellt samarbetsavtal som hanterar cybersäkerhet med användning av en digital ID-skyddsprodukt och som ska komma ut på marknaderna i Sverige och Norge i början av 2021.

SPECIALISERADE SÄKERHETSKONSULTER

Riskkartan ändras hela tiden och därför är det viktigt att ha rätt perspektiv vid utformning och implementering av strategier som omfattar både nuvarande och framtida risker. Vi erbjuder

specialiserade konsulttjänster inom säkerhet som inkluderar utförlig riskanalys och detaljerad säkerhetsplanering.

EXPERTER PÅ BRANDSKYDD- OCH TRYGGHETSLÖSNINGAR

Securitas expertis inom brandskydds- och trygghetslösningar är av stor vikt när det gäller att hålla våra kunders tillgångar och medarbetare säkra. Utöver förebyggande åtgärder erbjuder vi också brandförvarstjänster, evakueringsplanering och tjänster och utbildning inom livräddning.

DIGITALISERA VÄKTARNAS ARBETE

Bevakning utgör den största delen av vår verksamhet, 76 procent av total försäljning. Vi erbjuder bevakning på plats, fjärrbevakning eller mobil bevakning, med väktare som patrullerar med fordon.

Våra framgångar beror i första hand på närvaron av våra 325 000 medarbetare i frontlinjen som finns i 47 länder över hela världen. Det stora antalet medarbetare i frontlinjen gör det möjligt att vara nära våra kunder vilket säkrar snabba svarstider om någon-



Case — säkerhetslösningar

När det globala bolaget för finansiella tjänster skapade ett nytt globalt huvudkontor i New York behövde de ett helt integrerat och avancerat elektroniskt säkerhetssystem för hela bolaget.

”Securitas och kunden arbetade tillsammans för att ta fram och testa flera olika typer av säkerhetsteknik.”

Kundens mål med att genomföra renoveringen av säkerheten var att ligga i framkant vad gäller teknik och innovationer för att kunna garantera säkerheten i den 39 våningar höga byggnaden på centrala Manhattan. En annan utmaning för den utvalda säkerhetsleverantören var att de närmare 10 000 anställda vid huvudkontoret skulle fortsätta att befinna sig i byggnaden under hela tiden som renoveringen av säkerhetssystemet pågick.

Securitas och kunden arbetade tillsammans för att genomföra pilotprogram för att ta fram och testa flera olika typer av säkerhetsteknik, inklusive ansiktsgenkänningsteknik, spårar med integrerad biometrisk teknik och IP-kameror. Securitas arbetade också för att underlätta integrationen av gamla system för att byggnaden skulle vara säker under renoveringen. Projektet innefattade även integrationen av olika typer av säkerhetsteknik.

Securitas tillhandahåller även larmövervakning, underhåll, tillstånds- hantering och hantering av falsklarm för samtliga av kundens 735 bankkontor, datacenter, regionala campus och övriga lokaler i hela USA och Kanada. Kunden använder även en speciell webbplattform framtagen av Securitas för att beställa tjänster, hantera installationsprojekt, göra kontroller vid larmaktivitet och titta på videobilder i realtid. Portalen är ett viktigt steg för att stödja kundens holistiska program för elektronisk säkerhet.

Fokusområde — effektivitet

Genom att öka nivån av automatisering och digitalisering inom Securitas skapar vi större effektivitet och mervärde till alla våra intressenter.

Transformationsprogram skapar effektivitet

”Våra medarbetare vid frontlinjen får tillgång till nya digitala verktyg, vilket ökar effektiviteten.”

Securitas har alltid varit ett kostnadsmedvetet och effektivt bolag, och i och med att vi går över till mer datadrivna tjänster finns det en stor potential för att öka effektiviteten ännu mer.

Vi håller just nu på att implementera flera transformationsprogram. Ett avser IS/IT globalt med målet att skapa en moderniserad basinfrastruktur. Andra transformationsprogram rör själva verksamheten och syftar till att både stödja den strategiska tillväxten och att göra våra processer effektivare. Programmen kommer att hjälpa oss att bli säkerhetsbranschens ledare inom intelligenta tjänster.

MODERNISERING AV IT-INFRASTRUKTUREN

Vårt globala IS/IT-transformationprogram, som inleddes under 2019, är i full gång och har redan gett betydande värde till verksamheten. Vi skapar en gemensam, effektiv IT-infrastruktur som kommer att göra det möjligt för oss att driftsätta nya system både lokalt och globalt, att interagera med våra kunder och dra nytta av den data vi har på ett effektivt sätt.

En viktig del av IT-infrastrukturen i alla globala bolag är en gemensam samarbetsplattform. Under coronapandemin har vi inte bara kunnat driva verksamheten vidare utan även kunnat fortsätta med vår strategiska omvandling, eftersom vi enkelt kunde övergå till digitalt arbete.

Coronapandemin har också visat på värdet av att ha ett snabbt sätt att kommunicera direkt med våra medarbetare i frontlinjen, som ofta är geografiskt spridda. Ett viktigt verktyg är Workplace by Facebook som över 60 000 av våra kollegor har tillgång till.

OMVANDLING AV VERKSAMHETEN

Våra affärstransformationsprogram effektiviserar verksamhetsprocesser och organisation. Det kommer att tillföra värde för kunderna genom bland annat förbättrade rapporterings- och kommunikationskanaler samt nya digitala tjänster. Moderna verktyg gör arbetet lättare för våra medarbetare och hjälper oss att attrahera och rekrytera nya kollegor.

Det första programmet initierades under 2019 inom Security Services North America, där vi med fram-



gång har migrerat stora delar av verksamheten och viktiga aktiviteter till moderna plattformar och applikationer. Där ingår en molnbaserad affärsplattform för HR, finans och andra operativa processer. Med de nya plattformarna förväntar vi oss att förbättra våra arbetsmetoder och öka produktiviteten de närmaste åren.

I februari 2021 tillkännagav vi omfattande affärstransformationsprogram inom Security Services Europe och Security Services Ibero-America. Programmen syftar till att skapa skal fördelar, både inom och mellan länder och drivs av vår ambition att förändra affärsmixen och för att förbättra våra marginaler.

Våra kunders behov förändras och att tillmötesgå dem är vår främsta prioritering, allt från globala kunder till det snabbt växande segmentet med små och medelstora företag. Vi kommer att investera väsentligt i IT-system för att stötta våra ledare och medarbetare med de senaste verktygen och effektiva processer. Inom ramen för det nya programmet kommer vi även att skapa en specialiserad organisation för säkerhetslösningar i Security Services Europe för att accelerera tillväxten av vår prioriterade verksamhet inom säkerhetslösningar och elektronisk säkerhet, såväl som att stärka och digitalisera vårt unika bevakningserbjudande ytterligare.

KUNDFOKUS

Client Excellence-plattformen som vi driftsatte på 12 marknader under 2020 bidrar till att öka produktiviteten och att frigöra tid så att chefer och säljare kan ägna sig mer åt kunderna.

Våra medarbetare vid frontlinjen får samtidigt tillgång till nya digitala verktyg som används för att samla in stora mängder data från fältet, vilket ökar effektiviteten. I kombination med förbättrade kanaler för kundkontakter ger det oss möjlighet att erbjuda kunderna mer avancerade tjänster och lösningar.

Vi är övertygade om att arbetet med att öka effektiviteten kommer att göra det möjligt för oss att leda säkerhetsbranschen de kommande decennierna.

Fokusområde — medarbetare

Vårt anseende och vår ställning som marknadsledare bestäms i hög grad av hur våra medarbetare agerar.

Vi hjälper dig att göra din värld tryggare

”Allt vi gör grundar sig på våra värderingar – ärlighet, vaksamhet och hjälpsamhet.”

Securitas är ett företag som drivs av sitt syfte och som har höga etiska standarder. Vi erbjuder utbildning och utvecklingsmöjligheter för att hjälpa våra medarbetare att växa och mäta sina framsteg. Att främja en känsla av stolthet och locka till sig och behålla de bästa medarbetarna är helt avgörande för vår framgång när vi fortsätter vår resa till att bli en partner inom intelligenta säkerhetslösningar för våra kunder.

Sedan starten 1934 har Securitas grundläggande övertygelse förblivit oförändrad. Vi tror på en bra arbetsmiljö och skäliga löner och vi arbetar med kunder som också ser värdet i det. Innan vi accepterar ett avtal med en kund gör vi en bedömning av arbetsförhållandena på kundens anläggning för att säkerställa goda rutiner och en hälsosam arbetsmiljö.

ETISK PRAXIS

Securitas bedriver sin verksamhet i enlighet med internationella konventioner så som FNs allmänna förklaring om de mänskliga rättigheterna. Vi har ett globalt ramavtal med UNI Global Union som företräder över

20 miljoner anställda från över 900 fackföreningar inom olika yrkes- och tjänstesektorer. Vi säkerställer också skäliga arbetsvillkor genom att vara med i branschorganisationer så som National Association of Security Companies (NASCO) och vi har ett nära samarbete med till exempel Living Wage Foundation i Storbritannien som verkar för att människor som arbetar i de sämst betalda servicesektorerna ska få så kallad levnadslön – en lön som det går att leva på.

Securitas stöder FNs mål för hållbar utveckling och vi fokuserar särskilt på de mål som påverkar våra medarbetare, så som inkludering, jämställdhet och goda arbetsvillkor. Läs mer om dessa mål på sidan 172. Vi har ett mål i koncernen att uppnå minst samma andel kvinnor i ledande positioner på alla nivåer som vi har i den totala arbetskraften. Under 2020 var resultatet 23 procent (se även sidan 5). Vi har också antagit en bredare syn på mångfald och inkludering och kommer att lägga till fler mål under 2021.

Våra värderingar spelar också en viktig roll i vår strävan att vara ett företag



med hög regelefterlevnad när det gäller affärsetik. Utöver en mycket tydligt ställningstagande från ledningen tränas alla berörda medarbetare i våra policyer för anti-korruption och sund konkurrens.

Vi mäter med hjälp av nyckeltal bland annat personalomsättning, medarbetarengagemang, mångfald, hälsa och säkerhet samt skadetal för att följa upp våra framsteg och identifiera förbättringsområden.

VÄRDERINGAR OCH SYFTE

Allt vi gör grundar sig på våra värderingar – ärlighet, vaksamhet och hjälpsamhet. Vårt syfte, ”Vi hjälper dig att göra din värld tryggare”, ger en känsla av stolthet hos våra medarbetare och enar oss över landsgränser.

Under hela coronapandemin har vår främsta prioritet varit hälsa och säkerhet för våra medarbetare, och vi fick direkt processer på plats för att se till att de höll sig friska, både fysiskt och mentalt. Vi utökade vår interna kommunikation för att hålla medarbetarna informerade och uppmuntrade en öppen dialog. Vi använde våra digitala

kanaler fullt ut, däribland Workplace by Facebook, som gör det möjligt för medarbetarna att kommunicera med varandra och att utbyta information och bäst praxis.

Arbetsmiljöarbete är avgörande för vår verksamhet, inte bara under något så extraordinärt som en pandemi. Våra väktare är tränade att skydda sig själva och även hjälpa andra när de är i tjänst, till exempel första hjälpen och hjärt- och lunggräddning samt brandsäkerhet. En noggrann riskbedömning hjälper oss att identifiera och uppskatta omfattningen av säkerhetsrisker. Medarbetare i frontlinjen får lämplig utbildning, instruktioner och utrustning för uppdraget i fråga. Vi arbetar aktivt med arbetsmiljöfrågor i samtliga länder och följer noggrant antalet arbetsrelaterade skador (se sidan 5).

KOMPETENSUTVECKLING ÄR NYCKELN

Utbildning av medarbetarna är en strategisk prioritering för Securitas. Många medarbetare börjar på Securitas i ingångsroller och vi uppmuntrar dem att utvecklas inom företaget och bli ledare.

Våra ledningsutbildningsprogram följer ledarskapsprinciperna och -processerna så som de definieras i vår Securitas Toolbox. Toolbox säkerställer att våra arbetsmetoder, vår ledningsfilosofi och vårt kundperspektiv går igen i hela organisationen så att våra kunder alltid får samma service, oavsett var i världen de befinner sig. Under 2020 arbetade vi på att förnya vår Securitas Toolbox, vårt varumärke och vår identitet för att återspegla vår transformation till en partner inom intelligenta säkerhetslösningar. Det är ett arbete som kommer att fortsätta under 2021.

Vi är övertygade om att vår personalstrategi kommer att leda till mervärde för alla Securitas intressenter. Medarbetarna gynnas till exempel av att arbeta för ett företag som drivs av sina värderingar och sitt syfte och som erbjuder skäliga löner, fortlöpande förbättringar och möjligheter till karriärutveckling. Kunderna får medarbetare i frontlinjen med en hög grad av engagemang och motivation, som levererar utmärkt service, värde och kontinuitet – och Securitas blir ett mer framgångsrikt och lönsamt företag.



Case — medarbetare

Med våra 355 000 medarbetare handlar Securitas verkligen om människor. Det har särskilt testats och bevisats under 2020, i synnerhet av våra medarbetare som arbetar i frontlinjen. Under hela pandemin har våra medarbetare hållit våra kunders anställda och tillgångar säkra och visat prov på en motståndskraft utöver det vanliga.

”Våra medarbetares hälsa och säkerhet är alltid högsta prioritet, och det har gällt mer än någonsin under 2020.”

Våra kunder har många gånger ställts inför nya eller förändrade säkerhetsbehov till följd av pandemin, och tack vare vår flexibilitet, expertis och det bästa teamet i hela säkerhetsbranschen har vi snabbt utvecklat nya lösningar. Bland exemplen finns säkerhetskontroller med inriktning på covid-19 och kontroller för att garantera att säkerhetsrutinerna efterföljs, med avseende på bland annat munskyddstvång, fysisk distansering och feberkontroller. Securitas flexibilitet och pålitlighet har belönats i form av en kundkontinuitet om 91 procent samt även nya kontrakt.

Våra medarbetares hälsa och säkerhet är alltid högsta prioritet, och det har gällt mer än någonsin under 2020. Vi skapade covid-19-utbildningsprogram som omfattade information om personlig skyddsutrustning, verktyg för säkerhetskontroller samt pandemi- och kundspecifika lösningar. Cheferna utbildades i hur man håller såväl medarbetare som kunder säkra vid olika kontakter.

Våra medarbetare uppfyller dagligen Securitas syfte som bolag – ”Vi hjälper dig att göra din värld tryggare.” För att fira våra vardagshjältar inrättades utmärkelsen ”Purpose and Hero Award” under 2020. Från en lista med nominerade kandidater, där alla inspirerar andra i sitt dagliga arbete, fick två stolta vinnare ta emot utmärkelsen av VD och koncernchef Magnus Ahlqvist.

Ahmed, som arbetar i ett bostadsområde i USA, räddade livet på en gammal människa genom att kräva att få komma in i mannens bostad när han inte öppnade dörren.

Emilce, som arbetar på en flygplats i Colombia, hittade ett övergivet barn i en överhettad bil på parkeringsplatsen. Genom att slå sönder bilrutan kunde hon få ut barnet och se till att det fick sjukvård.

Tillväxt- möjligheter i en turbulent tid

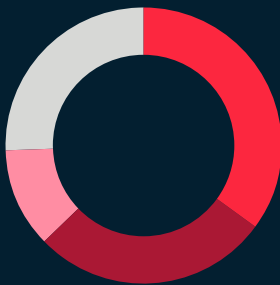
Den globala marknaden för säkerhetstjänster kommer enligt prognoserna att fortsätta växa även om världsekonomin har påverkats negativt av pandemin och framtidsutsikterna är osäkra. På utvecklade marknader så som USA och Västeuropa ligger tillväxtpotentialen i att erbjuda en rad säkerhetstjänster, inklusive teknik, som kan kombineras till kundanpassade lösningar. Intäkterna från globala säkerhetstjänster förväntas öka varje år och uppgå till 263 miljarder USD 2024, varav marknaden för integration av säkerhetssystem förväntas svara för 12 miljarder USD.

Den starkaste totala tillväxten prognostiseras på utvecklingsmarknader, med Kina och Indien som draglok. Bevakningstjänster kommer att stå för merparten av tillväxten och även larmövervakning förväntas öka snabbt då till exempel många kommersiella fastigheter implementerar modern säkerhetsteknik.

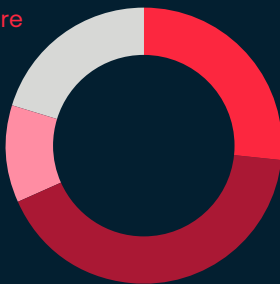
Få globala aktörer

Våra globala huvudkonkurrenter är G4S, Allied Universal och Prosegur, men på många av våra marknader är de främsta konkurrenterna små och medelstora företag.

Försäljning



Medarbetare



- Securitas
- G4S
- Prosegur
- Allied Universal

Marknadsstorlek för säkerhetstjänster 2020*

32

Miljarder USD
Nordamerika

Marknadsposition**
#2

15

Miljarder USD
Latinamerika

Marknadsposition**
#2

36

Miljarder USD
Europa

Marknadsposition**
#1

12

Miljarder USD
Afrika/Mellanöstern

Marknadsposition**
#3

37

Miljarder USD
Asien*

Marknadsposition**
<3

* Kontrakterad bevakning; inkluderar marknader där Securitas inte har verksamhet. Asien exkluderar Japan.

**Baserat på försäljning.

Källa: Freedonia och Securitas.



Faktorerna som driver tillväxt kan variera och bero på hur utvecklad en marknad är. Vi har identifierat ett flertal trender som påverkar vår globala verksamhet samt vilka möjligheter de medför. Effekterna av coronapandemin gör dock att utvecklingen av trenderna är svåra att bedöma.

Globala trender som påverkar säkerhetsbehoven

”Securitas är väl förberedd för att ta vara på möjligheterna som uppkommer från nuvarande och framtida trender på säkerhetsmarknaden.”

Avancerade säkerhetssystem

Den fysiska och den digitala världen blir allt mer sammankopplade, vilket stimulerar utvecklingen av mer avancerade säkerhetssystem, främst på mogna marknader. I takt med att systemen i allt högre grad integreras med teknik så som big data och AI, genom smarta enheter och Internet of Things, ökar behovet av kompetenta och högutbildade väktare och andra medarbetarkategorier. Det leder också till en högre förvärvsnivå på marknaden, när företag strävar efter att expandera verksamheten till nya segment.

Securitas erbjuder en kombination av elektroniska säkerhetstjänster och expertis inom bevakning. Vid våra SOC har vi möjligheten att samla in stora mängder data från övervakningskameror, sensorer, incidentrapporter och passerkontroller som gör det möjligt för oss att upptäcka händelser i realtid och bättre kunna förutse säkerhetsincidenter. Vi skyddar också den data som vi behandlar för våra kunders räkning, eller om våra medarbetare och andra.

Känsla av instabilitet

Globala ekonomiska förändringar påverkar ofta efterfrågan på säkerhetstjänster. Ökade inkomstklyftor kan leda till en större rädsla för instabilitet och egendomsbrott. En växande medelklass i urbana områden med tillgångar att skydda samt en ökad byggverksamhet, särskilt i tillväxtländer, leder ofta till en ökad efterfrågan på säkerhetstjänster och mer investeringar. Kina och Indien förväntas ha de snabbast växande nationella marknaderna för säkerhetstjänster 2024, medan USA och Europa fortfarande svarar för en stor andel av världsmarknaden.

Securitas kan erbjuda både den teknik och den arbetskraft som behövs för att bemöta de ändrade säkerhetskraven. Förutom att vi kan erbjuda komplexa säkerhetssystem som kan styras över gränser, har vi en närvaro som få kan matcha. Med våra omkring 1 360 platskontor kan vi möta våra kunders behov, både globalt och lokalt.



Känslig infrastruktur

Logistikcenter, tillverkningsindustrier, datacenter, hamnar och kollektivtrafik är alla beroende av en välfungerande infrastruktur, eftersom störningar kan medföra höga kostnader och en ökad sårbarhet. Idag måste säkerhetsleverantörerna utöka sin kompetens till att även omfatta cybersäkerhet, skaffa ny utrustning och bygga upp nya system för att bredda sin expertis och möta den nya efterfrågan.

På Securitas har vi djup kunskap om specifika kundsegment, såsom kollektivtrafik, tillverkning och logistik. Vi har expertis för att kunna skapa komplexa gränsöverskridande säkerhetslösningar. I linje med vår strategi och för att expandera Securitas närvaro och kapacitet inom elektronisk säkerhet förvärvade vi under 2020 Techco Security i Spanien, Stanley Securitys verksamheter för elektronisk säkerhet i fem länder och FE Moran Security Solutions i USA.

Sociala spänningar

Faktiska eller upplevda hot om terroråd och militanta incidenter varierar över tid och exceptionella situationer som pandemin under 2020 kan också öka de sociala spänningarna. Offentlig sektor fortsätter att lägga ut många säkerhetstjänster till den privata sektorn i ljuset av nedskärningar och kostnadsbesparingar och när det gäller mer komplexa hot som är mer utmanande att hantera. Trenden med reglering av de privata säkerhetsleverantörerna fortsätter, vilket bidrar till att öka förtroendet för dessa tjänster, både bland allmänheten och bland kunderna i den privata och den offentliga sektorn.

Securitas kan erbjuda säkerhetslösningar och vid behov extra tjänster med kort varsel till den privata och den offentliga sektorn. Vi kan till exempel tillhandahålla stationär bevakning på allmän plats för att stödja polisens arbete eller av infrastruktur så som kollektivtrafik. Genom vår närvaro kan Securitas bidra till trygghet i spända situationer. Vi kan också erbjuda professionell riskanalys och tjänster inom riskhantering för att hjälpa till att hantera komplexa säkerhetsfrågor.

Urbanisering

Urbanisering och industrialisering fortgår, eftersom människor fortsätter att flytta in till städerna. En hög befolkningstäthet kan i sin tur leda till oro för brottslighet och hemlarmssegmentet förväntas växa snabbt i de flesta utvecklade länderna i takt med att elektronisk övervakningsutrustning blir vanligare. Den kommersiella och industriella marknaden förväntas samtidigt svara för mer än 70 procent av intäktstillväxten från globala säkerhetstjänster.

Securitas fortsätter att utöka sin närvaro i storstadsområden runt om i världen för att vara nära kunderna. Vi har en stark närvaro både på mogna marknader och i utvecklingsländer. Vi kan erbjuda avancerade säkerhetssystem och konsulttjänster. Vi kan även erbjuda välutbildad personal i frontlinjen som är specialiserade på att hantera den ökande tekniska komplexiteten i de nya säkerhetssystemen.

Hur vi skapar värde

Securitas är ett globalt företag som erbjuder de mest avancerade och hållbara säkerhetslösningarna i branschen. Vi finns i 47 länder i Europa, Nordamerika, Latinamerika, Afrika, Mellanöstern, Asien och Australien och har 355 000 medarbetare. Securitas har över 150 000 kunder, både små och stora, inom många branscher och segment. Vi drivs av en tydlig kultur och ett syfte som hjälper oss att leva upp till våra värderingar.

Vårt erbjudande

FJÄRRBEVAKNING

Securitas operatörer använder kameror för att fjärrbevaka kundernas anläggningar

STATIONÄR BEVAKNING

Våra väktare är utbildade för att upptäcka, förhindra och agera på risker och incidenter

MOBIL BEVAKNING

Mobila väktare patrullerar flera platser inom ett visst område

ELEKTRONISK SÄKERHET

Vi kan erbjuda en hel värdekedja från utformning och installation till service och larmövervakning

BRANDSÄKERHET

Ett heltäckande utbud av brandskyddslösningar, inklusive brandförebyggande arbete och katastrofplanering

RISKHANTERING

Kombinerar banbrytande teknik med förstklassiga intelligenta säkerhetstjänster

Skapar värde genom

FYRA STRATEGISKA FOKUSOMRÅDEN

Våra fyra strategiska fokusområden hjälper oss att leverera hållbara globala säkerhetslösningar med fokus på våra kunder, medarbetare och samhället.

Läs mer på sidorna 8-23.

Vi hjälper dig att göra din värld tryggare

VÅRA VÄRDERINGAR

Våra värderingar vägleder oss varje dag och utgör grunden för vår kultur. De hjälper oss att agera på ett etiskt sätt.

Läs mer på sidan 3.

SYFTE OCH KULTUR

Vårt syfte ger medarbetarna motivation och stolthet. I kombination med vår kultur hjälper det oss att nå vår fulla potential.

Läs mer på sidorna 20-21.

Värde som vi skapade 2020**92%**

andel medarbetare med fast anställning

-14%

förbättring av skadefrekvens

91%

kundkontinuitet

107 954

total omsättning, MSEK

4,5%

rörelsemarginal

4,00

föreslagen utdelning, SEK

862

betald inkomstskatt, MSEK

Trygghet – ett mänskligt behov***MEDARBETARE**

Securitas handlar om människor. Därför är det viktigt att vi är en stabil arbetsgivare med ett långsiktigt fokus som erbjuder medarbetarna skäliga arbetsförhållanden. Vi tror på att utveckla våra medarbetare genom utbildning och fortbildning så att de kan förverkliga sin potential och växa i sina yrkesroller.

KUNDER

Genom vår djupa förståelse och erfarenhet kan vi kontinuerligt erbjuda kunderna innovativa och datadrivna lösningar. Våra kunder kan känna sig trygga i att våra lösningar är effektiva och att säkerhetsnivån är anpassad för att minimera avbrotten i deras verksamheter.

AKTIEÄGARE

Securitas är ett långsiktigt stabilt, lönsamt och hållbart företag. Genom att leda transformationen av säkerhetsbranschen kommer vi att fortsätta vara en attraktiv investering.

SAMHÄLLET

Att vara trygg är ett av de mest grundläggande mänskliga behoven. I en värld där hoten mot vår säkerhet ständigt ökar och blir allt mer komplexa finns vi där för att hjälpa kunderna att göra städer och samhällen tryggare.



THE GLOBAL GOALS

* Läs mer om hur vi bidrar till FNs globala mål för hållbar utveckling 5, 8 och 16 på sidan 172.

Verksamheter

Securitas har en ledande global och lokal marknadsnärvaro med verksamhet i 47 länder. Våra verksamheter är organiserade i tre affärssegment: Security Services North America, Security Services Europe och Security Services Ibero-America. Vi har också verksamhet i Afrika, Mellanöstern, Asien och Australien, vilka utgör divisionen AMEA. Denna division redovisas under "Övrigt" i vår segmentsrapportering.

A close-up photograph of a woman with short dark hair, wearing glasses and a Securitas uniform. She is holding a mobile phone to her ear and appears to be in a conversation. The background is dark and out of focus. The Securitas logo is visible on her uniform sleeve.

Styrkan i närvaro

Vi tillför värde till våra kunder genom att kombinera vår globala närvaro med lokal expertis på våra närmare 1 360 platskontor. Securitas har det ledande utbudet av säkerhetslösningar som omfattar stationär och mobil bevakning samt fjärrbevakning, elektronisk säkerhet, brandskydd samt riskhantering. Våra säkerhetstjänster styrs och samordnas genom 44 SOC, där operatörerna snabbt kan åtgärda våra kunders säkerhetsfrågor. Den information som samlas in av våra SOC ger kunderna säkerhet av hög kvalitet dygnet runt tillsammans med analyser och rapporter.

SECURITY SERVICES NORTH AMERICA

Security Services North America tillhandahåller säkerhetstjänster i USA, Kanada och Mexiko. Verksamheten i USA är organiserad i fyra specialiserade enheter – bevakning, elektronisk säkerhet, Pinkerton Corporate Risk Management och kritisk infrastruktur. Det finns även en enhet för globala och nationella kunder och specialiserade kundsegmentsenheter för bland annat flygplatssäkerhet, hälso- och sjukvård, tillverkningsindustri och olja samt gasindustri.

SECURITY SERVICES EUROPE

Security Services Europe erbjuder säkerhetslösningar i 22 länder, i 15 av dessa länder erbjuder vi flygplatssäkerhet. I det kompletta utbudet av säkerhetslösningar ingår stationär och mobil bevakning samt fjärrbevakning, elektronisk säkerhet, brandskydd samt riskhantering. Därutöver finns det en specialenhet för globala kundkontrakt och en för säkerhetslösningar.

SECURITY SERVICES IBERO-AMERICA

Security Services Ibero-America tillhandahåller säkerhetstjänster i sju latinamerikanska länder samt i Portugal och Spanien i Europa. Flygplatssäkerhet erbjuds i sju länder. Bland tjänsterna som erbjuds ingår stationär och mobil bevakning samt fjärrbevakning, elektronisk säkerhet och riskhantering.

Securitas uppfyller kundernas behov med ett högkvalitativt utbud av säkerhetslösningar, en ledande global och lokal närvaro, kompetenta medarbetare och gemensamma värderingar.

En unik global position

Securitas marknader*

Nordamerika

Kanada
Mexiko
USA

Europa

Belgien
Bosnien och
Hercegovina
Danmark
Finland
Frankrike
Irland
Kroatien
Luxemburg
Nederländerna
Norge

Polen
Rumänien
Schweiz
Serbien
Slovakien
Storbritannien
Sverige
Tjeckien
Turkiet
Tyskland
Ungern
Österrike

Ibero-Amerika

Argentina
Chile
Colombia
Costa Rica

Ecuador
Peru
Portugal
Spanien
Uruguay

Afrika, Mellanöstern och Asien (AMEA)

Australien
Förenade
Arabemiraten
Hongkong
Indien
Indonesien
Jordanien
Kina

Marocko
Saudiarabien
Singapore
Sydafrika
Sydkorea
Thailand
Vietnam

* Vid årets ingång 2020 var Securitas verksamt på 57 marknader och har, efter att under året beslutat att lämna eller avyttra verksamheter, vid ingången till 2021 kvar verksamhet på 48 marknader.

Security Services Europe

Total omsättning
45 188 MSEK
121 000 medarbetare

Den organiska försäljnings-
tillväxten uppgick till -2 procent (2)

Säkerhetslösningar och
elektronisk säkerhet utgjorde
24 procent (22) av segmentets
totala försäljning

Rörelsemarginalen minskade
till 4,6 procent (5,5)

Kundkontinuiteten var
90 procent (90)

123 000
medarbetare

121 000
medarbetare

61 000
medarbetare

50 000
medarbetare

Security Services North America

Total omsättning
47 801 MSEK
123 000 medarbetare

Den organiska försäljnings-
tillväxten uppgick till 2 procent (4)

Säkerhetslösningar och
elektronisk säkerhet utgjorde
17 procent (18) av segmentets
totala försäljning

Rörelsemarginalen minskade
till 5,9 procent (6,2)

Kundkontinuiteten var
91 procent (90)

Security Services Ibero-America

Total omsättning
12 552 MSEK
61 000 medarbetare

Den organiska försäljnings-
tillväxten uppgick till 2 procent (14)

Säkerhetslösningar och
elektronisk säkerhet utgjorde
30 procent (27) av segmentets
totala försäljning

Rörelsemarginalen minskade
till 4,5 procent (4,7)

Kundkontinuiteten var
93 procent (92)

AMEA

50 000 medarbetare

Trots den extraordinära
situationen med
coronapandemin utökade och
stärkte vi vår ställning som
den ledande leverantören av
säkerhetslösningar i AMEA-
regionen

Två strategiska förvärv inom
elektronisk säkerhet slutfördes
under 2020, Fredon Security i
Australien samt Stanley Security i
Indien och Singapore

Security Services North America

”Vi förutser en förändring i efterfrågan eftersom kundernas säkerhetsbehov sannolikt kommer att förändras när pandemin är slut.”

ÅRET 2020

Trots de extraordinära utmaningar som coronapandemin medförde var den organiska försäljningstillväxten positiv. Tack vare de enastående insatserna från våra ledare och medarbetare har vi tillgodosett de radikalt förändrade behov som kunderna har haft i den nya, unika situation som de hamnade i. Trots de oförutsägbara ekonomiska förhållandena kunde vi också erbjuda trygga och attraktiva karriärmöjligheter.

Efter tre års planering och utveckling lanserades under 2020 flera stora initiativ för IT- och verksamhetstransformation. Huvudfokus för projektet har varit att integrera vår personalhantering och finansiella rapportering i en enda plattform. Vi ser redan förbättringar till exempel i tjänstutförande och datatransparens – både för Securitas och kunderna.

Vårt arbete med innovativa lösningar har också fortsatt, däribland uttrullningen av kostnadseffektiva, tekniska lösningar som stöds av fjärrbevakning. Förvärvet av FE Moran Security Solutions stöttar Securitas strategi och stärker vår position som en ledare inom säkerhetstjänster.

MARKNADEN

Vi förutser en förändring i efterfrågan eftersom kundernas säkerhetsbehov sannolikt kommer att förändras när pandemin är slut. Kritiska säkerhetsaspekter knutna till återgång till arbetet och virtuella arbetsmiljöer, minskad användning av lokaler och blandningen av arbete och teknik kommer att skapa ett behov av nya säkerhetslösningar och säkerhetstjänster.

Securitas har en stark marknadsposition som har förstärkts ytterligare genom vår förmåga att tillgodose kundernas akuta behov under coronapandemin. Vår övergång från ett rent bevakningsbolag till ett som erbjuder kompletta säkerhetslösningar med olika specialiseringar har gått smidigt

och ger nu allt fler fördelar, både för kunderna och oss.

EN HÅLLBAR VERKSAMHET

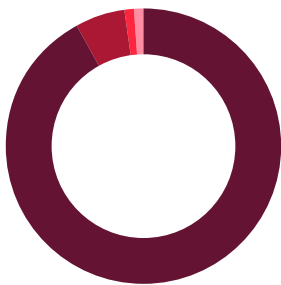
För att skydda våra medarbetares hälsa och säkerhet under pandemin har vi tagit fram ett omfattande covid-specifikt utbildningsprogram om pandemier, personlig skyddsutrustning, screeningverktyg och branschspecifika användningsområden. En liknande utbildning togs även fram för ansvariga för att stödja säkra kontakter mellan kunder och medarbetare.

Mångfald och skäliga löner och förmåner till våra medarbetare i frontlinjen är prioriterade områden. Ett ledningsteam för mångfald och inkludering har tillsatts för att ta fram en plan för och genomföra de program som utvecklas.

MÅL OCH PRIORITERINGAR

De närmaste åren kommer vi att arbeta för att förverkliga vår strategi. Det omfattar att stärka vårt åtagande vad gäller medarbetarnas säkerhet, god praxis och personalstöd samtidigt som vi fokuserar på ökad försäljning av säkerhetslösningar och expanderar och finslipar vår specialisering av tjänster. Vi kommer att fortsätta med vår digitala transformation av verksamheten liksom att öka takten i vårt kundcentrerade innovationsarbete.

Andel av segmentets försäljning



- USA, 92%
- Kanada, 6%
- Mexiko, 1%
- Övriga enheter i segmentet, 1%

2 800

Rörelseresultat före avskrivningar,
MSEK

5,9%

Rörelsemarginal

16 666

Operativt sysselsatt kapital,
MSEK

123 000

Antal medarbetare

720

Platschefer



Security Services Europe

”Våra medarbetare har visat prov på stor uthållighet och ett gott ledarskap och de har arbetat extremt hårt under krisens toppar för att vara nära kunderna.”

ÅRET 2020

Security Services Europe levererade ett bra resultat under 2020. Verksamheten påverkades dock kraftigt av effekterna från coronapandemin, särskilt inom segmenten flygplats-säkerhet och evenemang. Bortsett från dessa segment hade vi en underliggande tillväxt med förbättrade marginaler. Försäljningen av säkerhetslösningar och elektronisk säkerhet minskade också under 2020. Ett kostnadsbesparingsprogram implementerades för att ge en optimal kostnadsstruktur för att uppfylla kundernas förändrade behov, och samtidigt skynda på övergången till en organisation inriktad på att sälja säkerhetslösningar.

Vårt huvudfokus under 2020 var våra medarbetares hälsa och att se till att vi kunde fortsätta att fylla vår viktiga roll gentemot kunderna och samhället, en roll som har blivit ännu viktigare till följd av pandemin.

Våra medarbetare har visat prov på stor uthållighet och ett gott ledarskap och de har arbetat extremt hårt under krisens toppar för att vara nära kunderna, i vissa fall virtuellt.

MARKNADEN

Den europeiska marknaden för säkerhetstjänster har påverkats av nedgången i ekonomin till följd av pandemin och osäkerheten bland kunderna när det gäller framtida investeringar. Trots det har Securitas position som det ledande företaget i säkerhetsbranschen och vårt breda erbjudande av säkerhetslösningar gett oss möjligheter att erbjuda kunderna kostnadseffektiva säkerhetslösningar med mervärde, till och med under en global pandemi.

EN HÅLLBAR VERKSAMHET

Securitas har som mål att vara förstandsvalet som arbetsgivare, och vi arbetar kontinuerligt för att förbättra vårt varumärke, vår ställning och vår status för befintliga och potentiella

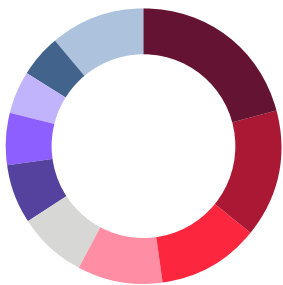
medarbetare. Här ingår att uppdatera våra processer och plattformar för rekrytering, stärka vår kompetensutvecklingskultur och öka vårt fokus på mångfald på alla nivåer i företaget. Till exempel har workshops om mångfald genomförts i ett antal länder. Vi fortsätter att förbättra vår kompetensförsörjning och successionsplanering genom landspecifika program och divisionsaktiviteter. Detta i kombination med förmågan att rekrytera och behålla de bästa medarbetarna kommer att säkerställa att Securitas är redo för nya utmaningar.

Vi värderar nära och aktiva relationer med företagsråd och fackföreningar i hela Europa och med vårt eget europeiska företagsråd. Hälsa och säkerhet på arbetsplatsen är alltid vår högsta prioritet och vi kommer fortsätta att se till att våra medarbetare kan utföra sina uppdrag på ett säkert sätt. Under pandemin har fokus varit på att förse våra medarbetare med lämplig personlig skyddsutrustning och specifik utbildning.

MÅL OCH PRIORITERINGAR

Vår högsta prioritet under 2021 kommer fortsatt att vara medarbetarnas trygghet och säkerhet, samtidigt som vi fokuserar på att växa i de delar av verksamheten som har högre marginal. Vi kommer genom ett nära samarbete med kunderna att öka fokus på elektronisk säkerhet och säkerhetslösningar. Samtidigt markerar 2021 starten på vårt ambitiösa program för att transformera verksamheten. Programmet kommer att göra det möjligt att dra nytta av vår skalfördel och gemensamma sätt att arbeta, vilket kommer att bidra till att förändra affärsmixen och förbättra marginaler.

Andel av segmentets försäljning



- Tyskland, 21%
- Frankrike, 15%
- Sverige, 12%
- Belgien, 10%
- Nederländerna, 8%
- Östeuropa, 7%
- Storbritannien, 6%
- Norge, 5%
- Turkiet, 5%
- Övriga enheter i segmentet, 11%

2 069

Rörelseresultat före avskrivningar,
MSEK

4,6%

Rörelsemarginal

11 107

Operativt sysselsatt kapital,
MSEK

121 000

Antal medarbetare

700

Platschefer

Securitas

Security Services Ibero-America

”Förvärven utgör viktiga steg i att förverkliga vår strategi och de kommer också att hjälpa oss att befästa vår position som ledare på marknaden för elektronisk säkerhet.”

ÅRET 2020

Under 2020 la vi ner ett stort arbete för att garantera våra medarbetares trygghet och hjälpa våra kunder att lösa sina säkerhetsbehov.

Trots den extraordinära situationen som pandemin ledde till har vi framgångsrikt kunnat integrera ett flertal strategiskt viktiga förvärv som genomfördes under 2019 och 2020, så som Techco Security i Spanien som har ett brett utbud av säkerhetstjänster, däribland installation, fjärrbevakning, passerkontroll, elektronisk larmbevakning och brandskydd, samt säkerhetssystemföretagen Instalfago i Portugal och SCI Proteccion Contra Incendios i Spanien. Under 2020 förvärvade Securitas också Stanley Securitys verksamhet för elektronisk säkerhet i fem länder, däribland Portugal, där det också finns en larmcentral.

Förvärven utgör viktiga steg i att förverkliga vår strategi och de kommer också att hjälpa oss att befästa vår position som ledare på marknaden för elektronisk säkerhet. Vi har kartlagt många synergieffekter som kommer att vara till hjälp för att öka vår kunskap och effektivitet samt tillföra mervärde till kunderna.

MARKNADEN

Marknaderna i både Spanien och Portugal samt Latinamerika har påverkats av coronapandemin, och den största minskningen syns på marknaden för flygplatssäkerhet. De mindre aktörerna på många av marknaderna har det svårt, vilket troligen kommer att leda till ytterligare konsolidering. Denna utveckling kommer att ge oss gynnsamma tillfällen att påskynda övergången till större teknikanvändning och mer elektronisk säkerhet i våra lösningar, vilket i sin tur kommer att stärka vår ställning som branschledare inom säkerhetslösningar.

EN HÅLLBAR VERKSAMHET

Under 2020 prioriterade vi säkra arbetsförhållanden för våra medarbetare, särskilt väktarna som arbetar i frontlinjen. Stora ansträngningar gjordes för att säkerställa att de hade lämplig personlig skyddsutrustning och att transporter tillhandahölls under perioder när publika transportmedel inte var tillgängliga. Vi övervakade även våra medarbetares mentala hälsa och erbjöd professionell hjälp när det behövdes.

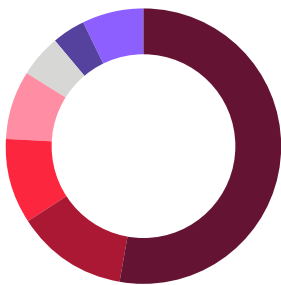
Vi har fortsatt att spela en viktig roll i de samhällen där vi verkar, och har hjälpt företag och myndigheter inom alla sektorer, särskilt samhällsviktiga sektorer som sjukvård, infrastruktur och logistik, att utföra sitt arbete.

Vi fortsätter att utbilda våra medarbetare på samtliga nivåer för att säkerställa att vi har den kompetens som krävs för att leverera säkerhetstjänster av hög kvalitet. Åtgärder för att främja och öka mångfald samt kompetensförsörjning är avgörande för att vi ska lyckas även i framtiden.

MÅL OCH PRIORITERINGAR

Den framgångsrika integrationen av förvärv som har genomförts de senaste två åren kommer att säkra en sund tillväxt inom försäljningen av elektronisk säkerhet, i linje med vår strategi. Det ekonomiska läget efter pandemin kommer att skilja sig åt mellan olika länder och vi kommer sannolikt att se en ökad konsolidering av marknaden för säkerhetstjänster. På det sättet får vi möjligheter att förverkliga vår strategi och fortsätta att arbeta nära kunderna för att hitta de bästa säkerhetslösningarna för dem. Vi fortsätter också att erbjuda våra kompetenta och engagerade medarbetare möjligheter att vidareutvecklas.

Andel av segmentets försäljning



- Spanien, 53%
- Argentina, 13%
- Portugal, 10%
- Chile, 8%
- Peru, 5%
- Colombia, 4%
- Övriga enheter i segmentet, 7%

570

Rörelseresultat före avskrivningar,
MSEK

4,5%

Rörelsemarginal

3 036

Sysselsatt operativt kapital,
MSEK

61 000

Antal medarbetare

150

Platschefer

AMEA

”Under 2020 utökade och stärkte vi vår ställning som den ledande leverantören av säkerhetslösningar i AMEA-regionen.”

ÅRET 2020

Coronapandemin tog sin början i Asien och Securitas reagerade snabbt genom att sätta in beredskapsplaner och fokusera på våra kunders behov samt på våra medarbetares hälsa och säkerhet. Alla i division AMEA har visat prov på ett enastående ledarskap, flexibilitet och motståndskraft under ett utmanande år.

Under 2020 utökade och stärkte vi vår ställning som den ledande leverantören av säkerhetslösningar i AMEA-regionen. Securitas fokus på kunderna ger oss möjlighet att anpassa våra säkerhetslösningar till deras behov. Det visade vi genom förbättrad kundlojalitet och nyförsäljning trots detta turbulenta år. Vi tog också tillfället i akt för att öka takten i våra investeringar genom att vidareutveckla våra medarbetare, samtidigt som vi investerade i vår personalstrategi och i den tekniska kapaciteten på viktiga marknader. Vi utökade också vår geografiska spridning i Kina, där vi nu kan betjäna våra globala kunder i viktiga storstäder runtom i landet.

Vi genomförde två viktiga förvärv, Fredon Security i Australien och Stanley Securitys elektroniska säkerhetsverksamhet i Indien och Singapore. De bidrar till att ytterligare skynda på vår strategiska omställning till elektronisk säkerhet.

MARKNADEN

Bevakningsmarknaden i AMEA-regionen är den mest snabbväxande i världen och drivs främst av Indien och Kina. Före coronapandemin förväntades marknaden ha en årlig tillväxttakt på närmare 10 procent och stå för 45 procent av den globala bevakningsmarknaden 2023. Samtidigt som coronapandemin hade en negativ påverkan på vissa marknadssegment, så som hotell- och restaurangbranschen, kommersiella fastigheter och flygplatser på vissa marknader, har många andra segment gått bra.

Det föreligger stora skillnader i fråga om marknadernas mognadsgrad i AMEA-regionen, från några av världens mest utvecklade och digitaliserade marknader till några av de minst utvecklade. Vi ser betydande tillväxtpotentialer för våra säkerhetstjänster och säkerhetslösningar på de utvecklade marknaderna, medan det finns en potential att bygga upp bevakningstjänster och elektroniska säkerhetstjänster av hög kvalitet på alla våra marknader.

EN HÅLLBAR VERKSAMHET

Under 2020 fortsatte vi att förbättra mångfalden i våra ledarskapsteam, både på divisions- och landsnivå. Vi lanserade också vårt uppdaterade regelefterlevnadsprogram för att säkerställa ett större fokus på detta viktiga ämne och för att se till att det är väl integrerat i organisationen. Ett etiskt beteende, en positiv företagskultur samt att leva upp till våra värderingar utgör kärnan i allt vi gör. Denna praxis är integrerad i vårt dagliga arbete och i våra processer för att rekrytera, utbilda och utveckla vår personal.

MÅL OCH PRIORITERINGAR

Under 2021 kommer vi att fokusera på att marknadsföra våra säkerhetslösningar till utvalda kundsegment på viktiga marknader. Vi har en stark geografisk utbredning för att betjäna våra globala och regionala kunder. Våra prioriteringar kommer att vara att stärka den del av organisationen som arbetar närmast våra kunder, för att öka digitaliseringen och expandera inom elektronisk säkerhet, allt med målet att bygga upp långsiktiga samarbeten med våra kunder. Det kommer vi främst att göra organiskt, men också genom förvärv om rätt tillfällen skulle yppa sig.



50 000

Antal medarbetare

95

Platschefer

Bolags- styrnings- rapport

BOLAGSSTYRNING

OCH LEDNING

Efterlevnad av koden	43
Ordföranden har ordet	44
Securitas styrningsmodell	46
Aktieägare	47
Årsstämma	47
Valberedning	48
Styrelse	49
Revisionsutskott	50
Ersättningsutskott	50
Revisorer	51
Fakta om styrelsen	51–53
Fakta om koncernledningen	54–55
Övergripande riskhantering och intern styrning och kontroll	57–63
Styrelsens underskrifter	64
Revisors yttrande om bolagsstyrningsrapporten	64

Efterlevnad av svensk kod för bolagsstyrning (koden)

Bolagsstyrningsrapporten, upprättad i enlighet med 6 kap. 6 § samt 8 § årsredovisningslagen, innehåller viktig information om hur vi följer svensk kod för bolagsstyrning, om aktieägarna, årsstämman, valberedningen, styrelsen och dess arbete inklusive utskott, ersättning och fördelning av ansvarsuppgifter inom styrningsmodellen. I detta avsnitt beskrivs också Securitas system för intern kontroll och riskhantering, vilket enligt aktiebolagslagen och svensk kod för bolagsstyrning är styrelsens ansvar. Denna beskrivning utgör inte en del av årsredovisningen.

I internkontrollrapportens riskavsnitt har vi valt att beskriva hur företagets riskhantering i en vidare mening oavsett risktyp fungerar, vilket innebär att vi inte enbart fokuserar på risker relaterade till finansiell rapportering. Att genomföra våra strategier och mål med bibehållen adekvat risknivå är nödvändigt, och det är därför rutinerna för riskhantering omfattar alla nivåer i organisationen.

Läs mer på www.securitas.com/sv/bolagsstyrning

Securitas har publicerat sina principer för bolagsstyrning i tidigare årsredovisningar. En separat del av koncernens hemsida innehåller bolagsordningen och andra viktiga bolagsdokument.

Securitas följer kodens princip om att "följa eller förklara" och 2020 hade Securitas två avvikelser att förklara.

Kodregel 2.4 Styrelsens ordförande eller annan styrelseledamot ska inte vara valberedningens ordförande.

Kommentar: Denna avvikelse gäller för valberedning inför årsstämma 2020 där Investment AB Latour hade utsett Carl Douglas (styrelsens vice ordförande) till ordförande i valberedningen. Valberedningen ansåg att det var viktigt att ha en representant från de största aktieägarna som ordförande för valberedningen. Inför årsstämman 2021 är denna avvikelse ej längre tillämplig då Johan Hjertonsson, representant för Investment AB Latour, har utsetts till ordförande i valberedningen.

Kodregel 9.7 För aktierelaterade incitamentsprogram ska intjänandeperioden alternativt tiden från avtalets ingående till dess att en aktie får förvärfvas inte understiga tre år.

Kommentar: Införandet av Securitas aktierelaterade incitamentsprogram 2010, som förnyats årligen sedan dess, baserades på de existerande ersättningsprinciperna i koncernen. Förenklat innebar det en ökning av bonuspotentialen i utbyte mot en engångsfrysning av lön och att en tredjedel av kontantbonusutfallet som nästkommande år i mars skulle betalas ut som kontant del omvandlas till aktier och erhålls efterföljande år, under förutsättning att medarbetaren fortfarande är anställd i Securitas. Eftersom programmet ersätter ett kontantbonussystem med omedelbar utbetalning och inte är beviljat som ytterligare ersättning utöver befintligt bonussystem anser styrelsen att tvåårsperioden från programmets start till aktiernas tilldelning är välmotiverat och rimligt för att uppfylla målet med programmet.

Våra starka värderingar vägleder oss i utmanande tider

Ordföranden har ordet

Marie Ehrling
Styrelseordförande

”Securitas har en stark ställning som den globala ledaren inom säkerhetsbranschen och ett gott utgångsläge inför framtiden.”

2020 var ett år utöver det vanliga – både för Securitas och för världen där vi är verksamma. Jag vill på styrelsens vägnar uttrycka vår tacksamhet mot alla Securitas medarbetare för deras uthållighet och hårda arbete samt vår uppriktiga medkänsla för dem som har förlorat nära och kära.

Hela världen har drabbats av coronapandemin, inklusive våra kunder, medarbetare och andra viktiga intressenter. Securitas är en stor aktör inom den privata säkerhetsbranschen och det är tydligare än någonsin att vi spelar en avgörande roll i samhället. Vi hjälper våra kunder inom både privat och offentlig sektor så att de kan utföra sitt arbete på ett säkert och tryggt sätt. Som vi har sett under 2020 kan förhållandena ändras radikalt på kort tid och vi har visat prov på vår förmåga att snabbt anpassa oss till kundernas ändrade behov. Vår strategi att digitalisera en högre grad av våra tjänster och vårt sätt att arbeta har helt klart visat sig vara rätt väg framåt. Alla har tvingats ändra sina arbetssätt, och Securitas som företag har visat sin förmåga att anpassa sig till en ny verklighet, den globala utvecklingen och förändrade

kundbehov. Förändringsbenägenhet kommer att vara av allra största vikt i framtiden för att förbli ett starkt multinationellt bolag i en värld som ständigt förändras.

Securitas har en stark ställning som den globala ledaren inom säkerhetsbranschen och ett gott utgångsläge inför framtiden. Kundernas behov utvecklas mot allt mer digitaliserade tjänster samt mer komplexa lösningar, och vi befinner oss i en period av snabb omvandling för att stärka vårt erbjudande på dessa områden och även bli ledande inom intelligent säkerhet. Trots utmaningarna under 2020 gläds jag åt att vi har lyckats gå vidare med vår ambitiösa transformationsagenda i alla våra regioner.

FOKUS PÅ ETT HÅLLBART ARBETSSÄTT

På grund av pandemin kunde inte styrelsen göra några landsbesök under året. Trots den rådande situationen kunde vi ändå utföra våra arbetsuppgifter på ett effektivt sätt och bibehålla engagemanget för Securitas strategiska och operativa arbete. Den nya situationen krävde snabba, kortsiktiga beslut under året, men vi



har ändå upprätthållit en långsiktig syn på utvecklingen av Securitas verksamhet. Securitas är ett företag med starka värderingar. I och med det krävande läget under pandemin har Securitas medarbetare på samtliga nivåer visat att de verkligen lever upp till våra grundläggande värderingar ärlighet, vaksamhet och hjälpsamhet, och vårt syfte: "Vi hjälper dig att göra din värld tryggare".

På Securitas har efterlevnad av våra värderingar och rutiner stått i centrum ända sedan företaget grundades 1934. Under 2020 har vi fortsatt att utveckla vår internkontroll och riskhantering för att ytterligare stärka vår förmåga att upprätthålla efterlevnad av interna och externa normer och regler. Vi har höga ambitioner när det gäller hållbarhet och vi arbetar aktivt för att förverkliga ambitionerna med fokus på våra medarbetare, både inom Securitas och inom säkerhetsbranschen. Arbetsmiljö, skäliga löner, goda arbetsförhållanden och kompetensförsörjning ingår i våra prioriterade områden, och vi arbetar också för att minska vår miljöpåverkan.

Efter att ha suttit i Securitas styrelse i 15 år, varav de senaste sex åren som ordförande, är det nu dags för mig att lämna Securitas vid årsstämman i maj 2021. Det har varit ett privilegium att få vara med på Securitas fantastiska resa och vara en del av den utveckling som företaget har genomgått. Vi har en tydlig strategi och ett ambitiöst mål för de kommande åren. Vi strävar efter att utöka vår ledande ställning inom säkerhetsbranschen och vara våra kunders partner när det gäller intelligenta säkerhetslösningar. Jag vill tacka mina kollegor i styrelsen och Securitas ledning för deras otroliga

arbete och goda samarbete. Slutligen vill jag tacka alla Securitas aktieägare för deras förtroende under åren. Jag är övertygad om att Securitas kommer att fortsätta att vara ett framgångsrikt företag även i framtiden.

Stockholm den 18 mars 2021

A handwritten signature in black ink, reading "Marie Ehring". The signature is fluid and cursive.

Marie Ehring
Styrelseordförande
Securitas AB

Stabilt system för styrning och ledning

Securitas styrmodell verkar för att långsiktigt värna våra intressenters intressen, vara värdeskapande och uppmuntra entreprenörskap. En sund modell för styrning och ledning lägger också grunden för en ansvarsfull och hållbar verksamhet.

Securitas har en decentraliserad organisationsmodell som främjar entreprenörskap och som sätter fokus på de cirka 1 660 platscheferna som driver den dagliga verksamheten i 47 länder. Företagets tjänsteutbud utvecklas bäst då beslut fattas nära kunderna och nära de medarbetare som utför tjänsterna. Därför uppmuntaras lokalt beslutsfattande, men detta måste äga rum i en välkontrollerad miljö. För att underlätta detta arbete har Securitas system, rutiner och processer för att följa upp mål, intern kontroll och riskhantering.

Som globalt företag är Securitas verksamt på många olika marknader där lagar, förordningar, miljökrav och sociala förhållanden kan se olika ut. Därför är det av yttersta vikt för oss att alltid agera transparent och etiskt. Hållbarhet är en integrerad del av Securitas dagliga arbete. Securitas hållbarhetsarbete bygger på våra grundläggande värderingar – ärlighet, vaksamhet och hjälpsamhet – och vägleds av våra huvudsakliga företagspolicyer, exempelvis Securitas Värderingar och Etik.

Securitas värderingar har en stark koppling till Securitas ledningsmodell – Securitas Toolbox. En viktig uppgift för Securitas Toolbox är att

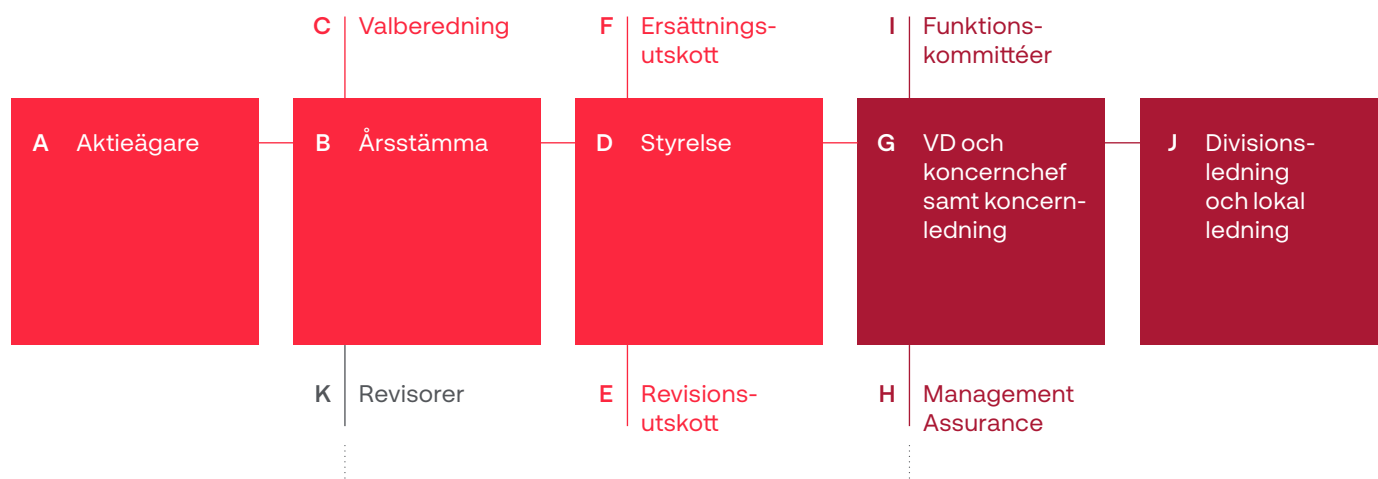
förmedla vår företagskultur och skapa en gemensam plattform genom våra värderingar. Securitas Toolbox är metodiskt uppbyggd och består av flera väldefinierade områden, eller verktyg, som är vägledande på alla nivåer och upprätthålls genom fortlöpande utbildning och discussionsforum. Varje område i modellen beskriver hur Securitas chefer ska förhålla sig till olika delar och områden i företagets verksamhet. Den beskriver också hur vi ska förhålla oss till marknaden, våra kunder och medarbetare. Alla Securitas medarbetare förväntas ta ansvar för kunderna, för den egna verksamheten och för våra gemensamma värderingar. Ansvaret tydliggörs genom att resultaten mäts och utvärderas systematiskt.

Att kontinuerligt arbeta med medvetenhet och kunskap inom kontroll och efterlevnad är viktigt och flertalet initiativ har tagits gällande detta under 2020.

Med ett decentraliserat ledarskap måste vi sätta upp strikta finansiella mål och följa upp dessa genom att löpande mäta och följa koncernens resultat. Ekonomistyrning handlar inte enbart om att införa kontroller utan fungerar också som ett incitament för de medarbetare som har

en sådan position att de personligen kan påverka Securitas ekonomiska utveckling.

Det finansiella ramverket och modellen mäter löpande koncernens resultat, från det enskilda platskontoret och upp till koncernnivå. Koncernens ekonomiska rapportering syftar till att ge så korrekt information som möjligt, så att chefer och medarbetare kan fatta de beslut som krävs för lönsam tillväxt i enlighet med Securitas strategier, samt kontrollera riskerna så att företagets mål kan uppnås. Den ekonomiska rapporteringen utgör också grunden för god intern styrning och kontroll. Den finansiella modellen gör det möjligt att följa ett antal enkla och tydliga nyckeltal som alla chefer är införstådda med. Varje platskontor har en egen resultaträkning som de själva helt ansvarar för. Modellen ökar chefernas förståelse för sambandet mellan risker och möjligheter och hur olika faktorer påverkar deras ansvarsområden. Modellen hjälper oss också att förstå hur vi kan följa och kontrollera dessa faktorer och se den direkta kopplingen mellan intäkter och kostnader i resultaträkningen, sysselsatt kapital i balansräkningen samt generering av fritt kassaflöde. Se sidorna 66–67 för ytterligare information.



A AKTIEÄGARE

Securitas är noterat på Nasdaq Stockholm sedan 1991 och ingår i segmentet Large Cap. I toppen av bolagsstyrningsstrukturen påverkar aktieägarna den huvudsakliga riktningen i företaget genom deras inflytande. Starka huvudägare bidrar med ett stort intresse och engagemang i företaget och för dess framgång.

De största aktieägarna i Securitas per den 31 december 2020 var Carl och Eric Douglas, som genom familj och Investment AB Latour innehar 10,9 procent (10,9) av kapitalet och 29,6 procent (29,6) av rösterna, samt Märta och Sofia Schörling som genom familj och Melker Schörling AB innehar 4,5 procent (4,1) av kapitalet och 10,9 procent (10,7) av rösterna. Mer detaljerad

information om aktieägarna finns i tabellen på sidan 51.

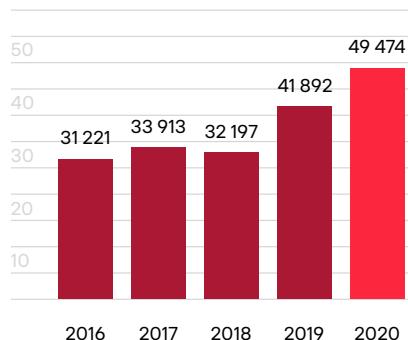
B ÅRSSTÄMMA

Årsstämman, som är företagets högsta beslutsfattande organ, ger samtliga aktieägare möjlighet att utöva sitt inflytande. Årsstämman beslutar om ändringar i bolagsordningen. Bolagsordningen innehåller inte någon begränsning om antalet röster som varje aktieägare kan avge vid stämman. Varje aktieägare kan alltså rösta för alla aktier som innehas vid stämman.

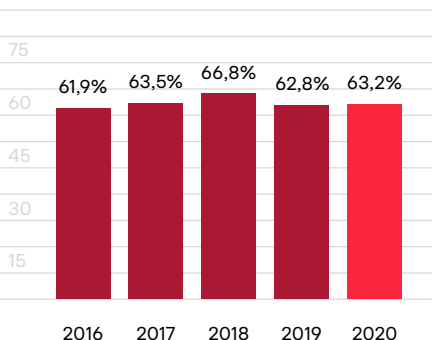
Årsstämma i Securitas AB hölls den 7 maj 2020. Ett av de beslut som togs 2020 var att bemyndiga styrelsen rätt att fatta beslut om förvärv av egna aktier. Vid mötet närvarade

aktieägare som representerade 63,2 procent (62,8) av totalt antal röster. Den 9 december 2020 höll Securitas en extra bolagsstämma. Stämman beslutade att utdelning skulle lämnas samt att bolagsordningen ska ändras i enlighet med styrelsens förslag. Protokoll från båda mötena finns tillgängligt på www.securitas.com/sv. För information om val av styrelseledamöter och deras arvoden, se avsnitt (D), Styrelse.

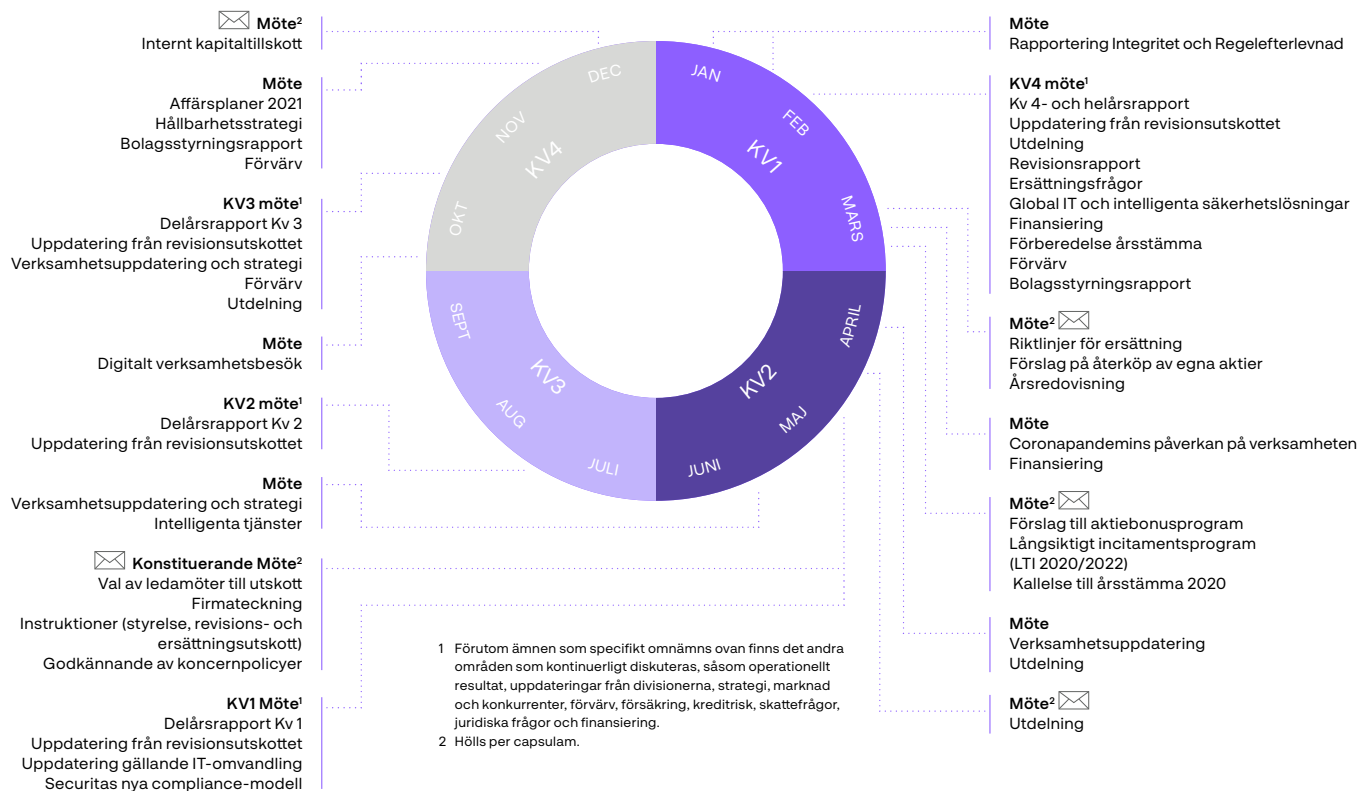
Antal aktieägare 2016–2020



Närvaro årsstämma 2016–2020 (% av röstvärde)



Styrelsens arbete



C VALBEREDNING

Valberedningen är ett organ som inrättats av årsstämman med uppgift att förbereda valet av ledamöter till styrelsen, val av styrelsens ordförande samt fastställande av arvoden till styrelsen och styrelsens utskott.

Valberedningen har som underlag för sitt förslag till styrelse tagit del av det fullständiga resultatet av den utvärdering som skett av den sittande styrelsen och dess arbete liksom de kompetenser som behövs i framtiden. Valberedningen tillämpar en mångfaldspolicy, vilken utgörs av punkt 4.1 i Svensk kod för bolagsstyrning och eftersträvar en styrelsesammansättning med jämn könsfördelning präglad av mångsidighet och bredd i fråga om ledamöternas kompetens, erfarenhet och bakgrund. Årsstämman 2020 beslutade att utse styrelseledamöter i enlighet med valberedningens förslag.

Styrelsen utgörs för närvarande av tre kvinnor och fem män, det vill säga andelen kvinnor i styrelsen är 37,5 procent, vilket är något under den ambitionsnivå som Kollegiet för svensk bolagsstyrning gett uttryck för. Valberedningens ambition är att fortsätta arbetet med att skapa en jämn könsfördelning i styrelsen. Valberedningens arbete är fastställt i Arbetsordning för Securitas ABs valberedning.

Inför sådan årsstämma där val av revisorer ska äga rum ska valberedningen, efter samråd med styrelsen och revisionsutskott, förbereda val av revisorer och beslut om arvoden till revisorerna samt därtill relaterade frågor.

Årsstämman har antagit en instruktion för valberedningen, innefattande en procedur för att utse valberedningen, som gäller tills dess att stämman beslutar om en ändring. Enligt denna instruktion ska valberedningen utgöra representanter för de fem röstmässigt största ägarregistrerade aktieägarna per den 31 augusti året innan det år årsstämman infaller. För ytterligare information, se protokoll från årsstämma avseende beslut om förfa-

rande vid behov att ersätta ledamot som lämnar valberedningen innan dess arbete är slutfört samt vid förändring av aktieägarstrukturen. Bolagets styrelseordförande, Marie Ehrling, ska sammankalla valberedningen till dess första sammanträde och även adjungeras till valberedningen. Baserat på denna princip består valberedningens sammansättning av de ledamöter som anges i tabellen nedan.

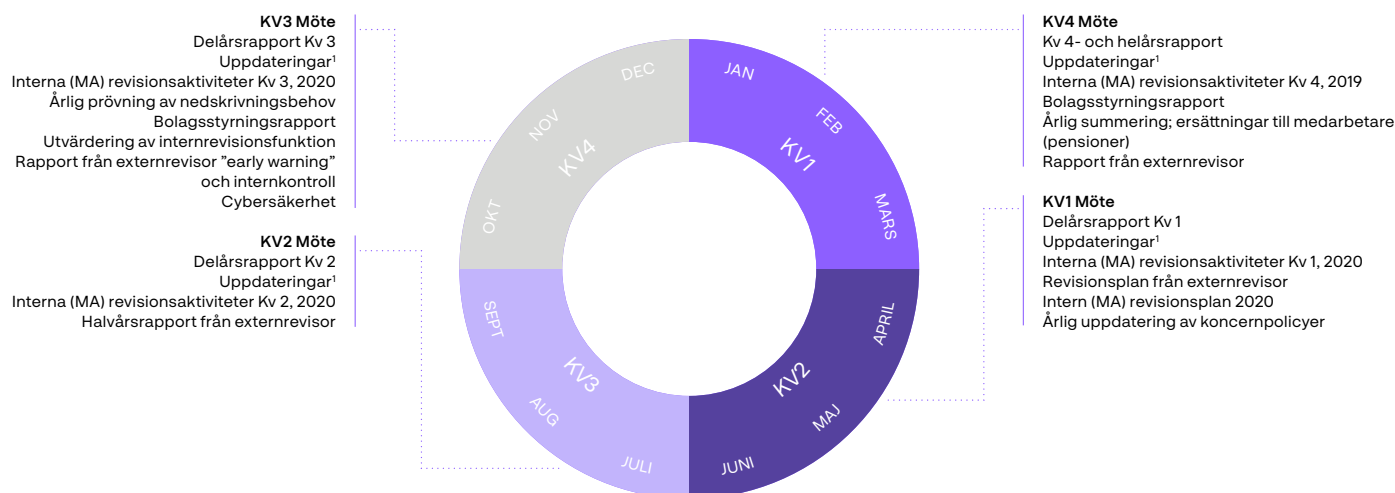
Valberedningen ska sammanträda så ofta som det är nödvändigt för att den ska kunna fullgöra sina uppgifter. Valberedningen ska emellertid hålla minst ett sammanträde årligen. Valberedningen har hållit två möten under 2020.

Valberedning inför årsstämman 2021

Valda ledamöter	Antal röster per den 31 augusti 2020
Johan Hjertonsson ¹ , Investment AB Latour, Styrelseordförande	29,58 %
Mikael Ekdahl, Melker Schörling AB	10,94 %
Maria Nordqvist, Lannebo Fonder	2,68 %
Niklas Ringby, EQT AB	1,93 %
Simon Blecher, Carnegie Fonder	1,44 %
Antal röster ej representerade i valberedningen	53,43 %

¹ Johan Hjertonsson har ersatt Jan Svensson som representant för Investment AB Latour och utsågs till valberedningens ordförande av valberedningens ledamöter den 5 februari 2021.

Revisionsutskottets arbete



(MA) Management Assurance

¹ Ämnen som tas upp baseras på en fastställd rullande dagordning med uppdateringar inom områdena redovisning, internbank, förvärv, risk/försäkring, juridik, skatt, internkontroll, hållbarhet, enterprise risk management, IT/IS, uppföljning av platsbesök, revisions-/konsultarvoden och revisors oberoende.

D STYRELSE

Enligt bolagsordningen ska styrelsen ha mellan fem och tio styrelseledamöter valda vid årsstämman, med högst två suppleanter. Ledamöterna och suppleanterna ska väljas vid en årsstämma för tiden intill slutet av den första årsstämma som hålls efter det år då ledamoten eller suppleanten valdes. Securitas styrelse har åtta stämموالدا ledamöter och tre arbetstagarrepresentanter med en suppleant.

Årsstämman omvalde Marie Ehrling till styrelseordförande och Carl Douglas till vice ordförande. Ytterligare information om ledamöterna i styrelsen inklusive ersättningar finns på sidorna 51-53.

Styrelsens ansvarsområden

Styrelsen ansvarar för organisation och förvaltning av företaget och koncernen i enlighet med den svenska aktiebolagslagen, och utser även VD och koncernchef samt revisions- och ersättningsutskott.

Styrelsen beslutar även om lön och annan ersättning till VD och koncernchef. Styrelsen sammanträder minst sex gånger årligen.

Styrelsen i Securitas AB har antagit ett antal policyer som gäller styrning.

Exempel på policyer i detta sammanhang finns på sidan 61.

Styrelsen säkerställer kvaliteten avseende den finansiella rapporteringen genom en serie koncernpolicyer, arbetsordningar, ramverk, tydliga strukturer med definierade ansvarsområden och dokumenterade befogenheter, vilket beskrivs närmare i enterprise risk management och internkontroll-rapporten med början på sidan 57. Styrelsen har tillsatt ett revisionsutskott (se avsnitt E) och ett ersättningsutskott (se avsnitt F).

Styrelsens arbete

Styrelsens arbete samt ansvarsfördelningen mellan styrelsen och koncernledningen regleras av styrelsens arbetsordning, vilken dokumenteras i en skriftlig instruktion och antas av styrelsen varje år efter årsstämman. Enligt arbetsordningen fattar styrelsen bland annat beslut om koncernens övergripande strategi, företagsförvärv och investeringar i fast egendom över en viss nivå, samt sätter ramen för koncernens verksamhet via koncernens affärsplan. Styrelsen spelar även en viktig roll i den fortlöpande processen med att identifiera och utvärdera väsentliga risker som koncernen ställs inför.

Arbetsordningen inkluderar instruktioner för VD och koncernchef liksom en instruktion för finansiell rapportering. Arbetsordningen innefattar också en instruktion om att en årlig utvärdering av styrelsens arbete ska utföras. Varje år besvarar alla styrelsemedlemmar ett frågeformulär som upprättas av valberedningen avseende kvaliteten på styrelsearbetet. En utvärdering görs sedan i styrelsen och i valberedningen baserad på utfallet av undersökningen.

Under 2020 höll styrelsen 16 möten, varav 5 hölls per capsulam. Vid styrelsemötet i februari 2020, som hölls i samband med årsbokslutet, deltog revisorerna och presenterade revisionen.

E REVISIONSUTSKOTT

Styrelsen har bildat och utsett ett revisionsutskott, vars arbete regleras av en instruktion för styrelsens revisionsutskott. Revisionsutskottet träffar Securitas revisorer minst fyra gånger om året. Utskottet stödjer styrelsen i dess arbete med att kvalitetssäkra den finansiella rapporteringen samt intern kontroll över finansiell rapportering.

Specifikt övervakar utskottet finansiell rapportering, effektivitet i intern styrning och kontroll, internrevisionsaktiviteter samt riskhanteringsystem. Utskottet informerar sig även om lagstadgad revision av årsbokslut. Utskottet bedömer den externa revisorns oberoende samt erhåller information om, samt godkänner utförandet av större andra uppdrag utöver revisionen.

Utskottet presenterar sina slutsatser och förslag för styrelsen inför styrelsens beslutsfattande. Utskottet sammanträdde fyra gånger under 2020. Väsentliga frågeställningar som avhandlades presenteras på föregående sida.

F ERSÄTTNINGSAUTSKOTT

Styrelsen har bildat ett ersättningsutskott som ska behandla frågor som rör löner, bonusersättning, aktierelaterade incitamentsprogram och andra former av ersättningar till koncernledningen och även till andra ledningsnivåer om styrelsen så beslutar. Utskottet presenterar sina förslag till styrelsen för styrelsens beslutsfattande. Utskottet höll två möten under 2020.

Kortsiktigt incitamentsprogram

Ett aktierelaterat incitamentsprogram antogs vid årsstämman 2020. Programmet innebär att ungefär 2 600 av Securitas högre chefer på sikt kan bli aktieägare. Programmet stärker delaktigheten hos medarbetarna i Securitas framtida framgångar och utveckling, vilket gynnar samtliga aktieägare. Det antagna incitamentsprogrammet innebär i huvudsak att en tredjedel av eventuell årlig bonus intjänad enligt de prestationsbaserade kontantbonusprogrammen omvandlas till en rättighet att erhålla aktier, med fördröjd utbetalning och under förutsättning att medarbetaren fortsatt är anställd i Securitas. Incitamentsprogrammets omfattning och konstruktion är densamma som de

aktierelaterade incitamentsprogram som antagits vid tidigare årsstämmor från 2010 och framåt.

För ytterligare information, se protokoll från årsstämman och not 12.

Långsiktigt incitamentsprogram

Årsstämman 2019 och 2020 beslutade att anta ett långsiktigt incitamentsprogram för VD, övriga medlemmar i koncernledningen och vissa andra nyckelpersoner inom Securitas-koncernen (LTI 2019/2021 och LTI 2020/2022 tillsammans "LTI Programmen") som är avsett att vara ett alternativ till Incitamentsprogrammet ovan och omfattar sammanlagt upp till cirka 80 personer i Securitas. Utfallet i LTI Programmen baseras på den årliga utvecklingen för Securitas resultat per aktie. LTI Programmen ställer krav på egen investering och flerårig innehavstid. Intjänandeperioden för LTI Programmen uppgår till tre år efter tilldelning.

Syftet med LTI Programmen är att skapa ett starkt långsiktigt incitament för ledande befattningshavare inom koncernen, stärka koncernens förmåga att behålla och rekrytera ledande befattningshavare, tillhandahålla konkurrenskraftig ersättning samt förena aktieägarnas och berörda befattningshavares intressen genom att ge deltagarna möjlighet att bli betydande aktieägare i bolaget. För ytterligare information gällande LTI Programmen, se protokoll från årsstämman och not 12.

Riktlinjer för ersättning

Riktlinjerna för ersättning till ledningen som antogs vid årsstämman 2020 gick huvudsakligen ut på att ersättning och andra anställningsvillkor för ledande befattningshavare ska vara konkurrenskraftiga och i enlighet med marknadsvillkoren, för att säkerställa att Securitas kan attrahera och behålla kompetenta ledande befattningshavare. Den totala ersättningen till ledande befattningshavare ska bestå av fast grundersättning, rörlig ersättning, pensioner och övriga förmåner.

Utöver fast årslön ska koncernledningen även kunna erhålla rörlig lön vilken ska baseras på utfallet i förhållande till resultatmål inom det individuella ansvarsområdet (koncern eller division) och sammanfalla med aktieägarnas intressen.

Den rörliga ersättningen ska motsvara maximalt 85 procent av den fasta årslönen för VD och koncernchef och maximalt 60–200 procent av den fasta årslönen för övriga ledamöter av koncernledningen. Bolagets åtaganden avseende rörlig lön till koncernledningen under 2020 beräknas vid fullt utfall kunna kosta bolaget maximalt 108 MSEK (exklusive potentiella kostnader för LTI Programmen). De fullständiga riktlinjerna för ersättning är publicerade på www.securitas.com/sv.

Ytterligare information avseende ersättning till styrelsen och koncernledningen, inklusive utfall, se not 9.

G VD OCH KONCERNCHEF SAMT KONCERNLEDNING

VD och koncernchef samt koncernledningen har det övergripande ansvaret för verksamheten inom Securitas i enlighet med den strategi och de långsiktiga målsättningar som fastställts av styrelsen för Securitas AB. Det primära verktyg som används av VD och koncernchef samt koncernledningen för att mäta verkställande av strategier och för att vägleda medarbetarna och organisationen mot uppsatta mål är det finansiella ramverket och den finansiella modellen.

Koncernledningen bestod 2020 av VD och koncernchef, samt 13 ledande befattningshavare med representanter från divisionerna. Ytterligare uppgifter om koncernledningen finns på sidorna 54–55.

H MANAGEMENT ASSURANCE

Stabsfunktionen Management Assurance har över åren fungerat som koncernens internrevisionsfunktion och rapporterat till ekonomidirektören, med en öppen kommunikationslinje till revisionsutskottet. Under 2020 fattades beslut om att tillsätta en formell internrevision och att chefen för denna funktion, Chief Audit Executive, har rekryterats och kommer från första kvartalet 2021 bygga upp team och funktionen.

Under 2020 har Management Assurance funktionen bedrivits som tidigare och tagit fram en årlig plan för sitt arbete som godkänns av revisionsutskottet. Resultatet av funktionens arbete, vilket inkluderar under året utförda och koordinerade internrevisionsrelaterade aktiviteter,

presenteras vid revisionsutskottets möten. Chefen för funktionen deltog vid fyra av revisionsutskottets möten under 2020. Management Assurance funktionen kommer övergå till Intern kontroll över finansiell rapportering och drivas som en andra försvarslinjens funktion, varvid namnbyte också kommer ske till Group ICFR.

För mer information hänvisas till www.securitas.com/sv.

I FUNKTIONSKOMMITTÉER

Koncernen har bildat ett antal funktionskommittéer, styrgrupper och arbetsgrupper, bland annat för funktionerna finansiell rapportering/skatt och internkontroll, finans/internbank och juridik/risk och försäkring. I dessa kommittéer ingår CFO, ekonomidirektören, chefsjuristen samt de funktionsområdesansvariga. Det huvudsakliga syftet med funktionskommittéerna är att utarbeta lämpliga policyer, kommunicera dessa policyer och säkerställa lokal förståelse för dessa (inklusive utbildning) samt att övervaka väsentliga frågor inom respektive ansvarsområde. Det finns också en separat styrgrupp för IS/IT och en Digital Security kommitté. Varje kvartal hålls möten med VD och koncernchef där aktuella frågeställningar som ska rapporteras till revisionsutskottet diskuteras. Utöver detta har två nya styrgrupper tillsatts under 2020, en styrgrupp för affärsetik och hållbarhet samt en styrgrupp för ICFR.

J DIVISIONSLEDNING OCH LOKAL LEDNING

Securitas filosofi är att arbeta i en decentraliserad miljö där det primärt är den lokala ledningens ansvar att följa upp och säkerställa lokala enheters efterlevnad av koncernens policyer och riktlinjer, inklusive eventuella specifika divisionspolicyer och riktlinjer. Lokal ledning är ansvarig för att utveckla och vidmakthålla ett system av processer och kontroller som säkerställer tillförlitlighet i företagets rapportering till ledningen och finansiella rapportering på ett så ekonomiskt och effektivt sätt som möjligt. Detta inkluderar att säkerställa ett minimum av grundläggande och övervakande kontroller för att undanröja relevanta risker. Lokal ledning rapporterar till koncernledningen via divisionsledning beträffande operationella frågor och lokala controllers via divisionscontrollers när det gäller information om finansiell rapportering.

K REVISORER

Årsstämman 2020 valde PricewaterhouseCoopers AB (PwC) till revisionsbyrå, med auktoriserade revisorn Patrik Adolfson som huvudansvarig revisor, för en period om ett år.

Revisorernas arbete utförs baserat på en revisionsplan som fastställs tillsammans med revisionsutskottet och styrelsen. Revisorerna deltar vid samtliga möten i revisionsutskottet samt presenterar sina slutsatser från den årliga revisionen vid styrelsemötet i februari. Dessutom ska revisorerna årligen informera revisionsutskottet om utförda tjänster utöver revisionen,

arvoden som mottagits för sådana tjänster och andra omständigheter som kan påverka bedömningen av revisorernas oberoende. Revisorerna ska även delta vid årsstämman och där presentera sin revisionsberättelse och slutsatserna i den.

Revisionen utförs i enlighet med aktiebolagslagen och god revisionssed i Sverige samt International Standards on Auditing (ISA).

För revisionsarvoden och ersättningar, se not 11 och 45.



HUVUDANSVARIG REVISOR

Patrik Adolfson, född 1973, huvudansvarig auktoriserad revisor, PricewaterhouseCoopers AB. Patrik Adolfson har varit huvudansvarig revisor i Securitas AB sedan 2015.

Andra revisionsuppdrag: Anticimex Group AB, AcadeMedia AB (publ), Attendo AB (publ), Nordstjernan AB, Pandox AB (publ) och Bonava AB (publ). Medlem av FAR.

Styrelsens sammansättning samt närvaro under 2020

Styrelseledamot	Befattning			Närvaro			Totalt arvode ¹ , SEK	Oberoende i förhållande till bolaget (8)	Oberoende i förhållande till ägarna (5)
	Styrelse	Revisionsutskott	Ersättningsutskott	Styrelsemöten (16)	Revisionsutskottsmöten (4)	Ersättningsutskottsmöten (2)			
Marie Ehrling	Ordförande	–	Ordförande	16	–	2	2 300 000	Ja	Ja
Carl Douglas	Vice Ordförande	–	Ledamot	12	–	2	895 000	Ja	Nej
Ingrid Bonde	Ledamot	Ledamot	–	16	4	–	835 000	Ja	Ja
John Brandon	Ledamot	–	–	16	–	–	635 000	Ja	Ja
Anders Böös ²	Ledamot	–	–	16	2	–	635 000	Ja	Nej
Fredrik Cappelen	Ledamot	Ordförande	–	14	4	–	960 000	Ja	Ja
Sofia Schörling Höggberg	Ledamot	Ledamot	–	16	4	–	835 000	Ja	Nej
Dick Seger	Ledamot	–	–	16	–	–	635 000	Ja	Ja
Susanne Bergman Israelsson ³	Ledamot	–	–	14	–	–	0	–	–
Åse Hjelm ³	Ledamot	–	–	15	–	–	0	–	–
Jan Prang ³	Ledamot	–	–	16	–	–	0	–	–

1 Totalt arvode inkluderar arvode för utskottsarbete. Total utbetalning för utskottsarbete var 875 000 SEK, varav 150 000 SEK för ersättningsutskott och 725 000 SEK för revisionsutskott.

För ytterligare information hänvisas till protokoll från årsstämman 2020 på Securitas hemsida www.securitas.com/sv.

2 Ledamot i revisionsutskottet till och med 7 maj 2020.

3 Arbetstagarrepresentanter, utsedda till styrelseledamöter vid årsstämman. Suppleant är Thomas Fanberg, Thomas Fanberg (f. 1961), har varit styrelsesuppleant i Securitas AB sedan 2008. Arbetstagarrepresentant, ordförande i Unionenklubbens lokalavdelning, Securitas Norrland. För jämförande information om ersättningar till styrelsen och ledande befattningshavare, se not 9.

Styrelse



MARIE EHRLING

Ordförande, född 1955
Styrelseledamot i Securitas AB sedan 2006 och ordförande sedan 2016
Huvudsaklig utbildning: Civilekonom
Övriga uppdrag: Vice ordförande i Axel Johnson AB, styrelseledamot i Axel Johnson International och Disruptive Materials AB
Tidigare: Styrelseordförande i Telia Company AB, VD för TeliaSonera Sverige, vice koncernchef i SAS AB, ansvarig för SAS Airlines och andra ledande befattningar inom SAS
Aktier i Securitas: 10 000 B-aktier



CARL DOUGLAS

Vice ordförande, född 1965
Suppleant i Securitas AB sedan 1992, styrelseledamot sedan 1999 och vice styrelseordförande sedan 2008
Huvudsaklig utbildning: Filosofie kandidatexamen, Filosofie hedersdoktor
Övriga uppdrag: Vice ordförande i ASSA ABLOY AB, styrelseledamot i Investment AB Latour
Aktier i Securitas: 12 642 600 A-aktier och 27 190 000 B-aktier¹



INGRID BONDE

Född 1959
Styrelseledamot i Securitas AB sedan 2017
Huvudsaklig utbildning: Civilekonom
Övriga uppdrag: Styrelseordförande i Hoist Finance AB, Alecta, Apoteket AB och vice ordförande i Telia Company AB
Tidigare: CFO och ställföreträdande koncernchef i Vattenfall AB, VD AMF, styrelseordförande i Klimatpolitiska rådet, generaldirektör för Finansinspektionen, styrelseledamot i Loomis AB och Kollegiet för svensk bolagsstyrning
Aktier i Securitas: 2 600 B-aktier



JOHN BRANDON

Född 1956
Styrelseledamot i Securitas AB sedan 2017
Huvudsaklig utbildning: Filosofie kandidatexamen i historia
Övriga uppdrag: Styrelseledamot i Hexagon AB
Tidigare: Vice President för Apple International, Vice President för Apple Americas and Asia och VD och koncernchef för Academic Systems
Aktier i Securitas: 10 000 B-aktier

**ANDERS BÖÖS**

Född 1964

Styrelseledamot i Securitas AB sedan 2016
Huvudsaklig utbildning: Gymnasieekonom
Övriga uppdrag: Styrelseordförande i Einride AB och Hantverksdata AB. Styrelseledamot i Investment AB Latour, Stronghold Invest AB och Newsec Property Asset Management AB
Tidigare: VD i Drott AB och H&Q AB, styrelseordförande i IFS AB och Cision AB, styrelseledamot i Haldex AB och Niscayah AB
Aktier i Securitas: 25 000 B-aktier

**FREDRIK CAPPELE**

Född 1957

Styrelseledamot i Securitas AB sedan 2008
Huvudsaklig utbildning: Civilekonom
Övriga uppdrag: Styrelseordförande i Dometic Group AB, KonfiDents GmbH, Transcom AB och Zacco A/S. Ledamot i ICC Executive Board
Tidigare: VD och koncernchef för Nobia, styrelseordförande i Dustin Group AB, Byggmax Group AB, Terveystalo Oy och Sanitec Oy, vice ordförande i Munksjö AB
Aktier i Securitas: 4 000 B-aktier

**SOFIA SCHÖRLING HÖGBERG**

Född 1978

Styrelseledamot i Securitas AB sedan 2005
Huvudsaklig utbildning: Civilekonom
Övriga uppdrag: Vice ordförande i Melker Schörling AB, Styrelseledamot i Hexagon AB och ASSA ABLOY AB
Aktier i Securitas: 4 500 000 A-aktier och 11 811 639 B-aktier²

**DICK SEGER**

Född 1953

Styrelseledamot i Securitas AB sedan 2017
Huvudsaklig utbildning: Teknologie masterexamen
Övriga uppdrag: Styrelseledamot i Anticimex Group AB
Tidigare: VD, styrelseordförande och styrelseledamot inom Verisurekoncernen (tidigare Securitas Direct)
Aktier i Securitas: 26 B-aktier



Arbetsagarrepresentant

SUSANNE BERGMAN ISRAELSSON

Född 1958

Styrelseledamot i Securitas AB sedan 2004
Arbetsagarrepresentant, lokalt förhandlingsombud i Svenska Transportarbetareförbundets lokalavdelning 19, Norra Mälardalen
Aktier i Securitas: 0



Arbetsagarrepresentant

ÅSE HJELM

Född 1962

Styrelseledamot i Securitas AB sedan 2008
Suppleant i Securitas AB sedan 2007
Arbetsagarrepresentant, vice ordförande i Unionenklubben, Norrland, ordförande i Securitas tjänstemannaråd
Aktier i Securitas: 120 B-aktier



Arbetsagarrepresentant

JAN PRANG

Född 1959

Styrelseledamot i Securitas AB sedan 2008
Arbetsagarrepresentant, ordförande i Svenska Transportarbetareförbundets lokalavdelning, Securitas Göteborg
Aktier i Securitas: 0

1 Genom familj och Investent AB Latour

2 Genom familj och Melker Schörling AB

Alla siffror avser innehav per den 31 december 2020

Koncern- ledning



MAGNUS AHLQVIST
VD och koncernchef i Securitas AB*
Född: 1974
Anställd: 2015
Aktier i Securitas: 131 038 B-aktier
200 000 aktieoptioner¹



BART ADAM
Chief Financial Officer
Född: 1965
Anställd: 1999
Aktier i Securitas: 50 512 B-aktier



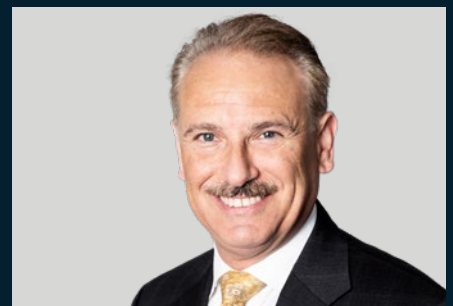
MARTIN ALTHÉN
Chief Information Officer
Född: 1968
Anställd: 2016
Aktier i Securitas: 8 810 B-aktier



GREG ANDERSON
President, North American Guarding, Security
Services North America
Född: 1967
Anställd: 2010
Aktier i Securitas: 10 803 B-aktier



HELENA ANDREAS
Senior Vice President, Group Communications
& People
Född: 1975
Anställd: 2019
Aktier i Securitas: 5 394 B-aktier



TONY BYERLY
President, Securitas Electronic Security
Född: 1966
Anställd: 2016
Aktier i Securitas: 12 077 B-aktier

**JOSÉ CASTEJÓN**

Chief Operating Officer, North American Guarding, Security Services North America
Född: 1968
Anställd: 2007
Aktier i Securitas: 6 440 B-aktier

**JORGE COUTO**

Divisional President, Security Services Ibero-America
Född: 1970
Anställd: 1998
Aktier i Securitas: 9 471 B-aktier

**PETER KARLSTRÖMER**

Divisional President, Security Services Europe
Född: 1971
Anställd: 2019
Aktier i Securitas: 16 793 B-aktier

**ANDREAS LINDBACK**

Divisional President, AMEA
Född: 1982
Anställd: 2011
Aktier i Securitas: 8 447 B-aktier

**JAN LINDSTRÖM**

Senior Vice President, Finance
Född: 1966
Anställd: 1999
Aktier i Securitas: 17 232 B-aktier

**BRIAN RIIS NIELSEN**

Senior Vice President, Global Clients and leader of Global Clients & Vertical Markets
Född: 1966
Anställd: 2002
Aktier i Securitas: 3 793 B-aktier

**FRIDA ROSENHÖLM**

Senior Vice President, General Counsel
Född: 1974
Anställd: 2018
Aktier i Securitas: 5 348 B-aktier

**HENRIK ZETTERBERG**

Chief Operating Officer, Security Services Europe
Född: 1976
Anställd: 2014
Aktier i Securitas: 11 756 B-aktier, 45 000 aktieoptioner¹

* Magnus Ahlqvist har en Masterexamen i företagsekonomi från Handelshögskolan i Stockholm och examen i ledarskap från Harvard Business School. Han har tidigare haft olika chefsbefattningar i Motorola Mobility, Sony och Sony Ericsson Mobile Communications. Han är styrelseledamot i International Security Ligue.

Följande ändringar i koncernledningen skedde under 2020 och trädde i kraft den 1 juli 2020:

- Aimé Lyagre, COO och CTO Security Services Europe beslutade sig att lämna Securitas. Rollen ersätts ej och ansvarsområden kommer delas mellan Henrik Zetterberg, som förblir COO Security Services Europe och del av koncernledning men med utökade ansvarsområden i Europa och Thomas Lundstedt som tillträdde rollen som European Solution Leader i april 2020.
- Marc Pissens, som hade rollen som President Aviation har lämnat Securitas och kommer framgent ej vara del av koncernledningen.

Följande ändringar i koncernledningen träder i kraft under 2021:

- Andreas Lindback har utsetts till ny CFO från och med den 16 augusti 2021 då Bart Adam avgår.
- Brett Picken har utsetts till Divisional President AMEA och blir medlem i koncernledningen från och med den 1 april 2021.

Mer information om koncernledningen finns på www.securitas.com/sv/om-oss/koncernledning

¹ Aktieoptioner avseende förvärv av Securitas B-aktier, utställda av Melker Schörling AB och Investment AB Latour.



Proaktiv riskhantering och intern styrning och kontroll

Securitas system för intern styrning och kontroll har utformats för att hantera, snarare än att eliminera, risken att misslyckas med att nå affärsmässiga mål. Systemet ger rimligt, men inte absolut, skydd mot väsentliga felaktigheter eller brister, såväl som efterlevnad av huvudsakliga policyer.

Intern kontroll över finansiell rapportering ingår som en del av övergripande intern styrning och kontroll i Securitas och utgör en central del i koncernens bolagsstyrning. Beskrivningen nedan omfattar det bredare perspektivet för hur intern styrning och kontroll i Securitas är organiserad. Den baseras på COSO-modellen, men delar som är specifika för intern kontroll över finansiell rapportering nämns specifikt. Sidorna 60-63 beskriver Securitas enterprise risk management-processen (ERM) som utgör den övergripande processen för hur Securitas aktivt och kontinuerligt arbetar med riskhantering och intern styrning och kontroll. Securitas försäkringsstrategi är att agera som om vi vore oförsäkrade. Se sidan 61 för mer information om försäkring som ett riskhanteringsverktyg.

KONTROLLMILJÖ

De viktigaste beståndsdelarna i kontrollmiljön inkluderar: tydliga referensramar för styrelsen och dess utskott, en tydlig organisatorisk struktur med dokumenterad beslutsdelegering, dokumenterad i en attestmatris från styrelse till VD och koncernchef och vidare till koncernledning. Andra viktiga beståndsdelar är kompetensen hos medarbetarna samt ett antal koncernpolicyer, rutiner och ramverk.

Tyngdpunkten läggs på att kompetensen och förmågan hos koncernens medarbetare ska utvecklas med fortlöpande teoretisk utbildning och praktik, vilket aktivt uppmuntras genom ett brett utbud av utbildningsprogram.

Koncernen har tre grundläggande värderingar – ärlighet, vaksamhet och hjälpsamhet – som främjar gott omdöme och enhetligt beslutsfattande.

Policyer som är relevanta för intern kontroll över finansiell rapportering ingår som en del av koncernens policyer, vilken inkluderar Securitas modell för finansiell kontroll (en mer utförlig beskrivning finns på sidorna 66-67) samt i Securitas rapporteringsmanual som specifikt fokuserar på rapportering för att säkerställa efterlevnad av rapporteringskrav och regler. Detta skapar en miljö som stödjer tillförlitlig och korrekt rapportering.

RISKANALYS

På högsta nivå utvärderar styrelsen var de framtida strategiska möjligheterna och riskerna finns, samt bistår i utformningen av bolagets strategi. Att hantera risker på ett balanserat och fokuserat sätt är nödvändigt för att Securitas ska kunna fullfölja sina strategier och uppnå sina företagsmål.

Övergripande riskhantering, eller ERM, utgör en integrerad del av Securitas verksamhet och riskmedvetenhet är en del av företagskulturen. Riskanalys görs inom ramverket för Securitas ERM-process, vidare beskriven på sidorna 60-63, oavsett om det avser operationella risker eller risker relaterade till finansiell rapportering. Securitas klassificerar inte risk avseende efterlevnad av regelverk (compliance risk) som en separat kategori utan den ingår som en del

i den operationella kategorin. Riskanalys är en dynamisk process som syftar till att identifiera och analysera risker i relation till Securitas mål och utgör basen utifrån vilken riskhanteringsåtgärder tas fram (reducera, transferera/dela eller acceptera risk) efter att de kontroller som finns på plats utvärderats.

KONCERNÖVERGRIPANDE KONTROLLAKTIVITETER

Intern styrning och kontroll omfattar samtliga divisioner och dotterbolag inom koncernen. Internkontrollaktiviteter fastställs av policyer och processer, vilka hjälper till att säkerställa att ledningens direktiv att hantera risker verkställs. Kontroller utförs på olika nivåer inom organisationen och utformas beroende på vilken process som omfattas.



Illustrationen visar en översikt av huvudsakliga koncernövergripande kontrollaktiviteter.

1 SJÄLVUTVÄRDERING ERM

Varje större land inom koncernen utför årligen en självutvärdering, som utgör en del av processen för hantering av företagsövergripande risker och innefattar de prioriterade riskerna, inklusive risker avseende den finansiella rapporteringen och mäter i hur stor utsträckning koncernens policyer och rapporteringsmanual följs. Självutvärderingen uppdateras kontinuerligt för att återspegla de risker som Securitas står inför, vilket inkluderar att säkerställa att risker relaterade till strategin och utvecklingen av tekniska erbjudanden beaktas.

Självutvärdering främjar medvetenhet om kontroller och ansvarstagande och resultaten undertecknas av varje landschef. Svaren ställs samman både på divisions- och koncernnivå för att möjliggöra jämförelser inom eller mellan divisioner. Svaren används även som input för ytterligare revisions- och granskningsåtgärder eller andra

riskhanteringsaktiviteter. Koncernen och divisionerna skapar åtgärdsplaner och aktiviteter för att följa upp och supportera länderna. Varje land är ansvarig för att agera på rapporterade avvikelser.

2 BASIC CONTROLS

Detaljerade kontroller inom processer avseende finansiell rapportering, såsom intäkter, löner och IT, utgör en komponent inom Securitas koncernövergripande kontrollramverk som kallas Basic controls. Basic controls sätter koncernens minimikrav avseende vad som måste finnas på plats baserat på riskbedömning. Dessa kompletteras av ytterligare kontroller för att säkerställa fullt skydd av bolagets tillgångar samt för att säkerställa korrekt och tillförlitlig finansiell rapportering anpassad till bolagets specifika beskaffenhet. Kontrollerna kan innefatta manuella, applikations eller generella IT-kontroller.

1 Beskrivs mer detaljerat nedan.

Huvudsakliga områden som omfattas:

- skydd av bolagets tillgångar
- fullständighet av fakturering och färdigställande i tid
- process för indrivning av kundfordringar
- kontraktshantering
- HR/lön
- IT (inklusive informationssäkerhet)
- kontinuitetsplanering för verksamheten
- giltighet avseende betalningar till tredje part
- korrekt redovisning av huvudbok
- korrekt koncernrapportering och färdigställande i tid
- efterlevnad av lokala regelkrav
- intressekonflikter

3 REVISION, RISK- OCH KONTROLLDIAGNOSTIK

En viktig granskningsåtgärd är landsdiagnostik. Denna diagnostik omfattar en uppsättning arbetsprogram som testar efterlevnad av IFRS, nyckelkontroller i processer relaterade till finansiell rapportering, kontraktshantering samt IT-säkerhet. Dessa granskningar utförs normalt inom första året efter att ett förvärv har genomförts och en uppföljning sker under nästkommande år, förutsatt att väsentliga förbättringsområden har identifierats. Efter detta inkluderas länder på rotationsbasis. Koncernen utför även risk- och kontrolldiagnostik inom funktionsområden som till sin natur har en hög inneboende risk. Dessa utförs för att säkerställa efterlevnad av viktiga policyer såsom policy för kontrakthantering och Securitas Värderingar och Etik. Securitas utvecklar kontinuerligt denna process för revision och översiktlig granskning vilken utförs av både interna och externa resurser.

4 FINANSIELL KONTROLL

Kontrollaktiviteter som specifikt syftar till att hantera risker relaterade till finansiell rapportering inkluderar metoder och aktiviteter för att skydda tillgångar, kontrollera precision och tillförlitlighet i interna och externa finansiella rapporter samt säkerställa efterlevnad av fastställda riktlinjer.

Regelbunden analys av finansiellt resultat på olika nivåer inom organisationen med utgångspunkt i den finansiella modellen säkerställer att

informationen håller hög kvalitet. Den ekonomiska rapporteringen bygger på följande grunder:

- Koncernens policyer för finansiell planering och rapportering, långsiktig finansiering och internfinansiering, risk och försäkring, kommunikation, varumärkesarbete, juridiska frågor och IT
- Riktlinjerna i Securitas finansiella modell, vilka utgör ramen för en enkel och tydlig internrapporteringsmetod inklusive korrekt och punktlig uppföljning av finansiella nyckeltal (Securitas Sex Fingrar)
- Securitas rapporteringsmanual, som ger alla controllers (ekonomichefer) och ekonomipersonalen detaljerade anvisningar och definitioner för den finansiella rapporteringen
- Controllern, som är ansvarig för att kontinuerligt säkerställa att den finansiella information som tas fram är korrekt, transparent, relevant och aktuell. De får kontinuerlig återkoppling från koncernen vad gäller kvalitet i rapporteringen, vilket är ett effektivt verktyg för att förbättra rapporteringen. Därutöver har varje division en egen divisionscontroller med motsvarande ansvar för divisionen.

5 LETTER OF REPRESENTATION

Koncernen har en process för bekräftelse av bokslutet där operativa enhetschefer och controllers vid årsskiftet undertecknar ett intyg, ett så kallat letter of representation, som redogör för deras uppfattning om huruvida den interna kontrollen avseende finansiell rapportering samt rapportpaketet ger en rättvisande bild av den finansiella ställningen. Intyget omfattar även det bredare perspektivet av internkontroll inklusive efterlevnad av koncernpolicyer kopplade till finansiell rapportering.

INFORMATION OCH KOMMUNIKATION

Securitas kanaler för information och kommunikation utvecklas fortlöpande för att säkerställa att samtliga medarbetare ges tydliga mål och känner till de ramar som utgör vedertagen

affärspraxis, liksom styrelsens förväntningar på riskhanteringen. Detta ger en tydlig definition av koncernens syfte och mål, ansvarsfördelning och de ramar som medarbetarna har att följa.

System och rutiner som stödjer en fullständig, korrekt och punktlig finansiell rapportering har införts i syfte att förse ledningen med de rapporter som krävs avseende verksamhetens resultat i förhållande till de fastställda målsättningarna. Koncernredovisningsavdelningen publicerar regelbundet vägledning om rapporteringsfrågor och rapporteringsmanualen finns tillgänglig i en koncernövergripande databas. Rapporteringsenheterna tar regelbundet fram finansiella rapporter och managementrapporter som diskuteras vid uppföljningsmöten som hålls på olika nivåer. Dessa innefattar analys av finansiell prestation och risker så att verksamheten förstår sitt ansvar med avseende på intern styrning och kontroll och dess påverkan på risker, mål och inriktning.

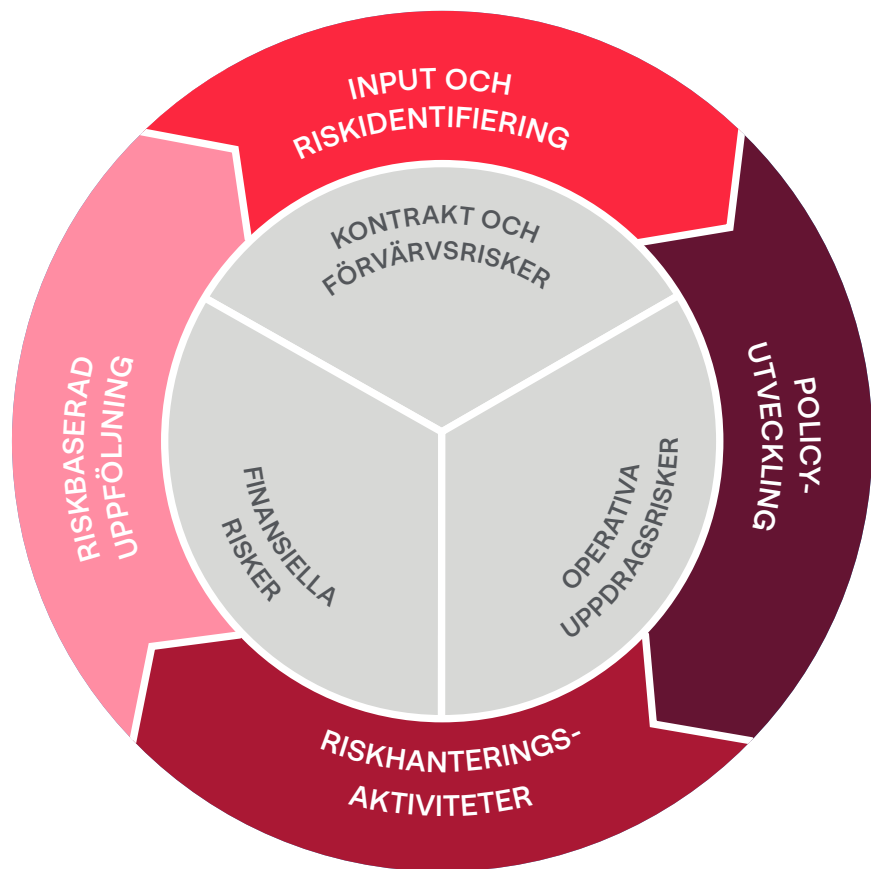
UPPFÖLJNING

Uppföljning sker på olika nivåer och av olika funktioner i organisationen beroende på om det avser operationella frågeställningar eller finansiell rapportering. De huvudsakliga funktionerna är styrelsen, revisionsutskottet, koncernledningen, funktionskommittéer, Group ICFR (tidigare management assurance-funktionen), koncernens riskorganisation samt lokal- och divisionsledning.

Under året fattades också beslut att tillsätta en formell internrevision utöver den uppföljning som görs inom ramen för funktioner i första och andra försvarslinjen, varvid chefen för internrevision, Chief Audit Executive, rekryterats och tillträdde i januari 2021.

En process i fyra steg för att hantera företagsrisker

Securitas process för enterprise risk management (ERM) är integrerad i verksamheten och syftar till att identifiera, prioritera och hantera de viktigaste riskerna på alla nivåer och i samtliga delar av vår verksamhet.



Securitas exponeras för en rad olika typer av risker i den dagliga verksamheten. I samband med att vi utför säkerhetstjänster hanterar Securitas inte bara de egna riskerna, utan indirekt även kundernas risker. Den viktigaste uppgiften är att minimera risken för skador och därigenom skydda Securitas intressenter. Securitas risker har delats in i tre huvudsakliga kategorier: **risker i samband med kontrakt och förvärv, operativa uppdragsrisker samt finansiella risker**. Kategorierna utgår från det naturliga verksamhetsflödet – först ingår man ett avtal, och därefter genomförs uppdraget vilket leder till ett finansiellt resultat. Liknande riskkategorier används också vid bedömning av förvärv, men kallas då

förvärvsrisker, operativa integreringsrisker och finansiella integreringsrisker.

KONTRAKTS- OCH FÖRVÄVSRISKER

Kontraktetsrisker (och förvärvsrisker) omfattar risker som uppstår när ett kundkontrakt tecknas, samt de risker som har samband med förvärv av en ny verksamhet.

OPERATIVA UPPDRAGSRISKER

Kategorin operativa uppdragsrisker (och operativ integrering) omfattar risker som är förknippade med den dagliga verksamheten och de tjänster som erbjuds kunderna. Denna kategori omfattar även alla risker relaterade till den infrastruktur som krävs för att driva verksamheten samt

hållbarhetsrisker. Exempel är risker vid utförande av uppdrag, samt risk med avseende på efterlevnad av Securitas Värderingar och Etik och hälso- och säkerhetsrisker, samt operativa risker så som risk för verksamhetsavbrott och IT-avbrott, informationssäkerhet och risker relaterade till skyddande av data, anställning och bibehållande av medarbetare med mera.

FINANSIELLA RISKER

Kategorin finansiella risker (och finansiell integrering) omfattar risker relaterade till finansiell rapportering men även finansiella risker relaterade till externt finansieringsbehov och valutaexponering. För att man inom divisionerna, länderna och regionerna

ska kunna fokusera fullt ut på verksamheten är hanteringen av vissa finansiella risker (såsom finansiering och valuta) i möjligaste mån centraliserad till koncernens internbank. Andra exempel inom denna kategori är risken för oegentligheter och fel i redovisningen, risk att ledningen gör felaktiga antaganden, kredit- och kassaflödesrisk och risk förknippad med lagstadgad rapportering.

Alla risker inom dessa kategorier kan påverka koncernens finansiella utveckling och ställning om de inte hanteras på ett strukturerat sätt. Detta är anledningen till att Securitas har utvecklat en process i fyra steg för att hantera företagsrisker.

För att stötta koncernens ERM-arbete har Securitas implementerat ett webbaserat system för styrning, risk- och regelefterlevnad (GRC-system) som innefattar alla fyra stegen i Securitas process för enterprise risk management. Systemet samlar all ERM-information i en och samma databas och hjälper till att ytterligare strukturera och effektivisera processerna. Processer och utdatarapporter automatiseras i systemet vilket medför förbättrad kvalitet i Securitas ERM-processer och fungerar som en enda informationskälla.

INPUT OCH RISKIDENTIFIERING

Processen börjar med riskidentifiering och prioritering i ERM-planeringsfasen. Som en del av den årliga budgetprocessen förbereder varje nivå inom organisationen en ERM affärsplan för riskhantering som anger huvudsakligt fokus och prioriteringar för det operativa riskhanteringsarbetet inom länderna, divisionerna och koncernen för det kommande året. Den årliga processen för riskbedömning samordnas av koncernens riskorganisation, som även ansvarar för att underhålla registret över risker som uppdateras årligen främst baserat på ländernas ERM-affärsplaner, men också andra källor och underlag.

POLICYUTVECKLING

Nästa steg i processen är att utvärdering om nya policyer behöver upprättas eller om befintliga policyer behöver uppdateras. Koncernens policyer, som utgör en av hörnstenarna i ERM-processen, sätter ramverket för alla policyer och kontroll av efterlevnad i koncernen. Koncernpolicyer utvecklas av ledningen och priorite-

rade policyer godkänns av styrelsen. En generell policyuppdatering släpps årligen efter konstituerande styrelsemöte i maj, men specifika policyer utfärdas när det är nödvändigt under året och under 2020 gjordes omfattande arbete med att förenkla samtliga koncernpolicyer, visst av det mer detaljerade innehållet flyttades till direktiv, instruktioner och vägledning lämpligt för experter inom området. Exempel på prioriterade policyer som antagits av Securitas relaterat till ett styrningsperspektiv är kontraktspolicy, Securitas Värderingar och Etik, visselblåsarpolicy, informationspolicy, policy för anti-korruption och mutor, policy för konkurrenslagstiftning och antitrust, personuppgiftspolicy och insiderpolicy.

RISKHANTERINGSAKTIVITETER

Det tredje steget i processen är riskhanteringsaktiviteter. Styrelsen bär det yttersta ansvaret för riskhanteringen, men arbetet med att minimera risker och implementering och underhåll av kontrollsystem i enlighet med styrelsens policyer har tydligt ålagts koncernledning, divisionsledning och lokal ledning. Mer specifikt har varje divisionsledning ansvaret för samtliga aspekter av verksamheten i respektive division, inklusive hantering av operativa risker och riskminimering samt att skapa riskmedvetenhet i hela divisionen. Operativa enhetschefer och riskchefer i varje land ansvarar för att säkerställa att riskhantering utgör en del av den lokala affärsverksamheten på samtliga nivåer inom landet.

RISKBASERAD UPPFÖLJNING

Identifierade risker och antagna policyer sätter strukturen för det fjärde steget i processen – riskbaserad uppföljning. Prioriterade risker följs upp genom självutvärdering, revision, risk- och kontrolldiagnostik (vidare beskrivet på sidan 58-59), och/eller är föremål för andra uppföljande åtgärder under året. Uppföljning genomförs alla nivåer i organisationen och genomförs av olika funktioner beroende på om det avser operativ eller frågeställningar eller finansiell rapportering.

Mer information om varje steg i processen finns på www.securitas.com/sv.

Försäkring som riskhanteringsverktyg

STRATEGI

Securitas försäkringsstrategi är att agera som om vi vore oförsäkrade. Detta innebär att den externa försäkringen används för att skydda balansräkningen och minimera fluktuationer i resultatet, men den dagliga uppgiften är att utföra vårt uppdrag som om vi var oförsäkrade.

En viktig del av vårt riskhanteringsarbete är att arbeta proaktivt med kontrakt och platsinstruktioner för att förebygga att skador uppstår. Från ett riskhanteringsperspektiv är det viktigt att kontraktet tydligt definierar uppdraget som ska utföras av Securitas och att våra medarbetares instruktioner för uppdraget återspeglar kontraktet.

VIKTEN AV AKTIV SKADEHANTERING

En annan viktig del av Securitas riskhanteringsarbete är att vi kontinuerligt arbetar med att analysera skador, med syfte att identifiera underliggande drivkrafter, det vill säga att analysera om det är viss typ av tjänst, kontrakt, region och så vidare som orsakar försäkringsskadan. Eftersom koncernens externa försäkringspremier delvis fastställs av historiska skador, bidrar en låg skadehistorik till lägre premier och riskkostnad.

UPPHANDLINGSSTRATEGI

Försäkringsprogrammen upphandlas med målsättningen att skapa ett välbalanserat och kostnadseffektivt skydd mot negativa ekonomiska konsekvenser. Securitas söker uppnå stordriftsfördelar genom samordnade försäkringsprogram och optimal användning av koncernens interna försäkringsbolag, så kallade captives. Strategin är att täcka frekvensskador i Securitas egna böcker. Användning av våra egna försäkringsbolag erbjuder koncernen en möjlighet att internt hantera en del av skadehanteringsprocessen, vilket ger ledningen möjlighet att delvis skapa ett oberoende från den kommersiella försäkringsmarknadens cykliska natur.

FÖRDELAR FÖR VÅRA KUNDER

En viktig fördel med våra globala försäkringsprogram är att våra kunder kan vara övertygade om att Securitas högkvalitativa försäkringskydd är konsekvent på alla marknader.

Securitas prioriterade risker

Securitas riskregister innehåller cirka 50 risker. Av de 50 riskerna har 14 risker valts som topprisker som kommer att följas upp under året. Av dessa anses åtta risker för närvarande vara prioriterade risker för koncernen och de har prioriterats under året. För information om våra prioriterade risker och hur de följs upp, se tabellen nedan.

	Input och riskidentifiering	Policyutveckling
Kontraktsrisk	Risk förenad med att orimliga åtaganden och risker finns med i kontraktet, vilket kan medföra obalanserade villkor för uppdragstypen i fråga, så som orimligt ansvar, orealistiska servicenivåer eller ofördelaktiga prissättningsmekanismer.	Koncernen har formella policyer och riktlinjer som styr godkännandeprocessen och auktorisationsnivåerna vid kontraktsskrivning, liksom för hur befintliga kontrakt ska hanteras. Alla berörda medarbetare får utbildning i dessa policyer. Utöver detta har verksamheten ett särskilt anpassat försäkringsprogram, ifall något oförutsett skulle inträffa. Läs mer om Securitas strategi för försäkringar och skadeståndskrav på föregående sida.
Risk med avseende på efterlevnad av Securitas Värderingar och Etik	Risk förenad med bristande efterlevnad av Securitas Värderingar och Etik vilket i slutändan kan resultera i skadat anseende, förlorade intäkter, vite, böter, rekryteringssvårigheter, etc.	Securitas Värderingar och Etik är en av företagets viktigaste policyer och säkerställer att företaget upprätthåller och främjar affärsetik av högsta möjliga standard. Securitas grundkrav är att agera inom ramarna för lagar och internationella konventioner, till exempel FNs deklaration om de mänskliga rättigheterna. Som komplement till Riktlinjerna har koncernen även antagit en rad policyer där vissa redan existerade men uppdaterats under 2020 och nya versioner släppts. Exempel är den nya policyn för anti-korruption och mutor, en kod för värderingar och etik för affärspartners samt en policy för konkurrenslagstiftning.
Risk avseende informations-säkerhet	Risker förknippade med att inte lyckas skydda sekretess, integritet och/eller tillgång till data och databehandling, vilka kan resultera i rörelseförluster, skadat anseende, skyldigheter gentemot tredje part och/eller böter.	I koncernens informationssäkerhetspolicy formuleras koncernledningens ambitioner, förväntningar och riktning gällande informationssäkerhet inom koncernen. Policyn är en utveckling av och ett komplement till den informationssäkerhetsstrategi som upprättats av styrelsen. Under året antogs en ny Digital Security Policy.
Risker vid utförande av uppdrag	Risk att avtalade kontraktsvillkor inte uppfylls, vilket i sin tur kan ha en negativ inverkan på kontraktsportföljens omsättningshastighet, tillväxten, kundrelationerna och Securitas anseende.	Koncernens policy kräver att lokala personalpolicyer upprättas som omfattar rekrytering av medarbetare, behålla medarbetare, utveckling och utbildning samt efterlevnad av relevanta lagar och regler. En korrekt rekryteringsprocess samt utbildning och tillsyn av väktare är viktigt för att minska risken.
Efterlevnadsrisk (regelverk och övrigt)	Risk för att regelverk eller andra krav inte följs eller att Securitas inte uppfyller förväntningarna på efterlevnad från marknaden eller från kunder och investerare. Detta kan resultera i lägre kvalitet, högre kostnader, förlorade intäkter förseningar, vite, böter eller försämrade anseende.	Risker relaterade till efterlevnad av regelverk och andra krav hanteras på alla nivåer i organisationen, och av alla medarbetare. Vägledande principer finns i Securitas Värderingar och Etik, men risken hanteras också genom separata policyer för specifika ämnen/områden. Ett exempel är Privacy Compliance där en reviderad koncernpolicy gavs ut under året.
Risk för avbrott i verksamheten	Risk för att viktiga affärsprocesser inte kan fungera som avsett efter en incident, vilket kan orsaka betydande störningar i verksamheten.	Koncernens policy för kontinuitet i verksamheten kräver att alla enheter har en skriftlig beredskapsplan som baseras på klassificering av nyckelprocesser. Planen ska också täcka in viktiga IT-system och vara länkad till kontroller av IT-avbrott, inklusive beredskapsplaner vid katastrofer. Planen ska täcka in alla relevanta områden, inklusive regelbundna uppdateringar och tester.
Pris/ produktions-kostnadsrisk	Risk att inte kunna hantera pris/löneökningar på önskvärt sätt, till exempel löneökningar som inte motsvaras av höjningar av prisnivån i kundkontrakten, vilket kan leda till försämrade marginaler.	Rapportering av nyckeltal för pris och lön är en obligatorisk del av månads- och kvartalsrapporteringen till koncernen.
Risk för insiderhot	Risk att en person i sin roll som anställd av eller underleverantör till Securitas potentiellt kan utgöra ett hot för Securitas, våra kunder och/eller offentligheten, genom att till exempel vara involverad i organiserad brottslighet, terrorism, extremism eller liknande aktiviteter.	Koncernens policy för insiderhot skall implementeras av samtliga länder på grund av den ökade risken för terrorism eller exponering för insiderhot. Målet är att så långt som möjligt undvika och/eller upptäcka anställda/ underleverantörer som potentiellt kan utgöra ett hot mot Securitas, våra kunder och/eller offentligheten.

	Riskhanteringsaktiviteter	Riskbaserad uppföljning
Kontraktsrisk	För att hantera kontraktsrisk på ett strukturerat sätt i verksamheten använder vi en modell för utvärdering av affärsrisk som kallas "the Scale", och som ingår som en del i Securitas ledningsmodell, "The Toolbox". Modellen utvärderar uppdraget, risk, kontraktsvillkor och finansiella aspekter. Alla medarbetare som är inblandade i kontraktshanteringsprocessen får utbildning i modellen.	Eftersom kontraktsrisk är en prioriterad risk övervakar Securitas den genom granskningar (som kallas diagnostik) för att testa effektiviteten av kontrollerna i kontraktshanteringsprocessen. Kontraktsrisken övervakas också genom Securitas ERM-process som innefattar självutvärdering och affärsplan.
Risk med avseende på efterlevnad av Securitas Värderingar och Etik	Alla medarbetare är utbildade i Securitas Värderingar och Etik. Här till har vi utbildningskrav för de policyer som relaterar till Securitas Värderingar och Etik, så som obligatorisk utbildning på anti-korruptionspolicy och policy för konkurrenslagstiftning.	Risken övervakas genom hållbarhetsgranskningar, revisioner samt genom Securitas ERM-process som innefattar självutvärdering och affärsplan. Koncernen har en etik- och hållbarhetsnämnd som fastställer principerna för Securitas hållbarhetsarbete och noggrant följer upp fall av påstådd bristande efterlevnad av Securitas Riktlinjer som rapporteras via Securitas Integrity Line eller på andra sätt.
Risk avseende informations-säkerhet	Riskhanteringen kring informationssäkerhet kommer att fortsätta att vara ett prioriterat område under de kommande åren, i takt med att hotbilden inom cybersäkerhet blir alltmer komplex. Under 2020 tog Securitas ytterligare steg för att förbättra förmågan inom cybersäkerhet och implementerade ytterligare förebyggande kontroller såväl som vidare utveckling av styrmodellen.	Implementeringen av Digital Security policy och stärkandet av relevanta förmågor inom området följs upp med hjälp av olika typer av uppföljning såsom granskningar, revisioner, självutvärdering genom ERM-processen, liksom lokala uppföljningsaktiviteter i respektive land.
Risker vid utförande av uppdrag	Lokala rutiner för säkerhetstjänster ska omfatta en process för skriftliga bevakningsinstruktioner som säkerställer att dessa är definierade, hålls uppdaterade, och är förstärkta.	Risken övervakas genom Securitas ERM-process som innefattar självutvärdering och affärsplan, liksom genom lokala revisioner på platskontoren.
Efterlevnadsrisk (regelverk och övrigt)	Det är obligatoriskt att de lokala rutinerna innehåller procedurer som ska säkerställa efterlevnaden av regelverk och andra krav, att det finns ett tilldelat ansvar för återkommande revisioner och att åtgärdsplaner finns framtagna för att hantera eventuella problem som identifieras. Efterlevnad av Privacy och specifikt GDPR har fortsatt att vara ett fokusområde under 2020. En obligatorisk e-learningutbildning "Privacy and Data Protection Essentials" samt en ny Privacy Compliance plattform lanserades under året.	Koncernens rutiner för uppföljning har utformats för att identifiera förändrade krav som kan påverka Securitas aktiviteter, och för att säkerställa att lämpliga åtgärder vidtas. Specifikt för GDPR har IT/IS GDPR reviews utförts i utvalda länder.
Risk för avbrott i verksamheten	Under de senaste åren har Securitas bedrivit ett koncernövergripande projekt som fokuserar på kontinuitetsplanering för verksamheten i form av workshops i utvalda länder i hela koncernen för att sprida metoder för att ta fram, testa och uppdatera kontinuitetsplaner för kritiska affärsprocesser och IT-system.	Risken övervakas genom Securitas ERM-process som innefattar självutvärdering och ERM-affärsplan.
Pris/ produktions-kostnadsrisk	Processerna omfattar mätning, kommunikation, utbildning och stöd för medarbetare som är involverade i prissättning av våra tjänster, både vid tecknandet av ett kontrakt och inför prisjusteringar.	Pris-/löneökningar övervakas och följs upp varje månad och utgör en del av den månatliga rapporteringen på koncernnivå.
Risk för insiderhot	Samtliga länder skall implementera specifika processer och kontroller för att hantera risken. Sådana åtgärder innefattar riskbedömning & workshops, bakgrundskontroller, medvetenhet, operationella åtgärder, kanaler för rapportering och processer för utredning.	Risk och implementering av policy övervakas genom granskningar, "Insider threat reviews", där utvalda länder följdes upp under 2020. Risken övervakas också genom ERM-självutvärdering och ERM-affärsplan.

Styrelsens underskrifter

Stockholm den 18 mars 2021

Marie Ehrling

Ordförande

Carl Douglas

Vice ordförande

Ingrid Bonde

Styrelseledamot

John Brandon

Styrelseledamot

Anders Böös

Styrelseledamot

Fredrik Cappelen

Styrelseledamot

Sofia Schörling Högberg

Styrelseledamot

Dick Seger

Styrelseledamot

Susanne Bergman Israelsson

Styrelseledamot
Arbetsstagarrepresentant

Åse Hjelm

Styrelseledamot
Arbetsstagarrepresentant

Jan Prang

Styrelseledamot
Arbetsstagarrepresentant

Magnus Ahlqvist

Verkställande direktör
och koncernchef

Revisors yttrande om bolagsstyrnings- rapporten

Till bolagsstämman i Securitas AB,
org nr 556302-7241

UPPDRAG OCH ANSVARSFÖRDELNING

Det är styrelsen som har ansvaret för bolagsstyrningsrapporten för år 2020 på sidorna 42–64 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

GRANSKNINGENS INRIKTNING OCH OMFATTNING

Vår granskning har skett enligt FARs uttalande RevU 16 Revisorns granskning av bolagsstyrningsrapporten. Detta innebär att vår granskning av bolagsstyrningsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre

omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för våra uttalanden.

UTTALANDE

En bolagsstyrningsrapport har upprättats. Upplysningar i enlighet med 6 kap. 6§ andra stycket punkterna 2–6 Årsredovisningslagen samt 7 kap. 31§ andra stycket samma lag är förenliga med Årsredovisningen och koncernredovisningen samt är i överensstämmelse med Årsredovisningslagen.

Stockholm den 18 mars 2021
PricewaterhouseCoopers AB

Patrik Adolfson

Auktoriserad revisor
Huvudansvarig revisor

Madeleine Endre

Auktoriserad revisor



Faktorer hänförliga till kapitalbindning

Generellt sett är Securitas verksamheter inte kapitalintensiva. Kundfordringarna binder mest kapital. Det sjätte nyckeltalet är **Utestående kundfordringsdagar**. Betalningsvillkor och effektiva kravrutiner är avgörande för hur mycket kapital som binds i kundfordringar. Dessa siffror följs fortlöpande upp på alla nivåer i organisationen.

Koncernen

Operativt sysselsatt kapital som % av försäljningen
Rörelsens kassaflöde som % av rörelseresultat före avskrivningar
Fritt kassaflöde
Avkastning på sysselsatt kapital
Fritt kassaflöde i förhållande till nettoskuld

Verksamheter

Utestående kundfordringsdagar
Operativt sysselsatt kapital som % av försäljningen
Rörelsens kassaflöde som % av rörelseresultat före avskrivningar
Avkastning på sysselsatt kapital

SAMBAND MELLAN RESULTAT, KASSAFLÖDE OCH BALANSRÄKNING

Resultaträkningen

Resultaträkningen är funktionsindelas och tydliggör på så sätt ansvaret för varje resultatnivå. Operativt ansvariga chefer kan enkelt se vad som förväntas av dem och koncentrera sig på de faktorer som de kan påverka. Bruttomarginal och rörelsemarginal är centrala begrepp i den operativa uppföljningen på både divisionsnivå och koncernnivå. Avskrivningar på förvävsrelaterade immateriella tillgångar, förvävsrelaterade kostnader, finansiella poster och skatter följs upp separat.

Kassaflödesanalys

Rörelseresultatet ska i princip generera ett lika stort kassaflöde från rörelsen. Kassaflödet påverkas av investeringar i materiella och immateriella anläggningstillgångar som används i verksamheten och av förändringar av rörelsekapitalet. Rörelsens kassaflöde är ett viktigt nyckeltal på operativ nivå. Det definieras som rörelseresultatet minus

investeringar i materiella och immateriella anläggningstillgångar (inklusive utrustning som används för kontrakt som omfattar säkerhetslösningar) plus återföring av avskrivningar, förändring av kundfordringar och förändring av övrigt operativt sysselsatt kapital.

Det fria kassaflödet är rörelsens kassaflöde minus betalda finansiella poster och betald inkomstskatt. Då kassaflöden relaterade till förvärv och eget kapital dras ifrån det fria kassaflödet erhålls årets kassaflöde.

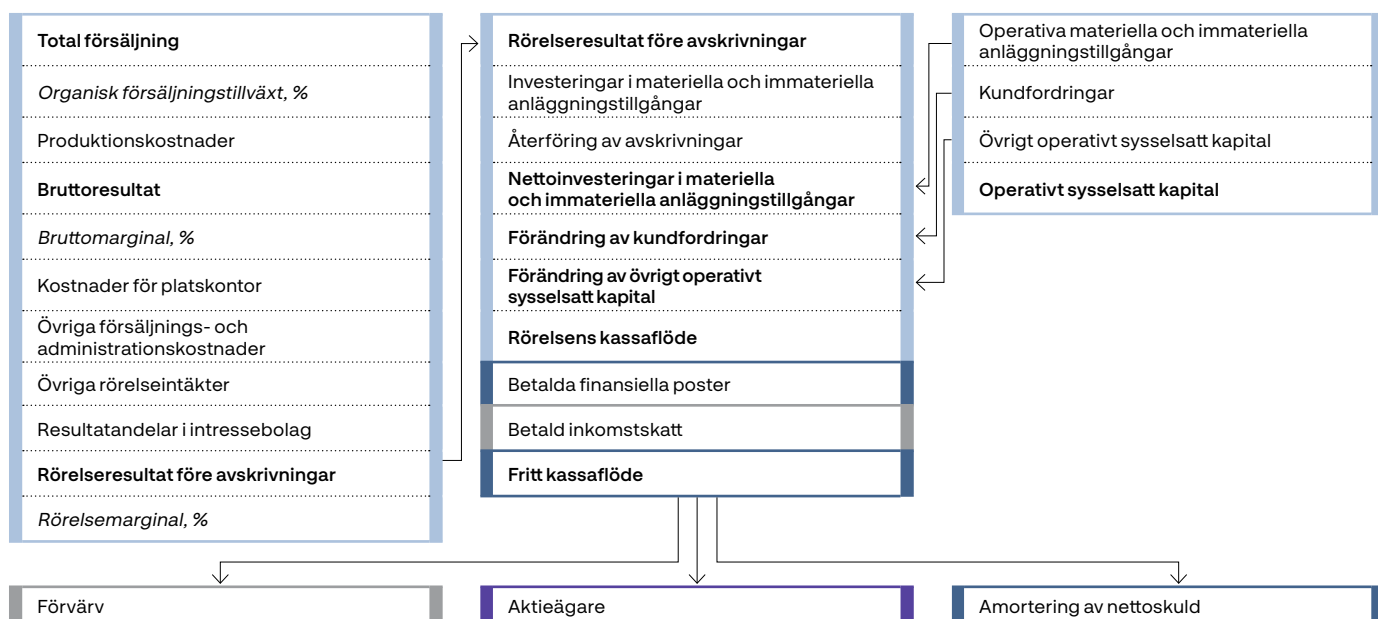
När nettoskulder i utländsk valuta konsolideras uppstår vanligen en omräkningsdifferens som redovisas separat. Dessutom kräver redovisningsstandarderna att vissa delar av nettoskulden omvärderas till marknadsvärde efter det första redovisningstillfället och även denna omvärdering rapporteras separat. Förändringen av nettoskulden motsvarar kassaflödet för året

plus förändringar i lån och leasingkulder, omräkningsdifferenser samt omvärdering av finansiella instrument.

Balansräkningen

Securitas använder begreppen "sysselsatt kapital" och "finansiering av sysselsatt kapital" för att beskriva balansräkningen och den finansiella ställningen. Det sysselsatta kapitalet utgörs av operativt sysselsatt kapital plus goodwill, förvävsrelaterade immateriella tillgångar och andelar i intressebolag.

Det operativt sysselsatta kapitalet består av operativa materiella och immateriella anläggningstillgångar och rörelsekapital. Det följs löpande upp på operativ nivå för att undvika onödig kapitalbindning. Sysselsatt kapital finansieras av nettoskuld och eget kapital.



Bilden visar sambanden mellan resultaträkning, kassaflöde och balansräkning. I illustrativt syfte används olika färger.
 ■ Operativa poster. ■ Nettoskuldrelaterade poster. ■ Goodwill, skatt och icke operativa poster. ■ Poster relaterade till eget kapital.

Årsredovisning

Den formella årsredovisningen och koncernredovisningen omfattar sidorna 69–154

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE KONCERNENS	69	Not 1	Allmän företagsinformation	87
FINANSIELLA RAPPORTER		Not 2	Redovisningsprinciper	87
Koncernens resultaträkning	80	Not 3	Definitioner, beräkning av nyckeltal och valutakurser	93
Koncernens rapport över totalresultat	80	Not 4	Kritiska uppskattningar och bedömningar	96
Koncernens kassaflödesanalys	82	Not 5	Händelser efter balansdagen	98
Koncernens balansräkning	84	Not 6	Intäkter	98
Koncernens rapport över förändringar i eget kapital	86	Not 7	Finansiell riskhantering	99
KONCERNENS NOTER OCH KOMMENTARER	87	Not 8	Transaktioner med närstående	107
		Not 9	Ersättning till styrelsen och ledande befattningshavare	107
MODERBOLAGETS		Not 10	Segmentsrapportering	111
FINANSIELLA RAPPORTER		Not 11	Rörelseresultat	114
Moderbolagets resultaträkning	139	Not 12	Personal	115
Moderbolagets rapport över totalresultat	139	Not 13	Avskrivningar	117
Moderbolagets kassaflödesanalys	139	Not 14	Omvärdering avseende höginflation	117
Moderbolagets balansräkning	140	Not 15	Finansnetto	117
Moderbolagets rapport över förändringar i eget kapital	141	Not 16	Skatter	117
MODERBOLAGETS NOTER OCH KOMMENTARER	142	Not 17	Förvärv och avyttringar av dotterbolag	119
		Not 18	Goodwill och nedskrivningsbedömning	122
STYRELSENS UNDERSKRIFTER	149	Not 19	Förvävsrelaterade immateriella tillgångar	123
REVISIONSBERÄTTELSE	150	Not 20	Övriga immateriella tillgångar	124
KVARTALSDATA	155	Not 21	Nyttjanderättstillgångar	124
HÅLLBARHETSNOTER	157	Not 22	Materiella anläggningstillgångar	125
SECURITAS AKTIE	174	Not 23	Andelar i intressebolag	125
FINANSIELL INFORMATION OCH KALLELSE TILL ÅRSSTÄMMA	176	Not 24	Räntebärande finansiella anläggningstillgångar	125
		Not 25	Övriga långfristiga fordringar	125
		Not 26	Varulager	126
		Not 27	Kundfordringar	126
		Not 28	Övriga kortfristiga fordringar	126
		Not 29	Övriga räntebärande omsättningstillgångar	126
		Not 30	Likvida medel	126
		Not 31	Eget kapital	126
		Not 32	Långfristiga skulder exklusive avsättningar	127
		Not 33	Avsättningar för pensioner och liknande förpliktelser	128
		Not 34	Övriga långfristiga avsättningar	134
		Not 35	Kortfristiga låneskulder	134
		Not 36	Övriga kortfristiga skulder	134
		Not 37	Kortfristiga avsättningar	135
		Not 38	Ställda säkerheter	135
		Not 39	Eventualförpliktelser	135
		Not 40	Finansiell femårsöversikt	137
		Not 41	Redovisningsprinciper	142
		Not 42	Händelser efter balansdagen	142
		Not 43	Transaktioner med närstående	143
		Not 44	Finansiell riskhantering	143
		Not 45	Administrationskostnader och övriga rörelseintäkter	145
		Not 46	Personal	145
		Not 47	Övriga finansiella intäkter och kostnader, netto	146
		Not 48	Skatter	146
		Not 49	Immateriella tillgångar	146
		Not 50	Maskiner och inventarier	146
		Not 51	Andelar i dotterbolag	147
		Not 52	Andelar i intressebolag	147
		Not 53	Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	148
		Not 54	Likvida medel	148
		Not 55	Eget kapital	148
		Not 56	Obeskattade reserver	148
		Not 57	Långfristiga skulder	148
		Not 58	Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	148
		Not 59	Ställda säkerheter	148
		Not 60	Eventualförpliktelser	148

Förvaltningsberättelse

Styrelsen och verkställande direktören för Securitas AB (publ.), organisationsnummer 556302-7241, med säte i Stockholm, avger härmed årsredovisning och koncernredovisning för räkenskapsåret 2020.

Securitas erbjuder säkerhetslösningar baserade på kundens specifika behov genom olika kombinationer av stationär bevakning, mobil bevakning och fjärrbevakning, elektronisk säkerhet, brandskydd och trygghetslösningar samt riskhantering för företag. Securitas är verksam i 47 länder i Nordamerika, Europa, Latinamerika, Afrika, Mellanöstern, Asien och Australien och har 355 000 medarbetare.

Securitas bestod 2020 av affärssegmenten Security Services North America, Security Services Europe och Security Services Ibero-America. Förutom dessa affärssegment bedriver koncernen verksamhet i Afrika, Mellanöstern, Asien och Australien, vilken inkluderas under rubriken Övrigt i segmentsrapporteringen i not 10.

Koncernen visade fortsatt uthållighet under den pågående coronapandemin och avslutade detta utmanande år med en positiv organisk försäljningstillväxt i det fjärde kvartalet. Den negativa påverkan från coronapandemin på flygplatssäkerhet är fortsatt väsentlig, främst inom Security Services Europe. Ökad tilläggsförsäljning med fokus på våra kunders säkerhetsbehov till följd av coronapandemin, motverkade delar av den coronarelaterade nedgången i kontraktspportföljen. Organisk försäljningstillväxt uppgick till 0 procent (4).

Rörelsemarginalen var 4,5 procent (5,2) negativt påverkad av coronapandemin och ökade avsättningar för att spegla den ökade risken i affärsklimatet. Den negativa påverkan var delvis motverkad av kostnadsbesparingsåtgärder och statliga bidrag, till största del som kompensation för kostnader för deltidspemitteringar. Pris- och lönebalansen var jämn under året. Det valutajusterade rörelseresultatet var -10 procent (3).

Försäljningen av säkerhetslösningar och elektronisk säkerhet uppgick till 22 procent (21) av total försäljning under året. Den valutajusterade försäljningstillväxten, inklusive förvärv, var 5 procent (10). Installationsverksamheten inom elektronisk säkerhet har påverkats negativt av coronapandemin under hela året.

Koncernen redovisade ett starkt kassaflöde under året, även exklusive effekterna från statliga stödåtgärder kopplade till corona. Rörelsens kassaflöde var 147 procent (85). Nettoskuld i relation till EBITDA var 2,1 (2,2).

Vinst per aktie uppgick till 6,63 SEK (9,20), en total förändring om -28 procent jämfört med föregående år. Valutajusterad förändring i vinst per aktie 2020 var -23 procent. Vinst per aktie före jämförelsestörande poster uppgick till 8,02 SEK (9,61), vilket utgjorde en total förändring om -17 procent mot föregående år och valutajusterat var förändringen -12 procent 2020.

FÖRSÄLJNING

Försäljningen uppgick till 107 954 MSEK (110 899) och den organiska försäljningstillväxten var 0 procent (4). Samtliga affärssegment påverkades negativt av coronapandemin, men till viss del motverkat av ökad tilläggsförsäljning som uppgick till 16 procent (14) av total försäljning. Security Services North America levererade organisk försäljningstillväxt på 2 procent (4) där nedgången främst var hänförlig till affärsenheterna elektronisk säkerhet och kritisk infrastruktur. Security Services Europe visade organisk försäljningstillväxt på -2 procent (2), med omfattande coronarelaterad påverkan från lägre flygplatssäkerhet såväl som av tidigare kommunicerade avslutade kontrakt. Security Services Ibero-America sjönk till 2 procent (14), främst avseende Argentina, Peru och Spanien.

Den valutajusterade försäljningstillväxten, inklusive förvärv, var 1 procent (6).

Försäljningen av säkerhetslösningar och elektronisk säkerhet uppgick till 23 478 MSEK (23 290) eller 22 procent (21) av total försäljning under 2020. Den valutajusterade försäljningstillväxten, inklusive förvärv, var 5 procent (10).

Försäljning januari – december

MSEK	2020	2019	%
Total försäljning	107 954	110 899	-3
Valutaförändring från 2019	4 390	-	
Valutajusterad försäljning	112 344	110 899	1
Förvärv/avyttringar	-1 312	-18	
Organisk försäljning	111 032	110 881	0

RÖRELSERESULTAT FÖRE AVSKRIVNINGAR

Rörelseresultat före avskrivningar var 4 892 MSEK (5 738) vilket, justerat för valutakursförändringar, representerade en förändring på -10 procent (3). Rörelseresultatet stärktes av coronarelaterade statliga bidrag och stödåtgärder om 780 MSEK under 2020, främst inom Security Services Europe. Dessa bidrag och stödåtgärder är främst hänförliga till deltidspemitteringar där kostnadsnivåerna för överksam tid har ökat. Rörelseresultatet dämpades av högre nivåer av avsättningar om 530 MSEK som återspeglar den ökade risknivån i affärsklimatet, främst relaterad till ersättningar till anställda och inbetalningar av utestående kundfordringar.

Koncernens rörelsemarginal var 4,5 procent (5,2). Coronapandemin påverkade alla affärssegment i olika utsträckning, men främst var Security Services Europe negativt påverkat. Fortsatta strategirelaterade investeringar på koncernnivå och externa arvoden, som redovisas i segmentet Övrigt, påverkade också koncernens rörelsemarginal. De totala prisjusteringarna i koncernen var på samma nivå som lönekostnadsökningarna under 2020.

Rörelseresultat januari – december

MSEK	2020	2019	%
Rörelseresultat före avskrivningar	4 892	5 738	-15
Valutaförändring från 2019	281	-	
Valutajusterat rörelseresultat före avskrivningar	5 173	5 738	-10

RÖRELSERESULTAT EFTER AVSKRIVNINGAR

Avskrivningar på förvärsrelaterade immateriella tillgångar uppgick till -286 MSEK (-271).

Förvärsrelaterade kostnader var -137 MSEK (-62). För ytterligare information hänvisas till not 11.

Jämförelsestörande poster var -640 MSEK (-209), hänförliga till kostnadsbesparingsprogrammet inom koncernen som kommunicerades i det andra kvartalet 2020, och till de tidigare och nyligen kommunicerade transformationsprogrammen. Beslutet att lämna 11 länder resulterade i en förväntad nettoförlust om -117 MSEK, och är inkluderad i jämförelsestörande poster ovan. För ytterligare information hänvisas till not 11.

Rörelseresultat efter avskrivningar var 3 829 MSEK (5 196).

FINANSIELLA INTÄKTER OCH KOSTNADER

Finansiella intäkter och kostnader uppgick till -500 MSEK (-578).

Finansiella intäkter och kostnader påverkades positivt av gynnsam förändring av nettoskulden och valutakurserna på ränteintäkter och räntekostnader, men även av en engångseffekt hänförlig till en valutakursvinst som realiserades under året.

RESULTAT FÖRE SKATT

Resultat före skatt uppgick till 3 329 MSEK (4 618).

SKATT, ÅRETS RESULTAT OCH VINST PER AKTIE

Koncernens skattesats var 27,4 procent (27,2). Skattesatsen justerad för skatt på jämförelsestörande poster var 26,4 procent (27,2).

Nettoresultatet var 2 416 MSEK (3 362).

Vinst per aktie var 6,63 SEK (9,20). Vinst per aktie före jämförelsestörande poster var 8,02 SEK (9,61).

Resultaträkning i sammandrag enligt Securitas finansiella modell

MSEK	2020	2019
Total försäljning	107 954	110 899
Organisk försäljningstillväxt, %	0	4
Produktionskostnader	-89 046	-91 588
Bruttoresultat	18 908	19 311
Försäljnings- och administrationskostnader	-14 100	-13 637
Övriga rörelseintäkter	39	34
Resultatandelar i intressebolag	45	30
Rörelseresultat före avskrivningar	4 892	5 738
Rörelsemarginal, %	4,5	5,2
Avskrivningar på förvärsrelaterade immateriella tillgångar	-286	-271
Förvärsrelaterade kostnader	-137	-62
Jämförelsestörande poster	-640	-209
Rörelseresultat efter avskrivningar	3 829	5 196
Finansiella intäkter och kostnader	-500	-578
Resultat före skatt	3 329	4 618
Skatt	-913	-1 256
Årets resultat	2 416	3 362

Securitas finansiella modell beskrivs på sidorna 66-67.

Operativa poster. Nettoskuldrelaterade poster. Goodwill, skatt och icke operativa poster. Poster relaterade till eget kapital.

AFFÄRSSEGMENTENS UTVECKLING

Security Services North America

Försäljning och resultat

MSEK	2020	2019	Förändring, %	
			Total	Valutajusterad
Total försäljning	47 801	48 499	-1	2
Organisk försäljningstillväxt, %	2	4		
Andel av koncernens försäljning, %	44	44		
Rörelseresultat före avskrivningar	2 800	3 003	-7	-2
Rörelsemarginal, %	5,9	6,2		
Andel av koncernens rörelseresultat, %	57	52		

Ytterligare information avseende resultat, kassaflöde och sysselsatt kapital framgår av not 10.

Den organiska försäljningstillväxten var 2 procent (4). Den negativa påverkan från coronapandemin, på helårsbasis, uppkom främst i affärsenheterna elektronisk säkerhet och kritisk infrastruktur. Organisk försäljningstillväxt inom bevakning var i nivå med föregående år, då affärsenheten lyckades kompensera för den tillfälligt reducerade kontraktportföljen med ökad tilläggsförsäljning, båda coronarelaterade. Kundkontinuiteten var 91 procent (90) procent, exklusive tillfälliga coronarelaterade minskningar.

Försäljningen av säkerhetslösningar och elektronisk säkerhet representerade 8 365 MSEK (8 885) eller 17 procent (18) av total försäljning i affärssegmentet under 2020.

Rörelsemarginalen var 5,9 procent (6,2), en nedgång främst hänförlig till effekter från coronapandemin med högre nivåer av avsättningar för att återspegla den ökade risknivån i affärsklimatet. Även försäljningsnedgången inom affärsenheterna elektronisk säkerhet och kritisk infrastruktur dämpade rörelsemarginalen, men affärsenheten bevakning var hjälpt av den coronarelaterade förändringen i sammansättningen av försäljningen med en högre andel tilläggsförsäljning.

Den svenska kronans växelkurs stärktes gentemot US-dollar, vilket hade en negativ effekt på rörelseresultatet i svenska kronor. Den valutajusterade förändringen var -2 procent (8) under 2020.

Security Services Europe

Försäljning och resultat

MSEK	2020	2019	Förändring, %	
			Total	Valutajusterad
Total försäljning	45 188	47 248	-4	-2
Organisk försäljningstillväxt, %	-2	2		
Andel av koncernens försäljning, %	42	43		
Rörelseresultat före avskrivningar	2 069	2 582	-20	-17
Rörelsemarginal, %	4,6	5,5		
Andel av koncernens rörelseresultat, %	42	45		

Ytterligare information avseende resultat, kassaflöde och sysselsatt kapital framgår av not 10.

Den organiska försäljningstillväxten var -2 procent (2). Nedgången förklaras främst av betydande negativ påverkan på flygplatssäkerhet på grund av coronapandemin som bröt ut i mars. Därutöver försvågades den organiska försäljningstillväxten av de avslutade kontraktet i Frankrike, Storbritannien och Norge, vilket kommunicerats tidigare. Några länder uppvisade positiv organisk försäljningstillväxt, främst Sverige. Kundkontinuiteten var 90 procent (90), exklusive tillfälliga coronarelaterade minskningar.

Försäljningen av säkerhetslösningar och elektronisk säkerhet representerade 10 758 MSEK (10 611) eller 24 procent (22) av total försäljning i affärssegmentet.

Rörelsemarginalen var 4,6 procent (5,5) och var främst försvagad av effekterna från coronapandemin med väsentlig påverkan från flygplatssäkerhet och från högre nivåer av avsättningar för att åter spegla den ökade risknivån i affärsklimatet. Coronarelaterade statliga bidrag i flera länder motverkade till viss del den negativa påverkan, inklusive kostnader för överksam tid. Rörelsemarginalen förbättrades av några nordiska länder.

Den svenska kronans växelkurs stärktes gentemot utländska valutor, särskilt mot euron, vilket hade en negativ effekt på rörelseresultatet i svenska kronor. Den valutajusterade förändringen var -17 procent (1) under 2020.

Security Services Ibero-America

Försäljning och resultat

MSEK	2020	2019	Förändring, %	
			Total	Valuta-justerad
Total försäljning	12 552	13 099	-4	6
Organisk försäljningstillväxt, %	2	14		
Andel av koncernens försäljning, %	12	12		
Rörelseresultat före avskrivningar	570	614	-7	3
Rörelsemarginal, %	4,5	4,7		
Andel av koncernens rörelseresultat, %	12	11		

Ytterligare information avseende resultat, kassaflöde och sysselsatt kapital framgår av not 10.

Den organiska försäljningstillväxten var 2 procent (14). Påverkan från coronapandemin uppvisade en blandad bild i Latinamerika, med betydande negativ påverkan från flygplatssäkerhet i flera länder. Peru hade negativ organisk försäljningstillväxt och Argentina hade lägre organisk försäljningstillväxt jämfört med föregående år. Organisk försäljningstillväxt var 1 procent i Spanien, med starka jämförelsetal, och sjönk på grund av effekter från coronapandemin, såväl som av de tidigare kommunicerade minskningarna av kortfristiga kontrakt avseende säkerhetslösningar. Kundkontinuiteten var 93 procent (92) exklusive tillfälliga coronarelaterade minskningar.

Försäljningen av säkerhetslösningar och elektronisk säkerhet representerade 3 720 MSEK (3 527) eller 30 procent (27) av total försäljning i affärssegmentet, gynnad av förvärvet av Techco Security i Spanien under 2020.

Rörelsemarginalen var 4,5 procent (4,7) och nedgången var främst hänförlig till coronapandemin. Rörelsemarginalen var dock i viss utsträckning hjälpt av coronarelaterade statliga bidrag och stödåtgärder i vissa länder. Rörelsemarginalen var dämpad av ökade

avsättningar för att spegla den ökade risken i affärsklimatet, främst hänförlig till inbetalningar av utestående kundfordringar. Utvecklingen i Argentina och Peru har inte varit tillfredsställande under 2020 och åtgärder kommer att vidtagas för att förbättra lönsamheten i kontraktportföljen i båda länderna. Spanien och Portugal uppvisade uthållighet under hela året.

Den svenska kronans växelkurs stärktes gentemot den argentinska peson och euron, vilket hade en negativ effekt på rörelseresultatet i svenska kronor. Den valutajusterade förändringen i segmentet var 3 procent (14) under 2020.

KASSAFLÖDE

Rörelsens kassaflöde uppgick till 7 207 MSEK (4 902), motsvarande 147 procent (85) av rörelseresultat före avskrivningar.

Effekten från förändring av kundfordringar uppgick till 123 MSEK (-239) och påverkades positivt av inbetalningar och av lägre organisk försäljningstillväxt. Förändring av övrigt operativt sysselsatt kapital uppgick till 2 289 MSEK (-277), med en positiv påverkan från tidpunkten för betalningar och gjorda avsättningar under året. Den uppskjutna tidpunkten för betalningar avseende sociala avgifter och mervärdesskatt i Europa om cirka 100 MSEK och i Nordamerika om cirka 1 400 MSEK är ett resultat av olika statliga stödåtgärder relaterade till coronapandemin, som möjliggör uppskjutna betalningar. Betalningarna i Nordamerika förfaller under 2021 och 2022.

Betalda finansiella intäkter och kostnader uppgick till -401 MSEK (-443) och betald inkomstskatt uppgick till -862 MSEK (-1191).

Rörelsens kassaflöde inkluderar investeringar i anläggningstillgångar, som netto uppgick till -97 MSEK (-320) och inkluderar även utrustning som används för kundkontrakt som omfattar säkerhetslösningar. Nettoinvesteringarna är resultatet av investeringar om -2 787 MSEK (-3 010) och återföring av avskrivningar om 2 690 MSEK (2 690).

Det fria kassaflödet var 5 944 MSEK (3 268), motsvarande 178 procent (83) av justerat resultat.

Kassaflöde från investeringsverksamheten, förvärv, var -1 801 MSEK (-574), varav betalda köpeskillingar uppgick till -1 780 MSEK (-533), övertagna nettoskulder uppgick till 98 MSEK (39) och betalda förvärvsrelaterade kostnader uppgick till -119 MSEK (-80).

Kassaflöde från jämförelsestörande poster uppgick till -405 MSEK (-303). Se not 11 för ytterligare information.

Kassaflöde från finansieringsverksamheten var -2 762 MSEK (-1 699) till följd av betald utdelning om -1 752 MSEK (-1 606) samt en nettominusning av lån om -1 010 MSEK (-93).

Årets kassaflöde var 976 MSEK (692). Utgående balans för likvida medel efter omräkningsdifferenser om -204 MSEK var 4 720 MSEK (3 948).

Kassaflöde i sammandrag enligt Securitas finansiella modell

MSEK	2020	2019
Rörelseresultat före avskrivningar	4 892	5 738
Investeringar i anläggningstillgångar	-2 787	-3 010
Återföring av avskrivningar	2 690	2 690
Nettoinvesteringar i anläggningstillgångar	-97	-320
Förändring av kundfordringar	123	-239
Förändring av övrigt operativt sysselsatt kapital	2 289	-277
Rörelsens kassaflöde	7 207	4 902
<i>Rörelsens kassaflöde, %</i>	<i>147</i>	<i>85</i>
Betalda finansiella intäkter och kostnader	-401	-443
Betald inkomstskatt	-862	-1 191
Fritt kassaflöde	5 944	3 268
<i>Fritt kassaflöde, %</i>	<i>178</i>	<i>83</i>
Kassaflöde från investeringsverksamheten, förvärv och avyttringar	-1 801	-574
Kassaflöde från jämförelsestörande poster	-405	-303
Kassaflöde från finansieringsverksamheten	-2 762	-1 699
Årets kassaflöde	976	692

Securitas finansiella modell beskrivs på sidorna 66-67.

Operativa poster. Nettoskuldrelaterade poster. Goodwill, skatt och icke operativa poster.

SYSSELSATT KAPITAL OCH FINANSIERING**Sysselsatt kapital**

Koncernens operativt sysselsatta kapital uppgick till 8 893 MSEK (13 100), motsvarande 8 procent av försäljningen (12), justerat för förvärvens helårsförsäljning. Minskningen stöddes av rörelsens starka kassaflöde. Omräkning av det utländska operativt sysselsatta kapitalet till svenska kronor minskade koncernens operativt sysselsatta kapital med 1 676 MSEK.

Den årliga prövningen av nedskrivningsbehov i koncernens kassagenererande enheter, som krävs enligt IFRS, ägde rum under tredje kvartalet 2020 i samband med att affärsplanerna för 2021 utarbetades. Ingen av de kassagenererande enheter vars nedskrivningsbehov prövades hade ett bokfört värde som översteg återvinningsvärdet. Följaktligen har ingen nedskrivning redovisats för 2020. För 2019 redovisades inte heller någon nedskrivning.

Koncernens totala sysselsatta kapital uppgick till 32 042 MSEK (37 140). Vid omräkning av det utländska sysselsatta kapitalet till svenska kronor minskade koncernens sysselsatta kapital med 3 941 MSEK. Avkastningen på sysselsatt kapital var 13 procent (15).

Finansiering

Koncernens nettoskuld uppgick till 14 335 MSEK (17 541). Nettoskuden påverkades positivt främst av det fria kassaflödet om 5 944 MSEK och av omräkningsdifferenser om 1 342 MSEK, medan den påverkades negativt främst av förvärvsrelaterade betalningar om -1 801 MSEK samt en utdelning om -1 752 MSEK, som betalades till aktieägarna i december 2020.

Nettoskuld i förhållande till EBITDA var 2,1 (2,2). Fritt kassaflöde i förhållande till nettoskuld uppgick till 0,41 (0,19). Räntetäckningsgraden uppgick till 9,1 (9,4).

Den 6 april 2020 ersatte Securitas den revolverande kreditfaciliteten som bestod av två delar på 440 MEUR respektive 550 MUSD med en ny facilitet med 10 banker med vilka Securitas har en väl etablerad affärsrelation. Den nya faciliteten omfattar nu en del på 938 MEUR och förfaller 2025 med möjlighet att förlänga till 2027. Den var outnyttjad per den 31 december 2020. Ytterligare information om finansiella instrument och kreditfaciliteter återfinns i not 7.

Standard and Poor's rating för Securitas var BBB/A-2 med stabil utsikt.

Det egna kapitalet uppgick till 17 707 MSEK (19 599). Vid omräkning av utländska tillgångar och skulder till svenska kronor minskade det egna kapitalet med 2 599 MSEK. För ytterligare information se rapport över totalresultat.

Det totala antalet aktier uppgick till 365 058 897 (365 058 897) per den 31 december 2020. För ytterligare information hänvisas till not 31.

Sysselsatt kapital och finansiering i sammandrag enligt Securitas finansiella modell

MSEK	2020	2019
Operativt sysselsatt kapital	8 893	13 100
<i>Operativt sysselsatt kapital i % av försäljning</i>	<i>8</i>	<i>12</i>
Goodwill	21 414	22 157
Förvärvsrelaterade immateriella tillgångar	1 424	1 563
Andelar i intressebolag	311	320
Summa sysselsatt kapital	32 042	37 140
<i>Avkastning på sysselsatt kapital, %</i>	<i>13</i>	<i>15</i>
Nettoskuld	14 335	17 541
Eget kapital	17 707	19 599
Summa finansiering	32 042	37 140

Securitas finansiella modell beskrivs på sidorna 66-67.

Operativa poster. Nettoskuldrelaterade poster. Goodwill, skatt och icke operativa poster. Poster relaterade till eget kapital.

Nettoskuldens utveckling

MSEK	2020	2019
Ingående balans 1 januari	-17 541	-14 513
Rörelsens kassaflöde	7 207	4 902
Betalda finansiella intäkter och kostnader	-401	-443
Betald inkomstskatt	-862	-1 191
Fritt kassaflöde	5 944	3 268
Kassaflöde från investeringsverksamheten, förvärv och avyttringar	-1 801	-574
Kassaflöde från jämförelsestörande poster	-405	-303
Betald utdelning	-1 752	-1 606
Förändring av leasingkulder	-139	-3 332
Förändring av nettoskulden före omvärdering och omräkning	1 847	-2 547
Omvärdering av finansiella instrument	17	60
Omräkningsdifferenser	1 342	-541
Förändring av nettoskulden	3 206	-3 028
Utgående balans 31 december	-14 335	-17 541

FÖRVÄRV OCH AVYTTRINGAR

Förvärv och avyttringar januari–december 2020 (MSEK)

Bolag	Affärssegment ¹	Inkluderad fr. o. m.	Förvärvad andel ²	Årlig försäljning ³	Enterprise value ⁴	Goodwill	Förvärvsrelaterade immateriella tillgångar
Ingående balans						22 157	1 563
Techco Security, Spanien och Portugal ⁶	Security Services Ibero-America	8 jan	100	520	142	118	34
Fredon Security, Australien ⁶	Övrigt	9 jan	100	240	171	152	66
STANLEY Security, Tyskland, Portugal, Schweiz, Singapore och Indien	Security Services Europe, Security Services Ibero-America och Övrigt	2 nov	100	748	523	367	133
FE Moran Security Solutions, USA	Security Services North America	16 dec	100	450	665	657	-
Övriga förvärv och avyttringar ^{5,6}		-	-	-143	181	-9	11
Summa förvärv och avyttringar januari–december 2020				1 815	1 682	1 285	244
Omklassificering						-	44
Avskrivningar på förvärvsrelaterade immateriella tillgångar						-	-286
Omräkningsdifferenser och omvärdering avseende höginflation						-2 028	-141
Utgående balans						21 414	1 424

1 Avser affärssegment med huvudansvar för förvärvet.

2 Avser röstandelar vid förvärv av aktier. För inkörsförvärv anges ej röstandelar.

3 Uppskattad årlig försäljning.

4 Betalt/erhållet förvärvspris med tillägg för förvärvad/avyttrad nettoskuld, men exklusive eventuella tilläggsköpeskillningar.

5 Avser övriga förvärv för perioden och uppdaterade förvärvskalkyler från föregående år för följande enheter: Global Elite Group, Iverify (stegvist förvärv), USA, Cezam, Frankrike, DAK, Turkiet, SCL Proteccion Contra Incendios, Spanien, Blueprint (kontraktsportfölj) och Staysafe, Australien. Avser även avyttringar

av Securitas Grekland, Securitas Montenegro, Securitas Lettland, Securitas Sri Lanka och Securitas Egypten samt utbetalda tilläggsköpeskillningar i USA, Sverige, Storbritannien, Tyskland, Frankrike, Österrike, Turkiet, Portugal, Australien, Kina och Hongkong.

6 Tilläggsköpeskillningar har redovisats huvudsakligen baserat på en värdering av framtida lönsamhetsutveckling i de förvärvade enheterna under en överenskommen period. Nettot av nya tilläggsköpeskillningar, betalningar från tidigare redovisade tilläggsköpeskillningar samt omvärdering av tilläggsköpeskillningar i koncernen var -76 MSEK. Totalt uppgår de kort- och långfristiga tilläggsköpeskillningarna i koncernens balansräkning till 295 MSEK.

Samtliga förvärvskalkyler är föremål för slutlig justering senast ett år efter förvärvstidpunkten. Transaktioner med innehav utan bestämmande inflytande specificeras i koncernens rapport över förändringar i eget kapital och i not 31. Transaktionskostnader och omvärdering av tilläggsköpeskillningar framgår av not 11.

Ytterligare information avseende förvärv och avyttringar under 2020 framgår av not 17.

FÖRÄNDRINGAR I KONCERNLEDNINGEN

Andreas Lindback har utsetts till ny CFO från och med den 16 augusti 2021 då Bart Adam avgår. Brett Pickens har utsetts till Divisional President Africa, Middle East and Asia och blir medlem i koncernledningen från och med den 1 april 2021.

Alla övriga medlemmar av koncernledningen fortsätter i sina nuvarande roller.

ÖVRIGA VÄSENTLIGA HÄNDELSER

Kostnadsbesparingsprogram initierat i koncernen

Securitas kommunicerade och initierade ett kostnadsbesparingsprogram i koncernen under det andra kvartalet med ett uppskattat spann av omstruktureringskostnaderna om 350–500 MSEK. Det slutliga beloppet kommer i stort bero på förändringarna av statliga bidrag samt av utvecklingen av verksamheten inom flygplatssäkerhet. Programmet förväntas att vara genomfört vid utgången av det andra kvartalet 2021. Den förväntade återbetalningstiden är cirka två år och besparingarna kommer att gradvis ha en positiv effekt vilken inleddes i det fjärde kvartalet 2020.

Utdelning och extra bolagsstämma

På grund av osäkerheten till följd av coronapandemin, beslutade årsstämman, i enlighet med styrelsens reviderade förslag, att ingen utdelning skulle lämnas. Mot bakgrund av den förbättrade finansiella situationen och den starka finansiella ställningen men med en fortsatt försiktig hållning, föreslog styrelsen att återinföra ett utdelningsförslag för 2019 om 4,80 SEK (4,40) per aktie vilken beslutades vid en extra bolagsstämma den 9 december 2020. Totalt föreslagna utdelning uppgick till 52 procent av årets resultat och 50 procent av årets resultat före jämförelsestörande poster.

Affärstransformationsprogram lanserat i Security Services Europe och Security Services Ibero-America

Securitas har tillkännagivit ett affärstransformationsprogram i Europa och Ibero-Amerika med målsättningen att öka rörelsemarginalen till cirka 6,5 procent i Security Services Europe och till cirka 6,0 procent i Security Services Ibero-America vid färdigställandet 2024. Hänförligt till detta program kommer cirka -1 400 MSEK redovisas som jämförelsestörande poster under perioden 2021–2023. Dessa kostnader avser främst nedskrivning av tillgångar, systemintegration och organisatoriska omstruktureringskostnader. Cirka -1100 MSEK kommer att investeras i IT-system under åren 2021–2023.

Konkurrensmyndigheten genomför utredning i Belgien

Securitas är medveten om att konkurrensmyndigheterna genomför utredningar i säkerhetsbranschen i Belgien och samarbetar fullt ut. Koncernen bedömer att resultatet eller den finansiella positionen för koncernen inte kommer att påverkas materiellt av denna utredning.

ÖVRIGA VÄSENTLIGA HÄNDELSER EFTER BALANS DAGEN

Securitas har förvärvat Dansk Brandteknik A/S, ett ledande företag inom brandsäkerhet i Danmark specialiserade inom brandsäkerhetstjänster och utrustning, inklusive tillhörande konsult- och utbildningstjänster. Förvärvet förstärker Securitas erbjudande inom säkerhetslösningar markant i Danmark och är i linje med koncernstrategin att dubbla försäljningen av säkerhetslösningar och elektronisk säkerhet till 2023. Förvärvspriset uppgår till cirka 149 MSEK (110 MDKK) på skuldfri bas. Under 2020 uppgick den årliga försäljningen till drygt 81 MSEK (60 MDKK) varav 70 procent var månatliga återkommande intäkter. Bolaget är rikstäckande med 40 medarbetare och en kundbas om cirka 7 500 företagskunder, främst inom segmentet små och medelstora företag, och med hög kundlojalitet. Förvärvet konsolideras i Securitas från och med den 22 februari 2021.

Avyttringen av Securitas Estland ägde rum den 12 februari 2021.

Securitas emitterade ett 7-årigt obligationslån på 350 MEUR den 12 februari 2021. Likviddagen var den 22 februari 2021.

I syfte att säkra aktiedelen av Securitas kortfristiga aktierelaterade incitamentsprogram 2020 ingick koncernen ett swapavtal med tredje part i början av mars 2021.

Avseende den pågående coronapandemin hänvisas till den information som finns i avsnittet Risker och osäkerhetsfaktorer nedan.

Inga övriga väsentliga händelser med påverkan på den finansiella rapporteringen har ägt rum efter balansdagen.

RISKER OCH OSÄKERHETSFAKTORER

Att hantera risker är nödvändigt för att Securitas ska kunna följa sina strategier och uppnå sina företagsmål. Securitas förhållningssätt till övergripande riskhantering (enterprise risk management) beskrivs mer detaljerat på sidorna 60-63.

Securitas risker kan delas in i tre huvudsakliga kategorier: risker i samband med kontrakt och förvärv, operativa uppdragsrisker och finansiella risker.

Kontraks- och förvärvsrisker

Denna kategori omfattar risker som är hänförliga till kundkontrakt samt de risker som är hänförliga till förvärv av nya verksamheter.

När ett kontrakt tecknas med en kund är det nödvändigt att en balanserad fördelning av ansvar och risker sker mellan Securitas och kunden. Normen är att använda standardiserade kontrakt. Rimliga begränsningar avseende ansvar och skadeersättning för tredjepartskrav är viktigt. Stort fokus ägnas åt kontraktsrisker och hanteringen av dessa risker. Varje segment har utvecklat policyer och rutiner som är anpassade för dess specifika behov. Dessa policyer är alla baserade på den kontraktspolicy som styrelsen har godkänt i Group Policies.

Utöver organisk tillväxt genom nya och/eller utökade kundkontrakt har koncernen växt genom ett betydande antal förvärv under årens lopp och kommer, som ett led i företagets strategi, även fortsättningsvis att förvärva säkerhetsföretag. Integrationen av nya företag innebär alltid en viss risk. Lönsamheten i det förvärvade företaget kan vara lägre än väntat och/eller kostnaderna i samband med förvärvet kan bli högre än väntat.

Förvärv under 2020 beskrivs under avsnittet Förvärv och avyttringar ovan och i not 17.

Operativa uppdragsrisker

Operativa uppdragsrisker är risker som är förknippade med den dagliga verksamheten och de tjänster som erbjuds kunderna inklusive risker relaterade till den infrastruktur som krävs för att bedriva verksamheten. Om tjänsterna exempelvis inte motsvarar de uppställda kraven kan resultatet bli förlust av egendom eller skada på egendom eller person. För att minska riskerna är det viktigt att rekrytering och utbildning av väktare sker på rätt sätt och att de får relevant arbetsledning. En annan operativ uppdragsrisk som kan påverka lönsamheten är risken att Securitas inte kan höja priserna gentemot kunderna och därmed inte fullt ut kan kompensera för lönehöjningar och liknande kostnadsökningar.

Finansiella risker

Finansiella risker omfattar risker relaterade till finansiell rapportering men även finansiella risker relaterade till externt finansieringsbehov inklusive valutaexponering.

Finansiella risker hanteras främst genom löpande mätning och uppföljning av den finansiella utvecklingen med hjälp av Securitas finansiella modell. Modellen identifierar ett antal nyckeltal som är vik-

tiga för lönsamheten i verksamheten och som gör det lättare att upptäcka och hantera risker. Den finansiella modellen beskrivs mer i detalj på sidorna 66-67. Dessutom uppstår finansiella risker (utöver de som är hänförliga till den finansiella rapporteringen) eftersom koncernen har behov av extern finansiering och använder en rad olika valutor. Dessa risker utgörs huvudsakligen av ränterisk, valutarisik, finansierings- och likviditetsrisk samt kredit-/motpartsrisik.

Kundkreditrisken, det vill säga risken för att Securitas kunder inte kan uppfylla sina åtaganden att betala fakturorna för levererade tjänster, reduceras av det stora antalet kunder som är fördelade på många branscher och geografiska områden samt av etablerade rutiner för bevakning och indrivning av kundfordringar inom organisationen. Ytterligare information avseende finansiell riskhantering framgår ovan under avsnittet Sysselsatt kapital och finansiering/ Finansiering och i not 7.

Upprättandet av finansiella rapporter kräver att styrelsen och koncernledningen gör uppskattningar och bedömningar. Uppskattningar och bedömningar påverkar såväl resultaträkningen som balansräkningen samt upplysningar som lämnas om exempelvis eventalförpliktelser. Faktiskt utfall kan avvika från dessa uppskattningar och bedömningar beroende på andra omständigheter eller andra förutsättningar. Ytterligare information avseende kritiska uppskattningar och bedömningar framgår av not 4.

Securitas står liksom andra företag fortfarande inför utmaningen med coronapandemin. Som redovisats i denna årsredovisning har coronapandemin påverkat koncernens resultat negativt och utgör en ytterligare utmaning när uppskattningar och bedömningar görs. Securitas ser en minskning av försäljningen på grund av reduktioner i servicenivåer huvudsakligen relaterat till flygplatssäkerhet. Dessa reduktioner orsakar kostnader för översam tid vilket i viss utsträckning kompenseras av statliga bidrag. Det är för närvarande oklart när servicenivåerna återgår till normala nivåer och i vilken utsträckning ytterligare kostnader kommer att kompenseras av statliga bidrag. Många statliga bidrag och åtgärder har introducerats under en kort tidsperiod och innefattar olika krav som måste uppfyllas för att bidrag ska kunna erhållas. Detta adderar nya faktorer att bedöma vid upprättandet av resultaträkningen och balansräkningen samt tilläggsupplysningar. Vidare noteras ökade risker relaterade till den allmänna makroekonomiska situationen, i hela koncernen och främst relaterat till ersättningar till anställda och inbetalningar av utestående kundfordringar. Vidare är det oklart vilken typ av effekt coronapandemin kommer att få på medellång sikt för den ekonomiska utvecklingen i olika marknader och geografier där vi har verksamhet.

Under den kommande tolv månadersperioden kan den faktiska påverkan från coronapandemin liksom av vissa jämförelsestörande poster, avsättningar och eventalförpliktelser, vilka beskrivs i not 11, not 34, not 37 och not 39, komma att avvika från de finansiella bedömningar och avsättningar som gjorts av ledningen. Detta kan påverka koncernens lönsamhet och finansiella ställning.

DEN LAGSTADGADE HÅLLBARHETSRAPPORTEN

Den lagstadgade hållbarhetsrapporten finns i separata delar i Securitas årsredovisning 2020 och utgör inte del av den legala årsredovisningen.

Securitas hållbarhetsrapport beskriver koncernens arbete utifrån ekonomiska, miljömässiga och sociala aspekter. Rapporten är upprättad i enlighet med Global Reporting Initiatives (GRI) Sustainability Reporting Standards. Hållbarhetsredovisning omfattar även den lagstadgade hållbarhetsrapporten i enlighet med ÅRL 6 kap 11§.

Securitas är ett tjänsteföretag och har en relativt sett mindre påverkan på miljön jämfört med ett tillverkande bolag. Koncernens verksamhet kräver inte tillstånd enligt svensk miljölagstiftning.

INFORMATION OM:	Se sidan
Miljö	160, 162, 166
Sociala förhållanden	159-161
Personal	5, 20-21, 28-29, 157, 159-161, 163-165
Respekt för mänskliga rättigheter	160
Anti-korruption	159, 162
Värdeskapande	28-29
Hållbarhetsrisker	161-162
GRI-index	169-170

FORSKNING OCH UTVECKLING

Arbetet med att förädla och utveckla koncernens tjänstebud pågår kontinuerligt, inte minst som en integrerad del vid utförandet av tjänster hos kunderna. Säkerhetslösningar är en viktig del i de säkerhetstjänster som Securitas erbjuder och för att accelerera tillväxttakten sker en förstärkning av denna organisation både på lands- och affärssegmentsnivå. Under 2019 skapade koncernen också Global Electronic Security Business Center, ansvarigt för att utveckla ett globalt angreppssätt med gemensamma verktyg, processer, produkter och tjänster inom elektronisk säkerhet. Koncernens förmåga inom tekniska lösningar stöds också genom ett antal förvärv inom elektronisk säkerhet såsom de under 2020 genomförda förvärven av Fredon Security (Australien), Techco Security (Spanien och Portugal), STANLEY Security (Tyskland, Portugal, Schweiz, Singapore och Indien) och FE Moran Security Solutions (USA).

Koncernens CIO med team leder utvecklingen av Securitas globala digitalisering och IS/IT-omvandling samt ansvarar för storskaliga globala IT-/affärsprojekt. För ytterligare information om transformationsprogrammen, se avsnittet Koncernens utveckling nedan.

Securitas är ett tjänsteföretag och har historiskt sett inte bedrivit något omfattande forsknings- och utvecklingsarbete i den mening som avses i IAS 38 Immateriella tillgångar. Under ledning av koncernens CIO har koncernen gradvis investerat i förmågan att utveckla mycket skarpare datadrivna och intelligenta tjänster för en framtid där storskalighet och tillgänglighet till data är kritisk för att driva nästa stora skifte i säkerhetsbranschen till nytta för våra kunder och samhället i stort. Ett antal utvecklingsprojekt som stödjer detta arbete pågår och per den 31 december 2020 hade koncernen 51 MSEK (49) i aktiverade utvecklingsutgifter.

INFORMATION OM SECURITAS AKTIE

Information om Securitas aktie vad avser antalet A-aktier och B-aktier, skillnader mellan A-aktier och B-aktier samt information avseende större aktieägare finns i not 31. Ytterligare information avseende Securitas aktie finns också på sidorna 174-175.

För att kunna bidra till aktieägarvärde anser styrelsen att det är fördelaktigt för bolaget att ha en möjlighet att anpassa bolagets kapitalstruktur till en lämplig nivå vid varje given tidpunkt. Styrelsen har därför beslutat att föreslå att årsstämman den 5 maj 2021

bemyndigar styrelsen att kunna besluta om att förvärva aktier i bolaget under perioden fram till nästa årsstämma och upp till ett antal aktier motsvarande maximalt tio (10) procent av samtliga aktier i bolaget. Det finns för närvarande ett bemyndigande med samma innehåll som beslutats av årsstämman 2020, för styrelsen att återköpa egna aktier för att kunna justera bolagets kapitalstruktur, kunna utnyttja attraktiva förvärvsmöjligheter och/eller att säkerställa bolagets förpliktelser med anledning av aktierelaterade incitamentsprogram (annat än leverans av aktier till deltagare i incitamentsprogrammen). Den 24 juni 2019 återköptes 125 000 aktier i syfte att säkerställa bolagets förpliktelser med anledning av existerande aktierelaterade incitamentsprogram. Dessa aktier hålls i eget förvar och har inte minskat bolagets aktiekapital.

Ett aktieägaravtal som bland annat innehåller en överenskommelse om förköpsrätt vid någondera parts avyttring av A-aktier finns mellan familjen Douglas och familjen Schörling och dem närstående bolag. Styrelsen för Securitas AB känner därutöver inte till några aktieägaravtal eller andra överenskommelser mellan aktieägare i Securitas AB.

KONCERNENS UTVECKLING

Securitas fortsätter att driva utvecklingen inom säkerhetsbranschen med det starkaste kunderbudandet, teamet och med ett starkt fokus på innovation. Den organiska försäljningstillväxten var 0 procent 2020 och tillväxten påverkades negativt av coronapandemin. Rörelsemarginalen var 4,5 procent. Detta var en nedgång jämfört med föregående år och de största negativa effekterna avsåg Europa och vår verksamhet för flygplatssäkerhet.

För att genomföra den strategi som vi kommunicerade under 2019 fortsatte vi att driva viktig transformation för att bygga ett ännu starkare företag inför morgondagen. För att nå den önskade positionen, att bli våra kunders partner inom intelligenta säkerhetslösningar, arbetar vi med tre huvudsakliga strategiska fokusområden: kundengagemang, ledarskap inom säkerhetstjänster med intelligenta tjänster samt effektivitet.

Securitas fortsatte att genomföra två stora transformationsprogram för att modernisera och digitalisera verksamheten. Det första programmet kommer att modernisera koncernens globala IS/IT-plattform på ett genomgripande sätt. Investeringen i vår globala IS/IT-plattform och skapandet av en global IS/IT-organisation kommer att göra oss mer effektiva. Med det andra programmet driver vi en affärsomvandling av vår nordamerikanska verksamhet med målet att göra oss mer effektiva i utförandet av våra tjänster, med förväntad positiv inverkan på vårt kunderbudande, konkurrenskraft och resultat. Båda programmen fortskrider enligt plan och vi räknar med att slutföra dessa program i slutet av 2021 med realisering av de positiva effekterna under 2022.

När implementeringen är helt genomförd väntar vi oss att en tekniskt sett mycket bättre plattform i hela koncernen som skapar förmågan att utveckla och lansera digitala tjänster i stor skala till våra kunder, liksom en mer kostnadseffektiv bas. Vid beräknat färdigställande 2022, förväntas investeringen i vår globala IS/IT-plattform att sänka koncernens nuvarande IT-kostnader med 300 MSEK. Med högre effektivitet och produktivitet, kommer vi att frigöra resurser att investera i och att öka takten i utvecklingen och leveransen av intelligenta tjänster och att förbättra marginalerna. Affärsomvandlingsprogrammet i Nordamerika kommer, allt annat lika, att stödja vår nordamerikanska rörelsemarginal upp till 0,5 procentenheter, med en första positiv effekt under 2021 som sedan gradvis ökar under 2022.

Att påskynda moderniseringen av vår IS/IT-kapacitet och digitaliseringen av vår verksamhet gör att vi kan erbjuda kraftigt förbättrade datadrivna och intelligensbaserade tjänster. I en framtid där skala och datatillgänglighet är avgörande kommer vi att driva nästa stora förändring inom säkerhetsbranschen till förmån för våra kunder och samhället i stort. Detta gör det också möjligt för oss att växa snabbare än marknaden och leverera lönsam tillväxt.

Vi tar nu nästa stora steg i transformationsresan som vi inledde under 2019 i våra två återstående affärssegment, med lanseringen av affärsomvandlingsprogram i Europa och Ibero-Amerika. Dessa aktiviteter utgör betydande investeringar i genomförandet av vår strategi, och vi förväntar oss att se väsentliga positiva effekter. Vi kommer att kunna dra nytta av vår skalfördel och gemensamma sätt att arbeta som kommer att bidra till att förändra affärsmixen och förbättra våra marginaler. Affärsomvandlingsprogrammet i Security Services Europe och Security Services Ibero-America siktar på en ökning av rörelsemarginalen i affärssegmenten till cirka 6,5 respektive 6,0 procent, efter genomförandet 2024. Jämförelsestörande poster om cirka -1400 MSEK och investeringar om cirka -1100 MSEK planeras för åren 2021–2023.

På grund av effekterna från pandemin lanserade vi ett kostnadsbesparingsprogram under 2020. Som ett led i den satsningen identifierade vi 11 marknader där vi bedömde att de nuvarande och framtida affärsmöjligheterna var begränsade. Vi håller med framgång på att lämna nio av dessa marknader och räknar med att avsluta ett utträde på de två återstående marknaderna under det första halvåret 2021. Dessa åtgärder kommer att ta bort komplexitet och göra det möjligt för oss att med ett skarpare fokus förverkliga vår strategiska ambition på de återstående marknaderna.

Vårt syfte är "Vi hjälper till att göra världen tryggare", och 2020 levde vi verkligen upp till detta. Under pandemin har våra tjänster klassificerats som samhällskritiska i många länder.

Vi har klarat en mycket utmanande situation för världen, inklusive Securitas, våra kunder och våra medarbetare tack vare tydligt fokus och prioriteringar under hela pandemin. Framöver håller vi en fortsatt hög beredskap för att kunna vidta ytterligare åtgärder efter behov.

MODERBOLAGETS VERKSAMHET

Koncernens moderbolag, Securitas AB, bedriver ingen operativ verksamhet. Securitas AB består av koncernledning och stödfunktioner för koncernen.

Moderbolagets intäkter uppgick till 1233 MSEK (1 449) och avser främst licensintäkter och övriga intäkter från dotterbolag.

Finansiella intäkter och kostnader uppgick till 1 067 MSEK (2 209). Resultat före skatt uppgick till 1 280 MSEK (2 553).

I resultat före skatt ingår utdelningar från dotterbolag med 2 942 MSEK (1 980), ränteintäkter om 253 MSEK (612), räntekostnader om -388 MSEK (-443) samt övriga finansiella intäkter och kostnader, netto om -1 740 MSEK (60). För ytterligare information hänvisas till not 47.

Årets resultat uppgick till 1 430 MSEK (2 364).

Årets kassaflöde uppgick till -1 445 MSEK (270).

Moderbolagets anläggningstillgångar uppgick till 45 822 MSEK (46 157) och består huvudsakligen av aktier i dotterbolag till ett värde av 44 233 MSEK (43 911). Omsättningstillgångarna uppgick till 4 052 MSEK (5 944), varav likvida medel uppgick till 151 MSEK (1 596).

Det egna kapitalet uppgick till 28 999 MSEK (29 276). Utdelning om 1 752 MSEK (1 606) betalades till aktieägarna i december 2020.

Moderbolagets skulder och obeskattade reserver uppgick till 20 875 MSEK (22 825) och består i huvudsak av räntebärande skulder.

För ytterligare information se moderbolagets finansiella rapporter med därtill hörande noter och kommentarer.

FÖRSLAG TILL RIKTLINJER FÖR ERSÄTTNING TILL LEDANDE BEFATTNINGSHAVARE I SECURITAS 2021

Tillämpningsområde

Styrelsen har föreslagit att årsstämman 2021 beslutar om följande riktlinjer för ersättning till medlemmarna av Securitas koncernledning ("ledande befattningshavare").

Riktlinjerna gäller för avtal som ingås efter årsstämman 2021, samt för det fall ändringar görs i redan avtalade ersättningar efter årsstämman 2021. Riktlinjerna omfattar inte ersättningar som beslutas eller godkänns av bolagsstämman.

Främjande av Securitas affärsstrategi, långsiktiga intressen och hållbarhet m.m.

Securitas affärsstrategi är i korthet att erbjuda kompletta säkerhetslösningar som integrerar alla Securitas kompetenser. Securitas utvecklar, tillsammans med sina kunder, optimala och kostnads-effektiva lösningar som är anpassade efter kundernas behov. Detta ger ökat värde till kunderna och resulterar i starkare, längre kundrelationer och förbättrad lönsamhet. För att attrahera och behålla kvalificerade ledande befattningshavare ska Securitas erbjuda en totalersättning som är konkurrenskraftig och marknadsmässig på aktuell marknad för respektive ledande befattningshavare. Ambitionen är att därigenom säkerställa att Securitas team är ledande inom säkerhetsbranschen, vilket förväntas bidra till uppfyllandet av Securitas affärsstrategi, långsiktiga intressen och hållbarhet. Mer information om Securitas affärsstrategi finns på Securitas webbplats securitas.com, avsnittet Om oss – Strategi.

Securitas har inrättat aktierelaterade incitamentsprogram. Sedan 2010 har årsstämman varje år beslutat om att anta aktierelaterade incitamentsprogram omfattande cirka 2 600 anställda i koncernen. Utfallen av dessa program är sammankopplade med uppfyllande av kriterierna för utbetalning av rörlig kontantersättning och har därmed en tydlig koppling till Securitas affärsstrategi, långsiktiga intressen och hållbarhet. Vidare beslutade årsstämmorna 2019 och 2020 att, som ett alternativ till nyssnämnda incitamentsprogram, införa långsiktiga incitamentsprogram för VD, övriga medlemmar av koncernledningen och vissa andra nyckelpersoner inom Securitas, totalt upp till 80 personer (LTI 2019/2021 och LTI 2020/2022, tillsammans "LTI Programmen"). Utfallet i LTI Programmen baseras på den årliga utvecklingen för Securitas resultat per aktie. LTI Programmen ställer krav på egen investering och flerårig innehavstid. De aktierelaterade incitamentsprogrammen har beslutats av bolagsstämman och omfattas därför inte av dessa riktlinjer. Av samma skäl omfattas inte heller de aktierelaterade incitamentsprogram som styrelsen föreslagit att årsstämman 2021 ska anta. Mer information om Securitas incitamentsprogram finns på Securitas webbplats securitas.com, avsnittet Bolagsstyrning – Ersättning till ledande befattningshavare.

Ersättningsformer

Den totala ersättningen till ledande befattningshavare ska bestå av fast kontantlön, rörlig kontantersättning, pensionsförmåner och övriga förmåner. Bolagsstämman kan därutöver – och oberoende av dessa riktlinjer – besluta om exempelvis aktie- och aktiekursrelaterade incitamentsprogram.

Den fasta kontantlönen ska vara konkurrenskraftig och avspegla respektive ledande befattningshavares ansvar och prestation. Rörlig kontantersättning ska motsvara maximalt 85 procent av den fasta kontantlönen för VD och koncernchef och maximalt 60–200 procent av den fasta kontantlönen för övriga ledande befattningshavare.

Samtliga ledande befattningshavare omfattas av avgiftsbestämda pensionsplaner för vilka försäkringspremier avsätts från befattningshavarens totala ersättning och betalas av bolaget under anställningen. I undantagsfall kan värdet av sådana försäkringspremier istället betalas ut som en del av kontantersättningen till ledande befattningshavare. Rörlig kontantersättning ska inte vara pensionsgrundande såvida inte tvingande kollektivavtalsbestämmelser kräver det. Försäkringspremierna ska uppgå till högst 35 procent av den fasta kontantlönen.

Övriga förmåner, till exempel tjänstebil, livförsäkring, extra sjukförsäkring eller företagshälsövård ska kunna utgå i den utsträckning detta bedöms vara marknadsmässigt för ledande befattningshavare i motsvarande positioner på den arbetsmarknad där befattningshavaren är verksam. Premier och andra kostnader i anledning av sådana förmåner får sammanlagt uppgå till högst 15 procent av den fasta kontantlönen.

Beträffande anställningsförhållanden som lyder under andra regler än svenska får, såvitt avser pensionsförmåner och andra förmåner, vederbörliga anpassningar göras för att följa tvingande sådana regler eller lokal praxis, varvid dessa riktlinjers övergripande ändamål så långt möjligt ska tillgodoses.

Kriterier för utdelning av rörlig kontantersättning

Utbetalning av rörlig kontantersättning ska baseras på utfallet i förhållande till tydligt mätbara prestationsbaserade mål som ska sättas i så nära relation till den lokala verksamheten som möjligt och syfta till att stärka Securitas långsiktiga lönsamhet. Prestationsmålen kan till exempel vara baserade på EBITA, EPS och/eller kassaflöde inom respektive ledande befattningshavares individuella ansvarsområde (koncern eller division). Vidare ska prestationsmålen bidra till Securitas affärsstrategi och långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, exempelvis genom att främja den ledande befattningshavarens långsiktiga utveckling inom Securitas och förena aktieägarnas intressen med ledande befattningshavarens intressen.

Ersättningsutskottet ska för styrelsen bereda, följa och utvärdera frågor rörande rörlig kontantersättning till ledande befattningshavare. Inför varje mätperiod för uppfyllelse av kriterier för utdelning av rörlig kontantersättning, som kan vara ett eller flera år, ska styrelsen baserat på ersättningsutskottets arbete fastställa vilka kriterier som bedöms relevanta för den kommande mätperioden. När mätperioden har avslutats ska det fastställas i vilken utsträckning kriterierna uppfyllts. Bedömningar avseende huruvida finansiella mål har uppnåtts ska baseras på fastställt finansiellt underlag för aktuell period.

Rörlig kontantersättning kan utbetalas efter avslutad mätperiod eller vara föremål för uppskjuten utbetalning. För det fall rörlig kontantersättning visar sig ha utbetalats på basis av uppgifter som senare visar sig vara uppenbart felaktiga ska bolaget ha möjlighet att återkräva sådan utbetald ersättning.

Upphörande av anställning

Vid uppsägning från bolagets sida ska uppsägningstiden för samtliga ledande befattningshavare vara högst tolv månader med rätt till avgångsvederlag efter uppsägningstidens slut motsvarande högst 100 procent av den fasta kontantlönen i maximalt tolv månader. Vid uppsägning från den ledande befattningshavarens sida ska en uppsägningstid om högst sex månader gälla, utan rätt till avgångsvederlag.

Därutöver kan ersättning för eventuellt åtagande om konkurrensbegränsning och värvningsförbud utgå i enlighet med tvingande regler eller lokal praxis. Ersättningen ska baseras på den fasta kontantlönen vid tidpunkten för uppsägningen och utgå under den tid som åtaganden om konkurrensbegränsning eller värvningsförbud gäller, vilket ska vara högst 24 månader efter anställningens upphörande.

Lön och anställningsvillkor för anställda

Vid beredningen av styrelsens förslag till dessa ersättningsriktlinjer har lön och anställningsvillkor för bolagets anställda beaktats genom att uppgifter om anställdas totalersättning, ersättningskomponenter samt ersättningsökning och ökningstakt över tid har utgjort en del av ersättningsutskottets och styrelsens beslutsunderlag vid utvärderingen av skäligheten av riktlinjerna och de begränsningar som följer av dessa.

Beslutsprocessen för att fastställa, se över och genomföra riktlinjerna

I utskottets uppgifter ingår bland annat att bereda styrelsens beslut om förslag till riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare. Styrelsen ska upprätta förslag till nya riktlinjer åtminstone vart fjärde år och lägga fram förslaget för beslut vid årsstämman. Riktlinjerna ska gälla till dess att nya riktlinjer antagits av bolagsstämman. Ersättningsutskottet ska även följa och utvärdera program för rörliga ersättningar för ledande befattningshavare, tillämpningen av riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare samt gällande ersättningsstrukturer och ersättningsnivåer i Securitas. Ersättningsutskottets ledamöter är oberoende i förhållande till bolaget och bolagsledningen. Vid styrelsens behandling av och beslut i ersättningsrelaterade frågor närvarar inte verkställande direktören eller andra personer i koncernledningen i den mån de berörs av frågorna.

Frångående av riktlinjerna

Styrelsen ska ha rätt att besluta om att tillfälligt frånga riktlinjerna helt eller delvis, om det i ett enskilt fall finns särskilda skäl för det och ett avsteg är nödvändigt för att tillgodose Securitas långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, eller för att säkerställa bolagets ekonomiska bärkraft. Som angivits ovan ingår det i ersättningsutskottets uppgifter att bereda styrelsens beslut i ersättningsfrågor, vilket innefattar beslut om avsteg från riktlinjerna.

FÖRSLAG TILL VINSTDISPOSITION

Moderbolagets och koncernens resultaträkningar och balansräkningar är föremål för fastställande på årsstämman 2021.

Till årsstämmans förfogande står följande vinstmedel i moderbolaget:

	Kronor
Säkringsreserv	75 128 702
Balanserat resultat	19 763 385 374
Årets resultat ¹	1 430 335 011
Summa	21 268 849 087

¹Inkluderar lämnade koncernbidrag till dotterbolag med 381 197 618 kronor.

Styrelsen har föreslagit att vinstmedlen disponeras enligt följande:

	Kronor
att i utdelning till aktieägarna lämnas 4,00 kronor per aktie	1 459 735 588
att i ny räkning överföres	19 809 113 499
Summa	21 268 849 087

Utdelningsbeloppet och balanserade vinstmedel att överföra i ny räkning är beräknade på antal utestående aktier per den 3 februari 2021. Ingen utdelning lämnas på Securitas ABs innehav av egna aktier, där det exakta antalet bestäms på avstämningsdagen för utdelningen. Securitas ABs innehav av egna aktier uppgick till 125 000 aktier per den 3 februari 2021.

FÖRSLAG TILL AVSTÄMNINGS DAG FÖR UTDELNING

Som avstämningsdag för utdelning har styrelsen föreslagit den 7 maj 2021. Om årsstämman beslutar i enlighet med förslaget beräknas utdelning komma att utsändas genom Euroclear Sweden ABs försorg med början den 12 maj 2021.

FÖRSLAG TILL BEMYNDIGANDE AVSEENDE**FÖR VÄRVA AV EGNA AKTIER**

Styrelsen har vidare föreslagit att årsstämman 2021 ska bemyndiga styrelsen att, vid ett eller flera tillfällen under tiden intill nästa årsstämma 2022, besluta om förvärv av bolagets egna aktier. Förslaget innebär att styrelsen bemyndigas att förvärva högst så många aktier att det egna innehavet vid varje tillfälle uppgår till högst tio (10) procent av samtliga aktier i bolaget.

**STYRELSENS YTTRANDE ÖVER FÖRESLAGEN
UTDELNING OCH FÖRSLAG TILL BEMYNDIGANDE
AVSEENDE FÖR VÄRVA AV EGNA AKTIER**

Styrelsen har avgett följande yttranden angående förslaget om vinstutdelning och bemyndigande avseende förvärv av egna aktier i enlighet med 18 kap 4 § och 19 kap 22 § aktiebolagslagen.

Bolagets disponibla vinstmedel per den 31 december 2020 uppgår till 19 838 514 076 kronor och årets resultat uppgår till 1 430 335 011 kronor, varav 381 197 618 kronor är relaterade till koncernbidrag till dotterbolag och 2 981 671 kronor är relaterade till resultat av värdering av finansiella instrument enligt 4 kap 14a § årsredovisningslagen.

Bolagets egna kapital per den 31 december 2020 skulle ha varit 73 244 555 kronor lägre om en värdering av finansiella instrument, vilka värderats enligt verkligt värde enligt 4 kap 14a § årsredovisningslagen, istället värderats enligt lägsta värdets princip.

Till årsstämmans förfogande står därmed 21 268 849 087 kronor i disponibla vinstmedel före beslut om utdelning för 2020.

Förutsatt att årsstämman 2021 beslutar i enlighet med styrelsens förslag om vinstdisposition, kommer 19 809 113 499 kronor att balanseras i ny räkning. Full täckning finns för bolagets bundna egna kapital efter föreslagen vinstutdelning, lämnade koncernbidrag till dotterbolag och förslaget återköpsbemyndigande.

Styrelsen har med avseende på föreslagen vinstutdelning och återköpsbemyndigande beaktat bolagets och koncernens konsolideringsbehov och likviditet genom en allsidig bedömning av bolagets och koncernens ekonomiska ställning och bolagets och koncernens möjligheter att på sikt infria sina åtaganden. Föreslagen utdelning, lämnade koncernbidrag till dotterbolag och föreslaget återköpsbemyndigande äventyrar inte bolagets förmåga att göra de investeringar som bedömts erforderliga. Bolagets ekonomiska ställning ger inte upphov till annan bedömning än att bolaget kan fortsätta sin verksamhet samt att bolaget förväntas fullgöra sina förpliktelser på kort och lång sikt. Utöver bedömningen av bolagets konsolideringsbehov och likviditet har styrelsen även tagit hänsyn till alla övriga kända förhållanden som kan ha betydelse för bolagets ekonomiska ställning.

Med hänvisning till ovanstående bedömer styrelsen att föreslagen utdelning, lämnade koncernbidrag till dotterbolag och föreslaget återköpsbemyndigande är försvarliga med hänsyn till de krav som verksamhetens art, omfattning och risker ställer på storleken av bolagets och koncernens egna kapital samt bolagets och koncernens konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Beträffande bolagets och koncernens resultat och ställning i övrigt hänvisas till resultaträkningar, rapporter över totalresultat, balansräkningar, kassaflödesanalyser samt bokslutskommentarer och noter. Styrelsen kommer att fortsätta att vidare utvärdera den finansiella ställningen och likviditeten fram till årsstämman beslut.

Koncernens resultaträkning

MSEK	Not	2020	2019
Försäljning		106 642	109 560
Försäljning, förvärv		1 312	1 339
Total försäljning	6, 10	107 954	110 899
Produktionskostnader	11, 12, 13	-89 046	-91 588
Bruttoresultat		18 908	19 311
Försäljnings- och administrationskostnader	11, 12, 13	-14 100	-13 637
Övriga rörelseintäkter	6	39	34
Resultatandelar i intressebolag	23	45	30
Avskrivningar på förvävsrelaterade immateriella tillgångar	19	-286	-271
Förvävsrelaterade kostnader	11	-137	-62
Jämförelsestörande poster	11	-640	-209
Rörelseresultat	11	3 829	5 196
Finansiella intäkter	14, 15	68	67
Finansiella kostnader	15	-568	-645
Resultat före skatt		3 329	4 618
Skatt	16	-913	-1 256
Årets resultat		2 416	3 362
Varav hänförligt till:			
Aktieägare i moderbolaget		2 419	3 357
Innehav utan bestämmande inflytande		-3	5
Genomsnittligt antal aktier före och efter utspädning		364 933 897	364 993 486
Vinst per aktie före och efter utspädning (SEK)	3	6,63	9,20
Vinst per aktie före och efter utspädning och före jämförelsestörande poster (SEK)	3	8,02	9,61

Koncernens rapport över totalresultat

MSEK	Not	2020	2019
Årets resultat		2 416	3 362
Övrigt totalresultat			
Poster som inte ska omföras till resultaträkningen			
Omvärderingar av förmånsbestämda pensionsplaner efter skatt	33	-78	31
Summa poster som inte ska omföras till resultaträkningen		-78	31
Poster som senare kan omföras till resultaträkningen			
Omvärdering avseende höginflation efter skatt		62	79
Kassafördessäkringar efter skatt	7	-22	36
Säkringskostnader efter skatt	7	34	12
Säkring av nettoinvesteringar efter skatt		528	-346
Övrigt totalresultat från intressebolag, omräkningsdifferenser		-40	14
Omräkningsdifferenser		-3 087	405
Summa poster som senare kan omföras till resultaträkningen		-2 525	200
Övrigt totalresultat	16	-2 603	231
Årets totalresultat		-187	3 593
Varav hänförligt till:			
Aktieägare i moderbolaget		-180	3 587
Innehav utan bestämmande inflytande		-7	6

Securitas finansiella modell - koncernens resultaträkning

Tilläggsinformation

MSEK	2020	2019
Försäljning	106 642	109 560
Försäljning, förvärv	1 312	1 339
Total försäljning	107 954	110 899
<i>Organisk försäljningsstillväxt, %</i>	<i>0</i>	<i>4</i>
Produktionskostnader	-89 046	-91 588
Bruttoresultat	18 908	19 311
<i>Bruttomarginal, %</i>	<i>17,5</i>	<i>17,4</i>
Kostnader för platskontor	-5 579	-5 621
Övriga försäljnings- och administrationskostnader	-8 521	-8 016
Summa omkostnader	-14 100	-13 637
Övriga rörelseintäkter	39	34
Resultatandelar i intressebolag	45	30
Rörelseresultat före avskrivningar	4 892	5 738
<i>Rörelsemarginal, %</i>	<i>4,5</i>	<i>5,2</i>
Avskrivningar på förvävsrelaterade immateriella tillgångar	-286	-271
Förvävsrelaterade kostnader	-137	-62
Jämförelsestörande poster	-640	-209
Rörelseresultat efter avskrivningar	3 829	5 196
Finansiella intäkter och kostnader	-500	-578
Resultat före skatt	3 329	4 618
<i>Nettomarginal, %</i>	<i>3,1</i>	<i>4,2</i>
Skatt	-913	-1 256
Årets resultat	2 416	3 362

Operativa poster. Nettoskuldrelaterade poster. Goodwill, skatt och icke operativa poster. Poster relaterade till eget kapital.

Securitas finansiella modell beskrivs på sidorna 66-67.

Koncernens kassaflödesanalys

MSEK	Not	2020	2019
Den löpande verksamheten			
Rörelseresultat		3 829	5 196
Justering för kassaflödespåverkan från jämförelsestörande poster	11	235	-94
Justering för kassaflödespåverkan från förvävsrelaterade kostnader	11	18	-18
Återföring av avskrivningar	19, 20, 21, 22	2 976	2 961
Erhållna finansiella intäkter		53	42
Betalda finansiella kostnader		-589	-633
Betald inkomstskatt		-862	-1 191
Förändring av kundfordringar		123	-239
Förändring av övrigt operativt sysselsatt kapital		2 289	-277
Kassaflöde från den löpande verksamheten		8 072	5 747
Investeringsverksamheten			
Investeringar i anläggningstillgångar		-1 756	-2 040
Förvärv och avyttringar av dotterbolag	17	-1 682	-494
Kassaflöde från investeringsverksamheten		-3 438	-2 534
Finansieringsverksamheten			
Lämnad utdelning till aktieägare i moderbolaget		-1 752	-1 606
Upptagna obligationslån	32, 35	-	1 445
Inlösen av obligationslån	32, 35	-341	-792
Upptagna företagscertifikat		3 115	5 098
Inlösen av företagscertifikat		-3 870	-5 300
Förändring av övrig räntebärande nettoskuld exklusive likvida medel		-810	-1 366
Kassaflöde från finansieringsverksamheten	7	-3 658	-2 521
Årets kassaflöde			
Likvida medel vid årets början		3 948	3 229
Omräkningsdifferenser på likvida medel		-204	27
Likvida medel vid årets slut	7, 30	4 720	3 948

Securitas finansiella modell - koncernens kassaflödesanalys

Tilläggsinformation

MSEK	2020	2019
Rörelseresultat före avskrivningar	4 892	5 738
Investeringar i anläggningstillgångar	-2 787	-3 010
Återföring av avskrivningar	2 690	2 690
Nettoinvesteringar i anläggningstillgångar	-97	-320
Förändring av kundfordringar	123	-239
Förändring av övrigt operativt sysselsatt kapital	2 289	-277
Rörelsens kassaflöde¹	7 207	4 902
<i>Rörelsens kassaflöde i % av rörelseresultat före avskrivningar</i>	<i>147</i>	<i>85</i>
Betalda finansiella intäkter och kostnader ²	-401	-443
Betald inkomstskatt	-862	-1 191
Fritt kassaflöde	5 944	3 268
<i>Fritt kassaflöde i % av justerat resultat</i>	<i>178</i>	<i>83</i>
Förvärv och avyttringar av dotterbolag	-1 682	-494
Utbetalda förvärvsrelaterade kostnader	-119	-80
Kassaflöde från jämförelsestörande poster	-405	-303
Kassaflöde från finansieringsverksamheten	-2 762	-1 699
Årets kassaflöde	976	692

¹ Inkluderar räntekostnader som redovisas enligt IFRS 16 Leasingavtal.

² Exkluderar räntekostnader som redovisas enligt IFRS 16 Leasingavtal.

Operativa poster. Nettoskuldrelaterade poster. Goodwill, skatt och icke operativa poster.

Securitas finansiella modell beskrivs på sidorna 66-67.

Koncernens balansräkning

MSEK	Not	2020	2019
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
Goodwill	18	21 414	22 157
Förvävsrelaterade immateriella tillgångar	19	1 424	1 563
Övriga immateriella tillgångar	6, 20	1 788	1 813
Nyttjanderättstillgångar	21	3 334	3 489
Byggnader och mark	22	234	254
Maskiner och inventarier	22	3 028	3 292
Andelar i intressebolag	23	311	320
Uppskjutna skattefordringar	16	1 080	918
Räntebärande finansiella anläggningstillgångar	24	686	437
Övriga långfristiga fordringar	25	755	881
Summa anläggningstillgångar		34 054	35 124
Omsättningstillgångar			
Varulager	26	395	508
Kundfordringar	27	14 695	16 120
Aktuella skattefordringar	16	485	922
Övriga kortfristiga fordringar	28	4 634	5 434
Övriga räntebärande omsättningstillgångar	29	144	134
Likvida medel	30	4 720	3 948
Summa omsättningstillgångar		25 073	27 066
SUMMA TILLGÅNGAR		59 127	62 190
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Eget kapital			
Aktiekapital		365	365
Övrigt tillskjutet kapital		7 363	7 363
Andra reserver		-2 789	-206
Balanserad vinst		12 758	12 047
Summa eget kapital hänförligt till moderbolagets aktieägare		17 697	19 569
Innehav utan bestämmande inflytande		10	30
Summa eget kapital	31	17 707	19 599
Långfristiga skulder			
Långfristiga leasingskulder	32	2 554	2 610
Övriga långfristiga låneskulder	32	11 694	17 216
Övriga långfristiga skulder	32	265	361
Avsättningar för pensioner och liknande förpliktelser	33	1 196	1 141
Uppskjutna skatteskulder	16	674	624
Övriga långfristiga avsättningar	34	607	719
Summa långfristiga skulder		16 990	22 671
Kortfristiga skulder			
Kortfristiga leasingskulder	35	876	944
Övriga kortfristiga låneskulder	35	4 761	1 290
Leverantörsskulder		1 820	2 001
Aktuella skatteskulder	16	1 287	1 621
Övriga kortfristiga skulder	36	14 185	12 936
Kortfristiga avsättningar	37	1 501	1 128
Summa kortfristiga skulder		24 430	19 920
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		59 127	62 190

Securitas finansiella modell - koncernens sysselsatta kapital och finansiering

Tilläggsinformation

MSEK	2020	2019
Operativt sysselsatt kapital		
Övriga immateriella tillgångar	1 788	1 813
Nyttjanderättstillgångar	3 334	3 489
Byggnader och mark	234	254
Maskiner och inventarier	3 028	3 292
Uppskjutna skattefordringar	1 080	918
Övriga långfristiga fordringar	755	881
Varulager	395	508
Kundfordringar	14 695	16 120
Aktuella skattefordringar	485	922
Övriga kortfristiga fordringar	4 634	5 434
Summa tillgångar	30 428	33 631
Övriga långfristiga skulder	265	361
Avsättningar för pensioner och liknande förpliktelser	1 196	1 141
Uppskjutna skatteskulder	674	624
Övriga långfristiga avsättningar	607	719
Leverantörsskulder	1 820	2 001
Aktuella skatteskulder	1 287	1 621
Övriga kortfristiga skulder	14 185	12 936
Kortfristiga avsättningar	1 501	1 128
Summa skulder	21 535	20 531
Summa operativt sysselsatt kapital	8 893	13 100
Goodwill	21 414	22 157
Förvävsrelaterade immateriella tillgångar	1 424	1 563
Andelar i intressebolag	311	320
Summa sysselsatt kapital	32 042	37 140
<i>Operativt sysselsatt kapital i % av försäljning</i>	<i>8</i>	<i>12</i>
<i>Avkastning på sysselsatt kapital, %</i>	<i>13</i>	<i>15</i>
Nettoskuld		
Räntebärande finansiella anläggningstillgångar	686	437
Övriga räntebärande omsättningstillgångar	144	134
Likvida medel	4 720	3 948
Summa räntebärande tillgångar	5 550	4 519
Långfristiga leasingskulder	2 554	2 610
Övriga långfristiga låneskulder	11 694	17 216
Kortfristiga leasingskulder	876	944
Övriga kortfristiga låneskulder	4 761	1 290
Summa räntebärande skulder	19 885	22 060
Summa nettoskuld	14 335	17 541
<i>Nettoskuldsättningsgrad, ggr</i>	<i>0,81</i>	<i>0,89</i>
Eget kapital		
Aktiekapital	365	365
Övrigt tillskjutet kapital	7 363	7 363
Andra reserver	-2 789	-206
Balanserad vinst	12 758	12 047
Innehav utan bestämmande inflytande	10	30
Summa eget kapital	17 707	19 599
Summa finansiering	32 042	37 140

Operativa poster. Nettoskuldrelaterade poster. Goodwill och icke operativa poster. Poster relaterade till eget kapital.

Securitas finansiella modell beskrivs på sidorna 66-67.

Koncernens rapport över förändringar i eget kapital

MSEK	Eget kapital hänförligt till moderbolagets aktieägare ¹						Summa	Innehav utan bestämmande inflytande ¹	Summa eget kapital
	Aktie-kapital	Övrigt tillskjutet kapital	Säkrings-reserv	Omräk-nings-reserv	Balanserad vinst				
Ingående balans 2019	365	7 363	15	-341	10 230	17 632	25	17 657	
Årets resultat	-	-	-	-	3 357	3 357	5	3 362	
Övrigt totalresultat									
Poster som inte ska omföras till resultaträkningen									
Omvärderingar av förmånsbestämda pensionsplaner efter skatt	-	-	-	-	31	31	-	31	
Summa poster som inte ska omföras till resultaträkningen	-	-	-	-	31	31	-	31	
Poster som senare kan omföras till resultaträkningen									
Omvärdering avseende höginflation efter skatt	-	-	-	-	79	79	-	79	
Kassaflödessäkringar efter skatt ²	-	-	36	-	-	36	-	36	
Säkringskostnader efter skatt	-	-	12	-	-	12	-	12	
Säkring av nettoinvesteringar efter skatt ³	-	-	-	-346	-	-346	-	-346	
Övrigt totalresultat från intressebolag, omräkningsdifferenser	-	-	-	14	-	14	-	14	
Omräkningsdifferenser	-	-	-	404	-	404	1	405	
Summa poster som senare kan omföras till resultaträkningen	-	-	48	72	79	199	1	200	
Övrigt totalresultat	-	-	48	72	110	230	1	231	
Årets totalresultat	-	-	48	72	3 467	3 587	6	3 593	
Transaktioner med innehav utan bestämmande inflytande ¹	-	-	-	-	-	-	-1	-1	
Aktierelaterade incitamentsprogram ¹	-	-	-	-	-44	-44	-	-44	
Lämnad utdelning till aktieägare i moderbolaget	-	-	-	-	-1 606	-1 606	-	-1 606	
Utgående balans 2019	365	7 363	63	-269	12 047	19 569	30	19 599	
Ingående balans 2020	365	7 363	63	-269	12 047	19 569	30	19 599	
Årets resultat	-	-	-	-	2 419	2 419	-3	2 416	
Övrigt totalresultat									
Poster som inte ska omföras till resultaträkningen									
Omvärderingar av förmånsbestämda pensionsplaner efter skatt	-	-	-	-	-78	-78	-	-78	
Summa poster som inte ska omföras till resultaträkningen	-	-	-	-	-78	-78	-	-78	
Poster som senare kan omföras till resultaträkningen									
Omvärdering avseende höginflation efter skatt	-	-	-	-	62	62	-	62	
Kassaflödessäkringar efter skatt ²	-	-	-22	-	-	-22	-	-22	
Säkringskostnader efter skatt	-	-	34	-	-	34	-	34	
Säkring av nettoinvesteringar efter skatt ³	-	-	-	528	-	528	-	528	
Övrigt totalresultat från intressebolag, omräkningsdifferenser	-	-	-	-40	-	-40	-	-40	
Omräkningsdifferenser	-	-	-	-3 083	-	-3 083	-4	-3 087	
Summa poster som senare kan omföras till resultaträkningen	-	-	12	-2 595	62	-2 521	-4	-2 525	
Övrigt totalresultat	-	-	12	-2 595	-16	-2 599	-4	-2 603	
Årets totalresultat	-	-	12	-2 595	2 403	-180	-7	-187	
Transaktioner med innehav utan bestämmande inflytande ¹	-	-	-	-	-	-	-13	-13	
Aktierelaterade incitamentsprogram ¹	-	-	-	-	60	60	-	60	
Lämnad utdelning till aktieägare i moderbolaget	-	-	-	-	-1 752	-1 752	-	-1 752	
Utgående balans 2020	365	7 363	75	-2 864	12 758	17 697	10	17 707	

1 Ytterligare information finns i not 31.

2 Specifikation finns i not 7, i tabellen omvärdering av finansiella instrument, samt i not 16.

3 Beträffande skattebelopp se not 16.

Noter

Not 1 Allmän företagsinformation

Verksamhet

Securitas har både små och stora kunder inom många olika branscher och kundsegment. Säkerhetslösningar baserade på kundens specifika behov skapas utifrån olika kombinationer av stationär bevakning, mobil bevakning och fjärrbevakning, elektronisk säkerhet, brandskydd och trygghetslösningar samt riskhantering för företag. Securitas är verksam i Nordamerika, Europa, Latinamerika, Afrika, Mellanöstern, Asien och Australien och har 355 000 medarbetare i 47 länder.

Uppgifter om Securitas AB

Securitas AB med organisationsnummer 556302-7241 är ett aktiebolag registrerat i Sverige och med säte i Stockholm. Adressen till huvudkontoret är:

Securitas AB
Lindhagensplan 70
102 28 Stockholm

Securitas AB är noterat på Nasdaq Stockholm på Large Cap-listan. Securitas aktie ingår till exempel i OMX Stockholm Price Index och OMX Stockholm 30 index. Securitas har varit börsnoterat sedan 1991.

Uppgifter om årsredovisningen och koncernredovisningen

Denna årsredovisning och koncernredovisning har den 18 mars 2021 under-tecknats av styrelsen samt VD och koncernchefen för Securitas AB och samma datum godkänts av styrelsen för offentliggörande.

De i årsredovisningen och koncernredovisningen intagna resultaträkningar och balansräkningar för moderbolaget och koncernen är föremål för fastställande på årsstämman den 5 maj 2021.

Not 2 Redovisningsprinciper

Redovisningsnorm

Securitas tillämpar International Financial Reporting Standards (IFRS) sådana de antagits av den Europeiska Unionen (EU), Årsredovisningslagen och RFR 1 Kompletterande redovisningsregler för koncerner. Koncernredovisningen har upprättats enligt anskaffningsvärdemetoden förutom där en värdering till verkligt värde krävs enligt IFRS. Exempel på tillgångar och skulder som värderas till verkligt värde är finansiella tillgångar och skulder (inklusive derivatinstrument) värderade till verkligt värde via resultaträkningen samt förvaltningstillgångar hänförliga till förmånsbestämda pensionsplaner.

Uppskattningar och bedömningar

NOT 4

Upprättandet av finansiella rapporter kräver att styrelsen och koncernledningen gör uppskattningar och bedömningar. Uppskattningar och bedömningar påverkar såväl resultaträkningen som balansräkningen samt uppgifter som lämnas, såsom eventualförpliktelser. Faktiskt utfall kan komma att avvika från dessa bedömningar under andra antaganden eller under andra förutsättningar.

Införande och effekter av nya och reviderade IFRS avseende 2020

Som redogjordes för i årsredovisningen 2019 har Securitas förtidstillämpat ändringarna i IFRS 9 Finansiella instrument avseende säkringsredovisning som trädde i kraft den 1 januari 2020. Ändringarna har inte haft någon påverkan på koncernens finansiella rapporter.

Ingen av de övriga publicerade standarder och tolkningar som är obligatoriska för koncernen räkenskapsåret 2020 har haft någon påverkan på koncernens finansiella rapporter.

Införande och effekter av nya och reviderade IFRS som träder i kraft 2021

Den 1 januari 2021 träder fas 2 av ändringarna i IFRS 9 Finansiella instrument avseende IBOR-reformen i kraft. Fas 2 förtydligar hur effekterna på de finansiella rapporterna till följd av IBOR-reformen ska redovisas, inklusive effekterna av ändringar i kontraktuella kassaflöden eller säkringsrelationer som kan uppkomma som en konsekvens av referensräntereformen. Ändringarna säkerställer att IBOR-reformen inte har någon påverkan på koncernens finansiella rapporter.

Ingen av de övriga publicerade standarder och tolkningar som är obligatoriska för koncernen räkenskapsåret 2021 bedöms ha någon påverkan på koncernens finansiella rapporter.

Införande och effekter av nya och reviderade IFRS som träder i kraft 2022 eller senare

Effekterna på koncernens finansiella rapporter av standarder och tolkningar som är obligatoriska för koncernen räkenskapsåret 2022 eller senare kvarstår att utvärdera.

Förvärvsmetoden (IFRS 3)

NOT 11, 17, 18 OCH 19

Förvärvsmetoden används för redovisning av koncernens förvärv av dotterbolag och vid förvärv av verksamheter. Alla betalningar för att förvärva en verksamhet redovisas till verkligt värde på förvärvsdagen, medan efterföljande villkorade köpeskillningar och förvärvsrelaterade optionsskulder klassificeras som skulder som därefter omvärderas via resultaträkningen. Koncernen värderar innehav utan bestämmande inflytande i den förvärvade rörelsen valfritt för varje förvärv antingen till verkligt värde eller till den proportionella andel av den förvärvade rörelsens nettotillgångar. Alla förvärvsrelaterade transaktionskostnader kostnadsförs. Dessa kostnader redovisas i koncernen på en rad i resultaträkningen som benämns förvärvsrelaterade kostnader. Kostnader som redovisas på denna rad är transaktionskostnader, omvärderingar (inklusive diskontering) av villkorade köpeskillningar och förvärvsrelaterade optionsskulder, omvärderingar till verkligt värde av tidigare förvärvade andelar vid stegvisa förvärv samt förvärvsrelaterade omstrukturering- och integreringskostnader.

Det överskott som utgörs av skillnaden mellan anskaffningsvärdet och det verkliga värdet på koncernens andel av identifierbara förvärvade nettotillgångar redovisas som goodwill. Om anskaffningskostnaden understiger verkligt värde för det förvärvade dotterbolagets nettotillgångar, redovisas mellanskillnaden direkt i koncernens resultaträkning.

Koncernredovisningens omfattning (IFRS 10 och IFRS 12)

NOT 17 OCH 51

Koncernredovisningen omfattar moderbolaget Securitas AB och alla dotterbolag. Dotterbolag är alla de bolag där koncernen har ett bestämmande inflytande, vilket är fallet då koncernen är exponerad för eller har rätt till rörlig avkastning från sitt engagemang i bolaget och kan påverka avkastningen med hjälp av sitt bestämmande inflytande.

Dotterbolag inkluderas i koncernredovisningen från och med den dag då det bestämmande inflytandet överförs till koncernen. Avyttrade bolag exkluderas ur koncernredovisningen från och med den dag då det bestämmande inflytandet upphör.

Prissättning vid leveranser mellan koncernbolag sker med tillämpande av affärsmässiga principer. Koncerninterna transaktioner och balansposter samt orealiserade vinster och förluster på transaktioner mellan koncernbolag elimineras.

Not

1

2

3

4

5

6

7

8

9

10

11

12

13

14

15

16

17

18

19

20

21

22

23

24

25

26

27

28

29

30

31

32

33

34

35

36

37

38

39

40

41

42

43

44

45

46

47

48

49

50

51

52

53

54

55

56

57

58

59

60

Innehav utan bestämmande inflytande (IFRS 3 och IFRS 10)

NOT 31

Koncernen behandlar transaktioner med innehavare utan bestämmande inflytande som transaktioner med koncernens aktieägare. Vid förvärv från innehavare utan bestämmande inflytande redovisas skillnaden mellan erlagd köpeskilling och den faktiska förvärvade andelen av det redovisade värdet på dotterbolagets nettotillgångar i eget kapital på raden transaktioner med innehav utan bestämmande inflytande i koncernens rapport över förändringar i eget kapital. Vinst och förluster på avyttringar till innehavare utan bestämmande inflytande redovisas också i eget kapital på samma rad.

Principen att behandla transaktioner med innehavare utan bestämmande inflytande som transaktioner med koncernens aktieägare tillämpas även vid värdering av optioner relaterade till innehavare utan bestämmande inflytande. Detta innebär att vid såväl det första redovisningstillfället som vid eventuella efterföljande omvärderingar, enligt modellen för ekonomiska enheter, redovisas transaktionerna i eget kapital som transaktioner med innehavare utan bestämmande inflytande.

Andelar i intressebolag (IAS 28)

NOT 23 OCH 52

Intressebolag är bolag där Securitas kan utöva ett väsentligt inflytande, vilket i regel gäller för aktieinnehav som omfattar mellan 20 procent och 50 procent av rösterna. Kapitalandelsmetoden används för att redovisa dessa aktieinnehav. Alla betalningar för att förvärva en verksamhet redovisas till verkligt värde på förvärvsdagen, medan efterföljande villkorade köpeskillingar och förvärvsrelaterade optionsskulder klassificeras som skulder som därefter omvärderas via resultaträkningen. Alla förvärvsrelaterade transaktionskostnader kostnadsförs.

Resultatandelar i intressebolag redovisas i koncernens resultaträkning. Beroende på avsikten med investeringen redovisas innehavet antingen i rörelseresultatet, om det avser ett rörelsedrivande intressebolag, eller i resultat före skatt, på en separat rad i finansnettot, om det avser ett led i koncernens finansiering. I båda fallen redovisas resultatandelen i intressebolagets resultat efter skatt. Samtliga intressebolag i koncernen klassificeras för närvarande som rörelsedrivande intressebolag.

I koncernens balansräkning redovisas andelar i intressebolag till anskaffningsvärde inklusive den del som utgörs av goodwill och andra förvärvsrelaterade immateriella tillgångar, justerat för utdelningar och andel av intressebolagets resultat efter förvärvsdatumet. Andelar i intressebolag justeras också för omräkning av balansposten i utländsk valuta till balansdagskurs. Omräkningsdifferenserna förs direkt till övrigt totalresultat och påverkar följaktligen ej årets resultat.

Intressebolag inkluderas i koncernredovisningen från och med förvärvsdagen. De exkluderas ur koncernredovisningen från och med den dag då de avyttras.

Transaktioner, balansposter och realiserade vinster och förluster mellan koncernen och dess intressebolag elimineras i enlighet med koncernens andel i intressebolaget.

Omräkning av utländska dotterbolag (IAS 21)

NOT 31

Den funktionella valutan för vart och ett av koncernens dotterbolag, det vill säga den valuta i vilket bolaget normalt har sina in- och utbetalningar, bestäms av den huvudsakliga ekonomiska miljön inom vilket bolaget verkar. Moderbolagets funktionella valuta och koncernens rapportvaluta, det vill säga den valuta i vilken de finansiella rapporterna upprättas, är svenska kronor (SEK).

Vid omräkning av utländska dotterbolags finansiella rapporter omräknas respektive månads resultaträkning till valutakursen den sista dagen i månaden. Detta innebär att respektive månads resultat ej påverkas av kommande perioders valutakursförändringar. Balansräkningarna omräknas till balansdagskurs. De omräkningsdifferenser som uppstår vid omräkningen av balansräkningarna förs direkt till övrigt totalresultat och påverkar följaktligen ej årets resultat. Den omräkningsdifferens som uppstår till följd av att resultaträkningarna omräknas till genomsnittskurs och balansräkningarna till balansdagskurs förs direkt till övrigt totalresultat.

I de fall lån har upptagits för att minska koncernens valutaexponering / omräkningsexponering i de utländska nettotillgångarna och uppfyller kraven på säkringsredovisning, redovisas kursdifferenser på lånen tillsammans med kursdifferenser som uppstår vid omräkning av de utländska nettotillgångarna mot övrigt totalresultat.

Ackumulerade omräkningsdifferenser redovisas i omräkningsreserven i eget kapital. Vid avyttring av en utlandsverksamhet, helt eller delvis, förs de kursdifferenser som redovisats i eget kapital till resultaträkningen och redovisas som en del av realisationsvinsten / -förlusten.

Goodwill och justeringar av verkligt värde som uppkommer vid förvärv av en utlandsverksamhet behandlas som tillgångar och skulder hos denna verksamhet och omräknas till balansdagens kurs.

Omvärdering avseende höginflation (IAS 29)

NOT 14

Koncernens dotterbolag i länder som enligt IAS 29 klassificeras som höginflationsländer redovisas i koncernens finansiella rapporter efter omvärdering för höginflation. För närvarande redovisas Securitas verksamhet i Argentina enligt IAS 29. Detta inkluderar dotterbolagen med funktionell valuta i ARS samt goodwill som konsolideras till SEK från ARS.

De icke-monetära posterna i balansräkningen har omvärderats genom tillämpning av ett generellt prisindex. Det index som Securitas har använt för omvärderingen av de finansiella rapporterna är konsumentprisindex med basperiod januari 2003. De poster i de finansiella rapporterna som har omvärderats baseras på redovisning till historiska anskaffningsvärden.

Omvärdering av den konsoliderade goodwillbalansen redovisas som en del av övrigt totalresultat. Detta baseras på det faktum att goodwill skulle motbokas i eget kapital om den flyttas ner till dotterbolagsnivå. Vidare bidrar den inte till någon förändring av den monetära nettopositionen i dotterbolaget.

Omvärderingen av de icke-monetära balansposterna respektive resultatposterna på dotterbolagsnivå är en del av den monetära nettovinsten eller förlusten som redovisas i resultaträkningen som en del av finansiella intäkter och kostnader. Resultaträkningarna för varje månad har omräknats till den senaste balansdagskursen i slutet av respektive kvartal under året.

Transaktioner, fordringar och skulder i utländsk valuta (IAS 21)

NOT 11 OCH 15

Transaktioner i utländsk valuta omräknas till den funktionella valutan enligt de valutakurser som gäller på transaktionsdagen. Valutakursdifferenser på monetära poster redovisas i resultaträkningen när de uppkommer, med undantag för säkring av nettoinvesteringar, där redovisning sker via övrigt totalresultat (se Omräkning av utländska dotterbolag ovan). Valutakursdifferenser som uppkommer på rörelserelaterade poster redovisas som antingen produktionskostnader eller försäljnings- och administrationskostnader, medan valutakursdifferenser som uppkommer på finansiella poster redovisas som finansiella intäkter eller finansiella kostnader.

Vid upprättande av de enskilda bolagens bokslut gäller att fordringar och skulder i utländsk valuta omräknas till det enskilda bolagets funktionella valuta till balansdagens kurs.

Intäktsredovisning (IFRS 15)

NOT 6 OCH 45

Koncernens intäkter hänför sig främst till olika typer av säkerhetstjänster, som beskrivs nedan.

Bevakningstjänster omfattar stationär och mobil bevakning, vilket är tjänster med samma principer avseende intäktsredovisning. Redovisning av intäkterna sker över tid, då tjänsterna utförs av Securitas och samtidigt förbrukas av kunderna. En sådan tjänst som har utförts och förbrukats kan inte utföras igen.

Säkerhetslösningar och elektronisk säkerhet omfattar två breda kategorier. Säkerhetslösningar är en kombination av tjänster såsom stationär och/eller mobil bevakning och/eller fjärrbevakning. Dessa tjänster kombineras med en teknikkomponent i form av utrustning som ägs och hanteras av Securitas och som används då tjänsterna utförs. Utrustningen finns installerad hos kunderna. Redovisning av intäkterna sker över tid, då tjänsterna

utförs av Securitas och samtidigt förbrukas av kunderna. En säkerhetslösning utgör vanligtvis ett prestationsåtagande.

Elektronisk säkerhet omfattar försäljning av larminstallationer, inklusive design och installation (tid, material och liknande kostnader). Intäkterna redovisas i enlighet med kontraktet, antingen vid en tidpunkt då villkoren enligt kontraktet har uppfyllts, eller över tid baserat på färdigställandegraden. Fjärrbevakning (i form av larmövervakningstjänster), som säljs separat och inte som en del av en säkerhetslösning, inkluderas också i denna kategori. Intäktsredovisning sker över tid då detta också är en tjänst som utförs av Securitas och samtidigt förbrukas av kunderna. Kategorin inkluderar vidare tjänster i form av underhåll och service, som antingen utförs på begäran (tid och material) med intäktsredovisning vid en viss tidpunkt (när arbetet har utförts), eller över tid som en del av ett servicekontrakt med en abonnemangsgift. Slutligen ingår även i begränsad omfattning försäljning av produkter (larm och komponenter) utan design eller installation. Intäktsredovisning sker vid en viss tidpunkt (vid leverans).

Övrigt omfattar främst riskhanteringstjänster för företag som antingen redovisas över tid eller vid en viss tidpunkt, liksom övriga sidoverksamheter.

Övriga rörelseintäkter består i sin helhet av varumärkesarvodet för användning av varumärket Securitas.

Segmenten tillämpar principen att resultatföra kostnader för att erhålla kontrakt när de uppkommer. Denna typ av kostnader aktiveras i koncernen och skrivs av över kontraktets löptid. Effekterna redovisas under Övrigt i segmentsöversiktterna och utgör en skillnad mellan segmentens redovisningsprinciper och koncernens redovisningsprinciper, och avspeglar rörelseresultatmålet som redovisas till den högsta verkställande beslutsfattaren.

Kostnader för att fullgöra ett kontrakt såsom löner och lönebikostnader kostnadsförs omedelbart då tjänsterna utförts av Securitas och förbrukats av kunderna.

Rörelsesegment (IFRS 8)

NOT 10

En kombination av olika faktorer ligger till grund för att identifiera företagets segment. De främsta faktorerna hänför sig till de erbjudna tjänsternas karaktär och geografisk indelning. Rörelsesegmenten följs regelbundet upp av den högsta verkställande beslutsfattaren, vilken är VD och koncernchefen.

Koncernens verksamhet är indelad i tre rapporteringsbara segment samt Övrigt. Dessa segment benämns även affärssegment i koncernens finansiella rapporter. För ytterligare information om segmenten hänvisas till not 10.

Som beskrivs ovan under Intäktsredovisning, tillämpar segmenten principen att resultatföra kostnader för att erhålla kontrakt när de uppkommer. Denna typ av kostnader aktiveras i koncernen och skrivs av över kontraktets löptid. Effekterna redovisas under Övrigt i segmentsöversiktterna och utgör en skillnad mellan segmentens redovisningsprinciper och koncernens redovisningsprinciper, och avspeglar rörelseresultatmålet som redovisas till den högsta verkställande beslutsfattaren. Detta är den enda princip som skiljer mellan segmenten och koncernen.

Segmentens tillgångar och skulder omfattar uteslutande de poster som har utnyttjats / uppkommit i den löpande verksamheten. Andra icke operativa balansposter, främst aktuell skatt, uppskjuten skatt och avsättningar för skatter, redovisas under rubriken Övrigt i tabellen Sysselsatt kapital och finansiering i not 10. I tabellen Tillgångar och skulder i samma not redovisas dessa poster som ej allokaterade icke räntebärande tillgångar respektive ej allokaterade icke räntebärande skulder. En avstämning mellan summa segment och koncernen lämnas i not 10.

Geografisk information avseende försäljning och anläggningstillgångar lämnas i not 10 för Sverige (där Securitas har sitt säte) och för alla enskilda länder där försäljningen eller anläggningstillgångarna överstiger 10 procent av det totala beloppet för koncernen.

Den geografiska uppdelningen av försäljningen anges baserat på lokaliseringen av försäljningsställena. Försäljningsställena motsvaras i allt väsentligt av kundernas geografiska lokalisering. Ingen försäljning till någon enstaka kund bedöms utgöra en väsentlig del av koncernens totala försäljning.

Redovisning av statliga bidrag och upplysningar om statligt stöd (IAS 20)

NOT 11

Securitas är, liksom andra arbetsgivare, berättigat till en rad olika personalrelaterade statliga bidrag. Dessa bidrag avser främst ersättning för erlagda löner för deltidsarbetslösa och utbildningskostnader, men även exempelvis incitament för nyanställningar och ersättning för kostnader för sjukfrånvaro. Samtliga stöd redovisas i resultaträkningen som kostnadsreduktioner i samma period som motsvarande underliggande kostnad.

De statliga bidrag som redovisas i resultaträkningen baseras på Securitas bedömning om att samtliga villkor som är hänförliga till ett visst bidrag har uppfyllts. Om det råder osäkerhet om något villkor har uppfyllts eller inte, har redovisningen i resultaträkningen av detta specifika bidrag skjutits upp tills dess att bedömningen är att samtliga villkor är uppfyllda.

Förvärvsrelaterade omstrukturerings- och integreringskostnader (IAS 37)

NOT 11

Förvärvsrelaterade omstruktureringskostnader avser kostnader för omstrukturering och / eller integrering av förvärvad verksamhet i koncernen. Omstruktureringskostnader kan vara kostnader för olika aktiviteter som är nödvändiga för att förbereda integreringen av de förvärvade verksamheterna i koncernen, till exempel avgångsvederlag. Integreringskostnader omfattar normalt aktiviteter som inte kan redovisas som avsättningar. Sådana aktiviteter kan vara byte av varumärke (nya logotyper på byggnader, fordon, uniformer och så vidare) men kan också vara personalkostnader för exempelvis utbildning, rekrytering, omlokalisering och resor, vissa kundrelaterade kostnader och andra tillkommande kostnader för att anpassa den förvärvade verksamheten till Securitas format. Nedanstående kriterier måste också vara uppfyllda för att kostnader ska kunna klassificeras som integreringskostnader:

- Kostnaden skulle inte ha uppstått om inte förvärvet hade ägt rum
- Kostnaden hänför sig till ett projekt som företagsledningen har identifierat och kontrollerat som en del av ett integreringsprogram som införts i samband med förvärvet eller som en direkt följd av en omedelbar översyn efter förvärvet

Jämförelsestörande poster

NOT 11

Under denna rubrik redovisas händelser och transaktioner, vilkas resultat-effekter är viktiga att uppmärksamma när periodens resultat jämförs med tidigare perioder, såsom realisationsvinster och realisationsförluster från avyttringar av verksamheter som är väsentliga individuellt eller aggregerat, väsentliga nedskrivningar och kundförluster, tvister och försäkringsärenden samt övriga väsentliga kostnader eller intäkter som är jämförelsestörande. De sistnämnda inkluderar därmed också kostnader för materiella omstrukturerings- och transformationsprogram såsom koncernens kostnadsbesparingsprogram och transformationsprogrammen för ytterligare digitalisering av företaget. Skatt på jämförelsestörande poster och skatteposter som av sig själva klassificeras som jämförelsestörande poster redovisas på raden skatt i koncernens resultaträkning.

Skillnaden mellan jämförelsestörande poster enligt resultaträkningen och kassaflöde från jämförelsestörande poster redovisas på raden justering för kassaflödespåverkan från jämförelsestörande poster i koncernens kassaflödesanalys och specificeras i not 11, med undantag för avyttringar av dotterbolag klassificerade som jämförelsestörande poster, där kassaflödet redovisas på raden förvärv och avyttringar av dotterbolag.

Poster som redovisats som jämförelsestörande poster i en period redovisas konsekvent i kommande perioder genom att eventuell återföring av dessa poster också redovisas som jämförelsestörande poster.

Skatter (IAS 12)

NOT 16 OCH 48

Uppskjuten skatt redovisas i sin helhet, enligt balansräkningsmetoden, på alla temporära skillnader som uppkommer mellan det skattemässiga värdet på tillgångar och skulder och dessas redovisade värden i koncernredovisningen. Den uppskjutna skatten redovisas emellertid inte om den uppstår till följd av en transaktion som utgör den första redovisningen av en tillgång eller skuld som inte är ett rörelseförvärv och som, vid tidpunkten för transak-

Not

1
2
3
4
5
6
7
8
9
10
11
12
13
14
15
16
17
18
19
20
21
22
23
24
25
26
27
28
29
30
31
32
33
34
35
36
37
38
39
40
41
42
43
44
45
46
47
48
49
50
51
52
53
54
55
56
57
58
59
60

tionen, varken påverkar redovisat eller skattemässigt resultat. Uppskjuten inkomstskatt beräknas med tillämpning av skattesatser (och lagar) som har beslutats eller aviseras per balansdagen och som förväntas gälla när den berörda uppskjutna skattefordran realiserar eller den uppskjutna skattekulden regleras.

Uppskjuten skattefordran redovisas när det är sannolikt att tillräckliga skattepliktiga resultat uppstår mot vilka den uppskjutna skattefordran kan utnyttjas. Värdering av uppskjutna skattefordringar sker på balansdagen och eventuellt tidigare icke värderad uppskjuten skattefordran redovisas när det förväntas att den kan utnyttjas och motsvarande reduceras när det kan förväntas att den helt eller delvis inte kan utnyttjas mot framtida skattepliktiga resultat.

I aktuell skatteskuld ingår avsättningar för skatter. Aktuell skatt och uppskjuten skatt redovisas direkt mot övrigt totalresultat om den underliggande transaktionen eller händelsen redovisas direkt mot övrigt totalresultat i perioden eller tidigare period, om det avser justering av ingående balans av balanserade vinstmedel beroende på förändring av en redovisningsprincip. Valutakursdifferenser som uppkommer avseende aktuell skatt och uppskjuten skatt vid omräkning av balansräkningar för utländska dotterbolag redovisas mot omräkningsdifferenser i övrigt totalresultat.

Avsättningar görs för beräknade skatter i de fall utdelningar anteciperas och utbetalas från dotterbolag till moderbolag under det följande året.

Uppskjuten skatt beräknas på temporära skillnader som uppkommer på andelar i dotterbolag och intressebolag, förutom där tidpunkten för återföring av den temporära skillnaden kan styras av koncernen och det är sannolikt att den temporära skillnaden inte kommer att återföras inom överskådlig framtid.

Nedskrivningar (IAS 36)

NOT 18

Koncernens tillgångar som har en obestämbart nyttjandeperiod är inte föremål för avskrivning och provas årligen för nedskrivningsbehov. Utöver goodwill är dessa tillgångar begränsade till varumärket Securitas i ett av koncernens verksamhetsländer, där det har förvärvats från tredje part.

Vid prövning av nedskrivningsbehov allokteras tillgångarna till kassagenererande enheter, som motsvarar den minsta identifierbara grupp av tillgångar som ger upphov till inbetalningar som i allt väsentligt är oberoende av inbetalningar från andra tillgångar.

Segmentens tillgångar och skulder mäts i sin helhet som lägst på segmentsnivå. Denna nivå motsvarar hur Securitas utvärderar sin verksamhet i enlighet med IFRS 8 och IAS 36.

Tillgångar som är föremål för avskrivningar provas för nedskrivningsbehov när det har inträffat händelser eller när det finns omständigheter som tyder på att återvinningsvärdet inte uppgår till minst det bokförda värdet. Nedskrivning sker då med det belopp med vilket bokfört värde överstiger återvinningsvärdet. Återvinningsvärdet utgörs av det högsta av en tillgångs nettoförsäljningsvärde och nyttjandevärde.

Nyttjandevärde är nuvärdet av uppskattade framtida kassaflöden. Beräkningen av nyttjandevärdet grundas på antaganden och bedömningar. De mest väsentliga antagandena avser den organiska försäljningstillväxten, rörelsemarginalens utveckling, ianspråktagandet av operativt sysselsatt kapital samt relevant WACC (Weighted Average Cost of Capital), vilken används för att diskontera de framtida kassaflödena. Vid fastställande av relevant WACC beaktar Securitas segmentets valuta- och riskprofil.

Goodwill och övriga förvärvsrelaterade immateriella tillgångar (IFRS 3, IAS 36 och IAS 38)

NOT 18 OCH 19

Goodwill och andra förvärvsrelaterade immateriella tillgångar allokteras till den lägsta nivå för vilken det föreligger identifierbara kassaflöden (kassagenererande enheter), det vill säga per segment. Segmentsnivån motsvarar den lägsta nivån där det finns fullständig finansiell information som följs upp och utgör en grund för styrning. Segmentsnivån utgör också basen för den årliga prövningen av nedskrivningsbehov.

Goodwill redovisas till anskaffningsvärde med avdrag för ackumulerade nedskrivningar. Övriga förvärvsrelaterade immateriella tillgångar som kan komma att redovisas i samband med koncernens förvärv omfattar olika

typer av immateriella tillgångar såsom marknadsrelaterade, kundrelaterade, kontraktrelaterade, varumärkesrelaterade och teknikbaserade immateriella tillgångar. Övriga förvärvsrelaterade immateriella tillgångar har vanligtvis en begränsad nyttjandeperiod. Dessa tillgångar redovisas vid förvärvstidpunkten till verkligt värde och därefter till anskaffningsvärde med avdrag för ackumulerad avskrivning och eventuell ackumulerad nedskrivning.

Securitas förvärvsrelaterade immateriella tillgångar avser huvudsakligen kontraktportföljer och de därmed sammanhängande kundrelationerna. Värderingen av kontraktportföljerna och de därmed sammanhängande kundrelationerna bygger på den så kallade "Multiple Excess Earnings Method" (MEEM), vilken är en värderingsmodell som baseras på diskonterade kassaflöden. Värderingen baseras på omsättningshastigheten och avkastningen för den förvärvade portföljen vid förvärvstidpunkten. I modellen utgår en särskild kostnad eller ett avkastningskrav i form av en så kallad "contributory asset charge" för de tillgångar som ianspråkats för att den immateriella tillgången ska kunna generera någon avkastning. Kassaflödena diskonteras genom en vägd kapitalkostnad, den så kallade WACC, vilken justeras med hänsyn till de lokala räntenivåerna i de länder där förvärven ägt rum. Nyttjandeperioden för kontraktportföljerna och de därmed sammanhängande kundrelationerna baseras på den förvärvade portföljens omsättningshastighet och ligger normalt i intervallet 3 till 10 år, vilket motsvarar en årlig avskrivningstakt om 10,0 till 33,3 procent. Värdet av varumärkesrelaterade immateriella tillgångar beräknas med den så kallade "relief of royalty method". Nyttjandeperioden för dessa varumärken ligger normalt i intervallet 5 till 10 år, vilket motsvarar en årlig avskrivningstakt om 10 till 20 procent.

Avskrivning sker linjärt och redovisas på raden avskrivningar och nedskrivningar på förvärvsrelaterade immateriella tillgångar i resultaträkningen.

En uppskjuten skatteskuld beräknas, redovisas och återförs över samma period som den immateriella tillgången skrivs av, för att neutralisera effekten på koncernens fulla skattesats till följd av förvärvet.

Övriga immateriella tillgångar (IAS 36 och IAS 38)

NOT 20 OCH 49

Koncernens övriga immateriella tillgångar inkluderar varumärket Securitas, som bedöms ha en obestämbart nyttjandeperiod. Varumärket har aktiverats endast i de fall där det har förvärvats från tredje part. Ingen avskrivning sker på detta varumärke men det provas årligen avseende eventuellt nedskrivningsbehov.

Alla andra poster inom övriga immateriella tillgångar har en begränsad nyttjandeperiod. Avskrivningen är linjär och avskrivningstakten är normalt:

Programvarulicenser och liknande tillgångar	10,0–33,3 procent
Övriga immateriella tillgångar	10,0–33,3 procent

Hyresrätter och liknande rättigheter skrivs av över samma period som det underliggande kontraktet.

Materiella anläggningstillgångar (IAS 16 och IAS 36)

NOT 22 OCH 50

Securitas tillämpar linjär avskrivning för materiella anläggningstillgångar. Avskrivningstakten är normalt:

Maskiner och inventarier	10–50 procent
Byggnader och markanläggningar	2–10 procent
Mark	0 procent

Leasingavtal (IFRS 16)

NOT 13 OCH 21

Securitas leasingavtal är främst hänförliga till byggnader och fordon. I koncernens balansräkning redovisas de som nyttjanderättstillgångar (inkluderade i anläggningstillgångar) respektive långfristiga och kortfristiga leasingkulder.

Nyttjanderättstillgångarna skrivs av linjärt över det kortare av nyttjandeperiod och leasingperioden. I koncernens resultaträkning redovisas avskrivningarna på raderna produktionskostnader samt försäljnings- och administrationskostnader. Räntekostnaderna redovisas på raden finansiella kostnader. I koncernens segmentsöversikter redovisas effekterna

på de finansiella rapporterna under respektive segment med undantag för räntekostnader, som endast rapporteras på koncernnivå.

Leasingskulder beräknas initialt som nuvärdet av framtida leasingbetalningar, diskonterade med den marginella låneräntan för respektive land. Leasingbetalningar fördelas mellan amortering av skulderna och räntekostnader.

Nyttjanderättstillgångarna beräknas initialt till samma belopp som leasingskulder. I de fall betalningar har erlagts i förskott justeras nyttjanderättstillgångarna för dessa betalningar. Eventuella omvärderingar av leasingskulder i efterföljande perioder leder till en motsvarande justering av nyttjanderättstillgångarna.

Förlängningsklausuler utvärderas för varje leasingavtal och tillämpas baserat på den bästa uppskattningen vid varje bokslutstillfälle. De inkluderas i leasingperioden om det är rimligt säkert att leasingavtalet kommer att förlängas.

Betalningar för korttidsleasingavtal, där leaseperioden upphör inom 12 månader efter den första tillämpningsdagen, samt leasingavtal där tillgångarna är av lågt värde, kostnadsförs linjärt i resultaträkningen och exkluderas därmed från leasingskulder som redovisas enligt IFRS 16.

Leasingavtal där koncernen är leasegivare förekommer inte i någon väsentlig omfattning. Leasingavtal där koncernen är leasegivare klassificeras som finansiella eller operationella leasingavtal beroende på om de ekonomiska riskerna och förmånerna som är förknippade med ägandet i allt väsentligt är överförda från leasegivaren. I de fall koncernen är leasegivare för leasingavtal som klassificeras som operationella redovisas intäkten linjärt över leasingperioden och inkluderas i total försäljning i koncernens resultaträkning. Avskrivningar redovisas i rörelseresultatet linjärt över tillgångarnas nyttjandeperiod.

Kundfordringar (IFRS 9)

NOT 27

Kundfordringar redovisas till nominellt belopp netto efter reservering för förväntade kundförluster. Förväntade och konstaterade kundförluster redovisas på raden produktionskostnader i resultaträkningen.

Bokförda intäkter som inte har fakturerats per balansdagens datum klassificeras som upplupna försäljningsintäkter (not 28). Avtalskulder avseende ännu ej uppfyllda prestationsåtaganden klassificeras som förutbetalda intäkter (not 36).

Finansiella instrument (IFRS 7 / IFRS 9 / IFRS 13 / IAS 32 / IAS 39)

NOT 7, 15, 24, 29, 32, 35 OCH 44

Klassificering och värdering av finansiella instrument

Koncernen klassificerar finansiella tillgångar och skulder som de som redovisas till upplupet anskaffningsvärde och de som redovisas till verkligt värde (antingen via övrigt totalresultat eller via resultaträkningen). Klassificeringen av finansiella tillgångar beror på koncernens affärsmodell för hantering av dessa tillgångar och kassaflödenas avtalsenliga villkor. Den affärsmodell som Securitas främst tillämpar är "hold to collect", vilket innebär att finansiella tillgångar innehas i syfte att erhålla avtalsenliga kassaflöden. Dessa kassaflöden består endast av återbetalning av nominellt kapitalbelopp och ränta (SPPI). Merparten av Securitas finansiella tillgångar redovisas därmed till upplupet anskaffningsvärde. Finansiella skulder, med undantag för derivat, redovisas till upplupet anskaffningsvärde. Derivat redovisas till verkligt värde via resultaträkningen om inte säkringsredovisning tillämpas.

Finansiella instrument med förfallotidpunkter som ligger inom tolv månader efter balansdagen klassificeras antingen som omsättningstillgångar och redovisas på raden övriga räntebärande omsättningstillgångar, eller som kortfristiga skulder och redovisas på raden övriga kortfristiga låneskulder. Finansiella instrument med förfallotidpunkter som ligger mer än tolv månader efter balansdagen klassificeras antingen som anläggningstillgångar och redovisas på raden räntebärande finansiella anläggningstillgångar, eller som långfristiga skulder och redovisas på raden övriga långfristiga låneskulder.

Securitas tillämpar den framåtriktade förväntade kreditförlustmodellen. De viktigaste finansiella tillgångar som omfattas av denna modell är kundfordringar, för vilka koncernen tillämpar den förenklade metoden för nedskrivningsprövning som tillåts enligt IFRS 9. Den förenklade metoden

innebär att reserven för förväntade kreditförluster beräknas baserat på förlustrisken för hela fordrans löptid och redovisas när fordran initialt redovisas. För ytterligare information hänvisas till not 27.

Finansiella tillgångar värderade till upplupet anskaffningsvärde

Tillgångar i denna kategori värderas till upplupet anskaffningsvärde genom användning av effektivräntemetoden. Huvuddelen av koncernens omsättningstillgångar värderas till upplupet anskaffningsvärde, exempelvis kundfordringar och lång- och kortfristiga fordringar, som är finansiella tillgångar som inte är derivat och som har betalningsströmmar som är fasta eller som kan fastställas i förhand. De uppkommer när koncernen erlägger kontanter till en motpart eller förser en kund med varor eller tjänster utan att ha för avsikt att omsätta denna fordran.

Finansiella tillgångar värderade till verkligt värde via resultaträkningen

Tillgångar i denna kategori värderas till verkligt värde. Förändringar i verkligt värde redovisas i resultaträkningen när de uppkommer om inte säkringsredovisning tillämpas.

Finansiella tillgångar värderade till verkligt värde via övrigt totalresultat

Securitas har för närvarande inga finansiella tillgångar i denna kategori.

Finansiella skulder värderade till upplupet anskaffningsvärde

Skulder i denna kategori värderas till upplupet anskaffningsvärde genom användning av effektivräntemetoden. Denna kategori omfattar sådana poster som leverantörsskulder och övriga kortfristiga skulder, samt även långfristiga och kortfristiga låneskulder, vilka inte ingår i kategorin finansiella skulder värderade till verkligt värde via resultaträkningen.

Finansiella skulder värderade till verkligt värde via resultaträkningen

Skulder i denna kategori värderas till verkligt värde. Förändringar i verkligt värde redovisas i resultaträkningen när de uppkommer om inte säkringsredovisning tillämpas.

Redovisning och borttagande från balansräkningen

Köp och försäljningar av finansiella tillgångar redovisas på affärsdagen, det vill säga det datum då koncernen förbinder sig att köpa eller sälja tillgången. Finansiella tillgångar tas bort från balansräkningen när rätten att erhålla kassaflöden från instrumentet har löpt ut eller har överförts och koncernen har överfört i stort sett alla risker och förmåner som är förknippade med äganderätten. Finansiella instrument tas bort från balansräkningen när förpliktelserna har reglerats, annullerats eller på annat sätt upphört.

Finansiella tillgångar värderas initialt till verkligt värde plus, i de fall tillgångarna inte redovisas till verkligt värde via resultaträkningen, transaktionskostnader direkt hänförliga till köpet av de finansiella tillgångarna. Transaktionskostnader hänförliga till finansiella tillgångar som redovisas till verkligt värde via resultaträkningen kostnadsförs direkt i resultaträkningen.

Finansiell riskhantering och säkringsredovisning

Securitas exponeras, genom den verksamhet som bedrivs, för finansiella risker som ränterisk, valutarisk, finansierings/likviditetsrisk och kredit/motpartsrisk.

Derivatinstrument används främst i följande syften: säkringar av ränterisk avseende extern upplåning och ändring av dess valutaprofil, säkring av nettoskuldssättningsgrad och säkring avseende interna lån och placeringar.

När alla kriterier är uppfyllda tillämpar Securitas säkringsredovisning för att eliminera effekten av de olikheter som i redovisningen finns mellan säkringsinstrumentet och den säkrade posten. Då säkringsförhållandet ingås dokumenterar koncernen förhållandet mellan säkringsinstrumenten och de säkrade posterna. Den ekonomiska relationen fastställs baserat på matchning av kritiska villkor. För räntesäkringar är dessa räntor, kassaflöde, valuta, ränteperioder och löptider. För kassaflödessäkringar är dessa valuta, nominellt värde och datum. Vidare dokumenteras koncernens mål för riskhanteringen och strategin för säkringstransaktionerna. Effektiviteten i säk-

Not

1
2
3
4
5
6
7
8
9
10
11
12
13
14
15
16
17
18
19
20
21
22
23
24
25
26
27
28
29
30
31
32
33
34
35
36
37
38
39
40
41
42
43
44
45
46
47
48
49
50
51
52
53
54
55
56
57
58
59
60

ringsredovisningen fastställs såväl när säkringen ingås som genom löpande utvärderingar för att säkerställa att en ekonomisk relation existerar mellan den säkrade posten och säkringsinstrumentet.

För derivat som används i säkringar av verkligt värde redovisas vinsterna eller förlusterna från förändringar i verkligt värde på säkringsinstrumentet i resultaträkningen. Vidare inkluderas i denna kategori derivat där det finns en naturlig motpost i redovisningen och där syftet är att uppnå en kvittningseffekt utan att kvalificera för säkringsredovisning. Koncernen säkrar inte 100 procent av sina lån med fast ränta; därför identifieras den säkrade posten som en andel av utestående lån som motsvarar swapparnas nominella belopp. Därmed är säkringskvoten 1:1.

För derivat som används i kassaflödessäkringar redovisas förändringar i det verkliga värdet på säkringsinstrumentet direkt mot säkringsreserven i övrigt totalresultat med återföring från säkringsreserven till resultaträkningen i den period då kassaflödet för den säkrade posten redovisas i resultaträkningen. Eventuell ineffektivitet redovisas i resultaträkningen.

Koncernen säkrar inte 100 procent av sina lån med rörlig ränta; därför identifieras den säkrade posten som en andel av utestående lån som motsvarar swapparnas nominella belopp. Därmed är säkringskvoten 1:1.

För derivat som utgör del av säkring av nettoinvesteringar redovisas valutakursvinster och valutakursförluster direkt mot övrigt totalresultat. Eventuell ineffektivitet redovisas i resultaträkningen.

Alla kassaflöden (upplupna ränteutgifter och / eller räntekostnader) som räntederivat ger upphov till redovisas i resultaträkningen som ränteutgifter och / eller räntekostnader i den period de hänför sig till. Förändringar av verkligt värde (efter att upplupna ränteutgifter / räntekostnader beaktats) avseende såväl den säkrade posten som säkringsinstrumentet (derivatet) redovisas som omvärdering av finansiella instrument. Posten omvärdering av finansiella instrument ingår i finansiella intäkter och / eller finansiella kostnader i resultaträkningen och specificeras i tabellen Omvärdering av finansiella instrument i not 7 samt på egen rad i not 15.

För ytterligare information om koncernens riskexponering hänvisas till not 7.

Ineffektivitet i säkringsredovisningen

Koncernen ingår ränteswappar som har motsvarande kritiska villkor som de säkrade posterna. Kritiska villkor kan vara referensränta, ränteomsättningsdagar, betalningsdagar, förfallodag och nominellt belopp.

Ineffektivitet från säkringsrelationer med ränteswappar kan uppstå om ändrade förhållanden påverkar villkoren för de säkrade posterna i en sådan utsträckning att de kritiska villkoren inte längre matchar exakt med säkringsinstrumentens kritiska villkor. Ineffektivitet kan uppstå på grund av:

- CVA/DVA justering av ränteswapparna som inte finns i lånen. Detta mitteras genom användning av så kallade credit support annexes, och
- skillnader i kritiska villkor mellan ränteswapparna och lånen.

Då alla säkringsförhållanden hade matchande villkor var ineffektiviteten i säkringsredovisningen inte signifikant under året.

Aktierelaterade ersättningar (IFRS 2) NOT 9, 12, 31 OCH 55

Koncernen har två aktierelaterade incitamentsprogram. Det kortfristiga aktiebaserade incitamentsprogrammet har funnits under ett antal år och är föremål för årligt antagande av årsstämman. Det långfristiga aktiebaserade incitamentsprogrammet har funnits sedan 2019 och är också föremål för årligt antagande av årsstämman.

För båda programmen gäller att kostnaden för Securitas, inklusive sociala avgifter, redovisas i resultaträkningen under intjänandeperioden. Den aktierelaterade delen av bonusen klassificeras som del av eget kapital. Vid programmets avslutande sker en omprövning av de ursprungliga bedömningarna och det slutliga utfallet av sociala avgifter fastställs. Eventuella avvikelser som omprövningen ger upphov till, till exempel med anledning av att någon medarbetare lämnat koncernen och inte erhåller sina tilldelade aktier, redovisas i resultaträkningen.

För det kortfristiga aktierelaterade incitamentsprogrammet erhåller de som deltar i programmet en bonus som till två tredjedelar betalas ut kontant i början av året efter intjänandeåret. Den kvarvarande tredjedelen används till förvärv av aktier till marknadspris. Dessa tilldelas medarbetarna i mars två

år efter intjänandeåret förutsatt fortsatt anställning i koncernen under intjänandeperioden, förutom i fall där medarbetaren har lämnat sin anställning på grund av pension, dödsfall eller långvarig sjukdom, då medarbetaren ska ha fortsatt rätt att erhålla aktier.

I syfte att säkra aktiedelen av Securitas aktierelaterade incitamentsprogram 2019 har koncernen ingått ett swapavtal med tredje part. Swapavtalet innebär en förpliktelse för moderbolaget att köpa sina egna aktier till ett på förhand fastställt pris. Swapavtalet klassificeras därmed som eget kapitalinstrument och redovisas i eget kapital som en minskning av balanserad vinst. Swapavtal ingicks också i syfte att säkra aktiedelen av Securitas aktierelaterade incitamentsprogram 2018. Detta swapavtal reglerades under 2020 i samband med tilldelning av aktier till deltagarna.

För att kunna delta i det långfristiga aktierelaterade incitamentsprogrammet krävs att deltagarna investerar B-aktier i Securitas till marknadspris eller allokera aktier som redan tjänats in eller som för närvarande tjänats in under de kortfristiga incitamentsprogrammen. För varje förvärvat eller allokera aktie kommer företaget att tilldela vederlagsfria prestationsaktierätter.

Prestationsvillkoren är kopplade till den valutajusterade vinsten per aktie (i förekommande fall exklusive jämförelsestörande poster) och utfall beräknat på årsbasis, varvid en tredjedel mäts mot utfallet det första året, en tredjedel mot det andra året och en tredjedel mot utfallet det tredje året. Tilldelning av aktier är utöver uppfyllandet av prestationsvillkoren beroende av fortsatt anställning per den dag då aktierna tilldelas samt att de investerade aktierna bibehålls under hela intjänandeperioden. Det antal aktier som tilldelas kommer även att inkludera kompensation för utdelning under intjänandeperioden genom en ökning av antalet tilldelade aktier.

Kostnaden för erhållna tjänster inom ramen för det långfristiga incitamentsprogrammet fördelas över intjänandeperioden och baseras på verkligt värde på tilldelningsdagen för Securitas B-aktie.

Förvärvet av aktier i Securitas kan komma att ske genom handel via ett swapavtal med en tredje part. Ett eventuellt aktieswapavtal kommer att vara separat från de som ingås med anledning av det kortfristiga aktierelaterade incitamentsprogrammet som beskrivs ovan. De redovisningsprinciper som beskrivs för swapavtalet ovan kommer också att vara tillämpliga för framtida swapavtal avseende det långfristiga programmet.

Ersättningar till anställda (IAS 19)

NOT 25, 33 OCH 36

Ersättningar till anställda är alla typer av ersättningar som koncernen lämnar i utbyte mot tjänster som utförs av koncernens medarbetare. Med undantag av de aktierelaterade incitamentsprogram som beskrivs ovan och som regleras av IFRS 2, regleras de av IAS 19. Ersättningarna avser huvudsakligen löner och lönebikostnader såsom sociala avgifter och arbetsgivaravgifter, men inkluderar även övriga kortfristiga ersättningar till anställda som är avsedda att regleras inom tolv månader efter balansdagens datum. Dessa inkluderar, men är inte begränsade till, semesterlöner, kontantreglerad bonus och även kortfristiga sjukvårdsförmåner. Dessa förmåner inkluderar även, när så är tillämpligt, tillhörande sociala avgifter och arbetsgivaravgifter. Förutom dessa förmåner är koncernen även ansvarig för att hålla inne sociala avgifter, arbetsgivaravgifter och inkomstskatt för sina medarbetare. Dessa balanserar är inkluderade i övriga kortfristiga skulder och i övriga kortfristiga avsättningar.

Koncernen driver även i egen regi eller deltar på annat sätt i ett antal förmånsbestämda och avgiftsbestämda pensionsplaner och övriga planer avseende förmåner efter avslutad anställning samt även en del övriga långfristiga planer avseende anställning. Övriga planer efter avslutad anställning omfattar huvudsakligen sjukvårdsförmåner. En avgiftsbestämd plan är en plan enligt vilken koncernen betalar avgifter till en separat juridisk enhet. Koncernen har inte några rättsliga eller informella förpliktelser att betala ytterligare avgifter om denna juridiska enhet inte har tillräckliga tillgångar för att betala ersättningar till alla medlemmar avseende deras tjänstgöring under innevarande eller tidigare perioder. Avgifterna redovisas som kostnader när de förfaller till betalning. Andra planer är förmånsbestämda.

Beräkningar avseende de förmånsbestämda planer som förekommer i Securitas utförs av oberoende aktuarier. Kostnader för förmånsbestämda planer redovisas i rörelseresultatet. Beräkningen av kostnader avseende tjänstgöring baseras på "Projected Unit Credit"-metoden, vilket resulterar i en kostnad som fördelas över medarbetarnas arbetsliv. Nettoräntekostna-

den beräknas genom att diskonteringsräntan tillämpas på den förmånsbestämda nettoförpliktelsen. Administrationskostnader redovisas i rörelseresultatet i den period då de uppstår.

Den förmånsbestämda nettoförpliktelsen som redovisas i balansräkningen är nuvärdet av den förmånsbestämda förpliktelsen vid rapportperiodens utgång med avdrag för det verkliga värdet på förvaltningstillgångarna. Förpliktelserna värderas till nuvärdet av framtida kassaflöden, vilka beräknas med hjälp av en diskonteringsränta som baseras på förstklassiga företagsobligationer eller statsobligationer med en löptid som i huvudsak överensstämmer med förpliktelsernas löptid.

Omvärderingar av förmånsbestämda ersättningar efter avslutad anställning och ersättningsrättigheter redovisas i övrigt totalresultat i den period då de uppstår. Omvärderingar av övriga förmånsbestämda långfristiga ersättningar samt kostnader avseende tjänstgöring under tidigare perioder redovisas omedelbart i rörelseresultatet.

Om redovisningen av förmånsbestämda planer netto resulterar i en tillgång, redovisas denna i koncernens balansräkning under övriga långfristiga fordringar. Annars redovisas den som en avsättning under avsättningar för pensioner och liknande förpliktelser. Avsättningar för pensioner och liknande förpliktelser ingår inte i nettoskulden.

När det är praktiskt taget säkert att en annan part kommer att ersätta vissa eller alla utgifter som krävs för att reglera en förmånsbestämd förpliktelse redovisas rätten till ersättning. Denna ersättningsrätt värderas till verkligt värde och klassificeras som en långfristig fordran.

Avsättningar (IAS 37)

NOT 16, 33, 34 OCH 37

Koncernens avsättningar avser främst uppskjutna skatteskulder (not 16), avsättningar för pensioner och liknande förpliktelser (not 33) och skadereserver (not 34 och 37).

Skadereserver beräknas med utgångspunkt från dels rapporterade skador, dels så kallade IBNR-reserver, det vill säga inträffade men ännu ej rapporterade skador ("Incurred But Not Reported"). Aktuarieberäkningar utförs kvartalsvis för att fastställa en korrekt nivå på reserverna, baserad på oreglerade skador och historiska uppgifter avseende inträffade men ännu ej rapporterade skador.

Koncernen har cirka 355 000 medarbetare och därmed uppstår emellanåt arbetsrelaterade tvister med nuvarande eller tidigare medarbetare avseende varierande ärenden. Dessa ärenden kan inkludera, men är inte begränsade till, skiftande tolkningar av arbetslagstiftning, individuella anställningskontrakt eller kollektivavtal och kan exempelvis avse arbetstid, olika slags förmåner, diverse ersättningar eller upphörande av anställning. Koncernen tillämpar IAS 37 och IAS 19 för att avgöra när en eventalförpliktelse, en avsättning eller en skuld ska specificeras och / eller redovisas för dessa tvister.

Not 3

Definitioner, beräkning av nyckeltal och valutakurser

DEFINITIONER

Resultaträkning enligt Securitas finansiella modell

Produktionskostnader¹

Lönekostnader, inklusive lönebikostnader, kostnader för den utrustning som används i tjänsteutövningen samt alla övriga kostnader som är direkt relaterade till utförandet av de fakturerade tjänsterna.

Försäljnings- och administrationskostnader¹

Kostnader för försäljning, administration och ledning inklusive kostnader för platskontor. Platskontorens funktion är huvudsakligen att förse produktio- nen med administrativt stöd samt att utgöra en försäljningskanal.

Bruttomarginal

Bruttoresultat i procent av total försäljning.

Rörelseresultat före avskrivningar

Rörelseresultat före avskrivningar och nedskrivningar på förvävsrelaterade immateriella tillgångar och förvävsrelaterade kostnader men inklusive avskrivningar på övriga immateriella tillgångar, byggnader och mark samt maskiner och inventarier.

Rörelsemarginal

Rörelseresultat före avskrivningar i procent av total försäljning.

Rörelseresultat efter avskrivningar

Rörelseresultat efter avskrivningar och nedskrivningar på förvävsrelaterade immateriella tillgångar och förvävsrelaterade kostnader samt avskrivningar på övriga immateriella tillgångar, byggnader och mark samt maskiner och inventarier.

Justerat resultat

Rörelseresultat före avskrivningar justerat för finansiella intäkter och kostnader (exklusive omvärdering av finansiella instrument enligt IAS 39) och aktuell skattekostnad.

Nettomarginal

Resultat före skatt i procent av total försäljning.

Reell förändring

Förändring justerad för valutakursförändringar.

Kassaflödesanalys enligt Securitas finansiella modell

Rörelsens kassaflöde

Rörelseresultat före avskrivningar justerat för avskrivningar minus investeringar i anläggningstillgångar (exklusive förvärv/avyttring av dotterbolag), förändring av kundfordringar samt förändring av övrigt operativt sysselsatt kapital.

Fritt kassaflöde

Rörelsens kassaflöde justerat med betalda finansiella intäkter och kostnader samt betald inkomstskatt.

Årets kassaflöde¹

Fritt kassaflöde justerat för förvärv/avyttring av dotterbolag, betalda förvävsrelaterade kostnader, utdelning, nyemission samt förändring av räntebärande nettoskuld exklusive likvida medel.

Balansräkning enligt Securitas finansiella modell

Operativt sysselsatt kapital

Sysselsatt kapital med avdrag för goodwill, förvävsrelaterade immateriella tillgångar och andelar i intressebolag.

Sysselsatt kapital

Icke räntebärande anläggningstillgångar och omsättningstillgångar med avdrag för icke räntebärande lång- och kortfristiga skulder.

Nettoskuld

Räntebärande anläggnings- och omsättningstillgångar med avdrag för lång- och kortfristiga räntebärande låneskulder.

¹ Definitionen är giltig även för resultaträkningen och kassaflödesanalysen enligt den formella uppställningsformen.

Not

1
2
3
4
5
6
7
8
9
10
11
12
13
14
15
16
17
18
19
20
21
22
23
24
25
26
27
28
29
30
31
32
33
34
35
36
37
38
39
40
41
42
43
44
45
46
47
48
49
50
51
52
53
54
55
56
57
58
59
60

BERÄKNING AV NYCKELTAL 2020

Användande av nyckeltal ej definierade i IFRS

Securitas tillämpar ESMAs (European Securities and Markets Authority – den europeiska värdepappers- och marknadsmyndigheten) riktlinjer för alternativa nyckeltal (Alternative Performance Measures). Ett alternativt nyckeltal är ett finansiellt mått över historisk eller framtida resultatutveckling, finansiell ställning eller kassaflöde som inte är definierat eller specificerat i IFRS. För att underlätta företagsledningens och andra intressenters analys av koncernens utveckling redovisar Securitas vissa alternativa nyckeltal. De alternativa nyckeltalen är tilläggsupplysningar och ersätter ej nyckeltal definierade enligt IFRS. Securitas definitioner av alternativa nyckeltal kan skilja sig från definitionerna i andra företag. För föregående års beräkningar hänvisas till årsredovisningen 2019.

Förvärvad försäljningstillväxt: 1%

Årets försäljning från förvärv i procent av föregående års totala försäljning.
Beräkning: $1\,312 / 110\,899 = 1\%$

Organisk försäljningstillväxt: 0%

Årets totala försäljning justerad för förvärv och valutakursförändringar i procent av föregående års totala försäljning justerad för avyttringar.
Beräkning: $((107\,954 - 1\,312 + 4\,390) / (110\,899 - 18)) - 1 = 0\%$

Valutajusterad försäljningstillväxt: 1%

Årets totala försäljning inklusive förvärv och justerad för valutakursförändringar i procent av föregående års totala försäljning.
Beräkning: $((107\,954 + 4\,390) / 110\,899) - 1 = 1\%$

Förändring av valutajusterat rörelseresultat före avskrivningar: -10%

Årets rörelseresultat före avskrivningar justerat för valutakursförändringar i procent av föregående års rörelseresultat före avskrivningar.
Beräkning: $((4\,892 + 281) / 5\,738) - 1 = -10\%$

Rörelsemarginal: 4,5%

Rörelseresultat före avskrivningar i procent av total försäljning.
Beräkning: $4\,892 / 107\,954 = 4,5\%$

Förändring av valutajusterat rörelseresultat efter avskrivningar: -22%

Årets rörelseresultat efter avskrivningar justerat för valutakursförändringar i procent av föregående års rörelseresultat efter avskrivningar.
Beräkning: $((3\,829 + 237) / 5\,196) - 1 = -22\%$

Förändring av valutajusterat resultat före skatt: -23%

Årets resultat före skatt justerat för valutakursförändringar i procent av föregående års resultat före skatt.
Beräkning: $((3\,329 + 213) / 4\,618) - 1 = -23\%$

Förändring av valutajusterat årets resultat: -24%

Årets resultat justerat för valutakursförändringar i procent av föregående års resultat.
Beräkning: $((2\,416 + 155) / 3\,362) - 1 = -24\%$

Vinst per aktie före utspädning^{1,2}: 6,63 SEK (9,20)

Årets resultat hänförligt till aktieägare i moderbolaget i förhållande till genomsnittligt antal aktier före utspädning
Beräkning 2020: $((2\,416 + 3) / 364\,933\,897) \times 1\,000\,000 = 6,63\text{ SEK}$
Beräkning 2019: $((3\,362 - 5) / 364\,993\,486) \times 1\,000\,000 = 9,20\text{ SEK}$

Vinst per aktie före utspädning^{1,2} och före jämförelsestörande poster³: 8,02 SEK

Årets resultat hänförligt till aktieägare i moderbolaget före jämförelsestörande poster i förhållande till genomsnittligt antal aktier före utspädning.
Beräkning: $((2\,416 + 3 + 640 - 133) / 364\,933\,897) \times 1\,000\,000 = 8,02\text{ SEK}$

Förändring av valutajusterad vinst per aktie före utspädning^{1,2}: -23%

Årets resultat hänförligt till aktieägare i moderbolaget justerat för valutakursförändringar i förhållande till genomsnittligt antal aktier före utspädning i procent av föregående års vinst per aktie före utspädning.
Beräkning: $((((2\,416 + 3 + 155) / 364\,933\,897) \times 1\,000\,000) / 9,20) - 1 = -23\%$

Förändring av valutajusterad vinst per aktie före utspädning^{1,2} och före jämförelsestörande poster³: -12%

Årets resultat hänförligt till aktieägare i moderbolaget före jämförelsestörande poster och justerat för valutakursförändringar, i förhållande till genomsnittligt antal aktier före utspädning i procent av föregående års vinst per aktie före utspädning och före jämförelsestörande poster.
Beräkning: $((((2\,416 + 3 + 640 - 133 + 162) / 364\,933\,897) \times 1\,000\,000) / 9,61) - 1 = -12\%$

Rörelsens kassaflöde i % av rörelseresultat före avskrivningar: 147%

Rörelsens kassaflöde i procent av rörelseresultat före avskrivningar.
Beräkning: $7\,207 / 4\,892 = 147\%$

Fritt kassaflöde i % av justerat resultat: 178%

Fritt kassaflöde i procent av justerat resultat (rörelseresultat före avskrivningar justerat för finansiella intäkter och kostnader, exklusive omvärdering av finansiella instrument, samt aktuell skattekostnad).
Beräkning: $5\,944 / (4\,892 - 500 - 1 - 1\,048) = 178\%$

Fritt kassaflöde i förhållande till nettoskuld: 0,41

Fritt kassaflöde i förhållande till utgående balans för nettoskuld.
Beräkning: $5\,944 / 14\,335 = 0,41$

Nettoskuld i relation till EBITDA-kvoten: 2,1

Nettoskuld i relation till rörelseresultat efter avskrivningar plus avskrivningar på förvärvsrelaterade immateriella tillgångar samt avskrivningar.
Beräkning: $14\,335 / (3\,829 + 286 + 2\,690) = 2,1$

Operativt sysselsatt kapital i % av total försäljning: 8%

Operativt sysselsatt kapital i procent av total försäljning justerat för förvärvade och avyttrade enheters helårsförsäljning.
Beräkning: $8\,893 / (107\,954 + 878) = 8\%$

Avkastning på operativt sysselsatt kapital: 39%

Rörelseresultat före avskrivningar plus jämförelsestörande poster i procent av genomsnittliga balansen för operativt sysselsatt kapital.
Beräkning: $(4\,892 - 640) / ((8\,893 + 13\,100) / 2) = 39\%$

Avkastning på sysselsatt kapital: 13%

Rörelseresultat före avskrivningar plus jämförelsestörande poster i procent av utgående balans sysselsatt kapital.
Beräkning: $(4\,892 - 640) / 32\,042 = 13\%$

Nettoskuldssättningsgrad: 0,81

Nettoskuld i förhållande till eget kapital.
Beräkning: $14\,335 / 17\,707 = 0,81$

Räntetäckningsgrad: 9,1

Rörelseresultatet före avskrivningar plus ränteintäkter i förhållande till räntekostnader.
Beräkning: $(4\,892 + 31) / 542 = 9,1$

Avkastning på eget kapital: 13%

Årets resultat i procent av genomsnittligt eget kapital.
Beräkning: $2\,416 / ((17\,707 + 19\,599) / 2) = 13\%$

Soliditet: 30%

Eget kapital i procent av totala tillgångar.
Beräkning: $17\,707 / 59\,127 = 30\%$

1 Det finns inte några utestående konvertibla förlagslån. Följaktligen föreligger ingen skillnad mellan vinst per aktie före respektive efter utspädning.

2 Antal aktier inkluderar aktier hänförliga till koncernens aktierelaterade incitamentsprogram som har säkrats genom swapavtal.

3 Jämförelsestörande poster för helåret består av engångseffekter på -351 MSEK på grund av transformationsprogrammen och -289 MSEK på grund av kostnadsbesparingsprogrammet i koncernen.

Valutakurser använda i koncernens bokslut 2020 och 2019

			2020		2019	
			Vägt genomsnitt	Slutkurs december	Vägt genomsnitt	Slutkurs december
Argentina	ARS	1	0,13	0,10	0,20	0,16
Australien	AUD	1	6,33	6,28	6,58	6,52
Bosnien-Hercegovina	BAM	1	5,36	5,14	5,41	5,33
Bulgarien	BGN	1	5,36	5,14	5,41	5,34
Chile	CLP	100	1,16	1,13	1,34	1,25
Colombia	COP	100	0,25	0,24	0,29	0,28
Costa Rica	CRC	100	1,57	1,34	1,62	1,63
Danmark	DKK	1	1,40	1,35	1,42	1,40
Egypten	EGP	1	0,58	0,52	0,57	0,58
Euro-länder	EUR	1	10,48	10,05	10,59	10,43
Förenade Arabemiraten	AED	1	2,48	2,23	2,58	2,54
Hongkong	HKD	1	1,18	1,06	1,21	1,20
Indien	INR	1	0,12	0,11	0,13	0,13
Indonesien	IDR	100	0,06	0,06	0,07	0,07
Jordanien	JOD	1	12,88	11,56	13,34	13,14
Kanada	CAD	1	6,83	6,41	7,15	7,13
Kina	CNY	1	1,32	1,26	1,37	1,33
Kroatien	HRK	1	1,38	1,33	1,43	1,40
Marocko	MAD	1	0,97	0,92	0,98	0,97
Mexiko	MXN	1	0,43	0,41	0,49	0,49
Norge	NOK	1	0,97	0,96	1,08	1,06
Paraguay	PYG	100	0,14	0,12	0,15	0,14
Peru	PEN	1	2,64	2,26	2,83	2,81
Polen	PLN	1	2,35	2,22	2,46	2,45
Rumänien	RON	1	2,16	2,06	2,23	2,18
Saudiarabien	SAR	1	2,42	2,18	2,52	2,48
Schweiz	CHF	1	9,78	9,26	9,53	9,59
Serbien	RSD	1	0,09	0,09	0,09	0,09
Singapore	SGD	1	6,62	6,19	6,95	6,91
Sri Lanka	LKR	100	4,97	4,42	5,30	5,13
Storbritannien	GBP	1	11,79	11,15	12,10	12,23
Sydafrika	ZAR	1	0,56	0,56	0,66	0,66
Sydkorea	KRW	100	0,77	0,75	0,81	0,81
Thailand	THB	1	0,29	0,27	0,31	0,31
Tjeckien	CZK	1	0,40	0,38	0,41	0,41
Turkiet	TRY	1	1,31	1,11	1,67	1,57
Ungern	HUF	100	2,95	2,75	3,24	3,15
Uruguay	UYU	1	0,22	0,19	0,27	0,25
USD-länder	USD	1	9,16	8,19	9,47	9,32
Vietnam	VND	100	0,04	0,04	0,04	0,04

Not

1

2

3

4

5

6

7

8

9

10

11

12

13

14

15

16

17

18

19

20

21

22

23

24

25

26

27

28

29

30

31

32

33

34

35

36

37

38

39

40

41

42

43

44

45

46

47

48

49

50

51

52

53

54

55

56

57

58

59

60

Not 4 Kritiska uppskattningar och bedömningar

Upprättandet av finansiella rapporter kräver att styrelsen och koncernledningen gör uppskattningar och bedömningar och därmed använder sig av vissa antaganden. Uppskattningar och bedömningar påverkar såväl resultaträkningen som balansräkningen samt upplysningar som lämnas, såsom eventalförpliktelser. Faktiskt utfall kan komma att avvika från dessa bedömningar under andra antaganden eller under andra förutsättningar.

Förvärv av dotterbolag / verksamheter samt tilläggsköpeskillningar

Värderingen av identifierbara tillgångar och skulder i samband med förvärv av dotterbolag eller verksamheter innefattar att såväl poster i det förvärvade bolagets balansräkning, som poster som inte varit föremål för redovisning i det förvärvade bolagets balansräkning såsom kundrelationer, ska värderas till verkligt värde. I normala fall föreligger inte några noterade priser för de tillgångar och skulder vilka ska värderas, varvid olika värderingstekniker måste tillämpas. Dessa värderingstekniker bygger på ett flertal olika antaganden. För ett personalintensivt bolag som Securitas är personalrelaterade poster såsom upplupna löner, upplupna lönebikostnader, semesterlöneskuld, förmånsbestämda planer för långfristiga ersättningar och ersättningar efter avslutad anställning väsentliga poster i balansräkningen som kan vara svåra att värdera. Kundfordringar är ett annat exempel på en viktig post i balansräkningen där det kan vara svårt att värdera i vilken utsträckning de är osäkra och därmed i vilken utsträckning de förväntas inflyta. Andra poster som kan vara svåra att såväl identifiera som att värdera är eventalförpliktelser som kan ha uppstått i det förvärvade bolaget i samband med till exempel tvister. Som ett led i koncernens strategi att förvärva bolag som är aktiva inom elektronisk säkerhet, innebär detta att några ytterligare balansposter kan utgöra en viktig del såsom fordringar på eller skulder till kunder avseende installationsprojekt (pågående arbeten för kunds räkning) och därutöver det varulager som kommer att användas för installationsprojekt eller för service- och underhållsarbeten. Lönsamheten i installationsprojekten behöver fastställas liksom existensen och värderingen av varulagret.

Värderingen av identifierbara tillgångar och skulder är också beroende av den redovisningsmässiga miljö som det förvärvade bolaget / verksamheten verkat i. Detta gäller till exempel enligt vilken redovisningsnorm som finansiell rapportering skett tidigare och därmed hur stora anpassningar som behöver ske till koncernens redovisningsprinciper, den frekvens med vilken bokslut upprättats samt tillgång till data av olika slag som kan behövas för att värdera identifierbara tillgångar och skulder. Samtliga balansposter är därmed föremål för uppskattningar och bedömningar. Detta innebär också att en preliminär värdering kan behöva genomföras och därefter justeras. Samtliga förvärvskalkyler är föremål för slutjustering senast ett år efter förvärvstidpunkten. Med beaktande av beskrivningen ovan och de praktiska möjligheterna att sammanställa och redogöra för alla individuella justeringar på ett sätt som är till nytta för den som läser årsredovisningen har Securitas, förutsatt att det inte rör sig om materiella justeringar, valt att inte särskilt för varje enskilt förvärv ange anledningarna till varför den första redovisningen av rörelseförvärvet är preliminär och heller inte för vilka tillgångar och skulder som den första redovisningen är preliminär.

Alla betalningar för att förvärva ett dotterbolag/verksamhet redovisas på förvärvsdagen till verkligt värde, inklusive skulder relaterade till tilläggsköpeskillningar eller villkorade köpeskillningar och förvärvsrelaterade optionsskulder (gemensamt benämnda tilläggsköpeskillningar). Dessa skulder värderas till verkligt värde i efterföljande perioder där omvärderingar redovisas över resultaträkningen. Det slutliga utfallet av tilläggsköpeskillningar beror ofta på en eller flera faktorer vilka endast kommer att bekräftas genom en framtida utveckling såsom den framtida lönsamhetsutvecklingen under en överenskommen period. Det slutliga utfallet kan därför komma att under- eller överstiga det initialt redovisade värdet. Kortfristiga tilläggsköpeskillningar, vilka uppgår till 191 MSEK (202) i övriga kortfristiga skulder (not 36) och långfristiga tilläggsköpeskillningar, vilka uppgår till 103 MSEK (223) i övriga långfristiga skulder (not 32), är därmed föremål för kritiska uppskattningar och bedömningar.

För ytterligare information avseende förvärv hänvisas till not 17 och avseende omvärdering av tilläggsköpeskillningar till not 11.

Nedskrivningsprövning för goodwill, andra förvärvsrelaterade immateriella tillgångar och andelar i intressebolag

I samband med nedskrivningsprövningen för goodwill, andra förvärvsrelaterade immateriella tillgångar och andelar i intressebolag ska bokfört värde jämföras med återvinningsvärdet. Återvinningsvärdet utgörs av det högsta av en tillgångs nettoförsäljningsvärde och nyttjandevärde. Då det i normala fall inte föreligger några noterade priser vilka kan användas för att bedöma tillgångens nettoförsäljningsvärde blir nyttjandevärdet normalt det värde som bokfört värde jämförs med. Beräkningen av nyttjandevärdet grundas på antaganden och bedömningar. De mest väsentliga antagandena avser den organiska försäljningstillväxten, rörelsemarginalens utveckling, in- språktagandet av operativt sysselsatt kapital samt den relevanta WACC, vilken används för att diskontera de framtida kassaflödena. Under 2020 har koncernen också erhållit statliga bidrag och andra statliga stödåtgärder i samband med coronapandemin, vilket har tagits hänsyn till i samband med nedskrivningsprövningen.

Sammantaget innebär detta att värderingen av posterna goodwill, vilken uppgår till 21 414 MSEK (22 157), förvärvsrelaterade immateriella tillgångar, vilken uppgår till 1 424 MSEK (1 563) och andelar i intressebolag, vilken uppgår till 311 MSEK (320), är föremål för kritiska uppskattningar och bedömningar. En känslighetsanalys avseende den organiska försäljningstillväxten, rörelsemarginalen och WACC redovisas i not 18.

Leasingavtal

Securitas leasingavtal är främst hänförliga till byggnader och fordon. Leasingavtal redovisas som nyttjanderättstillgångar (inkluderade i anläggnings-tillgångar), vilka uppgår till 3 334 MSEK (3 489), långfristiga leasingkulder om 2 554 MSEK (2 610) samt kortfristiga leasingkulder om 876 MSEK (944). Redovisningen av leasingavtal enligt IFRS 16 medför att kritiska uppskattningar och bedömningar behöver göras. Områden där kritiska uppskattningar och bedömningar tillämpas inkluderar fastställande av diskonteringsräntan och leasingperioden.

Leasingkulder beräknas initialt som nuvärdet av framtida leasingbetalningar. Då leasingavtalets implicita ränta vanligtvis inte enkelt kan fastställas för koncernens leasingavtal, används den marginella låneräntan för respektive land för nuvärdesberäkningen. Detta är den ränta som den enskilda leasetagaren skulle få betala för att låna de nödvändiga medlen för att köpa en tillgång av liknande värde som nyttjanderätten i en liknande ekonomisk miljö med liknande villkor och säkerheter. Räntan sätts i nivå med koncernens interna låneränta, genom tillämpning av respektive lands swapränta för den aktuella löptiden med tillägg av en intern lånemarginal. Nyttjanderättstillgångarna beräknas initialt till samma belopp som leasingkulder. En ändring av räntesatserna kan både öka och minska nuvärdet av leasingkulder och följaktligen även nyttjanderättstillgångarna. Vidare kan en sådan ändring påverka den redovisade kostnaden i resultaträkningen och fördelningen mellan avskrivningar respektive räntekostnader.

Leasingperioden förhandlas separat för varje avtal. Fastställande av en korrekt leasingperiod är viktigt eftersom den påverkar storleken på nyttjanderättstillgångarna respektive leasingkulder. Dessutom påverkar leasingperiodens längd möjligheten att tillämpa reglerna för korttidsleasing-avtal och därmed exkludera avtalen från leasingkulder som redovisas enligt IFRS 16. Vid fastställande av leasingperioden beaktar ledningen all tillgänglig information som ger ett ekonomiskt incitament att utnyttja en förlängningsoption, eller att inte utnyttja en option för att säga upp ett avtal. Möjligheter att förlänga ett avtal inkluderas endast i leasingavtalets längd om det är rimligt säkert att avtalet förlängs (eller inte avslutas). Vanligtvis räknas inte förlängningsoptioner med i leasingkulden eftersom koncernen kan ersätta tillgångarna utan väsentliga kostnader eller avbrott i verksamheten. En förändring av leasingperioden kan både öka och minska nuvärdet av leasingkulder och följaktligen även nyttjanderättstillgångarna.

Värdering av kundfordringar och reservering för kundförluster

Kundfordringar, vilka uppgår till 14 695 MSEK (16 120), är en av de mest väsentliga balansposterna. Kundfordringar redovisas till nominellt belopp netto efter avdrag för reservering för förväntade kundförluster. Reserven för kundförluster, vilken uppgår till -872 MSEK (-579), är därmed föremål för kritiska uppskattningar och bedömningar. Securitas har i allmänhet en låg nivå på kundförlusterna, motsvarande cirka 0,1 till 0,2 procent av försäljningen över en längre tidsperiod. Den negativa effekten av coronapandemin har dock medfört ökade nivåer av avsättningar under 2020 för att spegla den ökade risken i affärsklimatet, främst hänförlig till utestående kundfordringar. Följaktligen har reserven för kundförluster ökat jämfört med föregående år. Då coronapandemin fortfarande pågår är det svårt att bedöma om den justerade reserveringsnivån kommer att vara tillräcklig eller om konstaterade kundförluster kommer att visa sig vara högre eller rent av lägre än de nivåer som bestämts utifrån vår modell för förväntade kundförluster

Såsom framgår ovan är kundfordringar också ofta en viktig post i samband med förvärv av dotterbolag/verksamheter. Ytterligare information avseende kreditrisken i kundfordringar framgår av not 7. Information avseende åldersanalys av kundfordringar och förändringen av reserven för kundförluster under året framgår av not 27.

Ersättningar till anställda inklusive arbetsrelaterade tvister

Med 355 000 medarbetare och löner och sociala avgifter som motsvarar mer än 80 procent av rörelsens kostnader är redovisningen av ersättningar till anställda avgörande för att fastställa ett korrekt resultat. Koncernen är verksam i många länder med olika lagstiftningar och olika ramverk som omger de ersättningar som betalas till medarbetarna och de tillhörande lönebikostnaderna såsom sociala avgifter och löneskatt.

Till följd av det stora antalet medarbetare uppstår emellanåt arbetsrelaterade tvister med nuvarande eller tidigare medarbetare avseende olika slags frågor. Dessa ärenden kan inkludera, men är inte begränsade till, skiftande tolkningar av arbetslagstiftning, individuella anställningskontrakt eller kollektivavtal och kan exempelvis avse arbetstid, ersättningar som ska betalas, diverse andra förmåner eller upphörande av anställning. Sammantaget gör detta att de personalrelaterade posterna i balansräkningen är föremål för kritiska uppskattningar och bedömningar. Dessa balanser inkluderas huvudsakligen under personalrelaterade poster (not 36), vilka uppgår till 9 136 MSEK (8 134), men ingår också som en del av kortfristiga avsättningar (not 37) som en del i övriga avsättningar 867 MSEK (533).

För de förmånsbestämda planer som avser ersättningar för främst pensioner och sjukvårdsförmåner och där utbetalningen till anställda ligger flera år fram i tiden krävs aktuarieberäkningar. Dessa beräkningar grundar sig på antaganden avseende ekonomiska variabler såsom diskonteringsränta, löneökningar, inflation, pensionsökningar och inflationstakten för sjukvårdsförmåner, men även på demografiska variabler som livslängd. Sammantaget gör detta att posten pensionsmedel förmånsbestämda planer, som uppgår till 71 MSEK (95) och ingår i övriga långfristiga fordringar (not 25) och posten avsättningar för pensioner och liknande förpliktelser, som uppgår till 1 196 MSEK (1 141), är föremål för kritiska uppskattningar och bedömningar. Koncernen anser att de mest väsentliga antagandena är diskonteringsräntan, inflationstakten och den förväntade livslängden. En känslighetsanalys avseende dessa tre variabler redovisas i not 33.

Aktuariella beräkningar avseende skadereserver och tidpunkter för utflöden

Koncernen exponeras för en rad olika typer av risker i den dagliga verksamheten. De operativa riskerna kan resultera i att reserver behövs redovisas för egendomsskador och personskador samt avseende arbetsrelaterade skadeståndskrav för koncernens medarbetare. Skadereserver beräknas med utgångspunkt från dels rapporterade skador, dels inträffade men ännu ej rapporterade skador. Aktuarieberäkningar utförs kvartalsvis för att fastställa en korrekt nivå på reserverna, baserad på oreglerade skador och historiska uppgifter avseende inträffade men ännu ej rapporterade skador. Aktuariella beräkningar bygger på ett flertal olika antaganden. Skadereserverna omfattar ett stort antal individuella försäkringsfall där vissa fall regleras som en engångsutbetalning medan andra regleras som betalningar över en längre

tidsperiod. Det är därmed inte möjligt att ange någon detaljerad information avseende tidpunkter för utflöden från skadereserver.

Sammantaget gör detta att posterna kortfristig del avseende ansvarsförsäkringsrelaterade skadereserver, vilken uppgår till 634 MSEK (595), i kortfristiga avsättningar (not 37) och ansvarsförsäkringsrelaterade skadereserver, vilken uppgår till 463 MSEK (549), i övriga långfristiga avsättningar (not 34) är föremål för kritiska uppskattningar och bedömningar.

Beräkningar av skatter och tidpunkter för utflöden

Uppskjutna skatt beräknas på temporära skillnader mellan redovisade och skattemässiga värden på tillgångar och skulder. Antaganden och bedömningar påverkar den redovisade uppskjutna skatten, dels för att fastställa det redovisade värdet på olika tillgångar och skulder, dels beträffande prognoser om framtida skattepliktiga vinster, i de fall ett framtida utnyttjande av uppskjutna skattefordringar är beroende av detta. Väsentliga bedömningar och antaganden görs även vad gäller redovisning av avsättningar och eventualförpliktelser avseende skatterisker och möjliga effekter av pågående skatterevisjoner. Skatterevisjoner är ofta utdragna processer som pågår i flera år. Det är därmed inte möjligt att ange någon detaljerad information avseende tidpunkter för utflöden från skatter.

Balansräkningen omfattar uppskjutna skattefordringar om 1 080 MSEK (918), aktuella skattefordringar om 485 MSEK (922), uppskjutna skatteskulder om 674 MSEK (624) samt aktuella skatteskulder om 1 287 MSEK (1 621), vilka är föremål för kritiska antaganden och bedömningar. För ytterligare information avseende skatter se not 16 och not 39.

Effekten på koncernens finansiella ställning avseende pågående tvister och värderingen av eventualförpliktelser

Under åren har koncernen gjort ett antal förvärv i olika länder. Till följd av sådana förvärv har vissa eventualförpliktelser hänförliga till de förvärvade verksamheterna övertagits. Bolag inom koncernen är även inblandade i flera förfaranden, andra rättsliga processer och skatterevisjoner som uppkommit i verksamheten och som ej avser förvärv. Redovisning av dessa är föremål för kritiska uppskattningar och bedömningar. För ytterligare information hänvisas till not 39.

Effekt av brexit

Securitas verksamhet i Storbritannien omfattar främst lokala kunder och lokal valuta. Bedömningen är att effekterna av Storbritanniens utträde ur EU kommer att ha begränsad effekt på Securitas lokala verksamhet i Storbritannien. Vid omräkning av de brittiska finansiella rapporterna till svenska kronor kommer eventuella förändringar av växelkursen mellan svenska kronor och brittiska pund att påverka koncernens finansiella rapporter.

Coronapandemin

Securitas står liksom andra företag för närvarande inför utmaningen med coronapandemin. Som redovisats i denna årsredovisning har coronapandemin påverkat koncernens resultat negativt och utgör en ytterligare utmaning när uppskattningar och bedömningar görs. Securitas ser en minskning av försäljningen på grund av reduktioner i servicenivåer huvudsakligen relaterat till flygplatssäkerhet. Dessa reduktioner orsakar kostnader för överksam tid vilket i viss utsträckning kompenseras av statliga bidrag. Det är för närvarande oklart när servicenivåerna återgår till normala nivåer och i vilken utsträckning ytterligare kostnader kommer att kompenseras av statliga bidrag. Många statliga bidrag och åtgärder har introducerats under en kort tidsperiod och innefattar olika krav som måste uppfyllas för att bidrag ska kunna erhållas. Detta adderar nya faktorer att bedöma vid upprättandet av resultaträkningen och balansräkningen samt tilläggsupplysningar. Vidare noteras ökade risker relaterade till den allmänna makroekonomiska situationen, i hela koncernen och främst relaterat till ersättningar till anställda och inbetalningar av utestående kundfordringar. Vidare är det oklart vilken typ av effekt coronapandemin kommer att få på medellång sikt för den ekonomiska utvecklingen i olika marknader och geografier där vi har verksamhet.

Not	
1	
2	
3	
4	
5	
6	
7	
8	
9	
10	
11	
12	
13	
14	
15	
16	
17	
18	
19	
20	
21	
22	
23	
24	
25	
26	
27	
28	
29	
30	
31	
32	
33	
34	
35	
36	
37	
38	
39	
40	
41	
42	
43	
44	
45	
46	
47	
48	
49	
50	
51	
52	
53	
54	
55	
56	
57	
58	
59	
60	

Not 5 Händelser efter balansdagen

Godkännande av årsredovisningen och koncernredovisningen för 2020

Denna årsredovisning och koncernredovisning har den 18 mars 2021 godkänts av styrelsen samt VD och koncernchefen för Securitas AB.

Övriga väsentliga händelser efter balansdagen

Securitas har förvärvat Dansk Brandteknik A/S, ett ledande företag inom brandsäkerhet i Danmark specialiserade inom brandsäkerhetstjänster och utrustning, inklusive tillhörande konsult- och utbildningstjänster. Förvärvspriset uppgår till cirka 149 MSEK (110 MDKK) på skuldfri bas. Under 2020 hade Dansk Brandteknik ca 40 anställda och den årliga försäljningen uppgick till

drygt 81 MSEK (60 MDKK) varav 70 procent var månatliga återkommande intäkter. Förvärvet konsolideras i Securitas från och med den 22 februari 2021.

Avyttringen av Securitas Estland ägde rum den 12 februari 2021.

Securitas emitterade ett 7-årigt obligationslån på 350 MEUR den 12 februari 2021. Likviddag var den 22 februari 2021.

I syfte att säkra aktiedelen av Securitas kortfristiga aktierelaterade incitamentsprogram 2020 ingick Securitas AB ett swapavtal med tredje part i början av mars 2021.

Avseende den pågående coronapandemin hänvisas till den information som finns i not 4 Kritiska uppskattningar och bedömningar.

Inga övriga väsentliga händelser med påverkan på den finansiella rapporteringen har ägt rum efter balansdagen.

Not 6 Intäkter

Uppdelning av intäkter

Koncernen har valt att dela upp intäkterna från försäljningen i tre breda kategorier; Bevakningstjänster, Säkerhetslösningar och elektronisk säkerhet samt Övrigt. Dessa kategorier beskrivs i not 2 Redovisningsprinciper under rubriken Intäktsredovisning. Dessutom inkluderar intäkter Övriga rörelseintäkter som består av varumärkesarvoden.

MSEK	2020	%	2019	%
Bevakningstjänster ¹	81 838	76	84 887	77
Säkerhetslösningar och elektronisk säkerhet	23 478	22	23 290	21
Övrigt ¹	2 638	2	2 722	2
Summa försäljning	107 954	100	110 899	100
Övriga rörelseintäkter	39	0	34	0
Summa intäkter	107 993	100	110 933	100

¹Jämförelsetalen har omräknats för verksamhet avseende riskhanteringstjänster.

Intäkter per segment

Koncernens affärssegment följer samma redovisningsprinciper för intäktsredovisning som koncernen. Uppdelningen av intäkterna per segment framgår av tabellen nedan. Total försäljning motsvarar den totala försäljningen i segmentsöversiktarna.

MSEK	Security Services North America		Security Services Europe		Security Services Ibero-America		Övrigt		Elimineringar		Koncernen	
	2020	2019	2020	2019	2020	2019	2020	2019	2020	2019	2020	2019
Bevakningstjänster ¹	36 798	36 892	34 430	36 637	8 832	9 572	1 808	1 809	-30	-23	81 838	84 887
Säkerhetslösningar och elektronisk säkerhet	8 365	8 885	10 758	10 611	3 720	3 527	635	267	-	-	23 478	23 290
Övrigt ¹	2 638	2 722	-	-	-	-	-	-	-	-	2 638	2 722
Summa försäljning	47 801	48 499	45 188	47 248	12 552	13 099	2 443	2 076	-30	-23	107 954	110 899
Övriga rörelseintäkter	-	-	-	-	-	-	39	34	-	-	39	34
Summa intäkter	47 801	48 499	45 188	47 248	12 552	13 099	2 482	2 110	-30	-23	107 993	110 933

¹Jämförelsetalen har omräknats för verksamhet avseende riskhanteringstjänster.

Avtalssaldon

MSEK	2020	2019
Avtalsfordringar		
Kundfordringar (not 27)	14 695	16 120
Upplupna försäljningsintäkter (not 28)	2 837	3 424
Summa avtalsfordringar	17 532	19 544
Avtalsskulder		
Förutbetalda intäkter (not 36)	1 000	965
Summa avtalsskulder	1 000	965

Intäkter som redovisas under 2020 som inkluderades i avtalsskulder 2019 uppgår till 965 MSEK (951). Merparten av avtalsskulder 2020 förväntas att intäktsredovisas under 2021.

Redovisade intäkter 2020 avseende prestationsåtaganden som uppfyllts 2019 (och 2019 avseende 2018) är immateriellt till följd av tjänsternas natur.

Merparten av intäkterna redovisas före kundernas betalning har erhållits. Betalningsvillkoren varierar huvudsakligen mellan 0 och 60 dagar. Förskotts- betalningar från kunder görs vanligtvis kvartalsvis i förskott, men det förekommer även förskottsbetalningar på upp till ett år i förskott.

Utgifter för att erhålla ett avtal

MSEK	2020	2019
Inkluderat i övriga immateriella tillgångar (not 20)	517	480
Summa utgifter för att erhålla ett avtal	517	480

Denna post består huvudsakligen av försäljningsprovisioner som har betalats för tecknade enskilda kontrakt. All provision kostnadsförs på dotterbolagsnivå och därmed på segmentsnivå. Koncernen aktiverar dessa kostnader och inkluderar aktiveringen och avskrivningen i Övrigt i koncernens segmentsöversikt.

Avskrivningar 2020 uppgick till -102 MSEK (-96). Ingen nedskrivning av tillgångar relaterade till utgifter för att erhålla ett avtal har skett 2020 eller 2019.

Återstående prestationsåtaganden

Koncernens intäkter kan vara av antingen återkommande eller ej återkommande natur. Återkommande intäkter inkluderas vanligtvis i det som koncernen klassificerar som sin kundkontraktspportfölj. För att kvalificeras för inkludering i kundkontraktspportföljen ska ett kontrakt vanligtvis ha en löptid på minst 12 månader. Kontrakt kan dock ha varierande längder, från väldigt korta löptider till upp till fleråriga kontrakt, speciellt kontrakt som avser säkerhetslösningar där stationär och/eller mobil bevakning och/eller fjärrbevakning kombineras med en teknikkomponent i form av utrustning som ägs och hanteras av Securitas och som används då tjänsterna utförs. Kontrakt kan ha ett årligt förnyelsedatum, men kontrakt kan även tecknas utan ett specifikt slutdatum. Alla kontrakt innehåller vanligtvis uppsägningsklausuler för både Securitas och kunden.

Securitas använder andelen bibehållna kundkontrakt* som ett mått på hur länge kontrakt som ingår i kundkontraktspportföljen vanligtvis löper. Andelen bibehållna kundkontrakt i kundkontraktspportföljen per affärssegment och för koncernen redovisas i tabellen nedan.

Andel bibehållna kundkontrakt*, %	2020	2019
Security Services North America	91	90
Security Services Europe	90	90
Security Services Ibero-America	93	92
Övrigt	90	86
Koncernen	91	89

* Andel bibehållna kundkontrakt definieras som den ingående balansen i kundkontraktspportföljen justerat för uppsagda kontrakt på helårsbasis i procent av den ingående balansen i kundkontraktspportföljen.

Kontrakt som ingår i kontraktspportföljen kan omfatta försäljning baserad på antal utförda timmar eller fast månatlig, kvartalsvis eller årlig fakturering som även inkluderar kundserviceavtal.

Utöver försäljning baserad på kundkontraktspportföljen har koncernen intäkter som är av ej återkommande natur. För bevakningstjänster kan detta härröra från antingen kontraktskunder eller händelsebaserad försäljning. Inom elektronisk säkerhet klassificeras larminstallationer som ej återkommande intäkter även om samma kunder kan beställa nya installationer av Securitas. Underhållstjänster som utförs på begäran (tid och material) klassificeras också som ej återkommande intäkter även om samma kunder kan återkomma och beställa ytterligare underhållstjänster för samma eller för en annan plats/installation. Försäljning av produkter (Iarm och komponenter) klassificeras också som ej återkommande intäkter.

Riskhanteringstjänster för företag inkluderar tjänster avseende såväl återkommande som ej återkommande intäkter.

Förutbetalda intäkter avseende prestationsåtaganden som förväntas att uppfyllas huvudsakligen under 2021 uppgår till 1 000 MSEK (965).

Not 7 Finansiell riskhantering

Finansiella riskfaktorer

Koncernen exponeras, genom den verksamhet som bedrivs, för finansiella risker som ränterisk, valutarisk, finansierings- och likviditetsrisk samt kredit- och motpartsrisk, som beskrivs i avsnitten nedan. Koncernens gemensamma finansiella riskhanteringsprogram fokuserar på de finansiella marknadernas oförutsägbarhet och har som målsättning att minimera riskerna för ogynnsamma effekter på koncernens resultat.

Internbankens organisation och verksamhet

Målsättningen för internbanken inom Securitas är att stödja affärsverksamheten genom att identifiera, kvantifiera och minimera finansiella risker och i största möjliga mån dra nytta av stordriftsfördelar inom internbanksorganisationen.

Group Treasury Centre (GTC)

Genom att koncentrera finansiell riskhantering till en enhet, kan koncernen övervaka och kontrollera dessa risker samt dra fördel av den specialistkompetens som internbankens personal har. Genom att koncentrera intern och extern finansiering till koncernens internbank, kan dessutom stordriftsfördelar utnyttjas för att erhålla bästa möjliga ränta för såväl placeringar som lån. Group Treasury Centre (GTC) ansvarar också för matchningen av över- och underskottslikviditet mellan länder och olika koncernkontosystem. GTC identifierar, utvärderar och säkrar finansiella risker tillsammans med de rörelsedrivande enheterna. Styrelsen i Securitas AB fastställer såväl principer för den övergripande riskhanteringen som principer avseende specifika områden såsom valutarisker, ränterisker, kreditrisker, användning av derivatinstrument och placering av överskottslikviditet.

Derivatinstrument används främst i följande syften: säkring av ränterisk avseende extern upplåning och ändring av dess valutaprofil, säkring av nettoskuldssättningsgrad och säkring avseende interna lån och placeringar.

Affärssegment

Finansorganisationer i affärssegmenten koncentrerar sig på att förbättra kassaflödet genom att fokusera på lönsamhet i affärsverksamheterna, reducera kapitalbindningen i kundfordringar samt att förvalta den lokala kassan på effektivast möjliga sätt.

Länder

I länder med omfattande verksamhet är över- och underskottslikviditet i lokala dotterbolag matchade på nationell nivå med hjälp av lokala koncernkontolösningar. Dessutom finns inom Securitas en överliggande koncernkontostruktur för länder inom eurozonen, Sverige, Storbritannien och USA. Alla lokala långsiktiga finansiella behov finansieras direkt från koncernens internbank, Group Treasury Centre (GTC), i Dublin.

Ränterisk

Ränterisk är risken att koncernens nettoresultat påverkas av förändringar av erlagda och / eller erhållna räntor till följd av förändringar i det allmänna ränteläget. Koncernen har upptagit lån med både fast och rörlig ränta i huvudsak i USD, EUR och SEK. Detaljerad information om den långfristiga upplåningen återfinns i not 32. Koncernen använder räntederivat i fastställda säkringar av verkligt värde och kassaflödessakringar för att säkra förändringar av den riskfria räntan genom att ändra räntebindningstiden. Per den 31 december 2020 var 671 MEUR (671) av den emitterade skulden ändrad från fast till rörlig ränta. Securitas väntar ingen ineffektivitet mellan den säkrade posten och säkringsinstrumentet i säkringar av verkligt värde till följd av övergången till en ny referensränta till följd av IBOR-reformen. Det finns en USD-obligation som uppgår till 40 MUSD (80) som ändrats från rörlig till fast ränta. Denna kassaflödessakring förfaller i juli 2021 och kommer inte att påverkas av övergången till ny referensränta till följd av IBOR-reformen.

Koncernens målsättning är att fritt kassaflöde i förhållande till nettoskuld alltid ska ligga över 0,20. Fritt kassaflöde i förhållande till nettoskuld uppgick till 0,41 (0,19) per den 31 december 2020. Koncernens räntetäckningsgrad, ett mått på förmågan att betala räntekostnaderna, uppgick till 9,1 (9,4) per den 31 december 2020.

Information om koncernens nettoskuldprofil samt upplysningar om räntebindingstider framgår av tabellen nedan.

Koncernens räntebärande skulder och tillgångar per valuta per den 31 december 2020 och 2019

Valuta	Belopp, MSEK	Löptid (dagar)	Nuvarande räntekostnad per portfölj (inkl. kreditmarginal)	Ränta +1%	Nettoeffekt på resultaträkningen vid 1% ökning ¹	Ränta -1%	Nettoeffekt på resultaträkningen vid 1% minskning ¹
31 december 2020							
USD-skulder	-6 503	616	3,1%	3,3%	-11	2,6%	22
EUR-skulder	-5 998	522	1,4%	1,7%	-14	1,1%	14
GBP-skulder	-64	0	3,4%	4,3%	0	2,3%	1
SEK-skulder	-5 734	14	1,6%	2,6%	-45	0,6%	45
Skulder i övriga valutor	-1 586	19	4,5%	5,5%	-12	3,5%	12
Summa skulder	-19 885	365	2,2%	2,8%	-82	1,6%	94
USD-tillgångar	221	5	0,0%	1,0%	2	-1,0%	-2
EUR-tillgångar	2 454	17	-0,9%	0,1%	19	-1,9%	-19
GBP-tillgångar	40	2	0,0%	1,0%	0	-1,0%	0
SEK-tillgångar	1 374	0	0,0%	1,0%	11	-1,0%	-11
Tillgångar i övriga valutor	1 461	7	3,4%	2,4%	-11	2,4%	-11
Summa tillgångar	5 550	10	0,5%	1,0%	21	-0,5%	-43
Summa	-14 335	-	2,5%	-	-61	-	51
31 december 2019							
USD-skulder	-8 841	753	3,8%	4,0%	-15	3,3%	33
EUR-skulder	-7 464	567	1,6%	2,2%	-38	0,9%	37
GBP-skulder	-319	23	2,4%	3,4%	-3	1,4%	3
SEK-skulder	-3 566	-10	0,4%	1,4%	-28	0,3%	3
Skulder i övriga valutor	-1 870	19	5,4%	6,4%	-15	4,4%	15
Summa skulder	-22 060	494	2,6%	3,2%	-99	2,1%	91
USD-tillgångar	309	3	0,0%	1,0%	2	-1,0%	-2
EUR-tillgångar	2 322	27	-0,3%	0,8%	18	-1,3%	-18
GBP-tillgångar	27	1	0,0%	1,0%	0	-1,0%	0
SEK-tillgångar	928	0	0,0%	1,0%	7	-1,0%	-7
Tillgångar i övriga valutor	933	7	3,8%	4,8%	7	2,8%	-7
Summa tillgångar	4 519	16	0,7%	1,7%	34	-0,4%	-34
Summa	-17 541	-	3,0%	-	-65	-	57

¹ Ökningen/minskningen med 1 procent i räntesatser beräknas genom en motsvarande justering av den rörliga räntesatsen och genom en tillämpning av denna räntesats på tillgången/skulden för att fastställa påverkan på finansnettot i resultaträkningen. Detta justeras vidare med den effektiva bolagsskattesatsen.

Räntebindingar

Securitas har som princip att vid behov använda räntederivat för att hantera ränterisker och följaktligen koncernens finansieringskostnader. Löptiden för dessa derivat överstiger vanligen inte löptiden för den underliggande

skulden. Koncernens principer tillåter både användandet av optioner och fasträntebaserade instrument. Det finns inga optioner i den finansiella rapporteringen 2020 eller 2019.

Räntebinding per valuta^{1,2}

Valuta	31 december 2020			31 december 2021			31 december 2022			Slutlig förfallotid
	Belopp MSEK	Belopp MLOC	Räntesats ³ %	Belopp MSEK	Belopp MLOC	Räntesats ³ %	Belopp MSEK	Belopp MLOC	Räntesats ³ %	
USD	5 482	669	3,8%	2 556	312	4,6%	2 556	312	4,6%	Oktober 2024
EUR	3 327	331	1,6%	3 327	331	1,6%	3 327	331	1,6%	Mars 2025
Summa	8 809	-	-	5 883	-	-	5 883	-	-	

¹ Avser räntebinding med en löptid överstigande tre månader.

² En kassaflödessäkring tillämpas på nominellt värde 40 MUSD, som konverterar rörliga räntor till räntesatsen 2,0% och förfaller 2021.

³ Genomsnittlig ränta inklusive kreditpåslag.

Valutarisker

Transaktionsrisk

Transaktionsrisk är risken för påverkan på koncernens nettoresultat till följd av att värdet på de kommersiella flödena i utländska valutor ändras vid förändringar i växelkurserna. Verksamheten är till sin natur lokal utan större inslag av gränsöverskridande transaktioner och därmed är transaktionsrisken inte signifikant.

Finansiering av utländska tillgångar – omräkningsrisk

Omräkningsrisken är risken för att värdet i SEK avseende eget kapital i utländska valutor fluktuerar på grund av förändringar i valutakurserna.

Securitas sysselsatta kapital i utländsk valuta uppgick per den 31 december 2020 till 31 497 MSEK (36 392). Sysselsatt kapital finansieras genom lån i lokal valuta samt eget kapital. Det betyder att Securitas ur ett koncernperspektiv har eget kapital i utländska valutor som är exponerat för förändringar i växelkurser. Denna exponering leder till att en omräkningsrisk uppstår och därmed till att ogynnsamma valutakursförändringar kan inverka negativt på koncernens utländska nettotillgångar vid omräkning till SEK. I syfte att minimera

påverkan av valutakursförändringar på koncernens nettoskuldssättningsgrad så söker Securitas att långsiktigt hålla en nettoskuldssättningsgrad i USD och EUR som ligger nära koncernens totala nettoskuldssättningsgrad. Valutaswappar och valutaränteswappar används för att ändra valutan i den underliggande skulden där det behövs för att uppnå detta. Säkringsredovisning av nettoinvesteringar och kassaflöden tillämpas för dessa swappar.

Tabellerna nedan visar hur koncernens sysselsatta kapital fördelar sig per valuta samt dess finansiering, inklusive derivatinstrument. De visar också en känslighetsanalys för nettoskuld och sysselsatt kapital vid förändringar i växelkursen för SEK.

Koncernens resultaträkning påverkas av att utländska dotterbolags resultaträkningar omräknas till SEK. Eftersom dotterbolagen i huvudsak verkar enbart i lokal valuta och deras konkurrenssituation inte påverkas av förändringar i växelkurser, och eftersom koncernen totalt sett har en god geografisk spridning, är denna exponering inte skyddad.

Sysselsatt kapital och finansiering per valuta per den 31 december 2020 och 2019

MSEK	EUR	USD	GBP	Övriga valutor	Summa utländska valutor	SEK	Summa koncern	Summa koncern +10% ¹	Summa koncern -10% ¹
31 december 2020									
Sysselsatt kapital	10 473	15 884	994	4 146	31 497	545	32 042	35 192	28 892
Nettoskuld	-3 576	-6 287	-24	-159	-10 046	-4 289	-14 335	-15 340	-13 330
Varav valutaswappar inkluderade i säkringar av nettoinvesteringar ²	4 122	-4 359	-	-	-237	-4 531	-4 768	-4 792	-4 744
Varav valutaswappar inkluderade i kassaflödessäkringar ³	4 318	-	-	-	4 318	-4 318	-	432	-432
Varav övriga valutaswappar	2 015	-102	-	-159	1 754	-446	1 308	1 483	1 133
Varav nettoskuld exklusive valutaswappar	-14 031	-1 826	-24	-	-15 881	5 006	-10 875	-12 463	-9 287
Innehav utan bestämmande inflytande	1	-	-	9	10	-	10	11	9
Nettoexponering	6 896	9 597	970	3 978	21 441	-3 744	17 697	19 841	15 553
Nettoskuldssättningsgrad	0,52	0,66	0,02	0,04	0,47	-1,15	0,81	0,77	0,86
31 december 2019									
Sysselsatt kapital	11 337	18 390	1 297	5 368	36 392	748	37 140	40 779	33 501
Nettoskuld	-5 086	-8 498	-278	-1 040	-14 902	-2 639	-17 541	-19 031	-16 051
Varav valutaswappar inkluderade i säkringar av nettoinvesteringar ²	2 924	-5 889	-	-	-2 965	-2 832	-5 797	-6 094	-5 501
Varav valutaswappar inkluderade i kassaflödessäkringar ³	4 484	-	-	-	4 484	-4 484	-	448	-448
Varav övriga valutaswappar	441	113	-278	-1 040	-764	2 928	2 164	2 088	2 240
Varav nettoskuld exklusive valutaswappar	-12 935	-2 722	-	-	-15 657	1 749	-13 908	-15 474	-12 342
Innehav utan bestämmande inflytande	2	-	-	28	30	-	30	33	27
Nettoexponering	6 249	9 892	1 019	4 300	21 460	-1 891	19 569	21 715	17 423
Nettoskuldssättningsgrad	0,81	0,86	0,27	0,24	0,69	-1,40	0,89	0,88	0,92

¹Förändringar i sysselsatt kapital till följd av valutaförändringar redovisas antingen i övrigt totalresultat eller kvittas mot förändringar i den underliggande nettoskulden. De påverkar därmed ej årets resultat.

²Avser del av säkringar av nettoinvesteringar som har ett fast belopp på 492 MUSD och USD/SEK kurserna är 8,48 och 8,21. Balanserna avser en dynamisk säkring och kurserna varierar mellan perioderna.

³Valutakassaflödessäkringar tillämpas på nominellt belopp 430 MEUR, vilket ger fasta EUR/SEK kurser på 9,37 och 10,09.

Not
1
2
3
4
5
6
7
8
9
10
11
12
13
14
15
16
17
18
19
20
21
22
23
24
25
26
27
28
29
30
31
32
33
34
35
36
37
38
39
40
41
42
43
44
45
46
47
48
49
50
51
52
53
54
55
56
57
58
59
60

Nettoskuld

Tabellen nedan specificerar nettoskuldens förändring under året.

Förändring av räntebärande nettoskuld per den 31 december 2020 och 2019

MSEK	2020			2019		
	Likvida medel	Lån och övrig nettoskuld	Summa	Likvida medel	Lån och övrig nettoskuld	Summa
Ingående balans	3 948	-21 489	-17 541	3 229	-17 742	-14 513
Rörelsens kassaflöde	7 207	-	7 207	4 902	-	4 902
Betalda finansiella intäkter och kostnader	-401	-	-401	-443	-	-443
Betald inkomstskatt	-862	-	-862	-1 191	-	-1 191
Betalningar avseende förvävsrelaterade poster	-1 801	-	-1 801	-574	-	-574
Betalningar avseende jämförelsestörande poster	-405	-	-405	-303	-	-303
Lämnad utdelning	-1 752	-	-1 752	-1 606	-	-1 606
Leasingskulder	-	-139	-139	-	-3 332	-3 332
Upptagna obligationslån	-	-	-	1 445	-1 445	-
Inlösta obligationslån	-341	341	-	-792	792	-
Upptagna företagscertifikat	3 115	-3 115	-	5 098	-5 098	-
Inlösta företagscertifikat	-3 870	3 870	-	-5 300	5 300	-
Övriga förändringar	86	-86	-	-544	544	-
Reell förändring	976	871	1 847	692	-3 239	-2 547
Omvärdering av finansiella instrument ¹	-	17	17	-	60	60
Omräkning ²	-204	1 546	1 342	27	-568	-541
Utgående balans	4 720	-19 055	-14 335	3 948	-21 489	-17 541

¹Avser orealiserade vinster och förluster på säkringar av verkligt värde och kassaflödessäkringar inklusive ineffektivitet i säkringarna.

²Varav 1 045 MSEK (-338) är hänförligt till USD och 180 MSEK (-103) är hänförligt till EUR.

Skulder från finansieringsverksamheten 2020 och 2019

MSEK	Ingående balans 1 jan	Kassaflöden ¹	Icke-kassaflödespåverkande förändringar			Utgående balans 31 dec
			Om-klassificering	Övriga förändringar	Omräknings-differenser	
2020						
Långfristiga låneskulder	17 216	170	-4 666	-112	-914	11 694
Kortfristiga låneskulder	1 290	-1 219	4 666	49	-25	4 761
Leasingskulder	3 554	-1 381	-	1 520	-263	3 430
Tillgångar med syfte att säkra låneskulder	-638	-	-	244	-	-394
Summa	21 422	-2 430	-	1 701	-1 202	19 491
2019						
Långfristiga låneskulder	15 858	1 491	-373	54	186	17 216
Kortfristiga låneskulder	2 282	-1 438	373	73	-	1 290
Leasingskulder	222	-1 285	-	4 527	90	3 554
Tillgångar med syfte att säkra låneskulder	-516	-	-	-122	-	-638
Summa	17 846	-1 232	-	4 532	276	21 422

¹Exklusive övriga derivatinstrument och lämnad utdelning till aktieägare i moderbolaget som ingår i kassaflöde från finansieringsverksamheten i koncernens kassaflödesanalys.

Finansierings- och likviditetsrisk

Koncernens kortsiktiga likviditet säkras genom bibehållandet av en likviditetsreserv (kassa och banktillgodohavanden, kortfristiga placeringar samt den outnyttjade andelen av bekräftade lånefaciliteter) som ska motsvara ett minimum av 5 procent av koncernens årliga försäljning. Per den 31 december 2020 uppgick den kortsiktiga likviditetsreserven till 11 procent (10) av koncernens årliga försäljning.

Koncernens långsiktiga finansieringsrisk minimeras genom att säkerställa att nivån av långfristig finansiering (eget kapital, långfristiga bekräftade lånefaciliteter och långfristiga obligationslån) minst motsvarar koncernens sysselsatta kapital. Per den 31 december 2020 motsvarade den långfristiga finansieringen 131 procent (125) av koncernens sysselsatta kapital.

Koncernens finansiering ska vara väl balanserad mellan olika finansieringskällor och långfristig. Målet är att bekräftade lånefaciliteter och obligationslån ska ha en genomsnittlig förfallotid på mer än 3,5 år. Per den 31 december 2020 uppgick den genomsnittliga förfallotiden till 2,9 år.

Nedanstående tabeller sammanfattar koncernens likviditetsrisk vid utgången av 2020 och 2019.

Likviditetsrapport per den 31 december 2020 och 2019

MSEK	Summa	< 1 år	Mellan 1 år och < 3 år	Mellan 3 år och 5 år	> 5 år
31 december 2020					
Lån, kapitalbelopp	-16 226	-4 904	-3 518	-7 804	-
Lån, räntebelopp	-594	-236	-228	-130	-
Utflöden avseende derivat, ränta	-122	-106	-11	-5	-
Övriga utflöden avseende derivat	-10 646	-6 614	-2 597	-1 435	-
Leasingskulder	-3 823	-993	-1 277	-690	-863
Leverantörsskulder	-1 820	-1 820	-	-	-
Summa utflöden¹	-33 231	-14 673	-7 631	-10 064	-863
Placeringar, kapitalbelopp	2 850	2 676	5	5	164
Inflöden avseende derivat, ränta	177	83	52	42	-
Övriga inflöden avseende derivat	10 930	6 569	2 915	1 446	-
Kundfordringar	15	15	-	-	-
Summa inflöden¹	13 972	9 343	2 972	1 493	164
Nettokassaflöden, totalt^{2,3}	-19 259	-5 330	-4 659	-8 571	-699
31 december 2019					
Lån, kapitalbelopp	-18 184	-1 267	-8 605	-5 183	-3 129
Lån, räntebelopp	-974	-289	-425	-221	-39
Utflöden avseende derivat, ränta	-412	-127	-188	-65	-32
Övriga utflöden avseende derivat	-10 705	-6 119	-2 954	-	-1 632
Leasingskulder	-3 809	-1 024	-1 280	-655	-850
Leverantörsskulder	-2 001	-2 001	-	-	-
Summa utflöden¹	-36 085	-10 827	-13 452	-6 124	-5 682
Placeringar, kapitalbelopp	2 208	2 208	-	-	-
Inflöden avseende derivat, ränta	284	97	118	51	18
Övriga inflöden avseende derivat	10 646	6 126	3 017	15	1 488
Kundfordringar	16 120	16 120	-	-	-
Summa inflöden¹	29 258	24 551	3 135	66	1 506
Nettokassaflöden, totalt^{2,3}	-6 827	13 724	-10 317	-6 058	-4 176

1 Avser bruttoreglade kassaflöden exklusive kassa och bank.

2 Alla avtalsenliga kassaflöden per balansdagen är inkluderade, inklusive framtida räntebetalningar.

3 Kassaflöden från rörlig ränta har uppskattats genom användning av tillämplig avkastningskurva per balansdagen.

Securitas har en revolverande kreditfacilitet med tio banker med vilka Securitas har en väl etablerad affärsrelation. Kreditfaciliteten består av en del på 938 MEUR och förfaller 2025. Det är möjligt att förlänga faciliteten till 2027. Per den 31 december 2020 var faciliteten outnyttjad.

Securitas har vidare ett Euro Medium Term Note Program (EMTN) med en maxgräns på 4 000 MEUR under vilken publik och privat utlåning kan upptas på de internationella kapitalmarknaderna. Per den 31 december 2020 fanns det nio utestående obligationslån som förfaller mellan 2021 och 2025.

Däruöver har Securitas ett kortfristigt svenskt företagscertifikatsprogram som uppgår till 5 000 MSEK. Per den 31 december 2020 var faciliteten outnyttjad. Syftet är att få tillgång till kortfristig finansiering till konkurrenskraftiga priser. Prissättningen är baserad på vid emissionstidpunkten rådande marknadsränta.

Securitas policy är att inte använda omvänd factoring eller liknande arrangemang för leverantörsfinansiering.

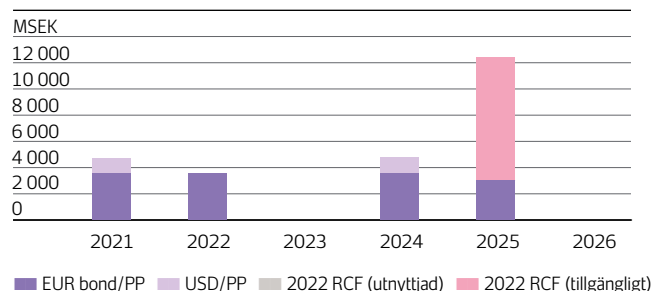
Tabellen nedan visar en översikt över kreditfaciliteterna per den 31 december 2020.

Kreditfaciliteter per den 31 december 2020

Typ	Valuta	Facilitetens belopp (miljoner)	Tillgängligt belopp (miljoner)	Förfallotidpunkt
EMTN FRN private placement	USD	40	0	2021
EMTN FRN private placement	USD	60	0	2021
EMTN FRN private placement	USD	40	0	2021
EMTN Eurobond, 2,625% kupongränta	EUR	350	0	2021
EMTN Eurobond, 1,25% kupongränta	EUR	350	0	2022
EMTN Eurobond, 1,125% kupongränta	EUR	350	0	2024
EMTN FRN private placement	USD	50	0	2024
EMTN FRN private placement	USD	105	0	2024
EMTN Eurobond, 1,25% kupongränta	EUR	300	0	2025
Revolverande kreditfacilitet, flera valutor	EUR (eller motsvarande)	938	938	2025
Företagscertifikat (obekräftad finansiering)	SEK	5 000	5 000	e/t

I kombination med Securitas starka kassaflöde tillhandahåller dessa finansieringskällor kort- och långsiktig likviditet samt flexibilitet i finansieringen av koncernens expansion.

Diagrammet nedan visar förfallotidpunkterna per den 31 december 2020 för koncernens räntebärande skulder.



Not

1

2

3

4

5

6

7

8

9

10

11

12

13

14

15

16

17

18

19

20

21

22

23

24

25

26

27

28

29

30

31

32

33

34

35

36

37

38

39

40

41

42

43

44

45

46

47

48

49

50

51

52

53

54

55

56

57

58

59

60

Kredit-/ motpartsrisk

Motpartsrisk – kundfordringar

Risken för kundförluster är generellt låg i koncernen. Detta beror på ett flertal olika faktorer. En stor del av försäljningen bygger på kontrakt med välkända medelstora och större kunder, där det finns en etablerad, långsiktig relation. Detta resulterar i stabila inbetalningsströmmar. Nya kunders kreditvärdighet prövas.

Den försäljning som genereras av kontraktsporföljen är också diversifierad på flera sätt, där det viktigaste är att inga eller få kunder utgör en väsentlig del av den totala försäljningen. En enskild kunds betalningsinställelse har därmed liten effekt totalt sett. Dessutom utför Securitas sina tjänster till geografiskt spridda kunder inom ett stort antal sektorer inklusive offentlig sektor, allmännyttiga företag, finanssektorn, resebranschen, logistiksektorn och tillverkande industrier. Därmed är exponeringen mot en finansiell nedgång i en enskild sektor eller region relativt begränsad.

Securitas tjänster är också, oaktat att de är vitala ur många perspektiv, ändå en underordnad tjänst vad avser kundernas verksamhet. Detta innebär att kostnaden för bevakningstjänster utgör en liten andel av kundernas totala kostnads massa och därmed är Securitas mindre exponerat vad avser betalningsproblem jämfört med leverantörer av tjänster och varor som mer direkt ingår i kundens värdekedja.

Sammantaget innebär detta stabila betalningsströmmar vad avser den genererade försäljningen, vilket också bekräftas av den låga nivån av kundförluster, i allmänhet cirka 0,1 till 0,2 procent av försäljningen över en längre tidsperiod. Den negativa effekten av coronapandemin har dock medfört ökade nivåer av avsättningar för att spegla den ökade risken i affärsklimatet, främst hänförlig till utestående kundfordringar. Som en följd av detta ökade kundförlusterna i procent av försäljningen till cirka 0,5 procent 2020.

Motpartsrisk – likvida medel

Nedan beskrivs kreditkvaliteten hos räntebärande fordringar, där 76 procent (79) av de räntebärande fordringarna har betyget A1 / P1.

Kreditvärdighet räntebärande fordringar

MSEK	2020	2019
A1/P1	4 227	3 573
Övriga	1 323	946
Summa räntebärande fordringar	5 550	4 519

Koncernen har fastställt principer som begränsar storleken på kreditexponeringen avseende varje enskild bank. Användning av så kallade Credit Support Annexes minskar koncernens motpartsexponering på sina utestående derivat. Investeringar av likvida medel kan endast göras i statspapper eller med banker med ett högt officiellt kreditbetyg. Den 31 december 2020 var det vägda genomsnittet för det kortsiktiga kreditbetyget för dessa banker A1 / P1. Den största totala vägda exponeringen för samtliga finansiella instrument till en och samma bank var 1 467 MSEK (1 123).

Kreditvärdering

För att effektivt kunna ha tillgång till de internationella kapitalmarknaderna har Securitas erhållit långsiktiga och kortsiktiga kreditbetyg från Standard & Poor's. Det långsiktiga kreditbetyget är BBB med stabil utsikt och det kortsiktiga kreditbetyget är A-2. Det nordiska kortsiktiga kreditbetyget är K-2.

Verkligt värde avseende finansiella instrument

De metoder och antaganden som används av koncernen vid beräkandet av verkligt värde för de finansiella instrumenten är:

- För kassa och banktillgodohavanden samt kortfristiga placeringar anses verkligt värde överensstämma med bokfört värde.
- För derivat och andra finansiella instrument baseras verkligt värde på noterade marknadspriser, priser erhållna från oberoende mäklare eller beräknas på basis av tillgängliga marknadspriser för liknande instrument. Priserna anges till verkligt värde exklusive upplupen ränta.
- För låneskulder med fast ränta baseras verkligt värde antingen på noterade priser eller på diskontering av framtida kassaflöden baserat på den ränta som koncernen skulle erlagga för liknande låneskulder med motsvarande löptid. För låneskulder med rörlig ränta anses verkligt värde överensstämma med bokfört värde.

Omvärdering av finansiella instrument¹

MSEK	2020	2019
Redovisat i resultaträkningen		
Övriga finansiella intäkter och kostnader ^{2,3}	1	-1
Uppskjuten skatt	-	-
Påverkan på årets resultat	1	-1

Redovisat i övrigt totalresultat

Överföring till reserv för kassaflödessäkringar före skatt	-202	99
Överföring till reserv för säkringskostnader före skatt	44	16
Uppskjuten skatt på överföring till säkringsreserv	33	-25
Överföring till säkringsreserv efter skatt	-125	90

Överföring till resultaträkningen före skatt	174	-54
Uppskjuten skatt på överföring till resultaträkningen	-37	12
Överföring till resultaträkningen efter skatt	137	-42

Förändring av reserv för kassaflödessäkringar före skatt	-28	45
Förändring av reserv för säkringskostnader före skatt	44	16
Total förändring av säkringsreserv före skatt⁴	16	61
Uppskjuten skatt på total förändring av säkringsreserv ⁴	-4	-13
Total förändring av säkringsreserv efter skatt	12	48

Total påverkan på eget kapital enligt specifikation ovan

Total omvärdering före skatt ⁵	17	60
Uppskjuten skatt på total omvärdering ⁵	-4	-13
Total omvärdering efter skatt	13	47

¹ Securitas tillämpar ändringarna i IFRS 9, specifikt de tillfälliga lätttnadsregler som avser viss redovisning av säkringsrelationer som direkt påverkas av IBOR-reformen.

² Avser finansiella tillgångar och finansiella skulder till verkligt värde med redovisning via resultaträkningen.

³ Det fanns ingen materiell ineffektivitet i säkringar av verkligt värde eller kassaflödessäkringar. Justeringen av bokfört värde på den säkrade posten i säkringar av verkligt värde uppgick till 156 MSEK (3).

⁴ Total överföring till säkringsreserv och överföring till resultaträkningen från säkringsreserv.

⁵ Total omvärdering och uppskjuten skatt redovisad via resultaträkningen och via övrigt totalresultat.

Säkringsreserv per den 31 december 2020 och 2019

MSEK	Reserv för säkrings- kostnader	Räntekassa- flödes- säkringar	Valuta- kassa- flödes- säkringar	Summa före skatt	Uppskjuten skatt	Summa efter skatt
Ingående balans 1 januari 2020	-40	-2	122	80	-17	63
Förändring i verkligt värde på säkringsinstrument redovisade i övrigt totalresultat	44	3	-205	-158	33	-125
Omklassificerat från övrigt totalresultat till resultaträkningen	-	-5	179	174	-37	137
Utgående balans 31 december 2020	4	-4	96	96	-21	75
Ingående balans 1 januari 2019	-56	10	65	19	-4	15
Förändring i verkligt värde på säkringsinstrument redovisade i övrigt totalresultat	16	-18	117	115	-25	90
Omklassificerat från övrigt totalresultat till resultaträkningen	-	6	-60	-54	12	-42
Utgående balans 31 december 2019	-40	-2	122	80	-17	63

Tabellen nedan visar redovisade värden och verkliga värden för finansiella instrument enligt kategorierna i not 2.

Finansiella instrument per kategori – redovisade och verkliga värden per den 31 december 2020 och 2019

MSEK	2020		2019	
	Redovisat värde	Verkligt värde	Redovisat värde	Verkligt värde
Tillgångar				
Finansiella tillgångar till upplupet anskaffningsvärde				
Räntebärande finansiella anläggningstillgångar (not 24)	334	334	224	224
Övriga räntebärande omsättningstillgångar (not 29)	114	114	121	121
Övriga långfristiga fordringar (not 25) ¹	364	364	481	481
Kundfordringar (not 27)	14 695	14 695	16 120	16 120
Övriga kortfristiga fordringar (not 28) ²	3 443	3 443	4 163	4 163
Likvida medel (not 30)	4 720	4 720	3 948	3 948
Summa finansiella tillgångar till upplupet anskaffningsvärde	23 670	23 670	25 057	25 057
Skulder				
Finansiella skulder till upplupet anskaffningsvärde				
Långfristiga låneskulder (not 32)	4 046	4 046	5 448	5 448
Kortfristiga låneskulder (not 35)	2 023	2 023	2 211	2 211
Leverantörsskulder	1 820	1 820	2 001	2 001
Övriga kortfristiga skulder (not 36) ³	4 931	4 931	4 780	4 780
Långfristiga finansiella skulder vilka identifierats som säkrade poster vid säkring av verkligt värde (not 32) ^{4,5}	10 118	10 336	14 194	14 475
Kortfristiga finansiella skulder vilka identifierats som säkrade poster vid säkring av verkligt värde (not 35) ^{4,5}	3 528	3 531	-	-
Summa finansiella skulder till upplupet anskaffningsvärde	26 466	26 687	28 634	28 915
Derivat som klassificerats som säkringsinstrument				
Räntebärande finansiella omsättningstillgångar (not 29)	30	30	13	13
Räntebärande finansiella anläggningstillgångar (not 24)	352	352	213	213
Summa tillgångar avseende derivat som klassificerats som säkringsinstrument	382	382	226	226
Räntebärande finansiella kortfristiga skulder (not 35)	86	86	23	23
Räntebärande finansiella långfristiga skulder (not 32)	84	84	184	184
Summa skulder avseende derivat som klassificerats som säkringsinstrument	170	170	207	207
Summa, netto	212	212	19	19
1 Exklusive pensionsmedel och ersättningsrättigheter (not 25)	391	391	400	400
2 Exklusive förutbetalda kostnader (not 28)	1191	1191	1271	1271
3 Exklusive personalrelaterade upplupna kostnader och förutbetalda intäkter (not 36)	9 254	9 254	8 156	8 156
4 Redovisat värde på den säkrade posten i säkringar av verkligt värde har justerats med 6 MSEK (163).				
5 Skillnaden mellan redovisat värde och verkligt värde på kortfristiga och långfristiga låneskulder förklaras av kreditmarginalen i diskonteringsräntan.				

Not
1
2
3
4
5
6
7
8
9
10
11
12
13
14
15
16
17
18
19
20
21
22
23
24
25
26
27
28
29
30
31
32
33
34
35
36
37
38
39
40
41
42
43
44
45
46
47
48
49
50
51
52
53
54
55
56
57
58
59
60

Verkligt värde – hierarki per den 31 december 2020 och 2019¹

	Noterade marknadspriser		Värderingstekniker som använder observerbar marknadsdata		Värderingstekniker som använder icke observerbar marknadsdata		Summa	
	2020	2019	2020	2019	2020	2019	2020	2019
MSEK								
Finansiella tillgångar till verkligt värde som redovisas via resultaträkningen	-	-	20	13	-	-	20	13
Finansiella skulder till verkligt värde som redovisas via resultaträkningen	-	-	-11	-14	-295 ²	-425 ²	-306	-439
Derivat som klassificeras som säkringsinstrument med positivt verkligt värde	-	-	362	213	-	-	362	213
Derivat som klassificeras som säkringsinstrument med negativt verkligt värde	-	-	-159	-194	-	-	-159	-194

¹ Det har inte skett några överföringar mellan någon av värderingsnivåerna under året.

² Avser tilläggsköpeskillingar. Dessa har redovisats huvudsakligen baserat på en värdering av framtida lönsamhetsutveckling i de förvärvade enheterna under en överenskommen period.

Kvittning av finansiella tillgångar och finansiella skulder

För finansiella tillgångar och skulder som är föremål för ramavtal som möjliggör kvittning eller liknande arrangemang, tillåter varje avtal mellan koncernen och dess motpart att de relevanta finansiella tillgångarna och skulderna regleras netto när båda parterna kommit överens om det. I de fall där en sådan överenskommelse saknas, regleras finansiella tillgångar och skulder brutto. Alla parter i ett ramavtal som möjliggör kvittning eller liknande arrangemang kan dock välja att reglera alla belopp netto om motparten underlåter

att fullfölja sina åtaganden. Enligt villkoren i respektive avtal, så inkluderar en händelse där en avtalspart underlåter att fullfölja sina åtaganden att en avtalspart inte betalar sina åtaganden i tid, att en avtalspart underlåter att uppfylla sina åtaganden enligt avtalet (andra än betalning) om en sådan underlåtenhet inte åtgärdas inom en period mellan 30 till 60 dagar efter att avtalsparten underrättats om underlåtenheten, eller konkurs.

Finansiella tillgångar

Följande finansiella tillgångar är föremål för kvittning, ramavtal som möjliggör kvittning eller liknande arrangemang.

MSEK	Bruttolopp för redovisade finansiella tillgångar	Bruttolopp för redovisade finansiella skulder som kvittats i balansräkningen	Nettolopp för redovisade finansiella tillgångar i balansräkningen	Finansiella instrument som inte redovisas netto i balansräkningen	Belopp, netto
31 december 2020					
Finansiella tillgångar som är derivatinstrument	382	-	382	49	333
Summa	382	-	382	49	333
31 december 2019					
Finansiella tillgångar som är derivatinstrument	226	-	226	19	207
Summa	226	-	226	19	207

Finansiella skulder

Följande finansiella skulder är föremål för kvittning, ramavtal som möjliggör kvittning eller liknande arrangemang.

MSEK	Bruttolopp för redovisade finansiella skulder	Bruttolopp för redovisade finansiella tillgångar som kvittats i balansräkningen	Nettolopp för redovisade finansiella skulder i balansräkningen	Finansiella instrument som inte redovisas netto i balansräkningen	Belopp, netto
31 december 2020					
Finansiella skulder som är derivatinstrument	170	-	170	71	99
Summa	170	-	170	71	99
31 december 2019					
Finansiella skulder som är derivatinstrument	208	-	208	80	128
Summa	208	-	208	80	128

Hänvisning till andra noter

För ytterligare information om finansiella instrument hänvisas till:

- Not 2 Redovisningsprinciper
- Not 15 Finansnetto
- Not 24 Räntebärande finansiella anläggningstillgångar
- Not 29 Övriga räntebärande omsättningstillgångar
- Not 32 Långfristiga skulder exklusive avsättningar
- Not 35 Kortfristiga låneskulder
- Not 44 Finansiell riskhantering (Moderbolaget)

Not 8 Transaktioner med närstående

Garantier till förmån för närstående uppgår till 0 MSEK (0).

Information om ersättning till styrelsen och ledande befattningshavare framgår av not 9. Uppgifter om totala lönekostnader för styrelse och verkställande direktörer för koncernen redovisas i not 12.

För uppgifter om moderbolagets transaktioner med närstående hänvisas till not 43 samt not 46.

Not 9 Ersättning till styrelsen och ledande befattningshavare

Generellt

Styrelse

Till styrelsens ordförande och ledamöter utgår arvode enligt årsstämans beslut, vilket inkluderar separata arvoden för utskottsarbete. Arbetstagarrepresentanterna erhåller inte styrelsearvoden.

Ersättning till styrelsen för perioden fram till årsstämman 2021 utgår enligt årsstämans beslut 7 maj 2020. För räkenskapsåret 2020 erhåller styrelsens ordförande Marie Ehrling 2,3 MSEK i styrelsearvode inklusive ersättning för utskottsarbete. Övriga styrelseledamöter erhåller tillsammans 5,4 MSEK i styrelsearvode inklusive ersättning för utskottsarbete. Ersättningen per ledamot framgår av tabellerna nedan. Styrelsen är i övrigt inte berättigad till annan kompensation än för resor och logi.

Riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare i Securitas 2020

Årsstämman den 7 maj 2020 fattade beslut om riktlinjer enligt följande:

Tillämpningsområde

Riktlinjerna gäller för avtal som ingås efter årsstämman 2020, samt för det fall ändringar görs i redan avtalade ersättningar efter årsstämman 2020. Riktlinjerna omfattar inte ersättningar som beslutas eller godkänns av bolagsstämman.

Främjande av Securitas affärsstrategi, långsiktiga intressen och hållbarhet m.m.

Securitas affärsstrategi är i korthet att erbjuda kompletta säkerhetslösningar som integrerar alla Securitas kompetenser. Securitas utvecklar, tillsammans med sina kunder, optimala och kostnadseffektiva lösningar som är anpassade efter kundernas behov. Detta ger ökat värde till kunderna och resulterar i starkare, längre kundrelationer och förbättrad lönsamhet. För att attrahera och behålla kompetenta ledande befattningshavare ska Securitas erbjuda en totalersättning som är konkurrenskraftig och marknadsmässig på aktuell marknad för respektive ledande befattningshavare. Ambitionen är att därigenom säkerställa att Securitas team är ledande inom säkerhetsbranschen, vilket förväntas bidra till uppfyllandet av Securitas affärsstrategi, långsiktiga intressen och hållbarhet. Mer information om Securitas affärsstrategi finns på Securitas webbplats securitas.com, avsnittet Om oss – vår strategi.

Securitas har inrättat aktierelaterade incitamentsprogram. Sedan 2010 har årsstämman varje år beslutat om att anta aktierelaterade incitamentsprogram omfattande cirka 2 600 anställda i koncernen. Utfallen av dessa program är sammankopplade med uppfyllande av kriterierna för utbetalning av rörlig kontantersättning och har därmed en tydlig koppling till Securitas affärsstrategi, långsiktiga intressen och hållbarhet. Vidare beslutade årsstämman 2019 att, som ett alternativ till nyss nämnda incitamentsprogram, införa ett långsiktigt incitamentsprogram ("LTI 2019/2021") för VD, övriga medlemmar av koncernledningen och vissa andra nyckelpersoner inom Securitas, totalt upp till 80 personer. Utfallet i LTI 2019/2021 baseras på den årliga utvecklingen för Securitas resultat per aktie. LTI 2019/2021 ställer krav på egen investering och flerårig innehavstid. De aktierelaterade incitamentsprogrammen har beslutats av bolagsstämman och omfattas därför inte av dessa riktlinjer. Av samma skäl omfattas inte heller de aktierelaterade incitamentsprogram som styrelsen föreslagit att årsstämman 2020 ska anta.

Mer information om Securitas incitamentsprogram finns på Securitas webbplats securitas.com, avsnittet Bolagsstyrning – Ersättning till ledande befattningshavare.

Ersättningsformer

Den totala ersättningen till ledande befattningshavare ska bestå av fast kontantlön, rörlig kontantersättning, pensionsförmåner och övriga förmåner. Bolagsstämman kan därutöver – och oberoende av dessa riktlinjer – besluta om exempelvis aktie- och aktiekursrelaterade incitamentsprogram.

Den fasta kontantlönen ska vara konkurrenskraftig och avspegla respektive ledande befattningshavares ansvar och prestation. Rörlig kontantersättning ska motsvara maximalt 85 procent av den fasta kontantlönen för VD och koncernchef och maximalt 60-200 procent av den fasta kontantlönen för övriga ledande befattningshavare.

Samtliga ledande befattningshavare omfattas av avgiftsbestämda pensionsplaner för vilka försäkringspremier avsätts från befattningshavarens totala ersättning och betalas av bolaget under anställningen. I undantagsfall kan värdet av sådana försäkringspremier istället betalas ut som en del av kontantersättningen till ledande befattningshavare. Rörlig kontantersättning ska inte vara pensionsgrundande såvida inte tvingande kollektivavtalsbestämmelser kräver det. Försäkringspremierna ska uppgå till högst 35 procent av den fasta kontantlönen.

Övriga förmåner, till exempel tjänstebil, livförsäkring, extra sjukförsäkring eller företagshälsövård ska kunna utgå i den utsträckning detta bedöms vara marknadsmässigt för ledande befattningshavare i motsvarande positioner på den arbetsmarknad där befattningshavaren är verksam. Premier och andra kostnader i anledning av sådana förmåner får sammanlagt uppgå till högst 15 procent av den fasta kontantlönen.

Beträffande anställningsförhållanden som lyder under andra regler än svenska får, såvitt avser pensionsförmåner och andra förmåner, vederbörliga anpassningar göras för att följa tvingande sådana regler eller fast lokal praxis, varvid dessa riktlinjers övergripande ändamål så långt möjligt ska tillgodos.

Kriterier för utdelning av rörlig kontantersättning

Utbetalning av rörlig kontantersättning ska baseras på utfallet i förhållande till tydligt mätbara prestationsbaserade mål som ska sättas i så nära relation till den lokala verksamheten som möjligt och syfta till att stärka Securitas långsiktiga lönsamhet. Prestationsmålen kan till exempel vara baserade på EBITA, EPS och/eller kassaflöde inom respektive ledande befattningshavarens individuella ansvarsområde (koncern eller division). Vidare ska prestationsmålen bidra till Securitas affärsstrategi och långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, exempelvis genom att främja den ledande befattningshavarens långsiktiga utveckling inom Securitas och förena aktieägarnas intressen med ledande befattningshavarens intressen.

Ersättningsutskottet ska för styrelsen bereda, följa och utvärdera frågor rörande rörlig kontantersättning till ledande befattningshavare. Inför varje mätperiod för uppfyllelse av kriterier för utdelning av rörlig kontantersättning, som kan vara ett eller flera år, ska styrelsen baserat på ersättningsutskottets arbete fastställa vilka kriterier som bedöms relevanta för den kommande mätperioden. När mätperioden har avslutats ska det fastställas i vilken utsträckning kriterierna uppfyllts. Bedömningar avseende huruvida finansiella mål har uppnåtts ska baseras på fastställt finansiellt underlag för aktuell period.

Rörlig kontantersättning kan utbetalas efter avslutad mätperiod eller vara föremål för uppskjuten utbetalning. För det fall rörlig kontantersättning visar sig ha utbetalats på basis av uppgifter som senare visar sig vara uppenbart felaktiga ska bolaget ha möjlighet att återkräva sådan utbetald ersättning.

Upphörande av anställning

Vid uppsägning från bolagets sida ska uppsägningstiden för samtliga ledande befattningshavare vara högst tolv månader med rätt till avgångsvederlag efter uppsägningstidens slut motsvarande högst 100 procent av den fasta kontantlönen i maximalt tolv månader. Vid uppsägning från den ledande befattningshavarens sida ska en uppsägningstid om högst sex månader gälla, utan rätt till avgångsvederlag.

Därutöver kan ersättning för eventuellt åtagande om konkurrensbegränsning och värvningsförbud utgå i enlighet med tvingande regler eller lokal praxis. Ersättningen ska baseras på den fasta kontantlönen vid tidpunkten för uppsägningen och utgå under den tid som åtaganden om konkurrensbegränsning eller värvningsförbud gäller, vilket ska vara högst 24 månader efter anställningens upphörande.

Lön och anställningsvillkor för anställda

Vid beredningen av styrelsens förslag till dessa ersättningsriktlinjer har lön och anställningsvillkor för bolagets anställda beaktats genom att uppgifter om anställdas totalersättning, ersättningsens komponenter samt ersättningsökning och ökningsstakt över tid har utgjort en del av ersättningsutskott-

Not

1
2
3
4
5
6
7
8
9
10
11
12
13
14
15
16
17
18
19
20
21
22
23
24
25
26
27
28
29
30
31
32
33
34
35
36
37
38
39
40
41
42
43
44
45
46
47
48
49
50
51
52
53
54
55
56
57
58
59
60

tets och styrelsens beslutsunderlag vid utvärderingen av skäligheten av riktlinjerna och de begränsningar som följer av dessa.

Beslutsprocessen för att fastställa, se över och genomföra riktlinjerna

I utskottets uppgifter ingår bland annat att bereda styrelsens beslut om förslag till riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare. Styrelsen ska upprätta förslag till nya riktlinjer åtminstone vart fjärde år och lägga fram förslaget för beslut vid årsstämman. Riktlinjerna ska gälla till dess att nya riktlinjer antagits av bolagsstämman. Ersättningsutskottet ska även följa och utvärdera program för rörliga ersättningar för ledande befattningshavare, tillämpningen av riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare samt gällande ersättningsstrukturer och ersättningsnivåer i Securitas. Ersättningsutskottets ledamöter är oberoende i förhållande till bolaget och bolagsledningen. Vid styrelsens behandling av och beslut i ersättningsrelaterade frågor närvarar inte verkställande direktören eller andra personer i koncernledningen i den mån de berörs av frågorna.

Frågående av riktlinjerna

Styrelsen ska ha rätt att besluta om att tillfälligt frågå riktlinjerna helt eller delvis, om det i ett enskilt fall finns särskilda skäl för det och ett avsteg är nödvändigt för att tillgodose Securitas långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, eller för att säkerställa bolagets ekonomiska bärkraft. Som angivits ovan ingår det i ersättningsutskottets uppgifter att bereda styrelsens beslut i ersättningsfrågor, vilket innefattar beslut om avsteg från riktlinjerna.

Övergångsbestämmelser tillämpliga för årsstämman 2020

Bolagets åtaganden avseende rörlig kontantersättning till koncernledningen under 2020 beräknas vid fullt utfall kunna kosta bolaget maximalt 108 MSEK (exklusive potentiella kostnader för LTI 2020/2022).

Verkställande direktören och koncernchefen

VD och koncernchefen Magnus Ahlqvists lön för räkenskapsåret 2020 uppgick till 15,3 MSEK inklusive semesterersättning. Pensionspremier erläggs för en avgiftsbestämd och en förmånsbestämd pensionsplan för vilka den totala kostnaden uppgår till 30 procent av den fasta lönen. Pensionskostnaderna uppgick under räkenskapsåret 2020 till 4,5 MSEK, i vilka ingår premier till svensk förmånsbaserad pensionsplan (ITP), begränsade till skattemässigt avdragsgillt belopp för bolaget. Den förmånsbaserade pensionsplanen garanterar livsvarig pension från 65 års ålder och pensionsbeloppet motsvarar en viss procentsats av den slutliga lönen, förmånsgrundande lön är för närvarande maximerad till 2,0 MSEK. Pensionskostnaden för 2020 avseende förmånsbaserad pension uppgick till 0,4 MSEK (ingår i total pensionskostnad för VD och koncernchefen, se även tabellen nedan). Inga pensionsförmåner har framtida anställning som villkor.

Andra löneförmåner uppgick till 0,2 MSEK.

Vid uppsägning från bolagets sida är uppsägningstiden för VD och koncernchefen tolv månader med rätt till avgångsvederlag efter uppsägningstidens slut motsvarande tolv månaders fast lön.

Tidigare VD och koncernchefen fram till 7 mars 2018, Alf Göransson, var enligt avtal fram till mars 2020 rådgivare till Securitas VD och koncernchef, Magnus Ahlqvist. I denna roll bistod Alf Göransson bland annat vid vissa kundrelationer, förvärsrelaterade frågor och specifika branschfrågor. Ersättning för rådgivningsuppdraget uppgick under räkenskapsåret 2020, fram till mars, till 1,4 MSEK. Några övriga förmåner, rörlig ersättning eller pensionsavsättningar utgick inte för detta uppdrag.

Koncernledning i övrigt

Övrig koncernledning bestod vid utgången av 2020 av följande tretton personer: Bart Adam (CFO), Martin Althén (CIO), Greg Anderson (President North America Guarding, Security Services North America), Helena Andreas (Senior Vice President Group Communications & People), Tony Byerly (President, Securitas Electronic Security), José Castejon (COO, North America Guarding, Security Services North America), Jorge Couto (Divisional President, Security Services Ibero-America), Peter Karlströmer (Divisional President, Security Services Europe), Andreas Lindback (Divisional President AMEA, Africa Middle East and Asia), Jan Lindström (Senior Vice President Finance), Brian Riis Nielsen (Senior Vice President for Global Clients and leader of Global Clients & Vertical Markets), Frida Rosenholm (Senior Vice President, Group Counsel, Group Legal, Risk & Business Ethics) och Henrik Zetterberg (COO, Security Services Europe).

Aimé Lyagre (COO and CTO, Security Services Europe) och Marc Pissens (President Aviation) lämnade båda koncernledningens den 30 juni 2020.

Under räkenskapsåret 2020 har koncernledningen i övrigt erhållit följande ersättningar under tiden som ledamöter. Tillsammans har de erhållit fast lön motsvarande 106,7 MSEK och andra löneförmåner motsvarande 8,9 MSEK.

De övriga personerna i koncernledningen har individuella pensionsplaner. Pensionsåldern varierar beroende på land och pensionsplan. Som framgår under Ersättningsformer ovan, kan varje medlem avsätta delar av sin ersättning till premier för avgiftsbestämda pensioner. Alla medlemmar av koncernledningen har avgiftsbestämda pensionsplaner för vilka försäkringspremier avsätts från personens totala ersättning och betalas av bolaget under anställningen. Premierna kan variera men är begränsade till belopp som är skattemässigt avdragsgilla för bolaget. Under 2020 uppgick pensionskostnaderna för övrig koncernledning till 18,6 MSEK. Inga pensionsförmåner är villkorade av framtida anställning.

Sex personer har under 2020 haft svensk förmånsbaserad pensionsplan (ITP), men kan också avsätta delar av sin ersättning till premier för avgiftsbestämda pensioner. Den svenska förmånsbaserade pensionsplanen garanterar livsvarig pension från 65 års ålder. Pensionsbeloppet motsvarar en viss procentsats av den slutliga lönen, och förmånsgrundande lön är maximerad till 2,0 MSEK per medarbetare. Denna pensionsförmån finansieras genom av företaget årliga premiebetalningar under anställningstiden och pensionskostnaden 2020 för dessa sex personer uppgick till 3,8 MSEK (ingår i total pensionskostnad för övrig koncernledning, se även tabellen nedan).

Vid uppsägning från bolagets sida motsvarar uppsägningstiden och rätten till avgångsvederlag efter uppsägningstidens slut, maximalt 24 månaders fast lön för koncernledningens medlemmar.

Kort- och långfristiga incitamentsprogram

Kortfristiga såväl som långfristiga incitament för berättigade medarbetare i Securitas omfattar tydligt mätbara prestationsbaserade mål som har satts i så nära relation till den lokala verksamheten som möjligt och syftar till att stärka concernens långsiktiga lönsamhet. Prestationsmålen, som krävs för att uppnå maximal bonus, varierar beroende på vilken befattning medarbetaren har, men baseras i princip på en årlig förbättring av det operativa resultatet (EBITA) inom medarbetarens ansvarsområde samt mål baserade på förbättring av kassaflöde eller utvecklingen av den valutajusterade vinsten per aktie.

Securitas långfristiga aktierelaterade incitamentsprogram

Securitas årsstämma den 7 maj 2020 beslutade att anta ett nytt aktiebaserat incitamentsprogram, LTI 2020/2022, för VD och koncernchefen, övriga medlemmar i koncernledningen och vissa andra nyckelpersoner i koncernen, totalt upp till 70 deltagare. Detta program löper parallellt med det aktiebaserade incitamentsprogrammet LTI 2019/2021 som beslutades av årsstämman den 6 maj 2019. För de deltagare som är kvalificerade att delta, så är programmet avsett att vara ett alternativ till det kortfristiga aktierelaterade incitamentsprogrammet. Deltagare i de långfristiga programmen är därmed inte berättigade att delta i det kortfristiga aktierelaterade programmet. För att kunna delta i programmet som löper över perioden 2019 till 2021 respektive 2020 till 2022 krävs att deltagarna investerar i B-aktier i Securitas till marknadspris eller allokerar aktier som redan tjänats in.

I incitamentsprogrammen LTI 2019/2021 och LTI 2020/2022 ingår VD och koncernchefen Magnus Ahlqvist samt 13 personer av koncernledningen i övrigt. Detta innebär också att varken VD och koncernchefen eller någon övrig i koncernledningen ingår i det kortfristiga aktierelaterade incitamentsprogrammet.

För varje förvärvat eller allokerad aktie kommer företaget att tilldela vederlagsfria prestationsaktierätter enligt nedan:

- Kategori 1 (VD och koncernchef): maximalt fem prestationsaktierätter per investerad aktie.
- Kategori 2 (koncernledningen): maximalt fyra prestationsaktierätter per investerad aktie.

Prestationsvillkoren är kopplade till den valutajusterade vinsten per aktie (i förekommande fall exklusive jämförelsestörande poster) och utfall beräknat på årsbasis, varvid en tredjedel mot utfallet det första året (2019 respektive 2020), en tredjedel mot det andra året (2020 respektive 2021) och en tredjedel mot utfallet det tredje året (2021 respektive 2022). Tilldelning av aktier är utöver uppfyllandet av prestationsvillkoren beroende av fortsatt anställning per den dag då aktierna tilldelas i februari 2022 respektive februari 2023 samt att de investerade aktierna bibehållits under hela intjänandeperioden. Det antal aktier som tilldelas kommer även att inkludera kompensation för utdelning under intjänandeperioden genom en ökning av antalet tilldelade aktier.

Kostnaden för erhållna tjänster inom ramen för det långfristiga incitamentsprogrammet fördelas över intjänandeperioden och baseras på verk-

ligt värde på tilldelningsdagen för Securitas B-aktie om 161,40 SEK per aktie för det program som löper från 2019 till 2021 och om 118,70 SEK per aktie för det program som löper från 2020 till 2022.

Se vidare information i not 2 och 12. Information om potentiell tilldelning av aktier 2022 och 2023 avseende de långfristiga aktierelaterade incitamentsprogrammen LTI 2019/2021 och LTI 2020/2022 samt verkligt värde för dessa aktier, framgår av tabellen nedan.

Kort- och långfristig rörlig ersättning 2020

	Kortfristig rörlig kontant-baserad ersättning	Långfristig rörlig kontant-baserad ersättning	Kortfristig aktierelaterat incitaments-program	Långfristig aktierelaterat incitaments-program
VD och koncernchefen	✓	e/t	e/t	✓
Övriga medlemmar i koncernledningen	✓	✓*	e/t	✓

✓ = illustrerar möjlighet att delta.

✓* = avser tre medlemmar av den övriga koncernledningen.

e/t = markerar att medlemmen inte är berättigad att delta eller vad avser kortfristig aktierelaterad ersättning att denna ej är tillämplig då medlemmen deltar i den långfristiga aktierelaterade ersättningen som utgör ett alternativ till det kortfristiga programmet.

För VD och koncernchefen Magnus Ahlqvist utgick inte någon kortfristig kontant rörlig ersättning för 2020. Någon långfristig rörlig aktierelaterad ersättning under LTI 2019/2021 eller LTI 2020/2022 utgick heller inte för utfallet 2020.

Ersättningar till styrelsen och koncernledningen

Ersättningar avseende 2020

KSEK	Grundlön / arvode	Övriga förmåner	Rörlig ersättning ¹	Pension	Total ersättning
Marie Ehrling, styrelseordförande ¹	2 300	-	-	-	2 300
Carl Douglas, vice ordförande ¹	895	-	-	-	895
Ingrid Bonde ¹	835	-	-	-	835
John Brandon	635	-	-	-	635
Anders Böös	635	-	-	-	635
Fredrik Cappelen ¹	960	-	-	-	960
Sofia Schörling Högberg ¹	835	-	-	-	835
Dick Seger	635	-	-	-	635
Delsumma styrelsen	7 730	-	-	-	7 730
Magnus Ahlqvist, VD och koncernchef ²	15 253	152	0	4 500	19 905
Koncernledningen i övrigt ³	106 683	8 882	42 150	18 567	176 282
Delsumma VD och koncernledning	121 936	9 034	42 150	23 067	196 187
Summa	129 666	9 034	42 150	23 067	203 917

Informationen ovan hänvisar till helårskompensation för nuvarande koncernledning om ej annat anges. Styrelsen har inga pensionsförmåner.

1 Inklusive ersättning för utskottsarbete.

2 Grundlön samt semesterersättning.

Den kortfristiga rörliga kontantbaserade ersättningen till övrig koncernledning för 2020 uppgick totalt till motsvarande 26,5 MSEK, och kommer att utbetalas kontant under 2021. Någon långfristig rörlig aktiebaserad ersättning avseende LTI 2019/2021 eller LTI 2020/2022 utgick inte för utfallet 2020.

Under 2020 har tre personer i övrig koncernledning haft andra långfristiga incitamentsprogram för kontant utbetalning, vilka avsåts under intjänandeåret. Ett program har haft sista intjänande under 2020 och utbetalning kommer att ske under 2021. Två program löper med intjänande även under 2021 med utbetalning under 2022. Slutligen löper två program över perioden 2020 till 2023 med utbetalning under 2024. Den totala reserven för andra långfristiga kontantbaserade incitamentsprogram uppgick till 14,7 MSEK per den 31 december 2020, varav 4,9 MSEK utbetalas 2021. Om befattningshavarna säger upp sin anställning tillfaller ännu icke utbetalad långfristig kontantbaserad ersättning bolaget.

Tilldelning av aktier till koncernledningen avseende Securitas långfristiga aktierelaterade incitamentsprogram 2020

	Verkligt värde, MSEK	
	Antal aktier ¹	2020
Magnus Ahlqvist, VD och koncernchef	0	0
Koncernledningen i övrigt	0	0
Summa innehav	0	0

1 Avser potentiell tilldelning av aktier för Securitas långfristiga aktierelaterade incitamentsprogram LTI 2019/2021 samt 2020/2022, för tilldelning 2022 respektive 2023.

Ersättningar avseende 2019

KSEK	Grundlön / arvode	Övriga förmåner	Rörlig ersättning ¹	Pension	Total ersättning
Marie Ehrling, styrelseordförande ¹	2 300	-	-	-	2 300
Carl Douglas, vice ordförande ¹	895	-	-	-	895
Ingrid Bonde ¹	835	-	-	-	835
John Brandon	635	-	-	-	635
Anders Böös ¹	835	-	-	-	835
Fredrik Cappelen ¹	960	-	-	-	960
Sofia Schörling Högberg ¹	835	-	-	-	835
Dick Seger	635	-	-	-	635
Delsumma styrelsen	7 930	-	-	-	7 930
Magnus Ahlqvist, VD och koncernchef ²	16 253	479	3 959	1 300	21 991
Koncernledningen i övrigt ³	95 294	4 818	55 902	17 064	173 078
Delsumma VD och koncernledning	111 547	5 297	59 861	18 364	195 069
Summa	119 477	5 297	59 861	18 364	202 999

Informationen ovan hänvisar till helårskompensation för nuvarande koncernledning om ej annat anges. Styrelsen har inga pensionsförmåner.

1 Inklusive ersättning för utskottsarbete.

2 Grundlön samt 30% lön istället för pensionsavsättningar 2 773 KSEK, samt effekt av omräkning från GBP för del av lön utbetalad i Storbritannien enligt avtal.

3 Koncernledningen i övrigt bestod per den 31 december 2019 av 15 personer. Ersättning till ledamot som avgått under året ingår.

4 Avser 2019 års kostnad för Securitas incitamentsprogram för kontant och aktierelaterad bonus samt långfristiga incitamentsprogram, se även separat tabell för aktierelaterad del.

Not

1
2
3
4
5
6
7
8
9
10
11
12
13
14
15
16
17
18
19
20
21
22
23
24
25
26
27
28
29
30
31
32
33
34
35
36
37
38
39
40
41
42
43
44
45
46
47
48
49
50
51
52
53
54
55
56
57
58
59
60

Aktieinnehav

Styrelsens och koncernledningens aktieinnehav per 31 december 2020 redovisas i tabellen nedan.

Styrelsens och ledande befattningshavares innehav av Securitas A- och B-aktier¹

	A-aktier	A-aktier	B-aktier	B-aktier
	2020	2019	2020 ⁸	2019 ⁸
Marie Ehrling, styrelseordförande	-	-	10 000	10 000
Carl Douglas, vice ordförande ²	12 642 600	12 642 600	27 190 000	27 190 000
Ingrid Bonde	-	-	2 600	2 600
John Brandon	-	-	10 000	10 000
Anders Böös	-	-	25 000	25 000
Fredrik Cappelen	-	-	4 000	4 000
Sofia Schörling Högberg ³	4 500 000	4 500 000	11 811 639	10 419 039
Dick Seger	-	-	26	26
Magnus Ahlqvist, VD och koncernchef ⁴	-	-	131 038	111 430
Bart Adam	-	-	50 512	43 555
Martin Althén	-	-	8 810	4 478
Greg Anderson ⁶	-	-	10 803	-
Helena Andreas	-	-	5 394	2 045
William Barthelemy ⁵	-	-	-	70 859
Tony Byerly	-	-	12 077	5 663
José Castejon ⁵	-	-	6 440	-
Jorge Couto	-	-	9 471	4 737
Santiago Galaz ⁵	-	-	-	91 670
Peter Karlströmer	-	-	16 793	6 196
Andreas Lindback	-	-	8 447	5 786
Jan Lindström	-	-	17 232	13 230
Aimé Lyagre ⁵	-	-	-	19 952
Marc Pissens ⁵	-	-	-	37 700
Brian Riis Nielsen	-	-	3 793	38
Frida Rosenholm	-	-	5 348	464
Henrik Zetterberg ⁷	-	-	11 756	4 091
Summa innehav	17 142 600	17 142 600	39 351 179	38 082 559

¹ Uppgifter avser innehav per 31 december 2020 respektive 2019.

² Genom familj och Investment AB Latour.

³ Genom familj och Melker Schörling AB.

⁴ Innehar utöver B-aktier enligt tabellen, 200 000 aktieoptioner avseende förvärv av Securitas B-aktier, utställda av Melker Schörling AB och Investment AB Latour.

⁵ Har lämnat koncernledningen under 2020, varför aktuellt innehav inte är tillämpligt.

⁶ Har tillträtt koncernledningen den 1 januari 2020, varför tidigare innehav inte är tillämpligt.

⁷ Innehar utöver B-aktier enligt tabellen, 45 000 aktieoptioner avseende förvärv av Securitas B-aktier, utställda av Melker Schörling AB och Investment AB Latour.

⁸ Innehav per den 31 december exklusive potentiell tilldelning av aktier genom Securitas aktierelaterade incitamentsprogram LTI 2019/2021 och LTI 2020/2022.

Rörlig kontantersättning för 2021

Bolagets åtaganden avseende rörlig kontantersättning till koncernledningen under 2021 beräknas vid fullt utfall kunna kosta bolaget maximalt 112 MSEK (108) exklusive potentiella kostnader för LTI 2021/2023 (föremål för antagande vid årsstämman 2021) eller kostnader för LTI 2019/2021 eller LTI 2020/2022 vilka antogs av respektive årsstämma 2019 och 2020.

Not 10

Segmentsrapportering

Segmentsstruktur

Koncernens verksamhet är indelad i tre rapporteringsbara segment: Security Services North America, Security Services Europe och Security Services Ibero-America.

Samtliga segment följer de redovisningsprinciper som framgår av not 2. Segmentsrapporteringen följer formatet för Securitas finansiella modell, vilken ligger till grund för finansiell planering och rapportering från platskon-torsnivå upp till styrelsen. Förvärv av dotterbolag är därför exkluderade från rörelsens kassaflöde. Samtliga materiella förvärv redovisas uppdelade per affärssegment i förvaltningsberättelsen under rubriken Förvärv och avytt-ringar.

Security Services North America

Security Services North America tillhandahåller säkerhetstjänster i USA, Kanada och Mexiko. Verksamheten i USA är organiserad i fyra specialise-rade enheter – bevakning, elektronisk säkerhet, Pinkerton Corporate Risk Management och kritisk infrastruktur. Det finns även en enhet för globala och nationella kunder och specialiserade kundsegmentsenheter för bland annat flygplatssäkerhet, hälso- och sjukvård, tillverkningsindustri och olja samt gasindustri. Totalt omfattar verksamheten cirka 720 platschefer och 123 000 medarbetare.

Security Services Europe

Security Services Europe erbjuder säkerhetslösningar i 22 länder, i 15 av dessa länder erbjuder vi flygplatssäkerhet. I det kompletta utbudet av säkerhetslösningar ingår stationär och mobil bevakning samt fjärrbevakning, elektronisk säkerhet, brandskydd samt riskhantering. Därutöver finns det en specialenhet för globala kundkontrakt och en för säkerhetslösningar. Totalt har organisationen cirka 700 platschefer och 121 000 medarbetare.

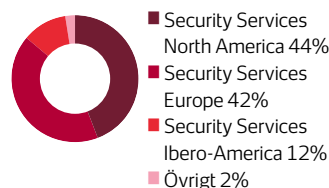
Security Services Ibero-America

Security Services Ibero-America tillhandahåller säkerhetstjänster i sju latinamerikanska länder samt i Portugal och Spanien i Europa. Flygplats-säkerhet erbjuds i sju länder. Bland tjänsterna som erbjuds ingår stationär och mobil bevakning samt fjärrbevakning, elektronisk säkerhet och riskhan-tering. Security Services Ibero-America har totalt cirka 150 platschefer och 61 000 medarbetare.

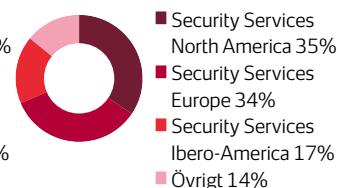
Övrigt

Under Övrigt ingår alla övriga rörelsesegment, allmänna administrationskostna-der, kostnader för huvudkontor och andra centrala kostnader. Alla övriga rörelse-segment består av verksamheterna i Afrika, Mellanöstern och Asien.

FÖRSÄLJNING PER SEGMENT



MEDARBETARE PER SEGMENT



Not

1

2

3

4

5

6

7

8

9

10

11

12

13

14

15

16

17

18

19

20

21

22

23

24

25

26

27

28

29

30

31

32

33

34

35

36

37

38

39

40

41

42

43

44

45

46

47

48

49

50

51

52

53

54

55

56

57

58

59

60

Januari – december 2020

MSEK	Security Services North America	Security Services Europe	Security Services Ibero-America	Övrigt	Summa segment	Elimineringar	Koncernen
Resultat							
Försäljning, extern	47 773	45 188	12 551	2 442	107 954	-	107 954
Försäljning, intern	28	0	1	1	30	-30	-
Total försäljning	47 801	45 188	12 552	2 443	107 984	-30	107 954
Organisk försäljningstillväxt, %	2	-2	2	-	-	-	0
Rörelseresultat före avskrivningar¹	2 800	2 069	570	-547	4 892	-	4 892
varav resultatandelar i intressebolag	4	-1	-	42	45	-	45
Rörelsemarginal, %	5,9	4,6	4,5	-	4,5	-	4,5
Avskrivningar på förvärvsrelaterade immateriella tillgångar	-80	-144	-16	-46	-286	-	-286
Förvärvsrelaterade kostnader	-37	-25	-55	-20	-137	-	-137
Jämförelsestörande poster	-140	-319	-36	-145	-640	-	-640
Rörelseresultat efter avskrivningar	2 543	1 581	463	-758	3 829	-	3 829
Finansiella intäkter och kostnader	-	-	-	-	-	-	-500
Resultat före skatt	-	-	-	-	-	-	3 329
Skatt	-	-	-	-	-	-	-913
Årets resultat	-	-	-	-	-	-	2 416

Rörelsens kassaflöde

Rörelseresultat före avskrivningar	2 800	2 069	570	-547	4 892	-	4 892
Investeringar i anläggningstillgångar	-700	-1 430	-318	-339	-2 787	-	-2 787
Återföring av avskrivningar ¹	649	1 474	357	210	2 690	-	2 690
Förändring av operativt sysselsatt kapital	1 105	1 293	461	-447	2 412	-	2 412
Rörelsens kassaflöde	3 854	3 406	1 070	-1 123	7 207	-	7 207
Rörelsens kassaflöde, %	138	165	188	-	-	-	147

Sysselsatt kapital och finansiering

Operativa anläggningstillgångar	2 528	4 567	965	1 079	9 139	-	9 139
Kundfordringar	6 580	5 596	2 335	336	14 847	-152	14 695
Övriga tillgångar	3 005	1 580	436	1 686	6 707	-113	6 594
Övriga skulder	-6 846	-9 708	-2 202	-3 044	-21 800	265	-21 535
Summa operativt sysselsatt kapital	5 267	2 035	1 534	57	8 893	-	8 893
Operativt sysselsatt kapital i % av försäljning	11	5	12	-	-	-	8
Goodwill	10 781	8 498	1 451	684	21 414	-	21 414
Förvärvsrelaterade immateriella tillgångar	606	538	51	229	1 424	-	1 424
Andelar i intressebolag	12	36	-	263	311	-	311
Summa sysselsatt kapital	16 666	11 107	3 036	1 233	32 042	-	32 042
Avkastning på sysselsatt kapital, %	17	19	21	-	-	-	13
Nettoskuld	-	-	-	-	-	-	14 335
Eget kapital	-	-	-	-	-	-	17 707
Summa finansiering	-	-	-	-	-	-	32 042
Nettoskuldsättningsgrad, ggr	-	-	-	-	-	-	0,81

Tillgångar och skulder

Ikke räntebärande tillgångar	23 512	20 815	5 238	2 712	52 277	-265	52 012
Ej allokerade ikke räntebärande tillgångar ²	-	-	-	-	-	-	1 565
Ej allokerade räntebärande tillgångar	-	-	-	-	-	-	5 550
Summa tillgångar	-	-	-	-	-	-	59 127
Eget kapital	-	-	-	-	-	-	17 707
Ikke räntebärande skulder	6 846	9 708	2 202	883	19 639	-265	19 374
Ej allokerade ikke räntebärande skulder ²	-	-	-	-	-	-	2 161
Ej allokerade räntebärande skulder	-	-	-	-	-	-	19 885
Summa skulder	-	-	-	-	-	-	41 420
Summa eget kapital och skulder	-	-	-	-	-	-	59 127

¹ Avskrivningar på materiella och icke-förvärvsrelaterade immateriella tillgångar per segment specificeras på raden Återföring av avskrivningar i kassaflödesanalysen ovan. För ytterligare information om avskrivningar hänvisas till not 13.

² Ingår i Övrigt i tabellen Sysselsatt kapital och finansiering.

Januari – december 2019

MSEK	Security Services North America	Security Services Europe	Security Services Ibero-America	Övrigt	Summa segment	Elimineringar	Koncernen
Resultat							
Försäljning, extern	48 480	47 247	13 098	2 074	110 899	-	110 899
Försäljning, intern	19	1	1	2	23	-23	-
Total försäljning	48 499	47 248	13 099	2 076	110 922	-23	110 899
<i>Organisk försäljningstillväxt, %</i>	4	2	14	-	-	-	4
Rörelseresultat före avskrivningar¹	3 003	2 582	614	-461	5 738	-	5 738
<i>varav resultatandelar i intressebolag</i>	-11	-	-	41	30	-	30
<i>Rörelsemarginal, %</i>	6,2	5,5	4,7	-	5,2	-	5,2
Avskrivningar på förvärvsrelaterade immateriella tillgångar	-68	-159	-23	-21	-271	-	-271
Förvärvsrelaterade kostnader	-99	43	-1	-5	-62	-	-62
Jämförelsestörande poster	-119	-54	-3	-33	-209	-	-209
Rörelseresultat efter avskrivningar	2 717	2 412	587	-520	5 196	-	5 196
Finansiella intäkter och kostnader	-	-	-	-	-	-	-578
Resultat före skatt	-	-	-	-	-	-	4 618
Skatt	-	-	-	-	-	-	-1 256
Årets resultat	-	-	-	-	-	-	3 362
Rörelsens kassaflöde							
Rörelseresultat före avskrivningar	3 003	2 582	614	-461	5 738	-	5 738
Investeringar i anläggningstillgångar	-817	-1 487	-410	-296	-3 010	-	-3 010
Återföring av avskrivningar ¹	627	1 418	472	173	2 690	-	2 690
Förändring av operativt sysselsatt kapital	-467	263	-30	-282	-516	-	-516
Rörelsens kassaflöde	2 346	2 776	646	-866	4 902	-	4 902
<i>Rörelsens kassaflöde, %</i>	78	108	105	-	-	-	85
Sysselsatt kapital och finansiering							
Operativa anläggningstillgångar	2 803	5 002	923	1 001	9 729	-	9 729
Kundfordringar	6 690	6 530	2 713	300	16 233	-113	16 120
Övriga tillgångar	3 609	1 667	534	2 134	7 944	-162	7 782
Övriga skulder	-6 169	-9 274	-2 044	-3 319	-20 806	275	-20 531
Summa operativt sysselsatt kapital	6 933	3 925	2 126	116	13 100	-	13 100
<i>Operativt sysselsatt kapital i % av försäljning</i>	14	8	16	-	-	-	12
Goodwill	11 480	8 692	1 477	508	22 157	-	22 157
Förvärvsrelaterade immateriella tillgångar	771	629	33	130	1 563	-	1 563
Andelar i intressebolag	18	38	-	264	320	-	320
Summa sysselsatt kapital	19 202	13 284	3 636	1 018	37 140	-	37 140
<i>Avkastning på sysselsatt kapital, %</i>	15	20	18	-	-	-	15
Nettoskuld	-	-	-	-	-	-	17 541
Eget kapital	-	-	-	-	-	-	19 599
Summa finansiering	-	-	-	-	-	-	37 140
<i>Nettoskuldskättningsgrad, ggr</i>	-	-	-	-	-	-	0,89
Tillgångar och skulder							
Ikke räntebärande tillgångar	25 371	22 558	5 680	2 498	56 107	-275	55 832
Ej allokerade icke räntebärande tillgångar ²	-	-	-	-	-	-	1 839
Ej allokerade räntebärande tillgångar	-	-	-	-	-	-	4 519
Summa tillgångar	-	-	-	-	-	-	62 190
Eget kapital	-	-	-	-	-	-	19 599
Ikke räntebärande skulder	6 169	9 274	2 044	854	18 341	-275	18 066
Ej allokerade icke räntebärande skulder ²	-	-	-	-	-	-	2 465
Ej allokerade räntebärande skulder	-	-	-	-	-	-	22 060
Summa skulder	-	-	-	-	-	-	42 591
Summa eget kapital och skulder	-	-	-	-	-	-	62 190

¹ Avskrivningar på materiella och icke-förvärvsrelaterade immateriella tillgångar per segment specificeras på raden Återföring av avskrivningar i kassaflödesanalysen ovan. För ytterligare information om avskrivningar hänvisas till not 13.

² Ingår i Övrigt i tabellen Sysselsatt kapital och finansiering.

Not

1

2

3

4

5

6

7

8

9

10

11

12

13

14

15

16

17

18

19

20

21

22

23

24

25

26

27

28

29

30

31

32

33

34

35

36

37

38

39

40

41

42

43

44

45

46

47

48

49

50

51

52

53

54

55

56

57

58

59

60

Geografisk information¹

MSEK	Total försäljning från externa kunder ²		Anläggnings-tillgångar ³	
	2020	2019	2020	2019
USA	43 893	44 558	13 099	14 120
Sverige ¹	5 277	5 061	1 948	2 269
Övriga länder ⁴	58 784	61 280	17 169	17 286
Summa länder	107 954	110 899	32 216	33 675
Anläggningstillgångar ej specificerade per land ³	-	-	1 838	1 449
Summa anläggningstillgångar	-	-	34 054	35 124

1 Geografisk information avseende försäljning och anläggningstillgångar lämnas för Sverige (där Securitas har sitt säte) och för alla enskilda länder där försäljningen eller anläggningstillgångarna överstiger 10 procent av det totala beloppet för koncernen.

2 Baserat på lokaliseringen av försäljningsställen och motsvarar i allt väsentligt kundernas geografiska lokalisering.

3 Finansiella instrument, uppskjutna skattefordringar och tillgångar avseende ersättningar efter avslutad anställning specificeras ej per land. Dessa redovisas istället på raden Anläggningstillgångar ej specificerade per land.

4 Inkluderar eliminering av intern försäljning.

Not 11

Rörelseresultat

Resultaträkning

Tabellen nedan visar resultaträkningen i sammandrag fördelad på kostnadsslag.

MSEK	2020	2019
Total försäljning	107 954	110 899
Övriga rörelseintäkter	39	34
Lönekostnader (not 12)	-69 025	-70 879
Sociala kostnader (not 12)	-15 136	-15 148
Avskrivningar (not 13, 19, 20, 21, 22)	-2 976	-2 961
Kundförluster (not 27)	-516	-159
Övriga rörelsekostnader	-16 511	-16 590
Summa rörelsens kostnader	-104 164	-105 737
Rörelseresultat	3 829	5 196

Kursdifferenser

Kursdifferenser inkluderade i rörelseresultatet uppgår netto till -4 MSEK (-9). Kursdifferenser inkluderade i finansnettot redovisas i not 15.

Statliga bidrag

Statliga bidrag redovisas som kostnadsreduktioner i rörelseresultatet. Statliga bidrag inkluderar endast stöd som kvalificerar sig som statliga bidrag enligt IAS 20. Andra stödåtgärder ingår därmed inte i tabellen avseende statliga bidrag nedan.

Securitas har också, liksom andra företag, varit berättigad till statliga stödåtgärder som möjliggör uppskjutna betalningar av sociala avgifter, mervärdesskatt och liknande poster. Dessa uppskjutna betalningar har inte påverkat resultaträkningen. Per den 31 december 2020 avsåg den största kvarvarande uppskjutna betalningen sociala avgifter i USA uppgående till cirka 1 400 MSEK, som ska betalas under 2021 och 2022. Uppskjutna betalningar avseende sociala avgifter och mervärdesskatt i Europa uppgick till cirka 100 MSEK. Övriga uppskjutna betalningar från årets början hade i stort sett reglerats vid slutet av år 2020.

Statliga bidrag år 2020 var främst relaterade till erlagda löner för minskad arbetstid, medan statliga bidrag år 2019 främst var relaterade till utbildning. Securitas har även erhållit statliga bidrag relaterade exempelvis till incitament för nyanställningar och ersättning för kostnader för sjukfrånvaro.

Securitas bedömning av hur stor del av de statliga bidragen som är relaterade till eller har utlösts som ett resultat av coronapandemin är cirka 640

MSEK (e/t). Dessa statliga bidrag är i huvudsak relaterade till erlagda löner för minskad arbetstid.

De statliga bidrag som redovisas i resultaträkningen baseras på Securitas bedömning om att samtliga villkor som är hänförliga till ett visst bidrag har uppfyllts. Om det råder osäkerhet om något villkor har uppfyllts eller inte, har redovisningen i resultaträkningen av detta specifika bidrag skjutits upp tills dess att bedömningen är att samtliga villkor är uppfyllda. Bidrag där redovisningen har skjutits upp uppgick till 42 MSEK (0).

Tabellen nedan specificerar hur statliga bidrag har redovisats i koncernens resultaträkning.

Statliga bidrag fördelade per funktion

MSEK	2020	2019
Reduktion av produktionskostnader	721	138
Reduktion av försäljnings- och administrationskostnader	59	25
Summa statliga bidrag fördelade per funktion	780	163

Förvärvsrelaterade kostnader

Tabellerna nedan specificerar vad förvärvsrelaterade kostnader är hänförliga till samt hur förvärvsrelaterade kostnader skulle ha klassificerats per funktion i resultaträkningen om posterna ej redovisats separat i resultaträkningen. Tabellerna specificerar också de förvärvsrelaterade kostnaderna per segment. Vidare specificeras de förvärvsrelaterade kostnadernas kassaflödespåverkan.

Förvärvsrelaterade kostnader

MSEK	2020	2019
Omstrukturerings- och integreringskostnader	-92	-18
Transaktionskostnader	-40	-24
Omvärdering av tilläggsköpeskillningar	-5	65
Stegvisa förvärv	-	-85
Summa förvärvsrelaterade kostnader	-137	-62

Förvärvsrelaterade kostnader fördelade per funktion

MSEK	2020	2019
Produktionskostnader	-18	-5
Försäljnings- och administrationskostnader ¹	-119	-57
Summa förvärvsrelaterade kostnader fördelade per funktion	-137	-62

1 Samtliga transaktionskostnader och omvärdering av tilläggsköpeskillningar skulle, om de ej särredovisats i resultaträkningen, ha redovisats som försäljnings- och administrationskostnader.

Förvärvsrelaterade kostnader fördelade per segment

MSEK	2020	2019
Security Services North America	-37	-99
Security Services Europe	-25	43
Security Services Ibero-America	-55	-1
Övrigt	-20	-5
Summa förvärvsrelaterade kostnader fördelade per segment	-137	-62

Kassaflödespåverkan från förvärvsrelaterade kostnader

MSEK	2020	2019
Förvärvsrelaterade kostnader enligt resultaträkningen	-137	-62
Kassaflöde	-119	-80
Justering för kassaflödespåverkan från förvärvsrelaterade kostnader	18	-18

Jämförelsestörande poster

Jämförelsestörande poster består av tre huvudsakliga delar. Den första delen avser tre stora program för att ytterligare digitalisera företaget. Ett program avser koncernens globala IS/IT-plattform, medan ett annat program driver en omvandling av verksamheten inom Security Services North

America. Det tredje programmet är det nyligen kommunicerade transformationsprogrammet i Security Services Europe och Security Services Ibero-America. Kostnaderna för programmen härrör främst till nedskrivning av tillgångar, omstruktureringskostnader och andra engångsposter.

Den andra delen avser kostnadsbesparingsprogrammet i koncernen som kommunicerades under den andra halvan av 2020. Detta program kommer att hantera lönsamheten i delar av vår verksamhet till följd av coronapandemin. Kostnaderna för programmet härrör främst till omstruktureringskostnader och andra engångsposter.

Den tredje delen är kostnadsbesparingsprogrammet i Security Services Europe som genomfördes under den andra halvan av 2018. Detta program avser huvudsakligen omstruktureringskostnader och till största delen personalrelaterade poster. Under 2019 och 2020 har inga ytterligare kostnader tillkommit, men programmet har påverkat kassaflödet båda åren.

Jämförelsestörande poster

MSEK	2020	2019
Transformationsprogram, koncernen	-351	-209
Kostnadsbesparingsprogram, koncernen	-289	-
Summa jämförelsestörande poster	-640	-209

Jämförelsestörande poster fördelade per funktion

MSEK	2020	2019
Produktionskostnader	-74	-
Försäljnings- och administrationskostnader	-566	-209
Summa jämförelsestörande poster fördelade per funktion	-640	-209

Jämförelsestörande poster fördelade per segment

MSEK	2020	2019
Security Services North America	-141	-119
Security Services Europe	-318	-54
Security Services Ibero-America	-36	-3
Övrigt	-145	-33
Summa jämförelsestörande poster fördelade per segment	-640	-209

Not 12 Personal

Medelantal årsanställda: Fördelning mellan kvinnor och män¹

	Kvinnor		Män		Summa	
	2020	2019	2020	2019	2020	2019
Security Services North America	32 986	33 763	74 691	76 064	107 677	109 827
Security Services Europe	20 065	21 192	85 450	89 324	105 515	110 516
Security Services Ibero-America	9 027	9 419	52 337	53 641	61 364	63 060
Övriga	3 225	3 176	15 096	15 476	18 321	18 652
Summa	65 303	67 550	227 574	234 505	292 877	302 055

Under år 2020 var antalet styrelseledamöter och verkställande direktörer 101 (102), varav 11 (10) var kvinnor.

Lönekostnader: Styrelse och verkställande direktörer

MSEK	2020			2019			Varav tantiem	
	Löner	Sociala kostnader	(varav pension)	Löner	Sociala kostnader	(varav pension)	2020	2019
Security Services North America	192	40	(23)	165	38	(20)	109	69
Security Services Europe	120	45	(16)	103	35	(12)	31	28
Security Services Ibero-America	42	4	(0)	48	4	(0)	17	13
Övriga	87	33	(14)	100	28	(8)	9	23
Summa	441	122	(53)	416	105	(40)	166	133

Kassaflödespåverkan från jämförelsestörande poster

MSEK	2020	2019
Transformationsprogram, koncernen	-251	-171
Kostnadsbesparingsprogram, koncernen	-111	-
Kostnadsbesparingsprogram, Security Services Europe	-43	-132
Kassaflöde från jämförelsestörande poster	-405	-303
Jämförelsestörande poster i resultaträkningen enligt tabell ovan	-640	-209
Justering för kassaflödespåverkan från jämförelsestörande poster	235	-94

Revisionsarvoden och kostnadsersättningar

Tabellen nedan specificerar vad revisionsarvoden och kostnadsersättningar är hänförliga till.

MSEK	2020	2019
PwC		
Revisionsuppdrag ¹	57	59
Revisionsverksamhet utöver revisionsuppdraget ¹	2	3
Skatterådgivning ¹	17	16
Övriga tjänster ¹	12	13
Summa PwC	88	91
Övriga revisorer		
Revisionsuppdrag	4	4
Summa	92	95

¹ Revisionsuppdrag uppgår till 57 MSEK varav 11 MSEK till PwC Sverige. Revisionsverksamhet utöver revisionsuppdraget uppgår till 2 MSEK varav 1 MSEK till PwC Sverige. Skatterådgivning uppgår till 17 MSEK varav 4 MSEK till PwC Sverige. Övriga tjänster uppgår till 12 MSEK varav 1 MSEK till PwC Sverige.

I revisionsverksamhet utöver revisionsuppdraget ingår huvudsakligen översiktlig granskning av delårsrapporten för det andra kvartalet. Skatterådgivning omfattar främst arbete med deklarationer, transfer pricing samt frågor avseende efterlevnad av skattelagstiftning. Övriga tjänster avser främst tjänster avseende förvärv och särskilda IT-granskningar samt särskild genomgång av pensionsplaner.

Not
1
2
3
4
5
6
7
8
9
10
11
12
13
14
15
16
17
18
19
20
21
22
23
24
25
26
27
28
29
30
31
32
33
34
35
36
37
38
39
40
41
42
43
44
45
46
47
48
49
50
51
52
53
54
55
56
57
58
59
60

Lönekostnader: Övriga anställda

MSEK	2020			2019		
	Löner	Sociala kostnader	(varav pension)	Löner	Sociala kostnader	(varav pension)
Security Services North America	32 337	5 803	(472)	32 838	5 515	(482)
Security Services Europe	26 763	7 093	(843)	27 724	7 374	(866)
Security Services Ibero-America	7 817	1 880	(38)	8 302	1 949	(44)
Övriga	1 667	238	(84)	1 599	205	(76)
Summa	68 584	15 014	(1 437)	70 463	15 043	(1 468)

Lönekostnader totalt: Styrelse, verkställande direktörer och övriga anställda

MSEK	2020			2019		
	Löner	Sociala kostnader	(varav pension)	Löner	Sociala kostnader	(varav pension)
Security Services North America	32 529	5 843	(495)	33 003	5 553	(502)
Security Services Europe	26 883	7 138	(859)	27 827	7 409	(878)
Security Services Ibero-America	7 859	1 884	(38)	8 350	1 953	(44)
Övriga	1 754	271	(98)	1 699	233	(84)
Summa	69 025	15 136	(1 490)	70 879	15 148	(1 508)

1 Medelantal årsanställda exkluderar anställda i intressebolag. En fullständig förteckning över medelantal årsanställda per land kan erhållas från moderbolaget. För ytterligare upplysningar om koncernens pensioner och andra långsiktiga ersättningar till anställda hänvisas till not 33.

Securitas kortfristiga aktierelaterade incitamentsprogram

Securitas årsstämma den 7 maj 2020 beslutade att anta ett aktie- och kontantbaserat incitamentsprogram, liknande det man beslutade anta vid årsstämman 2019. Deltagarna i incitamentsprogrammet har rörlig ersättning baserad på prestation. Den rörliga ersättningen/bonusen kommer enligt incitamentsprogrammet att till två tredjedelar betalas ut kontant året efter intjänandeåret och aktier förvärfvas för den återstående tredjedelen. Bonuskriterier är baserade på individuell prestation och/eller prestationen på den del av koncernen individen är ansvarig för. För Securitas finns inga andra materiella kostnader än den tilldelade bonusen och relaterade sociala kostnader.

Förvärvet av aktier i Securitas sker genom handel via Nasdaq Stockholm genom ett swapavtal. Aktier köps för det belopp som motsvarar en tredjedel av totalt erhållen bonus. De förvärvade aktierna tilldelas deltagarna i mars två år efter intjänandeåret förutsatt att de fortfarande är anställda i koncernen, förutom i fall där medarbetaren har lämnat sin anställning på grund av pension, dödsfall eller långvarig sjukdom, då den anställde ska ha fortsatt rätt att erhålla bonusaktier. Securitas kommer inte att ställa ut några nya aktier eller liknande genom detta incitamentsprogram. Avsikten är att ersätta kontantbonus med aktier i Securitas AB och därmed öka medarbetarnas ägande i Securitas.

I incitamentsprogrammet ingår 1 330 personer (1 175) som är berättigade att erhålla aktiedelen enligt programmet. Den totala aktierelaterade delen av ersättningen för dessa uppgår till 170 MSEK (121) och redovisas som en aktierelaterad ersättning i eget kapital. Aktierna har säkrats i mars 2021 genom ett swapavtal baserat på då gällande dagskurs. Det antal aktier som säkrats uppgår till totalt 1 177 044 (847 035) till ett värde av 159 MSEK (110). Antalet säkrade aktier kommer att reduceras till följd av beskattning och deltagare som har lämnat programmet och de kvarvarande aktierna kommer att tilldelas deltagarna under första kvartalet 2022.

Securitas långfristiga aktierelaterade incitamentsprogram

Securitas årsstämma den 7 maj 2020 beslutade att anta ett nytt aktierelaterat incitamentsprogram, LTI 2020/2022 liknande LTI 2019/2021 som årsstämman 2019 beslutade att anta. Båda programmen avser VD, övriga medlemmar i koncernledningen och vissa andra nyckelpersoner, totalt upp till 80 deltagare. För de deltagare som är kvalificerade att delta, så är programmen avsedda att vara ett alternativ till det kortfristiga aktierelaterade incitamentsprogrammet som beskrivs ovan. De nya programmen baseras på andra principer än de nuvarande och tidigare kortfristiga aktierelaterade incitamentsprogrammen och deltagare i de nya långfristiga programmen kommer inte att vara berättigade att delta i det kortfristiga aktierelaterade programmet. För att kunna delta i programmen som löper över perioden 2020 till 2022 respektive 2019 till 2021 krävs att deltagarna investerar i B-aktier i Securitas till marknadspris eller allokera aktier som redan tjänats in eller som för närvarande tjänas in under de kortfristiga incitamentsprogrammen. För varje förvärvad eller allokera aktie kommer företaget att tilldela vederlagsfria prestationsaktier enligt nedan i varje program:

- Kategori 1 (VD): maximalt fem prestationsaktierätter per investerad aktie.
- Kategori 2 (koncernledningen): maximalt fyra prestationsaktierätter per investerad aktie.
- Kategori 3 (övriga deltagare): maximalt tre prestationsaktierätter per investerad aktie

Prestationsvillkoren är samma för både LTI 2020/2022 och LTI 2019/2021 och är kopplade till den valutajusterade vinsten per aktie (i förekommande fall exklusive jämförelsestörande poster) och utfall beräknat på årsbasis, varvid en tredjedel mäts mot utfallet det första året (2020 respektive 2019), en tredjedel mot det andra året (2021 respektive 2020) och en tredjedel mot utfallet det tredje året (2022 respektive 2021). Tilldelning av aktier är utöver uppfyllandet av prestationsvillkoren beroende av fortsatt anställning per den dag då aktierna tilldelas i februari 2023 respektive 2022 samt att de investerade aktierna bibehållits under hela intjänandeperioden. Det antal aktier som tilldelas kommer även att inkludera kompensation för utdelning under intjänandeperioden genom en ökning av antalet tilldelade aktier.

Kostnaden för erhållna tjänster inom ramen för det långfristiga incitamentsprogrammet fördelas över intjänandeperioden och baseras på verkligt värde på tilldelningsdagen för Securitas B-aktie om 118,70 SEK per aktie för LTI 2020/2022 och 161,40 SEK per aktie för LTI 2019/2021. På grund av koncernens finansiella utveckling har inte några prestationsrättigheter tjänats in under 2020 varken för LTI 2020/2022 eller LTI 2019/2021. Utfallet för 2019 var en potentiell tilldelning om 15 653 aktier 2022 (före justering för eventuella deltagare som lämnat planen), vilket motsvarade en kostnad för Securitas om 2 MSEK. Under 2020 har deltagare som lämnat planen reducerat den potentiella tilldelningen med 1 035 aktier till 14 618 aktier. Den ackumulerade kostnaden för LTI 2019/2021 uppgår därmed fortfarande till 2 MSEK (avrundat) medan den ackumulerade kostnaden för LTI 2020/2022 är 0 MSEK. För Securitas finns inga andra materiella kostnader än den tilldelade bonusen och relaterade sociala kostnader.

Förvärvet av aktier i Securitas kan komma att ske genom handel via ett swapavtal med en tredje part. Ett eventuellt aktieswapavtal kommer att vara separat från de som ingår med anledning av det kortfristiga aktierelaterade incitamentsprogrammet.

Kostnader för aktierelaterade incitamentsprogram: Verkställande direktörer och övriga anställda

MSEK	2020	2019
Bonuskostnader för incitamentsprogram	170	123
Sociala kostnader för incitamentsprogram	17	18
Summa	187	141

Not 13 Avskrivningar

MSEK	2020	2019
Programvarulicenser	225	214
Övriga immateriella tillgångar	188	157
Nyttjanderättstillgångar	1 064	1 025
Byggnader	13	15
Maskiner och inventarier	1 200	1 279
Summa avskrivningar	2 690	2 690

Årets avskrivningar fördelar sig i resultaträkningen enligt följande

MSEK	2020	2019
Avskrivningar på immateriella tillgångar		
Produktionskostnader	126	108
Försäljnings- och administrationskostnader	287	263
Summa avskrivningar på immateriella tillgångar	413	371

Avskrivningar på nyttjanderättstillgångar

Produktionskostnader	593	575
Försäljnings- och administrationskostnader	471	450
Summa avskrivningar på nyttjanderättstillgångar	1 064	1 025

Avskrivningar på materiella anläggningstillgångar

Produktionskostnader	892	981
Försäljnings- och administrationskostnader	321	313
Summa avskrivningar på materiella anläggningstillgångar	1 213	1 294

Summa avskrivningar	2 690	2 690
----------------------------	--------------	--------------

Not 14 Omvärdering avseende höginflation

Effekten på koncernens resultaträkning från IAS 29 Finansiell rapportering i höginflationsländer, som beskrivs i not 2, illustreras nedan. Det index som Securitas har använt för omvärderingen av de finansiella rapporterna är konsumentprisindex med basperiod januari 2003.

Valutakurser och index

	2020	2019
Valutakurs SEK/ARS	0,10	0,16
Index	23,35	17,15

Monetär nettovinst redovisad i koncernens resultaträkning

MSEK	2020	2019
Finansiella intäkter och kostnader	14	25
Total monetär nettovinst	14	25

Not 15 Finansnetto

MSEK	2020	2019
Ränteintäkter från finansiella tillgångar till verkligt värde med redovisning via resultaträkningen	6	13
Ränteintäkter från lånefordringar och övriga fordringar	25	28
Summa ränteintäkter	31	41
Monetär nettovinst på omvärdering avseende höginflation	14	25
Omvärdering av finansiella instrument	1	-
Övriga finansiella intäkter	-	1
Kursdifferenser, netto ¹	22	-
Summa finansiella intäkter	68	67
Räntekostnader från finansiella skulder till verkligt värde med redovisning via resultaträkningen	-50	-84
Räntekostnader från finansiella skulder vilka identifierats som säkrade poster vid säkring av verkligt värde	-81	-82
Räntekostnader från derivat som klassificerats som säkringsinstrument	-11	-9
Räntekostnader från leasingkulder	-139	-158
Räntekostnader från övriga finansiella skulder värderade till upplupet anskaffningsvärde	-261	-284
Summa räntekostnader	-542	-617
Omvärdering av finansiella instrument	-	-1
Övriga finansiella kostnader	-26	-26
Kursdifferenser, netto ¹	-	-1
Summa finansiella kostnader	-568	-645
Finansnetto	-500	-578

¹Kursdifferenser inkluderade i rörelseresultat redovisas i not 11.

Not 16 Skatter

Resultaträkningen

Skattekostnad

MSEK	2020	%	2019	%
Skatt på resultat före skatt				
Aktuell skattekostnad	-1 048	-31,5	-1 200	-26,0
Uppskjuten skattekostnad	135	4,1	-56	-1,2
Summa skattekostnad	-913	-27,4	-1 256	-27,2

Den svenska bolagsskatten uppgick till 21,4 procent (21,4). Koncernens skattesats var 27,4 procent (27,2). Skattesatsen justerad för skatt på jämförelsestörande poster var 26,4 procent (27,2).

Skillnad mellan lagstadgad svensk skatt och den verkliga skatten i koncernen

MSEK	2020	%	2019	%
Resultat före skatt enligt resultaträkningen	3 329		4 618	
Skatt beräknad efter svensk skattesats	-713	-21,4	-988	-21,4
Skillnad mellan skattesats i Sverige och utländska dotterbolags vägda skattesatser	-92	-2,8	-240	-5,2
Skatt hänförlig till tidigare år	-122	-3,7	1	0,0
Redovisning av tidigare ovärderade förlustavdrag	85	2,6	50	1,1
Omvärdering av uppskjuten skatt efter förändrad skattesats	-23	-0,7	-1	0,0
Övriga ej avdragsgilla poster	-96	-2,9	-97	-2,1
Övriga ej skattepliktiga poster	48	1,5	19	0,4
Verklig skattekostnad	-913	-27,4	-1 256	-27,2

Not
1
2
3
4
5
6
7
8
9
10
11
12
13
14
15
16
17
18
19
20
21
22
23
24
25
26
27
28
29
30
31
32
33
34
35
36
37
38
39
40
41
42
43
44
45
46
47
48
49
50
51
52
53
54
55
56
57
58
59
60

Avsättning har ej gjorts för skattekostnader som kan uppstå vid utdelning av disponibla vinstmedel i dotterbolag. Om utdelning sker skulle detta resultera i skattekostnader om 30 MSEK (16).

Förändring i uppskjutna skatter mellan 2019 och 2020 förklaras främst av förlustavdrag, avsättningar för omstruktureringskostnader och omvärderingar av finansiella instrument. Det finns inga oredovisade temporära skillnader hänförliga till dotterbolag eller intressebolag.

Övrigt totalresultat

Skatt hänförlig till övrigt totalresultat

MSEK	2020	2019
Uppskjuten skatt på omvärdering av förmånsbestämda pensionsplaner	19	-11
Uppskjuten skatt på kassaflödessäkringar	6	-9
Uppskjuten skatt på säkringskostnader	-10	-4
Uppskjuten skatt på säkring av nettoinvesteringar	-144	94
Uppskjuten skatt på övrigt totalresultat	-129	70

Balansräkningen

Aktuella skattefordringar/skulder

MSEK	2020	2019
Aktuella skattefordringar	485	922
Aktuella skatteskulder	1 287	1 621
Aktuella skattefordringar/skulder, netto	-802	-699

Uppskjutna skattefordringar var hänförliga till

MSEK	2020	2019
Pensionsavsättningar och personalrelaterade skulder	635	602
Leasingskulder	859	896
Förlustavdrag	183	108
Förvävsrelaterade immateriella tillgångar	32	50
Maskiner och inventarier	139	129
Övriga temporära skillnader	431	351
Summa uppskjutna skattefordringar	2 279	2 136
<i>Varav uppskjutna skattefordringar som förväntas utnyttjas inom tolv månader</i>	<i>1 002</i>	<i>829</i>
Nettoredovisning ¹	-1 199	-1 218
Summa uppskjutna skattefordringar enligt balansräkningen	1 080	918

Uppskjutna skatteskulder var hänförliga till

MSEK	2020	2019
Pensionsavsättningar och personalrelaterade skulder	47	57
Förvävsrelaterade immateriella tillgångar	471	464
Nyttjanderättstillgångar	833	877
Maskiner och inventarier	43	48
Övriga temporära skillnader	479	396
Summa uppskjutna skatteskulder	1 873	1 842
<i>Varav uppskjutna skatteskulder som förväntas utnyttjas inom tolv månader</i>	<i>242</i>	<i>248</i>
Nettoredovisning ¹	-1 199	-1 218
Summa uppskjutna skatteskulder enligt balansräkningen	674	624
Uppskjutna skattefordringar / skulder, netto	406	294

¹ Uppskjutna skattefordringar och skatteskulder redovisas i balansräkningen delvis netto efter beaktande av kvittningsmöjligheter.

Förändringsanalys av uppskjutna skattefordringar

MSEK	2020	2019
Ingående balans uppskjutna skattefordringar	2 136	1 267
Förändring beroende på:		
Uppskjuten skatt i resultaträkningen	327	870
Ändrad skattesats	-29	-8
Förvärv	10	1
Redovisning mot övrigt totalresultat	4	-
Omräkningsdifferenser	-169	6
Utgående balans uppskjutna skattefordringar	2 279	2 136
Förändring under året	143	869

Förändringsanalys av uppskjutna skatteskulder

MSEK	2020	2019
Ingående balans uppskjutna skatteskulder	1 842	877
Förändring beroende på:		
Uppskjuten skatt i resultaträkningen	-14	898
Ändrad skattesats	-6	-7
Förvärv	66	51
Omräkningsdifferenser	-15	23
Utgående balans uppskjutna skatteskulder	1 873	1 842
Förändring under året	31	965

Förändringsanalys av uppskjutna skattefordringar per kategori under 2020

MSEK	Ingående balans	Uppskjutna skatt i resultaträkningen	Ändrad skattesats	Förvärv	Redovisade mot övrigt totalresultat	Omräknings-differenser	Utgående balans
Pensionsavsättningar och personalrelaterade skulder	602	89	-23	7		4	635
Leasingskulder	896	-37	-	-		-	859
Förlustavdrag	108	88	-	2		-15	183
Förvävsrelaterade immateriella tillgångar	50	-24	-2	-		8	32
Maskiner och inventarier	129	18	-	-		-8	139
Övriga temporära skillnader	351	193	-4	1		-110	431
Summa uppskjutna skattefordringar	2 136						2 279
Förändring under året		327	-29	10		4	-169

Förändringsanalys av uppskjutna skatteskulder per kategori under 2020

MSEK	Ingående balans	Uppskjutna skatt i resultaträkningen	Ändrad skattesats	Förvärv	Omräknings-differenser	Utgående balans
Pensionsavsättningar och personalrelaterade skulder	57	-5	-	-	-5	47
Förvävsrelaterade immateriella tillgångar	464	-23	-4	63	-29	471
Nyttjanderättstillgångar	877	-44	-	-	-	833
Maskiner och inventarier	48	-2	-2	-	-1	43
Övriga temporära skillnader	396	60	-	3	20	479
Summa uppskjutna skatteskulder	1 842					1 873
Förändring under året		-14	-6	66	-15	31

Förlustavdrag

Förlustavdrag avser främst dotterbolag i Argentina, Irland och Tyskland. Totala förlustavdrag i koncernen uppgick per den 31 december 2020 till 1 310 MSEK (1 183). Dessa förlustavdrag förfaller enligt följande:

Förlustavdrag

2021	17
2022	6
2023	7
2024-	395
Ej tidsbegränsade	885
Summa förlustavdrag	1 310

Uppskjutna skattefordringar redovisas för skattemässiga underskottsavdrag i den utsträckning som det är sannolikt att de kan tillgodogöras genom framtida beskattningsbara vinster. Per den 31 december 2020 uppgick förlustavdrag, för vilka uppskjutna skattefordringar har redovisats, till 807 MSEK (382) och de uppskjutna skattefordringarna för dessa förlustavdrag uppgick till 183 MSEK (108). Förlustavdrag kan utnyttjas för att reducera framtida beskattningsbara inkomster och skattebetalningar.

Not 17

Förvärv och avyttringar av dotterbolag

Förvärvskalkyler är föremål för slutlig justering senast ett år efter förvärvstidpunkten. För ytterligare information hänvisas till not 4.

MSEK	Betalt/erhållet förvärvspris ⁴	Förvärvad/avyttrad nettoskuld	Enterprise value	Goodwill	Förvävsrelaterade immateriella tillgångar	Operativt sysselsatt kapital	Summa sysselsatt kapital	Eget kapital	Summa
Techco Security, Spanien och Portugal ³	-186	44	-142	118	34	-10	142	-	142
Fredon Security, Australien ³	-173	2	-171	152	66	-47	171	-	171
STANLEY Security, Tyskland, Portugal, Schweiz, Singapore och Indien	-586	63	-523	367	133	23	523	-	523
FE Moran Security Solutions, USA	-666	1	-665	657	-	8	665	-	665
Övriga förvärv och avyttringar ^{1,3}	-6	-12	-18	-36	11	-24	-49	67 ⁴	18
Justeringar ^{2,3}	-163	-	-163	27	-	131	158	5 ⁵	163
Summa förvärv och avyttringar	-1 780	98	-1 682	1 285	244	81	1 610	72	1 682
Likvida medel enligt förvärvs/avyttringsanalyser	98								
Summa påverkan på koncernens likvida medel	-1 682								

1 Avser periodens övriga förvärv och avyttringar: SCI Proteccion Contra Incendios, Spanien, Blueprint (kontraktsporföj), Australien och avyttringar av Securitas Grekland, Securitas Montenegro, Securitas Lettland, Securitas Sri Lanka och Securitas Egypten.

2 Avser uppdaterade förvärvskalkyler och justeringar från föregående år för följande enheter: Global Elite Group, Iverify (stegvist förvärv), USA, Cezam, Frankrike, DAK, Turkiet och Staysafe, Australien. Avser även utbetalda tilläggsköpeskillningar i USA, Sverige, Frankrike, Tyskland, Österrike, Storbritannien, Turkiet, Portugal, Hongkong, Kina och Australien.

3 Tilläggsköpeskillningar har redovisats huvudsakligen baserat på en värdering av framtida lönsamhetsutveckling i de förvärvade enheterna under en överenskommen period. Nettot av nya tilläggsköpeskillningar, betalningar från tidigare redovisade tilläggsköpeskillningar samt omvärdering av tilläggsköpeskillningar var -76 MSEK. Totalt uppgår de kort- och långfristiga tilläggsköpeskillningarna i koncernens balansräkning till 295 MSEK.

4 Avser reaförluster om 80 MSEK och -13 MSEK i omföring av ackumulerade omräkningsdifferenser till årets resultat vid avyttring.

5 Avser omvärdering av tilläggsköpeskillning om 5 MSEK över resultaträkningen.

6 Inga egetkapitalinstrument har emitterats i samband med förvärv.

Följande definitioner används i tabellerna nedan

Helårsförsäljning: Vad förvärvet skulle ha bidragit med till total försäljning om det hade konsoliderats från 1 januari 2020.

Bidrag till total försäljning: Vad förvärvet har bidragit med till total försäljning.

Helårsresultat: Vad förvärvet skulle ha bidragit med till årets resultat om det hade konsoliderats från 1 januari 2020.

Bidrag till årets resultat: Vad förvärvet har bidragit med till årets resultat.

Förvärv av rörelsen i Techco Security, Spanien och Portugal

Securitas förstärker sin ledande position på den elektroniska säkerhetsmarknaden i Spanien genom förvärvet av Techco Security, ett ledande företag inom elektronisk säkerhet. Techco Security erbjuder ett brett utbud av integrerade säkerhetstjänster inklusive installation, underhåll och fjärrbevakning samt passerkontroll, elektronisk larmövervakning och brandskydd, och servar kunderna genom två övervakningscentraler i Madrid och Barcelona. Företaget har cirka 520 medarbetare med en stark närvaro i Spanien och Portugal. Förvärvet slutfördes och konsoliderades i Securitas från och med den 8 januari 2020. Goodwill, som uppgår till 118 MSEK, är främst hänförlig till operativ expansion. Förvärvet ingår i segmentet Security Services Ibero-America.

Balansräkningen i sammandrag per förvärvstidpunkten den 8 januari 2020

MSEK	Verkligt värde förvärvsbalans
Operativa anläggningstillgångar	19
Kundfordringar	108
Övriga tillgångar	69
Övriga skulder	-174
Tilläggsköpeskillning ¹	-32
Summa operativt sysselsatt kapital	-10
Goodwill från förvärvet	118
Förvärvsrelaterade immateriella tillgångar	34
Totalt sysselsatt kapital	142
Nettoskuld	44
Summa förvärvade nettotillgångar	186
Betalt förvärvspris	-186
Likvida medel enligt förvärvsanalys	44
Summa påverkan på koncernens likvida medel	-142

¹ Den redovisade tilläggsköpeskillningen är det högsta beloppet för det slutliga utfallet av betalningen.

Övriga upplysningar Techco Security, Spanien och Portugal

Förvärvad andel, %	100
Helårsförsäljning, MSEK ¹	520
Bidrag till total försäljning, MSEK	467
Helårsresultat, MSEK	-24
Bidrag till årets resultat, MSEK	-24
Reserv för osäkra kundfordringar inkluderade i kundfordringar, MSEK	-15
Transaktionskostnader, MSEK	5

¹ Enligt estimat i samband med pressmeddelande.

Förvärv av rörelsen i Fredon Security, Australien

Securitas har förvärvat Fredon Security, grundat 2012 som en division inom Fredon Group, ett australiensiskt ingenjör- och byggföretag. Fredon Security är specialiserat på elektroniska säkerhetslösningar som inkluderar systemdesign, installation och underhåll. Företaget har cirka 110 medarbetare med en stark närvaro på Australiens viktigaste geografiska marknader; Melbourne, Canberra, Brisbane, Perth och Sydney, där företaget också har sitt huvudkontor. Genom stark organisk försäljningstillväxt har företaget etablerat en stark marknadsposition inom kundsegmenten teknologi, kommersiella fastigheter och offentlig sektor. Förvärvet konsoliderades i Securitas från och med den 9 januari 2020. Goodwill, som uppgår till 152 MSEK, är främst hänförlig till operativ expansion. Förvärvet ingår i segmentet Övrigt.

Balansräkningen i sammandrag per förvärvstidpunkten den 9 januari 2020

MSEK	Verkligt värde förvärvsbalans
Operativa anläggningstillgångar	5
Kundfordringar	64
Övriga tillgångar	4
Övriga skulder	-76
Villkorad tilläggsköpeskillning ¹	-44
Summa operativt sysselsatt kapital	-47
Goodwill från förvärvet	152
Förvärvsrelaterade immateriella tillgångar	66
Totalt sysselsatt kapital	171
Nettoskuld	2
Summa förvärvade nettotillgångar	173
Betalt förvärvspris	-173
Likvida medel enligt förvärvsanalys	2
Summa påverkan på koncernens likvida medel	-171

¹ Villkorad tilläggsköpeskillning har redovisats huvudsakligen baserad på en värdering av lönsamhetsutveckling under en överenskommen period. Det redovisade beloppet är det högsta beloppet för det slutliga utfallet av betalningen.

Övriga upplysningar Fredon Security, Australien

Förvärvad andel, %	100
Helårsförsäljning, MSEK ¹	240
Bidrag till total försäljning, MSEK	355
Helårsresultat, MSEK	15
Bidrag till årets resultat, MSEK	15
Reserv för osäkra kundfordringar inkluderade i kundfordringar, MSEK	-1
Transaktionskostnader, MSEK	4

¹ Enligt estimat i samband med pressmeddelande.

Förvärv av rörelsen i STANLEY, Tyskland, Portugal, Schweiz, Singapore och Indien

Securitas har förvärvat STANLEY Securitys verksamheter inom elektronisk säkerhet i Tyskland, Portugal, Schweiz, Singapore och Indien. De förvärvade enheterna tillhandahåller ett integrerat erbjudande inom elektronisk säkerhet till sina kunder, från design till installation och från underhåll till larmövervakning baserat på en komplett portfölj av avancerade säkerhetslösningar, såsom passerkontroll, intrång, video, brandskydd och integrerade system. Verksamheten har cirka 580 medarbetare i fem länder på 20 platskontor, varav 11 i Tyskland. Verksamheten har också två övervakningscentraler, en i Tyskland och en i Portugal.

Försäljningen för verksamheten drivs huvudsakligen av försäljning från installationer, återkommande månatliga intäkter samt underhållstjänster. De förvärvsrelaterade kostnaderna beräknas uppgå till 60 MSEK, varav en del redovisades under 2020 men till största del under 2021. Förvärvet slutfördes den 2 november 2020 och konsoliderades i Securitas samma datum. Goodwill, som uppgår till 367 MSEK, är främst hänförlig till operativ expansion. Förvärvet ingår i segmenten Security Services Europe, Security Services Ibero-America och Övrigt.

Balansräkningen i sammandrag per förvärvstidpunkten den 2 november 2020

MSEK	Verkligt värde förvärvsbalans
Operativa anläggningstillgångar	24
Kundfordringar	80
Övriga tillgångar	121
Övriga skulder	-202
Summa operativt sysselsatt kapital	23
Goodwill från förvärvet	367
Förvärvsrelaterade immateriella tillgångar	133
Totalt sysselsatt kapital	523
Nettoskuld	63
Summa förvärvade nettotillgångar	586
Betalt förvärvspris	-586
Likvida medel enligt förvärvsanalys	63
Summa påverkan på koncernens likvida medel	-523

Övriga upplysningar STANLEY, Tyskland, Portugal, Schweiz, Singapore och Indien

Förvärvad andel, %	100
Helårsförsäljning, MSEK ¹	748
Bidrag till total försäljning, MSEK	120
Helårsresultat, MSEK	10
Bidrag till årets resultat, MSEK	2
Reserv för osäkra kundfordringar inkluderade i kundfordringar, MSEK	-25
Transaktionskostnader, MSEK	22

¹ Enligt estimat i samband med pressmeddelande.

Förvärv av rörelsen i FE Moran Security Solutions, USA

Securitas har förvärvat FE Moran Security Solutions i USA. Förvärvet ökar Securitas räckvidd och erbjudanden i Mellanvästern.

FE Moran Security Solutions, som grundades 2003, tillhandahåller ett integrerat elektroniskt säkerhetserbjudande – från design till installation och från underhåll till larmövervakning – och riktar sig till företag i flera stater i Mellanvästern och även till många nationella nyckelkunder. Deras tjänsteportfölj omfattar elektroniska säkerhetstjänster som intrång, video, system för brandskydd och passerkontroll, såväl som ett, av tredje part, certifierat larmövervakningscenter, ett så kallat TMA Five Diamond-certifikat. Försäljningen är främst driven av en stor bas av återkommande månatliga intäkter samt installationsintäkter.

FE Moran Security Solutions ingår i Securitas Electronic Security, Inc. (SES) och befäster Securitas ledande ställning ytterligare inom den kommersiella elektroniska säkerhetsbranschen i Nordamerika. Kombinationen av de två bolagen kommer att innebära en bredare, unik specialisering gentemot stora nationella och regionala företagskunder med verksamhet på flera platser.

Förvärvsrelaterade kostnader uppskattas uppgå till 60 MSEK varav majoriteten kommer att redovisas under 2021. Förvärvet konsoliderades i Securitas från och med den 16 december 2020. Goodwill, som uppgår till 657 MSEK, är främst hänförlig till operativ expansion. Förvärvet ingår i segmentet Security Services North America.

Balansräkningen i sammandrag per förvärvstidpunkten den 16 december 2020

MSEK	Verkligt värde förvärvsbalans
Operativa anläggningstillgångar	2
Kundfordringar	50
Övriga tillgångar	51
Övriga skulder	-95
Summa operativt sysselsatt kapital	8
Goodwill från förvärvet	657
Förvärvsrelaterade immateriella tillgångar	-
Totalt sysselsatt kapital	665
Nettoskuld	1
Summa förvärvade nettotillgångar	666
Betalt förvärvspris	-666
Likvida medel enligt förvärvsanalys	1
Summa påverkan på koncernens likvida medel	-665

Övriga upplysningar FE Moran Security Solutions, USA

Förvärvad andel, %	100
Helårsförsäljning, MSEK ¹	450
Bidrag till total försäljning, MSEK	-
Helårsresultat, MSEK	11
Bidrag till årets resultat, MSEK	-
Reserv för osäkra kundfordringar inkluderade i kundfordringar, MSEK	-1
Transaktionskostnader, MSEK	7

¹ Enligt estimat i samband med pressmeddelande.

Not

1
2
3
4
5
6
7
8
9
10
11
12
13
14
15
16
17
18
19
20
21
22
23
24
25
26
27
28
29
30
31
32
33
34
35
36
37
38
39
40
41
42
43
44
45
46
47
48
49
50
51
52
53
54
55
56
57
58
59
60

Övriga förvärv och avyttringar

Balansräkning i sammandrag

MSEK	Verkligt värde förvärvs/avyttrings- balans
Operativa anläggningstillgångar	-7
Kundfordringar	-23
Övriga tillgångar	-9
Övriga skulder	18
Tilläggsköpeskillingar ¹	-3
Summa operativt sysselsatt kapital	-24
Goodwill från förvärv/avyttringar ²	-36
Förvärvsrelaterade immateriella tillgångar ³	11
Totalt sysselsatt kapital	-49
Nettoskuld	-12
Summa förvärvade/avyttrade nettotillgångar⁴	-61
Betalt/erhållet förvärvspris ⁴	-6
Likvida medel enligt förvärvs/avyttrings analyser	-12
Summa påverkan på koncernens likvida medel	-18

1 Tilläggsköpeskillingar för förvärv genomförda under 2020 har redovisats huvudsakligen baserat på en värdering av framtida lönsamhetsutveckling under en överenskommen period. Det redovisade beloppet är Securitas bästa uppskattning av det slutliga utfallet. Något intervall med möjliga utfall har därför inte beräknats. Tilläggsköpeskillingen är knuten till den framtida lönsamhetsutvecklingen i de förvärvade bolagen och det slutliga utfallet av betalningen kan därmed komma att överstiga det uppskattade beloppet.

2 Avser förvärv av SCI Proteccion Contra Incendios, Spanien och avyttringar av Securitas Grekland, Securitas Lettland och Securitas Sri Lanka.

3 Avser förvärv av SCI Proteccion Contra Incendios, Spanien och Blueprint (kontraktsporfölj), Australien.

4 Betalt/erhållet förvärvspris överensstämmer inte med summa förvärvade/avyttrade nettotillgångar på grund av reaförluster om 80 MSEK och -13 MSEK i omföring av ackumulerade omräkningsdifferenser till årets resultat vid avyttring.

Transaktionskostnader uppgår till 2 MSEK.

Justeringar och betalningar av tilläggsköpeskillingar

Balansräkning i sammandrag

MSEK	Verkligt värde förvärvsbalans
Operativa anläggningstillgångar	-
Kundfordringar	-5
Övriga tillgångar	-7
Övriga skulder	-11
Tilläggsköpeskillingar ¹	154
Summa operativt sysselsatt kapital	131
Goodwill från förvärven ²	27
Förvärvsrelaterade immateriella tillgångar	-
Totalt sysselsatt kapital	158
Nettoskuld	-
Summa förvärvade/avyttrade nettotillgångar³	158
Betalt/erhållet förvärvspris ³	-163
Likvida medel enligt förvärvsanalyser	-
Summa påverkan på koncernens likvida medel	-163

1 Avser främst betalning och omvärdering av tilläggsköpeskillingar för MSM Security Services, Global Elite Group, USA, Automatic Alarm, Frankrike, Alcooper, Storbritannien, Sensormatic, Turkiet, Johnson & Thomson, Hongkong och Staysafe, Australien.

2 Avser främst justering av förvärvskalkyl för Iverify, USA, Cezzam, Frankrike och DAK, Turkiet.

3 Betalt/erhållet förvärvspris överensstämmer inte med summa förvärvade/avyttrade nettotillgångar på grund av omvärdering av tilläggsköpeskillning om 5 MSEK.

Transaktionskostnader uppgår till 0 MSEK.

Not 18

Goodwill och nedskrivningsbedömning

MSEK	2020	2019
Ingående anskaffningsvärde	22 573	21 470
Förvärv och avyttringar	1 285	429
Bortbokning av avyttrade tillgångar	-20	-
Omräkningsdifferenser och omvärdering avseende höginflation	-2 042	674
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	21 796	22 573
Ingående nedskrivningar	-416	-409
Återföring av nedskrivningar på avyttrade tillgångar	20	-
Omräkningsdifferenser	14	-7
Utgående ackumulerade nedskrivningar	-382	-416
Utgående restvärde	21 414	22 157

Goodwill fördelad per segment

MSEK	2020	2019
Security Services North America	10 781	11 480
Security Services Europe	8 498	8 692
Security Services Ibero-America	1 451	1 477
Övrigt	684	508
Summa goodwill	21 414	22 157

Nedskrivningsbedömning

För nedskrivningsbedömningen har tillgångar allokaterats till den lägsta nivå för vilken det föreligger identifierbara kassaflöden (kassagenererande enheter), det vill säga per segment. Segmentnivån motsvarar den lägsta nivån där det finns fullständig finansiell information som följs upp och utgör en grund för styrning. Ändringen till segmentnivån skedde under 2019 och var resultatet av en längre tids utveckling men som aktualiserades genom införandet av IFRS 16, vilken skedde på segmentnivån. Säkerhetsbranschen har genomgått och genomgår en omvandling med globala trender som en känsligare infrastruktur, digitalisering, globalisering och lokalt en urbanisering och är inte längre den lokala affären en gång utgjorde. Globala kunder ställer andra och ökade krav på samordning och uppföljning vad avser en mängd aspekter av tjänsteleveransen. Samtidigt har koncernen bedrivit en transformation inom Global IS och IT med en centralisering och standardisering samtidigt som omfattande affärstransformationsprogram pågått i Security Services North America och nu initieras även inom Security Services Europe och Security Services Ibero-America. Koncernen har också gjort en översyn och beslutat att lämna 11 länder, vilket också utgör ett led i vårt strategiarbete. Med beaktande av den ovanstående utvecklingen finns det inte längre oberoende kassaflöden som är hänförliga till en landsstruktur som kan anses relevanta för mätning och uppföljning, utan kassaflöden är integrerade per segmentnivå.

Goodwill och immateriella tillgångar med obestämd nyttjandeperiod

Goodwill prövas årligen för eventuellt nedskrivningsbehov. Securitas utför också nedskrivningsprövning för andra immateriella tillgångar vilkas livslängd är obestämd. För närvarande är dessa tillgångar begränsade till 16 MSEK (16) och utgörs av köpeskillingen för varumärket Securitas i ett av koncernens verksamhetsländer. Den årliga prövning av nedskrivningsbehovet av goodwill i koncernens kassagenererande enheter som krävs enligt IFRS ägde rum under tredje kvartalet 2020 i samband med att affärsplanerna för 2021 utarbetades. Under årets bedömning prövades nedskrivningsbehovet av goodwill för totalt 4 kassagenererande enheter.

Värderingsmetod och väsentliga antaganden

Nyttjandevärdet är nuvärdet av de uppskattade framtida diskonterade kassaflödena och fastställs utifrån en fem års diskonterad kassaflödesmodell. Kassaflödena har beräknats utifrån finansiella planer som utarbetats i varje segment och bygger på den affärsplan för det kommande verksamhetsåret som fastställts av koncernledningen och som framlagts för styrelsen.

Beräkningen av nyttjandevärdet grundas på flera väsentliga antaganden och bedömningar. De mest väsentliga av dessa avser den organiska försäljningstillväxten, rörelsemarginalens utveckling, förändringen av operativt sysselsatt kapital, långsiktig tillväxttakt samt den relevanta WACC (Weighted Average Cost of Capital) för värderingen, det vill säga WACC efter skatt, vilken används för att diskontera de framtida kassaflödena. Dessa antaganden och bedömningar utgår även här från de finansiella planer som utarbetats inom varje affärssegment och bygger på den affärsplan för det kommande verksamhetsåret som fastställts av koncernledningen och som framlagts för styrelsen. Vidare baseras antaganden och bedömningar på det enskilda segmentets tillväxt respektive lönsamhetsnivå.

En långsiktig tillväxttakt uppgående till 2 procent för bevakningstjänster på mogna marknader bedöms för närvarande vara en rimlig uppskattning med hänvisning dels till detta verksamhetsområdes historiska organiska tillväxttakt, dels med hänsyn till externa framtidsbedömningar. Freedomia gör exempelvis bedömningen att marknaden för bevakningstjänster i Europa och Nordamerika kommer att växa med i genomsnitt cirka 3 procent per år under perioden 2015 till 2025. Marknaden för integrerade säkerhetslösningar bedöms växa snabbare än traditionell bevakning. För tillväxtmarknader såsom Östeuropa, Latinamerika, Afrika, Mellanöstern och Asien har tillväxttakten för bevakningstjänster bedömts uppgå till 5 procent. Eftersom koncernens kassagenererande enheter består av länder från både mogna och tillväxtmarknader har den långsiktiga tillväxtnivån fastställts genom ett vägt genomsnitt av mogna respektive tillväxtmarknaders andel av segmentets rörelseresultat. Antaganden som rör WACC beräknas enskilt för varje land och fastställs för den kassagenererande enheten som ett vägt genomsnitt baserat på ländernas andel av segmentets rörelseresultat.

Under 2020 har koncernen erhållit statliga stöd eller varit föremål för statliga stödåtgärder av olika slag. Statliga stöd redovisas i not 11. I samband med nedskrivningsbedömningen har prövning av nedskrivningsbehov skett även med beaktande av effekten av statliga stöd genom att eliminera dessa från beräkningen av nyttjandevärdet.

Tabellen nedan visar de antaganden och bedömningar som legat till grund för nedskrivningsbedömningen i sammandrag per segment.

	Bedömd tillväxttakt bortom prognosperioden, %	WACC, %	WACC före skatt, %
2020			
Security Services North America	2,0	6,5	8,5
Security Services Europe	2,3	6,4	7,9
Security Services Ibero-America	2,7	12,3	15,9
Övrigt ¹	3,4	11,1	13,7
2019			
Security Services North America	2,0	6,6	8,6
Security Services Europe	2,3	6,5	8,0
Security Services Ibero-America	2,8	10,3	13,2
Övrigt ¹	4,0	10,1	12,3

¹ Övrigt ingår verksamheterna i Afrika, Mellanöstern, Asien och Australien.

Nedskrivningsprövning av goodwill och immateriella tillgångar med obestämt nyttjandeperiod

Prövningen av nedskrivningsbehovet av goodwill år 2020 visade att ingen av de prövade kassagenererande enheterna hade ett bokfört värde som översteg återvinningsvärdet. Således har ingen nedskrivning redovisats för 2020. För 2019 redovisades inte heller någon nedskrivning av goodwill och övriga förvävsrelaterade immateriella tillgångar.

Känslighetsanalys

Följande känslighetsanalyser av beräkningen av nyttjandevärdet i samband med nedskrivningsbedömningen har genomförts, antagande för antagande: generell sänkning av den organiska försäljningstillväxten med 1 procentenhet i prognosperioden; generell sänkning av rörelsemarginalen med 0,5 procentenheter; generell ökning av WACC med 0,5 procentenheter samt generell sänkning av tillväxttakten efter prognosperioden med 0,5 procentenheter. Känslighetsanalys för förändringar i de antaganden som används vid prövning av nedskrivningsbehov har genomförts för samtliga kassagenererande enheter.

För genomförda känslighetsanalyser är slutsatsen att en enskild justering av antagande ej genererar ett nedskrivningsbehov i någon kassagenererande enhet.

Not 19 Förvävsrelaterade immateriella tillgångar¹

MSEK	2020	2019
Ingående anskaffningsvärde	3 670	3 439
Förvärv och avyttringar	244	332
Omklassificeringar	44	-
Bortbokning av fullt ut avskrivna tillgångar ²	-98	-204
Omräkningsdifferenser och omvärdering avseende höginflation	-299	103
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	3 561	3 670
Ingående avskrivningar	-2 107	-1 981
Återföring av avskrivningar på tillgångar som ej längre redovisas i balansräkningen ²	98	204
Årets avskrivningar	-286	-271
Omräkningsdifferenser och omvärdering avseende höginflation	158	-59
Utgående ackumulerade avskrivningar	-2 137	-2 107
Utgående restvärde	1 424	1 563

¹ Posten består huvudsakligen av kundkontraktportföljer och tillhörande kundrelationer.

² Koncernen bokar bort fullt ut avskrivna förvävsrelaterade immateriella tillgångar om en tillförlitlig uppskattning av framtida kassaflöden inte längre kan göras. Utgående restvärde påverkas inte av denna bortbokning.

Not
1
2
3
4
5
6
7
8
9
10
11
12
13
14
15
16
17
18
19
20
21
22
23
24
25
26
27
28
29
30
31
32
33
34
35
36
37
38
39
40
41
42
43
44
45
46
47
48
49
50
51
52
53
54
55
56
57
58
59
60

Not 20

Övriga immateriella tillgångar

MSEK	Programvarulicenser och liknande tillgångar		Övriga immateriella tillgångar ¹	
	2020	2019	2020	2019
Ingående anskaffningsvärde	2 837	2 394	1 167	931
Förvärv och avyttringar	94	1	-1	-
Investeringar	384	498	184	256
Avyttringar/utrangeringar	-443	-141	-158	-26
Omklassificering	-16	30	36	-2
Omräkningsdifferenser och omvärdering avseende höginflation	-196	55	-23	8
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	2 660	2 837	1 205	1 167
Ingående avskrivningar	-1 708	-1 530	-483	-345
Förvärv och avyttringar	-93	0	0	-
Avyttringar/utrangeringar	366	108	115	19
Omklassificering	27	-33	-32	5
Årets avskrivningar	-225	-214	-188	-157
Omräkningsdifferenser och omvärdering avseende höginflation	127	-39	17	-5
Utgående ackumulerade avskrivningar	-1 506	-1 708	-571	-483
Utgående restvärde	1 154	1 129	634	684

¹ Främst hänförligt till aktiverade kostnader för att erhålla kontrakt. Se not 6 för ytterligare information.
Vidare ingår varumärket Securitas i ett av koncernens verksamhetsländer med 16 MSEK (16).

Not 21

Nyttjanderättstillgångar

MSEK	Byggnader	Fordon	Övriga nyttjande- rättstillgångar	Summa nyttjande- rättstillgångar
2020				
Ingående balans	2 779	670	40	3 489
Nya kontrakt	449	372	7	828
Uppsagda/ändrade leasingkontrakt	323 ¹	5	0	328
Avskrivningar	-635	-410	-19	-1 064
Omräkningsdifferenser	-211	-34	-2	-247
Utgående balans	2 705	603	26	3 334

¹ Avser främst förlängning av leasekontrakt och ökning av leasebetalningar för några leasekontrakt avseende kontor inklusive huvudkontor för vissa länder.

2019				
Nyttjanderättstillgångar enligt IFRS 16 per den 1 januari 2019	2 965	644	46	3 655
Nya kontrakt	372	412	11	795
Uppsagda/ändrade leasingkontrakt	-19	-7	0	-26
Avskrivningar	-613	-394	-18	-1 025
Omräkningsdifferenser	74	15	1	90
Utgående balans	2 779	670	40	3 489

MSEK	2020	2019
Kostnader för kortfristiga leasingkontrakt	261	296
Kostnader för leasingkontrakt av lågt värde	9	15
Totala leasebetalningar	-1 381	-1 285
Räntebetalningar avseende leasingskulder	-139	-158

Hänvisning till andra noter

För ytterligare information om nyttjanderättstillgångar hänvisas till:

- Not 2 Redovisningsprinciper
- Not 4 Kritiska uppskattningar och bedömningar
- Not 7 Finansiell riskhantering (löptidsanalys i tabellen Likviditetsrapport)
- Not 13 Avskrivningar
- Not 15 Finansnetto
- Not 16 Skatter

Not 22

Materiella anläggningstillgångar

MSEK	Byggnader och mark ¹		Maskiner och inventarier ²	
	2020	2019	2020	2019
Ingående anskaffningsvärde	634	680	13 020	12 242
Förvärv och avyttringar	10	-	222	37
Investeringar	-	-	1 194	1 333
Avyttringar/utrangeringar	-24	-53	-681	-789
Omklassificering	3	-2	-33	5
Omräkningsdifferenser och omvärdering avseende höginflation	-24	9	-748	192
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	599	634	12 974	13 020
Ingående avskrivningar	-359	-362	-9 728	-9 007
Förvärv och avyttringar	-3	-	-190	-20
Avyttringar/utrangeringar	17	19	605	702
Omklassificering	-	3	15	-1
Årets avskrivningar	-13	-15	-1 200	-1 279
Omräkningsdifferenser och omvärdering avseende höginflation	13	-4	552	-123
Utgående ackumulerade avskrivningar	-345	-359	-9 946	-9 728
Ingående nedskrivningar	-21	-21	-	-
Omräkningsdifferenser och omvärdering avseende höginflation	1	0	-	-
Utgående ackumulerade nedskrivningar	-20	-21	-	-
Utgående restvärde	234	254	3 028	3 292

1 Det utgående restvärdet för mark inkluderat i byggnader och mark ovan var 51 MSEK (57).

2 Maskiner och inventarier avser fordon, inventarier, säkerhetsutrustning (inklusive larmanläggningar) samt IT- och telekommunikationsutrustning.

Not 23

Andelar i intressebolag¹

MSEK	2020	2019
Ingående balans	320	452
Resultatandelar i intressebolag	45	30
Utdelning	-14	-14
Aktieägartillskott	-	14
Stegvisa förvärv	-	-176
Omräkningsdifferens	-40	14
Utgående balans²	311	320

1 Komplet specifikation över intressebolag kan erhållas från moderbolaget.

2 Varav goodwill 127 MSEK (143).

Finansiell information intressebolag

Sammanfattande finansiell information avseende koncernens intressebolag specificeras i tabellen nedan. Informationen avser 100 procent.

Koncernens kapitalandel i intressebolag uppgår till 17–49 procent.

MSEK	2020	2019
Försäljning ¹	1 471	2 207
Nettoresultat ¹	99	30
Tillgångar	588	602
Skulder	217	248

1 Det tidigare intressebolaget Iverify är inkluderat 2019, bolaget förvärvades genom ett stegvis förvärv under 2019.

Not 24

Räntebärande finansiella anläggningstillgångar¹

MSEK	2020	2019
Långfristig del av derivatinstrument med positivt verkligt värde		
Derivatinstrument i säkringar av verkligt värde ²	97	162
Derivatinstrument i kassaflödessäkringar ²	235	356
Derivatinstrument i säkring av nettoinvesteringar ²	6	-278
Övriga derivatinstrument ³	14	-27
Summa långfristig del av derivatinstrument med positivt verkligt värde	352	213
Övriga poster ⁴	334	224
Summa räntebärande finansiella anläggningstillgångar	686	437

1 För ytterligare upplysning om finansiella instrument hänvisas till not 7.

2 Avser derivat som klassificerats som säkringsinstrument. Valutaränteswapparna avseende EUR/USD delas i säkringsryfte. Den del som avser EUR/SEK uppgår till 235 MSEK (356) och redovisas under kassaflödessäkringar. Den del som avser SEK/USD uppgår till 6 MSEK (-278) och redovisas under säkring av nettoinvesteringar.

3 Valutaränteswappar delas in i olika komponenter, varav vissa delar är negativa när det totala verkliga värdet är positivt.

4 Avser lånefordringar och övriga fordringar.

Not 25

Övriga långfristiga fordringar

MSEK	2020	2019
Pensionsmedel, avgiftsbestämda planer ¹	144	124
Pensionsmedel, förmånsbestämda planer ²	71	95
Ersättningsrättigheter ³	176	181
Övriga långfristiga fordringar	364	481
Summa övriga långfristiga fordringar	755	881

1 Avser tillgångar hänförliga till direktpensionsavtal exklusive sociala avgifter.

2 Avser tillgångar hänförliga till pensionsplaner och andra planer för långfristiga ersättningar till anställda. För ytterligare upplysningar hänvisas till not 33.

3 Avser tillgångar hänförliga till förmånsbestämda pensionsplaner där ersättning erhålls från annan part.

Not
1
2
3
4
5
6
7
8
9
10
11
12
13
14
15
16
17
18
19
20
21
22
23
24
25
26
27
28
29
30
31
32
33
34
35
36
37
38
39
40
41
42
43
44
45
46
47
48
49
50
51
52
53
54
55
56
57
58
59
60

Not 26 Varulager

MSEK	2020	2019
Material och förbrukningsartiklar	379	470
Förskottsbetalningar till leverantörer	16	38
Summa varulager	395	508

Not 27 Kundfordringar

MSEK	2020	%	2019	%
Kundfordringar före avdrag för reserv för kundförluster	15 567	100	16 699	100
Reserv för kundförluster	-872	-6	-579	-3
Summa kundfordringar	14 695	94	16 120	97

Ingående balans reserv för kundförluster	-579	-508
Avsättning för befarade kundförluster	-637	-268
Återförda avsättningar	121	109
Konstaterade kundförluster	175	131
Förvärv och avyttringar	-29	-15
Omräkningsdifferenser	77	-28
Utgående balans reserv för kundförluster¹	-872	-579

¹ Kostnader för kundförluster uppgår till 516 MSEK (159).

Åldersanalys av kundfordringar före avdrag för reserv för kundförluster

MSEK	2020	%	2019	%
Förfallna 1-30 dagar	2 869	18	3 282	20
Förfallna 31-60 dagar	965	6	1 013	6
Förfallna 61-90 dagar	492	3	436	3
Förfallna 91-180 dagar	405	3	366	2
Förfallna 181-365 dagar	238	2	162	1
Förfallna >365 dagar	377	2	383	2
Summa förfallet	5 346	34	5 642	34

Specifikation av reserv för kundförluster per den 31 december 2020 och 2019

MSEK	Förväntad förlustnivå, %	Kundfordringar före avdrag för reserv för kundförluster	Reserv för kundförluster
31 december 2020			
Ej förfallna	0,25%	10 221	26
Förfallet upp till 30 dagar	0,25%	2 869	7
Förfallet mer än 30 dagar	5,0%	965	48
Förfallet mer än 60 dagar	15,0%	492	74
Förfallet mer än 90 dagar	40,0%	405	162
Förfallet mer än 180 dagar	75,0%	238	178
Förfallet mer än 365 dagar	100,0%	377	377
Summa		15 567	872

31 december 2019			
Ej förfallna	0,14%	11 057	16
Förfallet upp till 30 dagar	0,14%	3 282	4
Förfallet mer än 30 dagar	2,5%	1 013	25
Förfallet mer än 60 dagar	4,0%	436	18
Förfallet mer än 90 dagar	8,5%	366	31
Förfallet mer än 180 dagar	63,0%	162	102
Förfallet mer än 365 dagar	100,0%	383	383
Summa		16 699	579

Not 28 Övriga kortfristiga fordringar

MSEK	2020	2019
Upplupna försäljningsintäkter	2 837	3 424
Förutbetalda kostnader	1 149	1 233
Övriga upplupna intäkter	42	38
Försäkringsrelaterade fordringar	16	16
Mervärdesskatt	226	267
Övriga poster	364	456
Summa övriga kortfristiga fordringar	4 634	5 434

Not 29 Övriga räntebärande omsättningstillgångar¹

MSEK	2020	2019
Kortfristig del av derivatinstrument med positivt verkligt värde		
Derivatinstrument i säkringar av verkligt värde ²	10	-
Övriga derivatinstrument ³	20	13
Summa kortfristig del av derivatinstrument med positivt verkligt värde	30	13
Övriga räntebärande omsättningstillgångar	114	121
Summa övriga räntebärande omsättningstillgångar	144	134

¹För ytterligare upplysning om finansiella instrument hänvisas till not 7.

² Avser derivat som klassificerats som säkringsinstrument.

³ Avser finansiella tillgångar till verkligt värde och med redovisning via resultaträkningen.

Not 30 Likvida medel¹

MSEK	2020	2019
Kortfristiga placeringar ²	2 606	2 078
Kassa och bank ³	2 114	1 870
Summa likvida medel	4 720	3 948

¹ Likvida medel ingår kortfristiga placeringar med en löptid på maximalt 90 dagar som lätt kan omvandlas till likvida medel till ett känt belopp och som är utsatta för en obetydlig risk för värdefluktuationer. I likvida medel ingår även kassa och bank.

² Kortfristiga placeringar avser bankdepositioner till fast ränta.

³ I koncernen har nettot av de förekommande koncernkontosystemen redovisats under kassa och bank om nettoredovisning står i överensstämmelse med den legala strukturen.

Not 31 Eget kapital

Antal aktier och aktiekapital 31 december 2020

	Antal aktier	Aktiekapital, MSEK
A-aktier	17 142 600	17
B-aktier	347 916 297	348
Antal aktier/summa aktiekapital	365 058 897	365
Avgår: Egna aktier	-125 000	-
Antal utestående aktier¹	364 933 897	-

¹ Kvotvärdet är 1,00 SEK per aktie.

Antalet A-aktier är oförändrat i jämförelse med den 31 december 2019. Några utestående konvertibla skuldebrev som skulle kunna leda till utspädning av aktiekapitalet finns inte per den 31 december 2020.

Varje A-aktie motsvarar tio röster och varje B-aktie en röst. Detta är den enda skillnaden mellan aktieslagen.

Aktieägare med mer än 10 procent av rösterna

Huvudägare är Investment AB Latour som innehar 10,9 procent av kapitalet och 29,6 procent av rösterna, samt Melker Schörling AB som innehar 4,5 procent av kapitalet och 10,9 procent av rösterna.

Utdelning

Styrelsen föreslår en utdelning till moderbolagets aktieägare om 4,00 SEK per aktie, totalt 1460 MSEK. Utdelning till aktieägarna för räkenskapsåret 2019, vilken utbetalats under 2020, uppgick till 4,80 SEK per aktie, totalt 1752 MSEK.

Presentationsform för eget kapital

Enligt IAS 1 ska ett företag som minimum presentera emitterat kapital och övrigt eget kapital i balansräkningen. Securitas har valt att specificera eget kapital i ytterligare komponenter i enlighet med nedanstående:

- Aktiekapital
- Övrigt tillskjutet kapital
- Andra reserver
- Balanserad vinst

I posten aktiekapital ingår det registrerade aktiekapitalet för moderbolaget. Inga förändringar av aktiekapital har förekommit under 2020.

I övrigt tillskjutet kapital ingår summan av de transaktioner som Securitas AB har haft med aktieägarkretsen. De transaktioner som har förekommit med aktieägarkretsen är emissioner till överkurs. Beloppet som presenteras i denna delkomponent motsvarar erhållet kapital (reducerat med transaktionskostnader) utöver nominellt belopp av emissionen. Inga förändringar av övrigt tillskjutet kapital har förekommit under 2020.

Andra reserver består av de intäkter och kostnader som enligt vissa standarder ska redovisas i övrigt totalresultat. I Securitas fall består andra reserver av omräkningsdifferenser hänförliga till omräkning av utländska dotterbolag och intressebolag i enlighet med IAS 21, reserv för säkringskostnader samt reserv avseende kassaflödessäkringar. Beloppet i säkringsreserven kommer att överföras till resultaträkningen under de kommande fem åren.

Posten balanserad vinst motsvaras av de ackumulerade vinster och förluster som genererats totalt i koncernen. Balanserad vinst inkluderar också effekter av koncernens aktierelaterade incitamentsprogram, återköp av egna aktier, omvärdering avseende höginflation och omvärderingar av ersättningar efter avslutad anställning som redovisas i övrigt totalresultat. Vidare reduceras balanserad vinst med lämnad utdelning till aktieägare i moderbolaget. Transaktioner med innehav utan bestämmande inflytande redovisas också i balanserad vinst.

Aktierelaterade incitamentsprogram

Securitas aktierelaterade incitamentsprogram har påverkat balanserad vinst enligt följande:

MSEK	2020	2019
Swapavtal 2019 (2018) ¹	-110	-147
Aktierelaterad ersättning till anställda 2020 (2019)	170	121
Ej intjänade aktier 2018 (2017)	0	1
Summa kortfristiga incitamentsprogram	60	-25
Aktierelaterad ersättning till anställda 2020 (2019) ²	0	2
Summa långfristigt incitamentsprogram	0	2
Återköp av aktier ³	-	-21
Summa påverkan på balanserad vinst	60	-44

1 Det antal aktier som säkrats genom detta swapavtal uppgår till totalt 847 035 (1 003 835) och har tilldelats deltagarna under första kvartalet 2021, förutsatt att de då fortfarande var anställda i koncernen. Swapavtal används för leverans av aktier i de kortfristiga incitamentsprogrammen. För ytterligare information se not 12.

2 Under 2020 har deltagare som lämnat planen reducerat den potentiella tilldelningen med 1035 aktier till 14 618 aktier. Den ackumulerade kostnaden för LTI 2019/2021 uppgår därmed fortfarande till 2 MSEK (avrundat) medan den ackumulerade kostnaden för LTI 2020/2022 är 0 MSEK. För ytterligare information se not 12.

3 Antal återköpta aktier 2019 uppgår till 125 000. Återköpta aktier avser en säkring för det långfristiga incitamentsprogrammet.

Innehav utan bestämmande inflytande

Tabellen nedan visar en specifikation av koncernens innehav utan bestämmande inflytande:

MSEK	2020	2019
Ingående balans	30	25
Utdelningar	-13	-1
Summa transaktioner med innehav utan bestämmande inflytande	-13	-1
Andel i årets resultat	-3	5
Andel i övrigt totalresultat, omräkningsdifferenser	-4	1
Summa årets totalresultat	-7	6
Utgående balans	10	30

Not 32 Långfristiga skulder exklusive avsättningar¹

MSEK	2020	2019
Långfristiga leasingsskulder	2 554	2 610
Summa långfristiga leasingsskulder	2 554	2 610
EMTN Nom 300 MEUR, 2018/2025, Annual 1,25% ²	3 039	3 143
EMTN Nom 350 MEUR, 2017/2024, Annual 1,125% ²	3 561	3 683
EMTN Nom 350 MEUR, 2016/2022, Annual 1,25% ²	3 518	3 647
EMTN Nom 350 MEUR, 2013/2021, Annual 2,625% ²	-	3 721
EMTN Nom 105 MUSD, 2019/2024, FRN Quarterly ²	859	977
EMTN Nom 50 MUSD, 2019/2024, FRN Quarterly ²	409	465
EMTN Nom 40 MUSD, 2015/2021, FRN Quarterly ²	-	373
EMTN Nom 40 MUSD, 2015/2021, FRN Quarterly ²	-	373
EMTN Nom 60 MUSD, 2014/2021, FRN Quarterly ²	-	559
Övriga långfristiga lån	224	91
Långfristig del av derivatinstrument med negativt verkligt värde ³	84	184
Summa övriga långfristiga låneskulder	11 694	17 216
Pensionsskuld, avgiftsbestämda planer ⁴	144	124
Tilläggsköpeskillningar ⁵	103	223
Övriga långfristiga skulder	18	14
Summa övriga långfristiga skulder	265	361
Summa långfristiga skulder	14 513	20 187

1 För ytterligare upplysning om finansiella instrument hänvisas till not 7.

2 Emitterat av moderbolaget.

3 Avser derivat som klassificerats som säkringsinstrument med negativt verkligt värde. Valutaränteswapparna avseende EUR/USD delas i säkrings syfte. Den del som avser EUR/SEK uppgår till -52 MSEK (-119) och redovisas under kassaflödessäkringar. Den del som avser SEK/USD uppgår till 125 MSEK (288) och redovisas under säkring av nettoinvesteringar.

4 Avser skuld för direkt pensionsavtal exklusive sociala avgifter.

5 Redovisas till verkligt värde.

De långfristiga skulderna förfaller till betalning enligt följande

MSEK	2020	2019
Förfallotid < 5 år	13 594	16 015
Förfallotid > 5 år	919	4 172
Summa långfristiga skulder	14 513	20 187

Not
1
2
3
4
5
6
7
8
9
10
11
12
13
14
15
16
17
18
19
20
21
22
23
24
25
26
27
28
29
30
31
32
33
34
35
36
37
38
39
40
41
42
43
44
45
46
47
48
49
50
51
52
53
54
55
56
57
58
59
60

Not 33

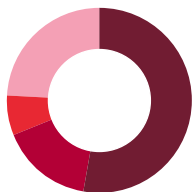
Avsättningar för pensioner och liknande förpliktelser

Översikt

Koncernen driver i egen regi eller deltar på annat sätt i ett antal förmånsbestämda och avgiftsbestämda pensionsplaner och andra planer avseende långfristiga ersättningar till anställda runt om i världen. Planerna är strukturerade i enlighet med lokala regler och lokal praxis.

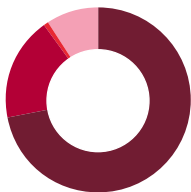
Diagrammen nedan visar en översikt över koncernens förmånsbestämda planer.

Förmånsbestämda förpliktelser



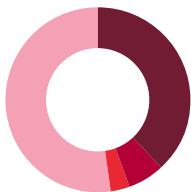
■ Schweiz 1 737 MSEK, 53%
 ■ Kanada 519 MSEK, 16%
 ■ USA 219 MSEK, 7%
 ■ Övriga länder¹ 777 MSEK, 24%
Summa 3 252 MSEK

Förvaltningstillgångar



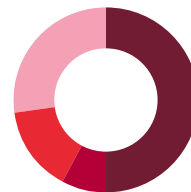
■ Schweiz 1 533 MSEK, 72%
 ■ Kanada 394 MSEK, 18%
 ■ USA 14 MSEK, 1%
 ■ Övriga länder¹ 186 MSEK, 9%
Summa 2 127 MSEK

Pensionskostnader



■ Schweiz 73 MSEK, 47%
 ■ Kanada 13 MSEK, 8%
 ■ USA 6 MSEK, 4%
 ■ Övriga länder¹ 64 MSEK, 41%
Summa 156 MSEK

Inbetalningar från arbetsgivare



■ Schweiz 68 MSEK, 50%
 ■ Kanada 11 MSEK, 8%
 ■ USA 21 MSEK, 15%
 ■ Övriga länder¹ 37 MSEK, 27%
Summa 137 MSEK

¹Totalt 18 länder. Merparten av dessa länder har ofonderade planer. För ytterligare information se avsnittet Övriga länder nedan.

Tabellen nedan visar en specifikation över medlemmarna i koncernens betydande förmånsbestämda planer, planernas löptid och förväntad livslängd för medlemmarna.

31 december 2020

	Schweiz	Kanada	USA
Aktiva medlemmar	2 353	168	-
Fribrevshavare	-	30	3
Pensionärer	206	229	37
Totalt antal medlemmar	2 559	427	40
Planernas löptid (år)	14	18	6
Antal år som nuvarande pensionärer förväntas leva över 65 års ålder:			
Män	23	21	23
Kvinnor	25	24	25
Antal år som framtida pensionärer som för närvarande är 45 år förväntas leva över 65 års ålder:			
Män	24	22	24
Kvinnor	27	25	26

Nedan beskrivs koncernens betydande förmånsbestämda planer.

Schweiz

Koncernens schweiziska verksamhet deltar i en plan som är förmånsbestämd enligt IAS 19 på grund av den återstående risk som beskrivs nedan. Den schweiziska verksamheten har valt att bilda en egen stiftelse, vilket innebär att stiftelsen endast omfattar medarbetare i Securitas schweiziska verksamhet. Planen är öppen för nya medarbetare i Securitas schweiziska verksamhet och förmåner intjänas i planen. Det finns inga tidigare medarbetare som medlemmar med intjänade rättigheter i planen eftersom pensionskulder flyttas med till den nya arbetsgivaren när anställningen upphör.

Förmånerna omfattar pensionsförmåner, sjukpension och förmåner vid dödsfall i tjänsten till tidigare medarbetare och deras makar. Pensionsförmånerna betalas vanligtvis som en livränta baserad på konverteringskurser för kapitalet. Sjukpensionsförmånerna beräknas som ett maximum av den pensionsgrundande lönen och förmånerna vid dödsfall i tjänsten beräknas i sin tur som en procentsats på sjukpensionen. Betalningar till planen är föremål för legala minimikrav. Premiebetalningarna ökar med åldern och åtminstone hälften måste betalas av arbetsgivaren medan medarbetaren betalar den resterande delen. För Securitas schweiziska dotterbolag delas premiebetalningarna lika mellan arbetsgivaren och medarbetarna. Betalningar till planen beräknas varje månad som en fast procentsats baserad på årlig lön och ålder.

Trots att premienivåerna är fastställda så finns ändå en risk för underskott i pensionsplanen då minimikraven för ränta på kapitalet och konvertering till pension måste uppfyllas. Om det finns ett underskott kommer planen att vidta åtgärder innan ytterligare premier från företaget efterfrågas. Dessa åtgärder kan vara att ändra planens förmåner, minska avkastning som gottskrivs medarbetarna eller att ändra konverteringskursen, där så är möjligt. Planen har flera år på sig att balansera ett underskott och betalningar kommer aldrig att krävas av företaget för gångna perioder. Det innebär att åtgärder kan planeras och budgeteras för. Om ytterligare premier krävs från företaget, krävs det även av medarbetarna.

Pensionsplanen omfattas av federal schweizisk lagstiftning som reglerar den så kallade andra pelaren i pensionssystemet, vilken avser pensionsförmåner från anställning. Pensionsplanen styrs av stiftelsens styrelse, som består av samma antal representanter för företaget som för medarbetarna. Administrationen sköts av en av bolaget anställd pensionsexpert. Pensionsstiftelsen väljer hur och var tillgångarna ska investeras. Schweizisk lag reglerar både den totala andelen av tillgångarna som kan placeras i vissa kategorier och även hur stor andel som får utgöras av individuella placeringar. Stiftelsen har givit tre banker mandat att sköta placeringarna och har behållit

en investeringskommitté, som är en underkommitté till pensionsstiftelsens styrelse. Investeringskommittén jämför och utvärderar regelbundet resultatet av dessa mandat. Därutöver anlitar stiftelsen en extern oberoende rådgivare som stöd till investeringskommittén i investeringsfrågor.

Den senaste värderingen för konsolideringsändamål utfördes den 31 december 2019 och resulterade i en konsolideringsnivå på 114 procent baserat på en förmånsbestämd förpliktelse för konsolideringsändamål på 128 MCHF och förvaltningstillgångar för konsolideringsändamål på 146 MCHF.

Kanada

Koncernens kanadensiska verksamhet deltar i en förmånsbestämd pensionsplan som den namngivna sponsorn för planen. Planen är fonderad och den är stängd för nya medlemmar. Aktiva medlemmar i planen erhåller ett framtida intjänande av förmåner.

Förmånerna som erbjuds omfattar pensionsbetalningar till tidigare medarbetare och deras makar i form av livränta eller engångsbelopp. I allmänhet är förmånerna månatliga pensioner baserade på den större av (i) en formel baserad på intjänande och anställningstid och (ii) en lägsta förmån som uttrycks i ett dollarbelopp per månad för varje intjänandeår. Ersättningarna är fastställda och osäkerhet föreligger endast avseende hur länge de ska betalas, om förmånerna ska betalas som engångsbelopp eller i form av livränta och om de betalas som engångsbelopp, den fastställda diskonteringsräntan som används för nuvärdesberäkningen. Inbetalningarna till planen fastställs årsvis eller vart tredje år om planens fonderingsgrad överstiger vissa reglerade nivåer.

Pensionsplanen omfattas av "the Pension Benefits Act (Ontario)" och "the Income Tax Act (the "Acts")". Olika delar av "the Acts" lyder under "the Financial Services Regulatory Authority of Ontario" respektive "the Canada Revenue Agency". Planen betalar också erforderliga premier till "the Pension Benefits Guarantee Fund", som försäkrar vissa pensionsplaner upp till vissa nivåer om sponsorn ställer in betalningarna för medlemmar som arbetar i Ontario i Kanada, vilket är där alla aktiva medlemmar för närvarande arbetar.

Pensionsplanen styrs av en pensionskommitté som består av representanter från företagsledningen i Securitas USA samt lokala kanadensiska representanter. Administrationen hanteras av en extern tjänsteleverantör. Oberoende kapitalförvaltare används och dessa utvärderas av oberoende investeringsrådgivare.

Vid tillämpning av IAS 19 var konsolideringsnivån 129 procent baserad på en förmånsbestämd förpliktelse på 52 MCAD och förvaltningstillgångar på 67 MCAD. Effekten av tillgångstaket uppgick till 6 MCAD. En värdering enligt fortlevnadsprincipen för konsolideringsändamål skulle vanligtvis resultera i ett högre utfall för konsolideringsnivån, då dessa värderingar tillåts att beakta framtida förväntad avkastning på förvaltningstillgångarna när diskonteringsräntan fastställs. Om planen skulle värderas med syftet att avvecklas, så skulle konsolideringsnivån väntas vara lägre än både konsolideringsnivån för fonderingsändamål enligt fortlevnadsprincipen och konsolideringsnivån för redovisningsändamål, då den skulle införliva användning av lägre räntor liksom effekten av andra faktorer som skulle påverka värderingen i händelse av en total avveckling och reglering av planen.

Den kanadensiska verksamheten deltar även i planen "the Group Retirement Savings Plan and Deferred Profit Sharing Plan for the Employees of Securitas Canada". Deltagande i planen är frivilligt. Medarbetarna erbjuds att delta i planen efter sex månaders anställning och de kan bidra till planen genom löneavdrag eller inbetalning av engångsbelopp till "the Group Retirement Savings Plan". Medarbetarnas maximala inbetalningar till planen regleras av "Canada Revenue Agency". Securitas bidrar med mellan en och fem procent beroende på medarbetarens ställning. Inbetalningar från arbetsgivaren görs till "the Deferred Profit Sharing Plan" och är fullt intjänade då medarbetaren varit medlem i planen i två år.

Den kanadensiska verksamheten har en förmånsbestämd plan som erbjuder sjukvårdsförmåner, tandvårdsförmåner och livförsäkringsförmåner efter avslutad anställning till en liten grupp medarbetare hos en kund där Securitas tillhandahåller säkerhetstjänster. Planen är stängd för nya medlemmar. Planen ersätter pensionärer och deras närstående för vissa typer av kostnader som omfattas av planen, bland annat receptbelagda mediciner, vistelser på sjukhus och sjukhem, synvård, övrig medicinsk vård samt tandvård. Den ersätter även premier för livförsäkring efter avslutad anställning. Inga förvaltningstillgångar har avsatts för att betala förmåner i planen, utan

de bekostas löpande. Kostnaderna för dessa förmåner redovisas av Securitas, som i sin tur ersätts av kunden. Denna ersättningsrättighet, som uppgick till 27 MCAD per den 31 december 2020, redovisas under övriga långfristiga fordringar i not 25. Bokfört värde enligt IAS 19 för den förmånsbestämda förpliktelsen var 28 MCAD.

USA

Koncernens amerikanska verksamhet deltog under 2020 i två förmånsbestämda pensionsplaner som den namngivna sponsorn för planerna. En av dessa planer är fonderad och den andra är ofonderad. Båda planerna är stängda för nya medlemmar och framtida intjänande av förmåner.

Under det andra kvartalet 2020 avvecklades den fonderade planen efter ett beslut av planens styrelse. Den förmånsbestämda förpliktelsen var reglerad per den 31 december 2020 och existerande förvaltningstillgångar har varit tillräckliga för att täcka kostnaderna för planens avveckling samt reglering av den förmånsbestämda förpliktelsen. Följaktligen behövs inga ytterligare inbetalningar till planen. Den ofonderade planen har inte avvecklats. Bokfört värde enligt IAS 19 för den förmånsbestämda förpliktelsen avseende den ofonderade planen var 26 MUSD per den 31 december 2020.

Den ofonderade planen består av en formellt godkänd och dokumenterad pensionsplan samt några individuella pensionslösningar som i beskrivningen nedan behandlas som en och samma plan. I allmänhet är förmånerna månatliga pensioner baserade på intjänande och anställningstid. Ersättningarna är fastställda och osäkerhet föreligger endast avseende hur länge de ska betalas och om förmånerna ska betalas som engångsbelopp eller i form av livränta.

Pensionsplanerna omfattas av "US Employee Retirement Income Security Act of 1974 (ERISA)". Olika delar av ERISA-lagstiftningen lyder under arbetsmarknadsdepartementet, skatteverket respektive finansdepartementet. Pensionsplanerna styrs av "Executive Compensation and Benefits Review Committee (ECBRC)", som består av lokala representanter från företagsledningen i Securitas USA. Administrationen hanteras av en extern tjänsteleverantör.

Securitas amerikanska verksamhet deltar även i en avgiftsbestämd plan, en så kallad 401 (k)-plan. Det finns även några planer som omfattar flera arbetsgivare, och som baseras på kollektivavtal. Dessa planer kräver, i de flesta fall, att medarbetarna bidrar till planen och deras betalningar matchas vanligtvis delvis av arbetsgivaren. I förhållande till den totala arbetsstyrkan är andelen som deltar i allmänhet låg, med ett frivilligt deltagande på cirka fem procent. I den statliga bevakningssektorn deltar Securitas dotterbolag, på modifierad basis och i enlighet med särskilda regler, i samma "401 (k)"-plan. Securitas dotterbolag i den statliga bevakningssektorn deltar också i ett fåtal avgiftsbestämda pensionsplaner av liknande karaktär som drivs i facklig regi. I enlighet med "the federal Service Contract Act", under vilken Securitas dotterbolag i den statliga bevakningssektorn är verksamt, erläggs timbaserade ersättningar till medarbetarna, vilka kan användas till olika utvalda förmåner, såsom hälsovård och invaliditetsersättning. De ersättningar som inte använts till någon specifik förmån betalas istället i till "401 (k)"-planen, utan att någon ytterligare matchning av betalningen sker från bolagets sida.

Övriga länder

Det finns även mindre betydande förmånsbestämda planer i andra länder än de som redovisas ovan. Dessa planer finns i Frankrike (ofonderade planer som erbjuder engångsersättning i samband med pension enligt fransk lag), Nederländerna (fonderade och ofonderade planer som erbjuder pensions- och jubileumsförmåner för vår konsultverksamhet enbart), Tyskland (ofonderade planer som erbjuder pensions- och jubileumsförmåner), Österrike (ofonderade planer som erbjuder pensionsförmåner och förmåner vid avslutad anställning) och Storbritannien (fonderad plan som erbjuder pensionsförmåner och förmåner vid dödsfall i tjänsten). Koncernen har även förmånsbestämda planer som inte är betydande i för närvarande ytterligare 13 länder.

Övriga pensionsplaner

I Nederländerna redovisas den förmånsbestämda pensionsplanen för tjänstemän inom bevakningsverksamheten som en avgiftsbestämd plan som är stängd för nya medlemmar. Nya medarbetare omfattas av en annan avgifts-

Not

1
2
3
4
5
6
7
8
9
10
11
12
13
14
15
16
17
18
19
20
21
22
23
24
25
26
27
28
29
30
31
32
33
34
35
36
37
38
39
40
41
42
43
44
45
46
47
48
49
50
51
52
53
54
55
56
57
58
59
60

bestämd plan. Väktarna inom bevakningsverksamheten i Nederländerna deltar i en förmånsbestämd plan som är obligatorisk för alla väktare från 21 års ålder och uppåt, och som omfattar flera arbetsgivare. Förvaltning och administration för denna plan sker via en kollektiv pensionsstiftelse inom bevakningsindustrin. Stiftelsen fastställer den årliga premien. Premierna till planen 2020 uppgick till 10 MEUR (8). Betalningar till planen för det kommande räkenskapsåret förväntas vara i nivå med pensionspremierna 2020. Securitas andel av de totala premierna till planen utgör cirka 19 procent. Planen omfattar cirka 4 900 av våra medarbetare. Då förvaltaren inte har möjlighet att fastställa bolagets andel av planens totala tillgångar och skulder, redovisas planen som en avgiftsbestämd plan. Konsolideringsnivån, beräknad i enlighet med det för planen tillämpliga regelverket, var 103 procent (106) per den 31 december 2020.

I Sverige omfattas väktare av SAF / LO-planen som är en avgiftsbestämd pensionsplan baserad på kollektivavtal och som omfattar flera arbetsgivare inom flera olika branscher. Tjänstemän omfattas av ITP-planen, vilken även den är kollektivavtalsbaserad och omfattar flera arbetsgivare inom flera olika branscher. Enligt ett uttalande från Rådet för finansiell rapportering (UFR 10) är ITP 2-planen, finansierad genom försäkring i Alecta, en förmånsbestämd plan som omfattar flera arbetsgivare. Alecta har inte kunnat bistå Securitas, eller andra svenska företag, med tillräcklig information för att kunna fastställa bolagets andel av planens totala tillgångar och skulder. Planen redovisas därför som en avgiftsbestämd plan. Kostnaden för 2020 uppgår till 26 MSEK (29). Betalningar till planen för det kommande räkenskapsåret förväntas i stort sett vara i nivå med årets premier. Securitas andel av Alectas totala premieinkomster uppgår till mindre än 0,1 procent. Överskottet i Alecta kan allokeras till den försäkrade arbetsgivaren och/eller de försäkrade arbetstagarna. Alectas konsolideringsnivå, beräknad i enlighet med det för planen tillämpliga regelverket, var 148 procent (148) per den 31 december 2020.

I Norge omfattar AFP-planen (kollektivt avtalad tjänstepension) flera arbetsgivare och är en förmånsbestämd plan som inkluderar alla medarbetare. Då förvaltaren inte har möjlighet att fastställa bolagets andel av planens totala tillgångar och skulder, redovisas den som en avgiftsbestämd plan. Premier till planen 2020 uppgick till 21 MNOK (27). Betalningar till planen för det kommande räkenskapsåret förväntas i stort sett vara i nivå med årets premier. Securitas andel av de totala premierna till planen utgör cirka 0,3 procent. Den senaste tillgängliga konsolideringsnivån, beräknad i enlighet med det för planen tillämpliga regelverket, var 72 procent (67) per den 31 december 2019.

Koncernens resultaträkning

Tabellen nedan visar kostnader (+) och intäkter (-) från koncernens förmånsbestämda och avgiftsbestämda planer.

MSEK	2020	2019
Kostnader avseende tjänstgöring under innevarande år	141	121
Administrationskostnader	19	19
Ränteintäkter eller räntekostnader ¹	12	23
Omvärderingar av övriga långfristiga ersättningar till anställda	1	0
Kostnader avseende tjänstgöring under tidigare år samt vinster och förluster från regleringar ²	-17	-64
Summa pensionskostnader för förmånsbestämda planer	156	99
Pensionskostnader för avgiftsbestämda planer	1 334	1 409
Summa pensionskostnader	1 490	1 508

¹ Varav 1 MSEK (2) avser ränta på effekt av tillgångstaket.

² Hänförlig till vinst avseende regleringar främst i USA 2020 och i Norge 2019.

Tabellen nedan visar pensionskostnader för förmånsbestämda planer fördelade per funktion.

MSEK	2020	2019
Produktionskostnader	124	107
Försäljnings- och administrationskostnader	32	-8
Summa pensionskostnader för förmånsbestämda planer	156	99

Koncernens balansräkning

Tabellen nedan visar hur de förmånsbestämda förpliktelseerna, netto har fastställts. Den visar även koncernens ersättningsrättigheter.

MSEK	2020	2019
Nuvärde av de förmånsbestämda förpliktelseerna	3 252	4 339
Verkligt värde avseende förvaltningstillgångar ¹	-2 127	-3 293
Förmånsbestämda förpliktelser, netto²	1 125	1 046
Ersättningsrättigheter (not 25)	176	181

¹ Inkluderar effekt av tillgångstaket uppgående till 45 MSEK (41). Effekten är hänförlig till Kanada och Storbritannien.

² Avser nettot av planer som rapporteras under avsättningar för pensioner och liknande förpliktelser, 1196 MSEK (1 141), och planer som rapporteras under övriga långfristiga fordringar (not 25), -71 MSEK (-95).

Ersättningsrättigheterna avser en avtalsenlig överenskommelse där Securitas tillhandahåller säkerhetstjänster hos en kund i Kanada. I enlighet med överenskommelsen gör Securitas avsättningar avseende sjukvårdsförmåner efter avslutad anställning. Kostnaderna för dessa förmåner redovisas av Securitas, som i sin tur ersätts av kunden. Denna ersättningsrättighet redovisas som en övrig långfristig fordran i not 25.

Tabellen nedan visar hur omvärderingar efter skatt redovisade i övrigt totalresultat har fastställts.

MSEK	2020	2019
Omvärderingar avseende avsättningar för pensioner och liknande förpliktelser före skatt	108	-16
Omvärderingar avseende ersättningsrättigheter före skatt	-11	-26
Skatt	-19	11
Summa omvärderingar redovisade i övrigt totalresultat	78	-31

Förändring av avsättningar för pensioner och liknande förpliktelser

MSEK	2020			2019		
	Förpliktelser	Förvaltnings- tillgångar	Netto	Förpliktelser	Förvaltnings- tillgångar	Netto
Ingående balans	4 339	-3 293	1 046	4 166	-3 086	1 080
Kostnader avseende tjänstgöring under innevarande år	141	-	141	121	-	121
Administrationskostnader	19	-	19	19	-	19
Ränteintäkter (-) eller räntekostnader (+) ¹	56	-44	12	99	-76	23
Omvärderingar av övriga långfristiga ersättningar till anställda	1	-	1	0	-	0
Kostnader avseende tjänstgöring under tidigare år samt vinster och förluster från regleringar ²	-1 145	1 128	-17	-379	315	-64
Summa pensionskostnader inkluderade i koncernens resultaträkning	-928	1 084	156	-140	239	99
Omvärderingar av ersättningar efter avslutad anställning:						
Avkastning på förvaltningstillgångar, exklusive belopp som ingår i ränteintäkter eller räntekostnader	-	-146	-146	-	-348	-348
Förändringar i effekten av tillgångstaket, exklusive belopp som ingår i ränteintäkter eller räntekostnader ³	-	3	3	-	-2	-2
Aktuariella vinster (-) och förluster (+) till följd av förändringar i demografiska antaganden	-20	-	-20	-4	-	-4
Aktuariella vinster (-) och förluster (+) till följd av förändringar i finansiella antaganden	195	-	195	374	-	374
Erfarenhetsbaserade aktuariella vinster (-) och förluster (+)	76	-	76	-36	-	-36
Summa omvärderingar av ersättningar efter avslutad anställning⁴	251	-143	108	334	-350	-16
Inbetalningar från arbetsgivare ⁵	-	-137	-137	-	-154	-154
Inbetalningar från deltagare i planen	66	-66	-	61	-61	-
Utbetalningar till deltagare i planen	-154	154	-	-253	253	-
Betalda administrationskostnader	-19	19	-	-19	19	-
Förvärv/avyttringar/omklassificeringar	24	-	24	0	-	0
Omräkningsdifferenser	-327	255	-72	190	-153	37
Utgående balans	3 252	-2 127	1 125⁶	4 339	-3 293	1 046⁶

1 Varav 1 MSEK (2) avser ränta på effekt av tillgångstaket.

2 Hänförlig till vinst avseende regleringar främst i USA 2020 och i Norge 2019.

3 Avser Kanada och Storbritannien.

4 Redovisas netto efter skatt i övrigt totalresultat.

5 Inbetalningar från arbetsgivare väntas vara på ungefär samma nivå 2021 som 2020.

6 Avser nettot av planer som rapporteras under avsättningar för pensioner och liknande förpliktelser,

1196 MSEK (1141), och planer som rapporteras under övriga långfristiga fordringar (not 25), -71 MSEK (-95).

Not

1

2

3

4

5

6

7

8

9

10

11

12

13

14

15

16

17

18

19

20

21

22

23

24

25

26

27

28

29

30

31

32

33

34

35

36

37

38

39

40

41

42

43

44

45

46

47

48

49

50

51

52

53

54

55

56

57

58

59

60

Förvaltningstillgångar

Tabellen nedan visar fördelningen av de olika typer av investeringar i vilka tillgångar hänförliga till koncernens fonderade förmånsbestämda planer är placerade.

MSEK	2020	%	2019	%
Egetkapitalinstrument				
Schweiz	282		279	
USA	254		247	
Kanada	61		56	
Övriga länder	183		190	
Summa egetkapitalinstrument	780	37	772	23
Skuldinstrument				
Statsobligationer	343		732	
Företagsobligationer, kreditrisk AAA till BBB-	440		1 203	
Företagsobligationer, kreditrisk lägre än BBB-	9		8	
Summa skuldinstrument	792	37	1 943	59
Fastigheter	350	16	302	10
Försäkringsbrev	132	6	143	4
Likvida medel	118	6	174	5
Effekt av tillgångstaket	-45	-2	-41	-1
Summa förvaltningstillgångar	2 127	100	3 293	100

Förvaltningstillgångarna är väl diversifierade på länder och branscher, så förluster från en enskild investering bedöms inte ha någon betydande inverkan på den totala nivån på tillgångarna.

Förskjutningen mellan andelen egetkapitalinstrument och skuldinstrument från 2019 till 2020 förklaras främst av avvecklingen av den fonderade planen i USA, som placerat förvaltningstillgångarna huvudsakligen i skuldinstrument innan avvecklingen.

Förvaltningstillgångarna omfattar ingen egendom som ägs av Securitas och inga finansiella instrument som emitterats av Securitas. Andelen onoterade förvaltningstillgångar är inte materiell.

Aktuariella antaganden och känslighetsanalys

Tabellen nedan visar de betydande finansiella aktuariella antaganden som använts för att fastställa de förmånsbestämda förpliktelseerna vid utgången av året samt för att fastställa pensionskostnaderna för nästkommande år.

	% , årsbasis				Mortalitet
	Diskonteringsränta	Löneökningar	Inflation	Pensionsökningar	
2020					
Schweiz	0,10	1,00	1,00	0,00	LPP 2015
Kanada	2,60	1,00	2,00	e/t	CPM-RPP 2014 Private Sector Table, CPM-B scale 110% males, 100% females
USA	1,60	e/t	e/t	e/t	Pri-2012 white collar with MP-2020 improvements
Euroländer	0,10-0,90	2,00-2,75	1,75-2,00	1,25-1,75	-
Storbritannien	1,20	3,00	2,30-3,20	2,30-3,20	SAPS (S3NA), CMI 2019 with a smoothing factor of 7.0, an initial adjustment of 0.50% p.a. and a long-term improvement rate of 1.25% p.a.
2019					
Schweiz	0,20	1,00	1,00	0,00	LPP 2015
Kanada	3,10-3,20	1,00	2,00	e/t	CPM-RPP 2014 Private Sector Table, CPM-B scale 110% males, 100% females
USA	2,60-2,80	e/t	e/t	e/t	RP 2006 whitecollar/blue collarwith MP-2019 improvements
Norge	1,70	2,25	e/t	0,50-2,00	K 2013
Euroländer	0,50-1,10	2,00-2,75	1,75-2,00	1,25-1,75	-
Storbritannien	2,00	3,00	2,30-3,30	2,30-3,30	SAPS (S3NA), CMI 2018 with a smoothing factor of 7.0, an initial adjustment of 0.50% p.a. and a long-term improvement rate of 1.25% p.a.

Tabellen nedan visar de metoder som används för att fastställa betydande aktuariella antaganden för koncernens väsentliga förmånsbestämda planer.

	Diskonteringsränta	Löneökningar	Inflation	Pensionsökningar	Mortalitet
Schweiz	Chamber of Pensions Actuaries	Företagets bästa uppskattning	Långsiktiga förväntningar i Schweiz	När finansiellt hållbart för pensionsplanen	Senaste tillgängliga tabellerna
Kanada	Canadian Institute of Actuaries	Företagets bästa uppskattning	Långsiktiga förväntningar i Kanada	e/t	Senaste tillgängliga tabellerna
USA	Matchning av kassaflöden appliceras på Citigroups avkastningskurva	e/t	e/t	e/t	Senaste tillgängliga tabellerna

Antaganden fastställs av företaget baserat på aktuariell rådgivning samt företagets erfarenhet inom respektive geografiska område.

Tabellen nedan visar känsligheten för förändringar i betydande aktuariella antaganden för avsättningar för pensioner och liknande förpliktelser.

MSEK		Ökning (+) / minskning (-) i avsättning
Diskonteringsränta - pensionsplaner	ökning med 0,1 procentenhet	-38
	minskning med 0,1 procentenhet	40
Inflation - pensionsplaner	ökning med 0,1 procentenhet	8
	minskning med 0,1 procentenhet	-7
Förväntad livslängd - pensionsplaner	ökning med ett år	71
Sjukvårdskostnader - sjukvårdsplaner	ökning med 1 procentenhet	28 ¹
	minskning med 1 procentenhet	-22 ²

1 Motsvarande effekt på resultaträkningen är en ökning av kostnaderna med 1 MSEK.

2 Motsvarande effekt på resultaträkningen är en minskning av kostnaderna med -1 MSEK.

Känslighetsanalysen har fastställts baserad på möjliga förändringar av respektive antagande som kan inträffa vid rapportperiodens slut, vilket eventuellt inte motsvarar den faktiska förändringen. Känslighetsanalysen baseras vidare på förändring av ett antagande medan övriga antaganden är oförändrade. I realiteten kan dock förändringar av vissa antaganden vara korrelerade.

Samma metod som används för beräkning av avsättningar för pensioner och liknande förpliktelser, det vill säga den så kallade projected unit credit method, används vid upprättande av känslighetsanalysen.

Det har inte skett några förändringar i de metoder och förändringar av antaganden som används för att upprätta känslighetsanalysen jämfört med föregående år.

Risker

Tabellen nedan visar betydande risker som koncernen är exponerad för genom sina förmånsbestämda planer.

Tillgångars volatilitet	Planernas skulder beräknas med användning av en diskonteringsränta som bestäms med referens till avkastningen på företagsobligationer. Om förvaltningstillgångarna ger en lägre avkastning än företagsobligationerna skapas ett underskott. I ett långsiktigt perspektiv väntas egetkapitalinstrument ge en högre avkastning än företagsobligationer men på kort sikt kan avkastningen på koncernens investeringar i egetkapitalinstrument skapa volatilitet.
Förändringar i avkastning på obligationer	En minskning av avkastningen på företagsobligationer skulle öka planernas skulder, men detta skulle delvis motverkas av en ökning på värdet av planernas obligationsinnehav.
Inflationsrisk	Vissa av koncernens pensionskulder är kopplade till inflationen och högre inflation medför högre skulder. Men det faktum att inte alla koncernens pensionsplaner är kopplade till inflationen medför att inflationsrisken blir mindre betydande för koncernen.
Förväntad livslängd	Merparten av planernas skulder avser livslånga förmåner för medlemmarna, så en ökning av förväntad livslängd leder till en ökning av planernas skulder. I vissa länder betalas förmånerna vid pensionering som engångsbelopp och en ökning av förväntad livslängd i dessa länder påverkar därmed inte förpliktelsen.

Not

1

2

3

4

5

6

7

8

9

10

11

12

13

14

15

16

17

18

19

20

21

22

23

24

25

26

27

28

29

30

31

32

33

34

35

36

37

38

39

40

41

42

43

44

45

46

47

48

49

50

51

52

53

54

55

56

57

58

59

60

Not 34 Övriga långfristiga avsättningar

Förändringen i balansräkningen för avsättningar till pensioner och liknande förpliktelser redovisas i not 33. Förändringen i balansräkningen för uppskjutna skatteskulder redovisas i not 16.

31 december 2020

MSEK	Skadereserver	Övriga avsättningar	Summa
Ingående balans	549	170	719
Omklassificering	2	-1	1
Nya/utökade avsättningar	8	43	51
Använda avsättningar	-26	-48	-74
Återföring av ej använda avsättningar	-4	0	-4
Omräkningsdifferenser	-66	-20	-86
Utgående balans	463	144	607

Skadereserver

Ansvarsförsäkringsrelaterade skadereserver avser främst avsättningar för den del av skadebeloppet som belöper på koncernen, det så kallade självbehållet. Skadereserverna omfattar ett stort antal individuella försäkringsfall där vissa fall regleras som en engångsutbetalning medan andra regleras som betalningar över en längre tidsperiod. Det är därmed inte möjligt att ange någon detaljerad information avseende tidpunkter för utflöden från skadereserver.

Övriga avsättningar

Övriga avsättningar avser olika långfristiga poster, som inkluderar avsättningar för tvister. Övriga avsättningar är svåra att utvärdera från ett tidsperspektiv. Det är därmed inte möjligt att ange någon detaljerad information avseende tidpunkter för utflöden från övriga avsättningar.

Not 35 Kortfristiga låneskulder¹

MSEK	2020	2019
Kortfristiga leasingkulder	876	944
Summa kortfristiga leasingkulder	876	944
EMTN Nom 350 MEUR, 2013/2021, Annual 2,625% ²	3 528	-
EMTN Nom 40 MUSD, 2014/2020, FRN Quarterly ²	-	373
EMTN Nom 40 MUSD, 2015/2021, FRN Quarterly ²	327	-
EMTN Nom 40 MUSD, 2015/2021, FRN Quarterly ²	492	-
EMTN Nom 60 MUSD, 2014/2021, FRN Quarterly ²	327	-
Emitterade företagscertifikat ³	-	750
Övriga kortfristiga lån	1	144
Derivatinstrument i kassaflödessäkringar ⁴	3	-
Derivatinstrument i säkring av nettoinvesteringar ⁴	72	9
Övriga derivatinstrument ⁵	11	14
Summa övriga kortfristiga låneskulder	4 761	1 290
Summa kortfristiga låneskulder	5 637	2 234

¹För ytterligare upplysning om finansiella instrument hänvisas till not 7.

²Emitterat av moderbolaget.

³Företagscertifikat är emitterade av moderbolaget inom ramen för det svenska företagscertifikatprogrammet om totalt 5 000 MSEK. Företagscertifikat redovisas till emitterat belopp.

⁴Avser derivat som klassificerats som säkringsinstrument med negativt verkligt värde.

⁵Avser finansiella skulder till verkligt värde och med redovisning via resultaträkningen med negativt verkligt värde.

Not 36 Övriga kortfristiga skulder

MSEK	2020	2019
Personalrelaterade poster ¹	9 136	8 134
Upplupna räntekostnader och finansiella kostnader	200	220
Förutbetalda intäkter	1 000	965
Övriga upplupna kostnader och övriga förutbetalda intäkter	1 631	1 267
Mervärdesskatt	1 385	1 466
Tilläggsköpeskillingar	191	202
Övriga poster	642	682
Summa övriga kortfristiga skulder	14 185	12 936

¹Avser upplupna löner, semesterersättning, sociala avgifter, bonus och liknande poster. Redovisas i förekommande fall netto efter statliga bidrag och stöd.

Not 37 Kortfristiga avsättningar

31 december 2020

MSEK	Skadereserver	Övriga avsättningar	Summa
Ingående balans	595	533	1 128
Omklassificering	-2	1	-1
Nya/utökade avsättningar	342	1 010 ¹	1 352
Använda avsättningar	-223	-620	-843
Återföring av ej använda avsättningar	-9	-31	-40
Omräkningsdifferenser	-69	-26	-95
Utgående balans	634	867	1 501

¹ Förändringen av nya och utökade avsättningar klassificerade under rubriken Övriga avsättningar påverkas huvudsakligen av redovisningen av avsättningar avseende koncernens transformationsprogram och kostnadsbesparingsprogram.

Skadereserver

Ansvarsförsäkringsrelaterade skadereserver avser främst avsättningar för den del av skadebeloppet som belöper på koncernen, det så kallade självbehållet.

Not 38 Ställda säkerheter

MSEK	2020	2019
Pensionsmedel, avgiftsbestämda planer	144	124
Summa ställda säkerheter	144	124

Not 39 Eventualförpliktelser

MSEK	2020	2019
Garantiförbindelser ¹	-	-
Garantiförbindelser avseende avvecklade verksamheter	15	16
Summa eventalförpliktelser	15	16

¹ Garantiförbindelser till förmån för närstående specificeras i not 8.

Utöver de eventalförpliktelser som redovisas i tabellen, föreligger även följande eventalförpliktelser för vilka belopp ej kan fastställas:

Argentina – Utredning om olämpligt beteende

Som kommunicerats i årsredovisningen för 2019 har Securitas, med hjälp av specialiserade oberoende externa rådgivare, genomfört en utredning av potentiellt olämpligt beteende som en följd av information från visselblåsare.

Utredningen visade att vissa individer har bedrivit affärsverksamhet i strid med Securitas kod för Värderingar och Etik. Utredningen pekar på ett antal olika brister i regelflechter, inklusive intressekonflikter och otillbörliga leverantörs- och andra affärsrelationer. Disciplinära åtgärder, inklusive avskedanden, har vidtagits där så varit lämpligt och Securitas överväger att vidta ytterligare legala åtgärder.

Securitas samarbetar proaktivt med relevanta myndigheter för att säkerställa att Securitas fullgör sina skyldigheter som ett ansvarsfullt företag.

Detta inkluderar en korrigerig av historisk inkomstskatt och mervärdesskatt genom en inbetalning av skatt och ränta. I början av 2020 gjordes en skatteinbetalning på 139 MSEK till den lokala skattemyndigheten i Argentina. Skatteinbetalningen täcktes av existerande reserver. Koncernen bedömer att effekterna av dessa händelser i Argentina inte kommer ha någon väsentlig inverkan på koncernens resultat eller finansiella ställning.

Belgien – Konkurrensmyndigheten genomför utredning

Som kommunicerats i delårsrapporten för januari–juni 2020, känner Securitas till att konkurrensmyndigheterna genomför utredningar i säkerhetsbranschen i Belgien och samarbetar fullt ut. Koncernen bedömer att utredningen inte kommer att ha någon väsentlig påverkan på resultatet eller den finansiella ställningen för koncernen.

Brasilien – Estrela Azul

I samband med Securitas strävan att expandera verksamheten i Latinamerika ingick Securitas under 2005 ett avtal avseende ett eventuellt förvärv av ett bevakningsföretag i Brasilien, Estrela Azul (EA Gruppen). Myndighetstillstånden tog mycket längre tid att erhålla än förväntat och under tiden försämrades den finansiella ställningen avsevärt i målbolagsgruppen. På grund av försämringen av den finansiella ställningen i gruppen utnyttjade Securitas i december 2006 sin rätt att inte fullfölja affären.

Bolagen inom EA Gruppen ansökte år 2007 om skydd från borgenärer i enlighet med brasiliansk lag om rättslig rekonstruktion. Bolagen inom gruppen försattes i konkurs under 2009 och rekonstruktionsförfarandet har ersatts av ett konkursförfarande. Konkursförfarandet fortgår i konkursdomstol och leds av en "konkursförvaltare". Olika försök av konkursförvaltaren att utvidga Securitas ansvar i konkursen har kraftigt bestridits.

EA Gruppens konkursbo har framställt krav mot Securitas under konkursförfarandet i försök att expandera ansvaret för konkursen och fordringarna i densamma till Securitas. Konkursboet har inte kvantifierat dessa krav. Förfarandena rör sig långsamt genom det brasilianska rättssystemet.

EA Gruppens konkursbo har också i civildomstol framfört ett krav om 314 MBRL, vilket per den 31 december 2020 motsvarade 499 MSEK, mot Securitas, där man hävdar att Securitas bär ansvar för företagets obestånd. Securitas bestrider allt ansvar för detta krav. Försvaret i tvisten har anförtratts av Brasiliens ledande advokatbyråer. I en dom meddelad av första instans i Brasilien har anspråket ogillats till alla delar. Konkursboet har överklagat domen till den brasilianska hovrätten och denna domstol beslutade på formella grunder att ogiltigförklara domen och återförvisade målet till första instans för ny handläggning (och ny bevisning). Målet rör sig långsamt genom det brasilianska rättssystemet och Securitas vidhåller sina tidigare ståndpunkter till kraven.

Vidare har ett flertal tidigare anställda i EA Gruppen stämt Securitas och andra parter i arbetsdomstol och ställt krav om bland annat utebliven lön och andra ersättningar. Antalet arbetsrättsliga tvister gentemot Securitas fortsatte att minska och de yrkade beloppen är genomsnittligt sett relativt låga. Securitas bestrider allt ansvar för sådana arbetsrättsliga krav.

Spanien – Skatterevision

Den spanska skattemyndigheten har, i samband med revisioner av Securitas Spanien, ifrågasatt vissa räntebetalningar under 2009, 2012 samt 2014 och beslutat att underkänna ränteavdrag gjorda under inkomståren 2003–2005, 2006–2007 respektive 2008–2009. Åren 2003–2005 är avgjorda av Högsta Domstolen och skatten betald under 2016. För åren 2006–2007 har Securitas under 2018 begärt prövningstillstånd att överklaga till Högsta Domstolen, men ännu inte fått något besked. Åren 2008–2009 har avgjorts i domstol vilket Securitas har accepterat, enligt nedan.

Not
1
2
3
4
5
6
7
8
9
10
11
12
13
14
15
16
17
18
19
20
21
22
23
24
25
26
27
28
29
30
31
32
33
34
35
36
37
38
39
40
41
42
43
44
45
46
47
48
49
50
51
52
53
54
55
56
57
58
59
60

Den spanska högsta domstolen meddelade 2016 sin dom avseende åren 2003–2005, innebärande att åren 2003–2004 dömdes som preskriberade, medan huvuddelen av ränteavdragen för 2005 underkändes.

Domstolen i andra instans, Audiencia Nacional, meddelade i juni 2017 en negativ dom avseende åren 2006–2007, innebärande att alla ränteavdrag nekades, delvis i strid mot 2016 års dom av Högsta Domstolen avseende samma sakfråga för åren 2003–2005. Detta var också i strid med domstolen Tribunal Económico Administrativo Central's dom i första instans avseende åren 2008–2009, vilken Securitas har accepterat.

Om besluten avseende nekade ränteavdrag slutgiltigt fastställs av spanska domstolar för år 2006–2007, kommer den spanska skattemyndighetens beslut, tillsammans med den accepterade domen avseende 2008–2009, att resultera i en skatt på 29,5 MEUR, motsvarande 297 MSEK inklusive ränta beräknad till och med 31 december 2020 (per den 31 december 2019 bedömdes denna exponering att uppgå till 28,8 MEUR, då motsvarande 300 MSEK). Det finns ingen ytterligare exponering för liknande nekade ränteavdrag efter inkomståret 2009, då koncernen justerade kapitaliseringen av Securitas Spanien under 2009 för att undvika framtida ifrågasättanden av ränteavdrag.

Den spanska skattemyndigheten beslöt vidare, i samband med en revision av Securitas Spanien under 2013, att underkänna en skattefri fission av det spanska Systems-bolaget, i samband med Securitas AB:s utdelning av aktierna i Securitas Systems AB till aktieägarna för noteringen på Stockholmsbörsen under 2006. Domstolen i andra instans, Audiencia Nacional, meddelade i juni 2017 en negativ dom, vilken Securitas överklagade till Högsta Domstolen i maj 2018, vilken ännu inte meddelat någon dom.

Om Audiencia Nacional's beslut slutgiltigt fastställs av spanska Högsta domstolen kommer den spanska skattemyndighetens beslut avseende fissionen att resultera i en skatt på 22,3 MEUR, motsvarande 224 MSEK inklusive ränta, beräknat till och med 31 december 2020 (per den 31 december 2019 bedömdes denna exponering att uppgå till 21,7 MEUR, vilket då motsvarade 226 MSEK).

Skattemyndigheten beslöt även under 2014 att underkänna ett avdrag för en valutarelaterad likvidationsförlust under inkomståret 2010, vilken hänför sig till ett bolag som förvärvades 2004. Domstolen i första instans, Tribunal Económico Administrativo Central, meddelade 2017 en negativ dom, i strid med Högsta domstolens dom 2016, avseende grunden för att underkänna avdraget. Securitas har överklagat målet 2017 till den nationella domstolen Audiencia Nacional.

Om beslutet avseende den valutarelaterade likvidationsförlusten slutgiltigt fastställs av spansk domstol kommer den spanska skattemyndighetens beslut att resultera i en skatt på 18,8 MEUR, motsvarande 189 MSEK inklusive ränta beräknat till och med 31 december 2020 (per den 31 december 2019

bedömdes denna exponering att uppgå till 18,3 MEUR, vilket då motsvarade 191 MSEK).

Under förutsättning att domstolarna kommer att besluta i Securitas mål i enlighet med högsta domstolens dom under 2016 så förväntas exponeringen avseende den valutarelaterade likvidationsförlusten för inkomståret 2010 att bortfalla.

Securitas anser sig ha agerat i enlighet med tillämplig lagstiftning och kommer att försvara sin ståndpunkt i domstol. Skattebesluten skapar dock en viss osäkerhet och det kan ta flera år innan alla slutliga domar har erhållits.

Spanien – Mutua

Securitas i Spanien har mottagit ett krav på 6,3 MEUR från socialförsäkringsmyndigheterna relaterat till påstått mottagna tjänster från Mutua Universal under perioden 1998 till 2007. Myndigheten ifrågasätter huruvida dessa tjänster, om så var fallet, var tillåtna att utföras enligt gällande lagstiftning. Detta är en konsekvens av en rättsprocess mot några av Mutua Universal tidigare anställda. Securitas påverkas, tillsammans med över 2 000 andra bolag, såsom en indirekt mottagare av dessa tjänster. Securitas är övertygat att det har agerat i enlighet med gällande lagstiftning.

Övriga rättsliga förfaranden

Under åren har Securitas gjort ett antal förvärv i olika länder. Till följd av sådana förvärv har vissa eventalförpliktelser hänförliga till de förvärvade verksamheterna övertagits. Risker förenade med sådana eventalförpliktelser täcks av kontraktensliga garantiförpliktelser, försäkring eller erforderliga reserver.

Företag inom koncernen är även inblandade i flera förfaranden, andra rättsliga processer och skatterevisioner som uppkommit i verksamheten. Eventuell skadeståndsskyldighet och andra kostnader i samband med sådana rättsliga förfaranden bedöms inte väsentligen påverka koncernens affärsverksamhet eller finansiella ställning.

Not 40

Finansiell femårsöversikt¹

MSEK	2016	2017	2018	2019 ²	2020
RESULTAT					
• Total försäljning	88 162	92 197	101 467	110 899	107 954
varav förvärv	3 136	718	1 760	1 339	1 312
• <i>Förvärvad försäljningstillväxt, %</i>	4	1	2	1	1
• <i>Organisk försäljningstillväxt, %</i>	7	5	6	4	0
• <i>Valutajusterad försäljningstillväxt, %</i>	11	5	8	6	1
Rörelseresultat före avskrivningar	4 554	4 697	5 304	5 738	4 892
• <i>Rörelsemarginal, %</i>	5,2	5,1	5,2	5,2	4,5
Avskrivningar och nedskrivningar på förvärvsrelaterade immateriella tillgångar	-288	-255	-260	-271	-286
Förvärvsrelaterade kostnader	-113	-48	-120	-62	-137
Jämförelsestörande poster	-	-	-455	-209	-640
Finansiella intäkter och kostnader	-389	-376	-441	-578	-500
• Resultat före skatt	3 764	4 018	4 028	4 618	3 329
Skatt	-1 118	-1 267	-1 007	-1 256	-913
Årets resultat	2 646	2 751	3 021	3 362	2 416
- varav hänförligt till innehav utan bestämmande inflytande	4	2	5	5	-3
Genomsnittligt antal aktier efter utspädning (tusental)	365 059	365 059	365 059	364 993	364 933
• Vinst per aktie efter utspädning (SEK)	7,24	7,53	8,26	9,20	6,63
KASSAFLÖDE					
Rörelseresultat före avskrivningar	4 554	4 697	5 304	5 738	4 892
Investeringar i anläggningstillgångar	-1 659	-1 808	-2 188	-3 010	-2 787
Återföring av avskrivningar	1 229	1 445	1 693	2 690	2 690
Förändring av kundfordringar	-1 039	-449	-1 575	-239	123
Förändring av övrigt operativt sysselsatt kapital	-46	-48	-62	-277	2 289
Rörelsens kassaflöde	3 039	3 837	3 172	4 902	7 207
• <i>i % av rörelseresultat före avskrivningar</i>	67	82	60	85	147
Betalda finansiella intäkter och kostnader	-301	-425	-432	-443	-401
Betald inkomstskatt	-1 017	-1 122	-856	-1 191	-862
• Fritt kassaflöde	1 721	2 290	1 884	3 268	5 944
<i>i % av justerat resultat</i>	52	68	48	83	178
<i>Fritt kassaflöde per aktie</i>	4,7	6,3	5,2	9,0	16,3
Kassaflöde från investeringsverksamheten, förvärv och avyttringar	-3 566	-304	-1 755	-574	-1 801
Kassaflöde från jämförelsestörande poster	-17	-	-117	-303	-405
Kassaflöde från finansieringsverksamheten	2 146	-743	-376	-1 699	-2 762
Årets kassaflöde	284	1 243	-364	692	976
Räntebärande nettoskuld vid årets början	-9 863	-13 431	-12 333	-14 513	-17 541
Förändring av leasingskulder	-92	28	-31	-3 332	-139
Förändring av lån	-3 332	-654	-1 053	93	1 010
Omvärdering av finansiella instrument	23	-29	26	60	17
Omräkningsdifferenser på räntebärande nettoskuld	-451	510	-758	-541	1 342
Räntebärande nettoskuld vid årets slut	-13 431	-12 333	-14 513	-17 541	-14 335

Not

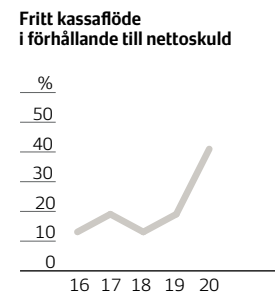
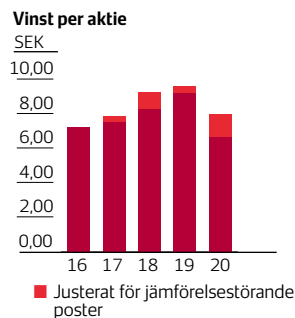
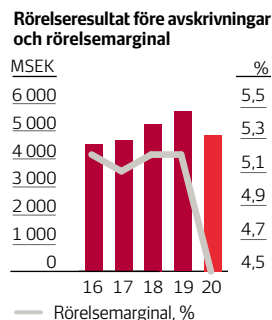
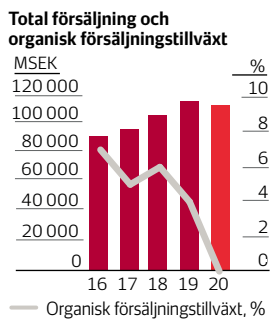
1
2
3
4
5
6
7
8
9
10
11
12
13
14
15
16
17
18
19
20
21
22
23
24
25
26
27
28
29
30
31
32
33
34
35
36
37
38
39
40
41
42
43
44
45
46
47
48
49
50
51
52
53
54
55
56
57
58
59
60

MSEK	2016	2017	2018	2019 ²	2020
SYSSELSATT KAPITAL OCH FINANSIERING					
Anläggningstillgångar exklusive förvärvsrelaterade poster	4 634	5 384	5 987	9 729	9 138
Kundfordringar	13 353	13 349	15 604	16 120	14 695
Övrigt operativt sysselsatt kapital	-11 203	-11 173	-12 392	-12 749	-14 940
Operativt sysselsatt kapital	6 784	7 560	9 199	13 100	8 893
• i % av total försäljning	8	8	9	12	8
Goodwill	19 380	18 719	21 061	22 157	21 414
Förvärvsrelaterade immateriella tillgångar	1 356	1 173	1 458	1 563	1 424
Andelar i intressebolag	419	420	452	320	311
Sysselsatt kapital	27 939	27 872	32 170	37 140	32 042
• Avkastning på sysselsatt kapital, %	16	17	15	15	13
Nettoskuld	-13 431	-12 333	-14 513	-17 541	-14 335
Nettoskultsättningsgrad, ggr	0,93	0,79	0,82	0,89	0,81
Nettoskuld i relation till EBITDA-kvoten	2,4	2,0	2,3	2,2	2,1
Räntetäckningsgrad, ggr	11,1	11,8	10,7	9,4	9,1
• Fritt kassaflöde i förhållande till nettoskuld	0,13	0,19	0,13	0,19	0,41
Eget kapital hänförligt till moderbolagets aktieägare	14 487	15 518	17 632	19 569	17 697
Innehav utan bestämmande inflytande	21	21	25	30	10
Eget kapital per aktie	40	43	48	54	48
Avkastning på eget kapital, %	20	18	18	18	13
Soliditet, %	30	31	32	32	30
Finansiering av sysselsatt kapital	27 939	27 872	32 170	37 140	32 042

1 För definitioner och beräkning av nyckeltal hänvisas till not 3.

2 Securitas införde IFRS 16 Leasingavtal 2019. Som en följd av detta är vissa rader i koncernens finansiella rapporter samt nyckeltal inte jämförbara med föregående år.

• Koncernens nyckeltal enligt Securitas finansiella modell. Se sidorna 66–67.



Moderbolagets resultaträkning

MSEK	Not	2020	2019
Licensintäkter och övriga intäkter	43	1 233	1 449
Bruttoresultat		1 233	1 449
Administrationskostnader	45,46	-988	-1 034
Övriga rörelseintäkter	45	39	34
Rörelseresultat		284	449
Resultat från finansiella investeringar			
Utdelning	43	2 942	1 980
Ränteintäkter	43	253	612
Räntekostnader	43	-388	-443
Övriga finansiella intäkter och kostnader, netto	47	-1 740	60
Summa finansiella intäkter och kostnader		1 067	2 209
Resultat efter finansiella poster		1 351	2 658
Bokslutsdispositioner			
Erhållna koncernbidrag	43	346	340
Lämnade koncernbidrag	43	-381	-212
Avskrivningar utöver plan	56	1	1
Avsättning till periodiseringsfond	56	-37	-234
Summa bokslutsdispositioner		-71	-105
Resultat före skatt		1 280	2 553
Aktuell skattekostnad	48	-32	-151
Uppskjuten skattekostnad	48	182	-38
Årets resultat		1 430	2 364

Moderbolagets rapport över totalresultat

MSEK	Not	2020	2019
Årets resultat		1 430	2 364
Övrigt totalresultat			
Poster som senare kan omföras till resultaträkningen			
Kassaflödessäkringar efter skatt	44	-22	36
Säkringskostnader efter skatt	44	34	12
Summa poster som senare kan omföras till resultaträkningen		12	48
Övrigt totalresultat	48	12	48
Årets totalresultat		1 442	2 412

Moderbolagets kassaflödesanalys

MSEK	Not	2020	2019
Den löpande verksamheten			
Rörelseresultat		284	449
Återföring av avskrivningar	49,50	5	2
Erhållna finansiella intäkter		2 567	2 602
Betalda finansiella kostnader		-422	-451
Betald inkomstskatt		-138	-210
Förändring av övrigt operativt sysselsatt kapital		117	169
Kassaflöde från den löpande verksamheten		2 413	2 561
Investeringsverksamheten			
Investeringar i och avyttringar av anläggningstillgångar	49,50	0	98
Andelar i dotterbolag	51	-1 054	-2 633
Kassaflöde från investeringsverksamheten		-1 054	-2 535
Finansieringsverksamheten			
Lämnad utdelning		-1 752	-1 606
Upptagna obligationslån		-	1 445
Inlösen av obligationslån		-341	-792
Upptagna företagscertifikat		3 115	5 098
Inlösen av företagscertifikat		-3 870	-5 300
Förändring av övrig räntebärande nettoskuld exklusive likvida medel		44	1 399
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		-2 804	244
Årets kassaflöde		-1 445	270
Likvida medel vid årets början		1 596	1 326
Likvida medel vid årets slut	54	151	1 596

Moderbolagets balansräkning

MSEK	Not	2020	2019
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
Immateriella tillgångar	49	21	29
Maskiner och inventarier	50	5	5
Andelar i dotterbolag	51	44 233	43 911
Andelar i intressebolag	52	112	112
Räntebärande finansiella anläggningstillgångar	44	1 133	1 375
Uppskjutna skattefordringar	48	56	27
Övriga långfristiga fordringar		262	698
Summa anläggningstillgångar		45 822	46 157
Omsättningstillgångar			
Kortfristiga fordringar hos dotterbolag		401	385
Räntebärande kortfristiga fordringar hos dotterbolag	44	3 310	3 692
Övriga kortfristiga fordringar		13	109
Aktuella skattefordringar		150	152
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	53	7	8
Övriga räntebärande omsättningstillgångar	44	20	2
Kassa och bank	54	151	1 596
Summa omsättningstillgångar		4 052	5 944
SUMMA TILLGÅNGAR		49 874	52 101
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Eget kapital			
Bundet eget kapital			
Aktiekapital		365	365
Reservfond		7 363	7 363
Fond för utvecklingsutgifter		2	9
Summa bundet eget kapital		7 730	7 737
Fritt eget kapital			
Säkringsreserv		75	63
Balanserat resultat		19 764	19 112
Årets resultat		1 430	2 364
Summa fritt eget kapital		21 269	21 539
Summa eget kapital	55	28 999	29 276
Obeskattade reserver	56	723	687
Långfristiga skulder			
Långfristiga låneskulder	44	11 679	17 189
Övriga långfristiga skulder		169	146
Uppskjutna skatteskulder		-	150
Summa långfristiga skulder	57	11 848	17 485
Kortfristiga skulder			
Kortfristiga skulder till dotterbolag		620	638
Räntebärande kortfristiga skulder till dotterbolag	44	1 987	2 149
Koncernbankkontokrediter		605	206
Övriga kortfristiga låneskulder	44	4 752	1 137
Leverantörsskulder		17	15
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	58	255	283
Aktuella skatteskulder		51	218
Övriga kortfristiga skulder		17	7
Summa kortfristiga skulder		8 304	4 653
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		49 874	52 101

Moderbolagets rapport över förändringar i eget kapital

MSEK	Aktiekapital ¹	Reservfond	Fond för utvecklingsutgifter	Säkringsreserv	Balanserat resultat och årets resultat	Summa eget kapital
Ingående balans 2019	365	7 363	69	15	20 687	28 499
Årets resultat	-	-	-	-	2 364	2 364
Övrigt totalresultat						
Poster som senare kan omföras till resultaträkningen						
Kassaflödessäkringar efter skatt ²	-	-	-	36	-	36
Säkringskostnader efter skatt ²	-	-	-	12	-	12
Summa poster som senare kan omföras till resultaträkningen	-	-	-	48	-	48
Övrigt totalresultat	-	-	-	48	-	48
Årets totalresultat	-	-	-	48	2 364	2 412
Aktierelaterade incitamentsprogram ¹	-	-	-	-	-29	-29
Lämnad utdelning till aktieägare i moderbolaget	-	-	-	-	-1 606	-1 606
Avsättning till fond för utvecklingsutgifter	-	-	1	-	-1	-
Återföring från fond för utvecklingsutgifter	-	-	-61	-	61	-
Utgående balans 2019	365	7 363	9	63	21 476	29 276
Ingående balans 2020	365	7 363	9	63	21 476	29 276
Årets resultat	-	-	-	-	1 430	1 430
Övrigt totalresultat						
Poster som senare kan omföras till resultaträkningen						
Kassaflödessäkringar efter skatt ²	-	-	-	-22	-	-22
Säkringskostnader efter skatt ²	-	-	-	34	-	34
Summa poster som senare kan omföras till resultaträkningen	-	-	-	12	-	12
Övrigt totalresultat	-	-	-	12	-	12
Årets totalresultat	-	-	-	12	1 430	1 442
Aktierelaterade incitamentsprogram ¹	-	-	-	-	33	33
Lämnad utdelning till aktieägare i moderbolaget	-	-	-	-	-1 752	-1 752
Avsättning till fond för utvecklingsutgifter	-	-	0	-	0	-
Återföring från fond för utvecklingsutgifter	-	-	-7	-	7	-
Utgående balans 2020	365	7 363	2	75	21 194	28 999

1 Ytterligare information finns i not 55.

2 Specifikation finns i not 44, tabellen omvärdering av finansiella instrument, samt i not 48.

Noter

Not 41 Redovisningsprinciper

Moderbolagets finansiella rapporter är upprättade i enlighet med Årsredovisningslagen och RFR 2 Redovisning för juridiska personer. Moderbolaget tillämpar därmed samma redovisningsprinciper som koncernen, som beskrivs i not 2, där så är tillämpligt och utom i de fall som anges nedan. De avvikelser som förekommer mellan moderbolagets och koncernens redovisningsprinciper föranleds av begränsningar i möjligheterna att tillämpa IFRS i moderbolaget till följd av Årsredovisningslagen och Tryggandelagen samt av de valmöjligheter som framgår av reglerna i RFR 2 avseende IFRS i moderbolaget.

RFR 2: IFRS 3 Rörelseförvärv

Vid rörelseförvärv beräknar moderbolaget anskaffningsvärdet som summan av de på transaktionsdagen verkliga värdena för erlagda tillgångar, uppkomna eller övertagna skulder samt alla utgifter som är direkt hänförliga till rörelseförvärvet. Villkorade köpeskillningar redovisas som en del av anskaffningsvärdet om det är sannolikt att de kommer att utfalla. Anskaffningsvärdet justeras i efterföljande perioder om det visar sig att den initiala bedömningen behöver revideras.

RFR 2: IFRS 9 Finansiella instrument

Moderbolaget tillämpar IFRS 9 med undantag av redovisning av finansiella garantiavtal hänförliga till dotterbolag. I övrigt hänvisas till de redovisningsprinciper som koncernen tillämpar för finansiella instrument i not 2.

RFR 2: IFRS 15 Intäkter

Anticiperad utdelning från ett dotterbolag intäktsredovisas i moderbolaget i enlighet med RFR 2 i det fall moderbolaget har rätt att ensamt besluta om storleken på dotterbolagets utdelning. Moderbolaget måste dessutom ha säkerställt att utdelningen inte överstiger dotterbolagets utdelningskapacitet. Utdelning från ett dotterbolag som inte har anteciperats redovisas på kontantbasis.

RFR 2: IFRS 16 Leasingavtal

Moderbolaget tillämpar inte IFRS 16. Följaktligen redovisas leasingavtal där moderbolaget är leasetagare som rörelsekostnad i resultaträkningen linjärt över leasingperioden. Det finns inga leasingavtal där moderbolaget är lease-givare.

RFR 2: IAS 19 Ersättningar till anställda

Redovisning av förmånsbestämda planer enligt Tryggandelagen leder till en annan redovisning i moderbolaget än i koncernen. Denna skillnad har ingen materiell påverkan på ersättningar till anställda i moderbolaget. Pensionslösningar finns antingen inom ramen för ITP-planen försäkrad via Alecta, vilken beskrivs i not 33, eller utgörs i allt väsentligt av andra avgiftsbestämda pensionsplaner.

RFR 2: IAS 21 Effekter av ändrade valutakurser

Valutakursdifferenser som uppstår avseende en monetär post som utgör en del av moderbolagets nettoinvestering i ett utländskt dotterbolag redovisas i moderbolagets resultaträkning i enlighet med RFR 2.

RFR 2: IAS 27 Koncernredovisning och separata finansiella rapporter

Moderbolaget tillämpar alternativregeln i RFR 2: IAS 27 avseende koncernbidrag, vilket innebär att såväl erhållna som lämnade koncernbidrag redovisas som bokslutsdispositioner i resultaträkningen.

Andelar i dotterbolag

Andelar i dotterbolag redovisas initialt till anskaffningsvärde med efterföljande justeringar för aktieägartillskott, nedskrivningar och omvärderingar av tilläggsköpeskillningar. Andelar i dotterbolag prövas för nedskrivning när det har inträffat händelser eller när det finns omständigheter som tyder på att det bokförda värdet är högre än återvinningsvärdet.

Securitas aktierelaterade incitamentsprogram

Utöver koncernens redovisningsprinciper för aktierelaterade ersättningar (IFRS 2) som framgår av not 2 Redovisningsprinciper har följande tillämpning skett i moderbolagets räkenskaper. Moderbolaget har till säkerhet för leverans av aktier i enlighet med Securitas kortfristiga aktierelaterade incitamentsprogram tecknat ett swapavtal med tredje part för inköp av aktier.

Till den del aktier enligt swapavtalet är föremål för leverans till medarbetare i andra koncernbolag än moderbolaget har en skuld gentemot koncernbolag redovisats i moderbolagets räkenskaper. Denna skuld är värderad till det åtagande Securitas AB har till dotterbolagen att leverera aktier, det vill säga antalet aktier att leverera enligt swapavtalet till senaste betalkurs för Securitas AB:s B-aktie. Sociala avgifter beräknas på marknadsvärdet av de aktier som potentiellt kommer att tilldelas. Fluktuationer i aktiekursen för dessa aktier medför därmed förändringar av sociala avgifter som påverkar moderbolagets och koncernens resultat.

Detta är den enda påverkan på moderbolagets och koncernens resultat till följd av fluktuationer i aktiekursen för de aktier som potentiellt kommer att tilldelas. Detta innebär att en eventuell minskning eller ökning av skuld till koncernbolag ej har redovisats i moderbolagets resultaträkning.

Not 42 Händelser efter balansdagen

Godkännande av årsredovisningen och koncernredovisningen för 2020

Denna årsredovisning och koncernredovisning har den 18 mars 2021 godkänts av styrelsen samt VD och koncernchefen för Securitas AB.

Övriga väsentliga händelser efter balansdagen

Securitas emitterade ett 7-årigt obligationslån på 350 MEUR den 12 februari 2021. Likviddag var den 22 februari 2021.

I syfte att säkra aktiedelen av Securitas kortfristiga aktierelaterade incitamentsprogram 2020 ingick Securitas AB ett swapavtal med tredje part i början av mars 2021.

Inga övriga väsentliga händelser med påverkan på den finansiella rapporteringen har ägt rum efter balansdagen.

Not 43 Transaktioner med närstående

Prissättning vid transaktioner mellan moderbolag och dotterbolag sker med beaktande av affärsmässiga principer.

Moderbolagets transaktioner med närstående omfattar

MSEK	2020	2019
Licensintäkter från dotterbolag	1 219	1 434
Övriga intäkter från dotterbolag	14	15
Utdelningar från dotterbolag	2 942	1 980
Ränteintäkter från dotterbolag	249	602
Räntekostnader till dotterbolag	-27	-53
Erhållna koncernbidrag från dotterbolag	346	340
Lämnade koncernbidrag till dotterbolag	-381	-212
Garantiförbindelser utfärdade till förmån för dotterbolag	2 325	2 424

Not 44 Finansiell riskhantering

Moderbolaget tillämpar, som framgår av not 41, IFRS 9 Finansiella instrument. För ytterligare information om finansiella risker vilka är tillämpliga även för moderbolaget hänvisas till koncernens not 2 och not 7.

Likviditetsrapport per den 31 december 2020 och 2019

MSEK	Summa	<1 år	Mellan 1 år och < 3 år	Mellan 3 år och 5 år	> 5 år
31 december 2020					
Lån	-17 253	-5 573	-3 746	-7 934	-
Utflyden avseende derivat	-13 331	-9 283	-2 607	-1 441	-
Leverantörsskulder	-17	-17	-	-	-
Summa utflyden¹	-30 601	-14 873	-6 353	-9 375	-
Placeringar	3 625	3 427	5	12	181
Inflyden avseende derivat	13 664	9 210	2 967	1 487	-
Summa inflyden¹	17 289	12 637	2 972	1 499	181
Nettokassaflyden, totalt²	-13 312	-2 236	-3 381	-7 876	181
31 december 2019					
Lån	-19 441	-1 928	-9 030	-5 315	-3 168
Utflyden avseende derivat	-13 941	-9 070	-3 141	-65	-1 665
Leverantörsskulder	-15	-15	-	-	-
Summa utflyden¹	-33 397	-11 013	-12 171	-5 380	-4 833
Placeringar	5 216	5 187	3	8	18
Inflyden avseende derivat	13 754	9 046	3 136	66	1 506
Summa inflyden¹	18 970	14 233	3 139	74	1 524
Nettokassaflyden, totalt²	-14 427	3 220	-9 032	-5 306	-3 309

1 Avser bruttoreglade kassaflyden exklusive kassa och bank.

2 Kassaflyden från rörlig ränta har uppskattats genom användning av tillämplig avkastningskurva per balansdagen.

Säkringsreserv per den 31 december 2020 och 2019

MSEK	Reserv för säkringskostnader	Räntekassaflydes-säkringar	Valutakassaflydes-säkringar	Summa före skatt	Uppskjuten skatt	Summa efter skatt
Ingående balans 1 januari 2020	-40	-2	122	80	-17	63
Förändring i verkligt värde på säkringsinstrument redovisade i övrigt totalresultat	44	3	-205	-158	33	-125
Omklassificerat från övrigt totalresultat till resultaträkningen	-	-5	179	174	-37	137
Utgående balans 31 december 2020	4	-4	96	96	-21	75
Ingående balans 1 januari 2019	-56	10	65	19	-4	15
Förändring i verkligt värde på säkringsinstrument redovisade i övrigt totalresultat	16	-18	117	115	-25	90
Omklassificerat från övrigt totalresultat till resultaträkningen	-	6	-60	-54	12	-42
Utgående balans 31 december 2019	-40	-2	122	80	-17	63

Omvärdering av finansiella instrument

MSEK	2020	2019
Redovisat i resultaträkningen		
Verkligt värde justering av den säkrade posten i säkringar av verkligt värde	391	350
Verkligt värde justering av säkringsinstrumentet i säkringar av verkligt värde	-391	-350
Övriga finansiella intäkter och kostnader ^{1,2}	3	-6
Uppskjuten skatt	-	-
Påverkan på årets resultat	3	-6
Redovisat via säkringsreserv i övrigt totalresultat		
Överföring till reserv för kassaflödessäkringar före skatt	-202	99
Överföring till reserv för säkringskostnader före skatt	44	16
Uppskjuten skatt på överföring till säkringsreserv	33	-25
Överföring till säkringsreserv efter skatt	-125	90
Överföring till resultaträkningen före skatt	174	-54
Uppskjuten skatt på överföring till resultaträkningen	-37	12
Överföring till resultaträkningen efter skatt	137	-42
Förändring av reserv för kassaflödessäkringar före skatt	-28	45
Förändring av reserv för säkringskostnader före skatt	44	16
Total förändring av säkringsreserv före skatt³	16	61
Uppskjuten skatt på total förändring av säkringsreserv ³	-4	-13
Total förändring av säkringsreserv efter skatt	12	48
Total påverkan på eget kapital enligt specifikationen ovan		
Total omvärdering före skatt ⁴	19	55
Uppskjuten skatt på total omvärdering ⁴	-4	-13
Total omvärdering efter skatt	15	42

1 Avser finansiella tillgångar och finansiella skulder till verkligt värde med redovisning via resultaträkningen.

2 Det fanns ingen materiell ineffektivitet i säkringar av verkligt värde eller kassaflödessäkringar.

3 Total överföring till säkringsreserv och överföring till resultaträkningen från säkringsreserv.

4 Total omvärdering och uppskjuten skatt redovisad via resultaträkningen och via övrigt totalresultat.

Derivatinstrument i balansräkningen

MSEK	2020	2019
Räntebärande finansiella anläggningstillgångar		
Säkringar av verkligt värde	103	-116
Kassaflödessäkringar	235	356
Övriga innehav av derivatinstrument ¹	14	-27
Summa derivat inkluderade i räntebärande finansiella anläggningstillgångar	352	213
Räntebärande kortfristiga fordringar hos dotterbolag		
Övriga innehav av derivatinstrument	2	1
Summa derivat inkluderade i räntebärande kortfristiga fordringar hos dotterbolag	2	1
Övriga räntebärande omsättningstillgångar		
Säkringar av verkligt värde	10	-
Övriga innehav av derivatinstrument	10	2
Summa derivat inkluderade i övriga räntebärande omsättningstillgångar	20	2
Långfristiga låneskulder		
Säkringar av verkligt värde	125	288
Kassaflödessäkringar	-52	-117
Övriga innehav av derivatinstrument ²	11	13
Summa derivat inkluderade i långfristiga låneskulder	84	184
Övriga kortfristiga låneskulder		
Kassaflödessäkringar	3	-
Övriga innehav av derivatinstrument	76	15
Summa derivat inkluderade i övriga kortfristiga låneskulder	79	15

1 Valutaränteswappar delas in i olika komponenter, varav vissa delar är negativa när det totala verkliga värdet är positivt.

2 Valutaränteswappar delas in i olika komponenter, varav vissa delar är positiva när det totala verkliga värdet är negativt.

Verkligt värde – hierarki per den 31 december 2020 och 2019

	Noterade marknadspriser		Värderingstekniker som använder observerbar marknadsdata		Värderingstekniker som använder icke observerbar marknadsdata		Summa	
	2020	2019	2020	2019	2020	2019	2020	2019
MSEK								
Finansiella tillgångar till verkligt värde som redovisas via resultaträkningen	-	-	12	3	-	-	12	3
Finansiella skulder till verkligt värde som redovisas via resultaträkningen	-	-	-76	-15	-	-	-76	-15
Derivat som klassificeras som säkringsinstrument med positivt verkligt värde	-	-	362	213	-	-	362	213
Derivat som klassificeras som säkringsinstrument med negativt verkligt värde	-	-	-87	-184	-	-	-87	-184

Skulder från finansieringsverksamheten 2020 och 2019

MSEK	Ingående balans 1 jan	Kassaflöde ¹	Icke-kassaflödespåverkande förändringar			Utgående balans 31 dec
			Omklassificering	Övriga förändringar	Omräkningsdifferenser	
2020						
Långfristiga låneskulder	17 189	170	-4 666	-100	-914	11 679
Kortfristiga låneskulder	3 492	-633	4 666	65	-246	7 344
Derivat tillgångar vilka innehas för säkring av externa låneskulder	-638	-	-	244	-	-394
Summa	20 043	-463	-	209	-1 160	18 629
2019						
Långfristiga låneskulder	15 818	1 490	-373	68	186	17 189
Kortfristiga låneskulder	5 068	-2 086	373	-22	159	3 492
Derivat tillgångar vilka innehas för säkring av externa låneskulder	-516	-	-	-122	-	-638
Summa	20 370	-596	-	-76	345	20 043

¹ Exklusive övriga derivatinstrument och lämnad utdelning till aktieägare i moderbolaget, som ingår i kassaflöde från finansieringsverksamheten i koncernens kassaflödesanalys.

Not 45

Administrationskostnader och övriga rörelseintäkter

Administrationskostnader

Revisionsarvoden och kostnadsersättningar

MSEK	2020	2019
PwC		
Revisionsuppdrag	9	9
Revisionsverksamhet utöver revisionsuppdraget	1	2
Skatterådgivning	3	1
Övriga tjänster ¹	1	2
Summa¹	14	14

¹ Totala revisionsarvoden och kostnadsersättningar till PwC uppgår till 14 MSEK varav 0 MSEK ej avser PwC Sverige, inkluderat i Övriga tjänster.

I revisionsverksamhet utöver revisionsuppdraget ingår huvudsakligen översiktlig granskning av delårsrapporten för det andra kvartalet samt besök i länder utöver den överenskomna revisionsplanen för genomgång av finansiell rapportering och intern kontroll. Skatterådgivning omfattar främst arbete med deklaration, transfer pricing samt frågor avseende efterlevnad av skattelagstiftning. Övriga tjänster avser främst särskild genomgång av pensionsplaner.

Övriga rörelseintäkter

Övriga rörelseintäkter består i sin helhet av varumärkesarvoden för användning av varumärket Securitas.

Not 46

Personal

Medelantal årsanställda: fördelning mellan kvinnor och män

	Kvinnor		Män		Summa	
	2020	2019	2020	2019	2020	2019
Styrelseledamöter	3	3	5	5	8	8
Verkställande direktör	-	-	1	1	1	1
Övriga anställda, Sverige	36	31	25	21	61	52

Lönekostnader

MSEK	2020			2019			Varav tantiem	
	Löner	Sociala kostnader	(varav pension)	Löner	Sociala kostnader	(varav pension)	2020	2019
Styrelse och verkställande direktör ¹	23	13	(5)	29	8	(1)	0	1
Övriga anställda	88	61	(21)	84	54	(19)	4	12
Summa	111	74	(26)	113	62	(20)	4	13

¹ För ytterligare information om ersättningar till styrelse och verkställande direktör hänvisas till not 9.

Not 47 Övriga finansiella intäkter och kostnader, netto

MSEK	2020	2019
Likvidation av dotterbolag ¹	0	-
Nedskrivning av andelar i dotterbolag ²	-1 487	-54
Realiserad förlust, andelar i dotterbolag ³	-17	-
Nedskrivning av övriga finansiella fordringar	-18	-
Kursdifferenser, netto	-202	138
Bankkostnader och liknande resultatposter	-19	-18
Omvärdering av finansiella instrument	3	-6
Summa övriga finansiella intäkter och kostnader, netto	-1 740	60

1 Relaterad till Securitas Bulgarien.

2 Nedskrivning 2020 avser huvudsakligen Securitas Treasury Ireland, främst till följd av erhållen utdelning från detta bolag, och därutöver Slovenien och Argentina till följd av aktieägartillskott, vilka kostnadsförts direkt. För 2019 avsågs Argentina där nedskrivning baserades på en kombination av negativ utveckling av valutakursen och en negativ resultatutveckling.

3 Relaterad till Securitas Montenegro.

Not 48 Skatter

Resultaträkningen

Skattekostnad

MSEK	2020	2019
Skatt på resultat före skatt		
Aktuell skattekostnad	-32	-151
Uppskjuten skattekostnad	182	-38
Summa skattekostnad	150	-189

Den svenska bolagsskatten uppgick till 21,4 procent (21,4).

Skillnad mellan lagstadgad svensk skatt och den verkliga skatten i moderbolaget

MSEK	2020	2019
Resultat före skatt enligt resultaträkningen	1 280	2 553
Skatt beräknad efter svensk skattesats	-274	-546
Skatt hänförlig till obeskattade reserver	148	-50
Skatt hänförlig till tidigare år/utländsk kupongskatt	-9	-1
Skatt hänförlig till ej skattepliktiga intäkter	630	424
Skatt hänförlig till ej avdragsgilla kostnader	-345	-16
Verklig skattekostnad	150	-189

Skatt hänförlig till ej skattepliktiga intäkter 2020 och 2019 avser främst utdelningar från dotterbolag. Skatt hänförlig till ej avdragsgilla kostnader 2020 och 2019 består främst av nedskrivningar av andelar i dotterbolag. Skatt hänförlig till obeskattade reserver består främst av justering av tidigare redovisad uppskjuten skatt.

Övrigt totalresultat

Skatt hänförlig till övrigt totalresultat

MSEK	2020	2019
Uppskjuten skatt på kassaflödessäkringar	6	-9
Uppskjuten skatt på säkringskostnader	-10	-4
Uppskjuten skatt på övrigt totalresultat	-4	-13

Balansräkningen

Uppskjutna skattefordringar avser personalrelaterade skulder och skattemässig återläggning av negativt räntenetto.

Förlustavdrag

Moderbolagets förlustavdrag uppgick per 31 december 2020 till 0 MSEK (0).

Not 49 Immateriella tillgångar¹

MSEK	2020	2019
Ingående anskaffningsvärde	96	307
Avyttringar ²	-	-213
Investeringar	0	2
Utrangeringar	-8	-
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	88	96
Ingående avskrivningar	-67	-179
Avyttringar ²	-	113
Utrangeringar	5	-
Årets avskrivningar	-5	-1
Utgående ackumulerade avskrivningar	-67	-67
Utgående restvärde	21	29

1 År 2020 ingick främst varumärket Securitas i ett av koncernens verksamhetsländer med 16 MSEK (16).

Varumärket prövas årligen för eventuellt nedskrivningsbehov. Se not 18 avsnittet nedskrivningsbedömning för ytterligare information.

2 År 2019 ingick främst Securitas Guard Management System, som avyttrats till ett koncernbolag.

Not 50 Maskiner och inventarier

MSEK	2020	2019
Ingående anskaffningsvärde	24	24
Avyttringar	-	0
Investeringar	0	0
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	24	24
Ingående avskrivningar	-19	-18
Avyttringar	-	0
Årets avskrivningar	0	-1
Utgående ackumulerade avskrivningar	-19	-19
Utgående restvärde	5	5

Not 51 Andelar i dotterbolag¹

Dotterbolagets namn	Organisationsnummer	Säte	Antal aktier 2020	Andel i % av aktiekapital/röstvärde 2020	Bokfört värde 2020, MSEK	Bokfört värde 2019, MSEK
Grupo Securitas Mexico S.A de C.V ²	GSM930817U48	Monterrey	14 999	99,98	44	44
Protectas S.A.	CH-550-0084385-3	Lausanne	50 000	100	33	33
Securitas Argentina S.A. ³	1587929	Buenos Aires	7 317 994	21	2	2
Securitas Asia Holding AB	556691-8800	Stockholm	100 000	100	292	286
Securitas Aviation d.o.o.	MBS 080689871	Zagreb	1	100	1	1
Securitas BH d.o.o.	65-01-0503-11	Sarajevo	-	100	87	87
Securitas Biztonsági Szolgáltatások Magyarországi Kft	Cg.01-09-721946	Budapest	-	100	22	22
Securitas Bulgaria Ltd	204820136	Sofia	-	-	-	0
Securitas Canada Ltd	454437-4	Toronto	4 004	100	86	86
Securitas ČR sro	43872026	Prag	-	100	186	186
Securitas Eesti AS	10188743	Tallinn	1 371	100	32	32
Securitas Entegre Güvenlik Cözümleri ve Hizmetleri A.S	295928	Istanbul	98 869	100	146	-
Securitas Fire & Safety Services SRL ⁴	J40/13561/2007	Bukarest	1	5	0	0
Securitas Group Reinsurance DAC	317030	Dublin	2 000 000	100	576	576
Securitas Güvenlik Hizmetleri A.S	196607	Ankara	64 025 000	98,50	257	-
Securitas Holding GmbH	HRB 33348	Düsseldorf	1	100	2 572	2 572
Securitas Holdings Inc.	95-4754543	Parsippany	100	100	2 208	2 208
Securitas Hrvatska d.o.o	MBS 080132523	Zagreb	1	100	177	177
Securitas Intelligent Services AB	556655-4670	Stockholm	1 000	100	50	50
Securitas Invest AB	556630-3995	Stockholm	1 000	100	7	7
Securitas Middle East and Africa Holding AB	556771-4406	Stockholm	100 000	100	219	192
Securitas Montenegro d.o.o.	02387620	Niksic	-	-	-	1
Securitas Nordic Holding AB	556248-3627	Stockholm	1 000 000	100	10 020	9 269
Securitas NV ⁵	0427.388.334	Bryssel	8 238	99,90	942	942
Securitas Podjetje za varovanje d.o.o.	8075280000	Ljubljana	-	100	0	0
Securitas Polska Sp. z o. o.	0000036743	Warszawa	18 000	100	27	27
Securitas Rental AB	556376-3829	Stockholm	1 000	100	4	4
Securitas Security Consulting Holding AB	556087-1468	Stockholm	1 000	100	140	137
Securitas Security Services Ireland Ltd	275069	Dublin	2 410 002	100	29	29
Securitas Seguridad Holding SL	B83446831	Madrid	7 462	100	8 648	8 398
Securitas Services d.o.o.	17487809	Belgrad	-	100	148	148
Securitas Services Holding U.K. Ltd	5759961	London	34 000 400	100	976	976
Securitas Services International BV	33287487	Amsterdam	25 000	100	2 345	2 345
Securitas Services Romania SRL	J40/2222/2001	Bukarest	21 980	100	49	49
Securitas Sicherheitsdienstleistungen GmbH	FN148202w	Wien	-	100	92	92
Securitas SK sro	36768073	Prievidza	-	100	33	33
Securitas Toolbox Ltd	316907	Dublin	100	100	0	0
Securitas Transport Aviation Security AB	556691-8917	Stockholm	5 100 000	100	535	425
Securitas Treasury Ireland DAC	152440	Dublin	21 075 470	100	13 248	14 475
Summa andelar i dotterbolag					44 233	43 911

¹ Den huvudsakliga verksamheten i dotterbolagen är specialiserad bevakning och mobila säkerhetstjänster, larmövervakning, teknisklösningar samt konsult- och utredningstjänster. Vidare omfattar dotterbolagen koncernens interna bank, Securitas Treasury Ireland DAC, och koncernens interna försäkringsbolag, Securitas Group Reinsurance DAC. En komplett specifikation över dotterbolagen kan erhållas från moderbolaget.

² Genom innehavet i Securitas Rental AB innehas resterande 0,02 procent av Grupo Securitas Mexico S.A de C.V.

³ Genom innehavet i Securitas Seguridad Holding SL innehas resterande 79 procent av Securitas Argentina S.A.

⁴ Genom innehavet i Securitas Services Romania SRL innehas resterande 95 procent av Securitas Fire & Safety Services SRL.

⁵ Genom innehavet i Securitas Rental AB innehas resterande 0,1 procent av Securitas NV.

Förändringsanalys av andelar i dotterbolag

MSEK	2020	2019
Ingående balans	43 911	41 332
Förvärv ¹	629	32
Kapitaltillskott	1 427	2 601
Avyttring ²	-247	-
Likvidation ³	0	-
Nedskrivning ⁴	-1 487	-54
Utgående balans	44 233	43 911

¹ 2020 avser koncerninterna förvärv av fyra turkiska dotterbolag erhållna genom utdelning. 2019 avser koncerninternt förvärv av Securitas SK sro.

² Avyttring av Securitas Montenegro d.o.o till extern part samt två turkiska dotterbolag till Securitas Nordic Holding AB.

³ Likvidation av Securitas Bulgaria Ltd.

⁴ Nedskrivning 2020 avser huvudsakligen Securitas Treasury Ireland, främst till följd av erhållen utdelning från detta bolag, och därutöver Slovenien och Argentina till följd av aktieägartillskott, vilka kostnadsförts direkt. För 2019 avsågs Argentina där nedskrivning baserades på en kombination av negativ utveckling av valutakursen och en negativ resultatutveckling.

Not 52 Andelar i intressebolag

Innehav 2020 och 2019

Bolag	Säte	Kapitalandel, %	Röstetal, %	Bokfört värde, MSEK
Walsons Services Pvt Ltd	Delhi	49	49	112
Innehav 2020				112
Walsons Services Pvt Ltd	Delhi	49	49	112
Innehav 2019				112

Not

1

2

3

4

5

6

7

8

9

10

11

12

13

14

15

16

17

18

19

20

21

22

23

24

25

26

27

28

29

30

31

32

33

34

35

36

37

38

39

40

41

42

43

44

45

46

47

48

49

50

51

52

53

54

55

56

57

58

59

60

Not 53 Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter

MSEK	2020	2019
Förutbetalda programvarulicenser och supportkostnader	2	2
Förutbetalda försäkringspremier	2	1
Övriga förutbetalda kostnader	3	5
Summa förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	7	8

Not 54 Likvida medel

I likvida medel ingår kortfristiga placeringar med en löptid på maximalt 90 dagar som lätt kan omvandlas till likvida medel till ett känt belopp och som är utsatta för en obetydlig risk för värdefluktuationer. I likvida medel ingår även kassa och bank. Kortfristiga placeringar avser bankdepositioner till fast ränta.

I moderbolagets balansräkning har utnyttjad internkredit avseende det svenska koncernkontot redovisats under koncernbankkontokrediter.

Not 55 Eget kapital

Antal aktier och aktiekapital 31 december 2020

	Antal aktier	Aktiekapital, MSEK
A-aktier	17 142 600	17
B-aktier	347 916 297	348
Antal aktier/summa aktiekapital	365 058 897	365
Avgår: Egna aktier	-125 000	-
Antal utestående aktier¹	364 933 897	-

¹ Kvotvärdet är 1,00 SEK per aktie.

Antalet A-aktier och antalet B-aktier är oförändrat i jämförelse med den 31 december 2019. Några utestående konvertibla skuldebrev som skulle kunna leda till utspädning av aktiekapitalet finns inte per den 31 december 2020.

Varje A-aktie motsvarar tio röster och varje B-aktie en röst. Detta är den enda skillnaden mellan aktieslagen.

Aktieägare med mer än 10 procent av rösterna

Huvudägare är Investment AB Latour som innehar 10,9 procent av kapitalet och 29,6 procent av rösterna, samt Melker Schörling AB som innehar 4,5 procent av kapitalet och 10,9 procent av rösterna.

Förslag till vinstdisposition

Moderbolagets och koncernens resultaträkningar och balansräkningar är föremål för fastställande på årsstämman 2021.

Till årsstämmans förfogande står följande vinstmedel i moderbolaget

	MSEK ¹
Säkringsreserv	75
Balanserat resultat	19 764
Årets resultat ²	1 430
Summa	21 269

Styrelsen har föreslagit att vinstmedlen disponeras enligt följande

	MSEK ¹
att i utdelning till aktieägarna lämnas 4,00 kronor per aktie ³	1 460
att i ny räkning överföres ³	19 809
Summa	21 269

¹ Förslag till vinstdisposition i kronor samt styrelsens yttrande över föreslagen utdelning finns i Förvaltningsberättelsen.

² Inkluderar lämnade koncernbidrag till dotterbolag med 381 MSEK.

³ Beräknat på antalet utestående aktier per den 3 februari 2021. Exkluderar innehav av 125 000 egna aktier.

Aktierelaterade incitamentsprogram

Securitas aktierelaterade incitamentsprogram har påverkat balanserat resultat enligt följande:

MSEK	2020	2019
Swapavtal ^{1,2}	-110	-147
Inlösen av föregående års swapavtal ¹	147	140
Aktierelaterad ersättning till anställda ³	2	6
Tilldelning av föregående års aktierelaterade ersättning till anställda ³	-6	-7
Återköp av aktier ⁴	-	-21
Summa påverkan på balanserat resultat	33	-29

¹ Avser hela koncernens kortfristiga aktierelaterade incitamentsprogram.

² Det antal aktier som säkrats genom detta swapavtal uppgår till totalt 847 035 (1 003 835) och har tilldelats deltagarna under första kvartalet 2021, förutsatt att de då fortfarande var anställda i koncernen. Swapavtal används för leverans av aktier i de kortfristiga incitamentsprogrammen.

³ Avser aktierelaterad ersättning enbart till anställda inom Securitas AB.

⁴ Antal återköpta aktier uppgår till 125 000. Återköpta aktier avser en säkring för det långfristiga incitamentsprogrammet.

Not 56 Obeskattade reserver

MSEK	2020	2019
Akkumulerade avskrivningar utöver plan	19	20
Periodiseringsfond	704	667
Summa obeskattade reserver	723	687

Not 57 Långfristiga skulder

De långfristiga skulderna förfaller till betalning enligt följande

MSEK	2020	2019
Förfallotid < 5 år	11 719	14 106
Förfallotid > 5 år	129	3 379
Summa långfristiga skulder	11 848	17 485

Not 58 Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

MSEK	2020	2019
Personalrelaterade poster	22	28
Upplupna räntekostnader	200	220
Övriga upplupna kostnader	33	35
Summa upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	255	283

Not 59 Ställda säkerheter

MSEK	2020	2019
Pensionsmedel, avgiftsbestämda planer	144	124
Summa ställda säkerheter	144	124

Not 60 Eventualförpliktelser

MSEK	2020	2019
Garantiförbindelser	-	-
Garantiförbindelser avseende avvecklade verksamheter	15	16
Summa eventualförpliktelser¹	15	16

¹ Garantiförbindelser till förmån för dotterbolag specificeras i not 43. Det finns inga garantier till förmån för intressebolag.

Styrelsen och verkställande direktören försäkrar att koncernredovisningen har upprättats i enlighet med internationella redovisningsstandarder IFRS sådana de antagits av EU och ger en rättvisande bild av koncernens ställning och resultat. Årsredovisningen har upprättats i enlighet med god redovisningssed och ger en rättvisande bild av moderbolagets ställning och resultat.

Förvaltningsberättelsen för koncernen och moderbolaget ger en rättvisande översikt över utvecklingen av koncernens och moderbolagets verksamhet, ställning och resultat samt beskriver väsentliga risker och

osäkerhetsfaktorer som moderbolaget och de företag som ingår i koncernen står inför.

Styrelsen och verkställande direktören avger även Securitas ABs hållbarhetsrapport för 2020. Hållbarhetsrapporten beskriver koncernens arbete utifrån ekonomiska, miljömässiga och sociala aspekter. Rapporten är upprättad i enlighet med Global Reporting Initiatives (GRI) Sustainability Reporting Standards.

Moderbolagets och koncernens resultaträkningar och balansräkningar är föremål för fastställande på årsstämman den 5 maj 2021.

Stockholm den 18 mars 2021

Marie Ehrling
Ordförande

Carl Douglas
Vice ordförande

Ingrid Bonde
Styrelseledamot

John Brandon
Styrelseledamot

Anders Böös
Styrelseledamot

Fredrik Cappelen
Styrelseledamot

Sofia Schörling Högberg
Styrelseledamot

Dick Seger
Styrelseledamot

Susanne Bergman Israelsson
Styrelseledamot
Arbetstagarrepresentant

Åse Hjelm
Styrelseledamot
Arbetstagarrepresentant

Jan Prang
Styrelseledamot
Arbetstagarrepresentant

Magnus Ahlqvist
Verkställande direktör och koncernchef

Vår revisionsberättelse har avgivits den 18 mars 2021
PricewaterhouseCoopers AB

Patrik Adolfson
Auktoriserad revisor
Huvudansvarig revisor

Madeleine Endre
Auktoriserad revisor

Revisionsberättelse

Till bolagsstämman i Securitas AB, org.nr 556302-7241

RAPPORT OM ÅRSREDOVISNINGEN OCH KONCERNREDOVISNINGEN

Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen och koncernredovisningen för Securitas AB (publ) för år 2020. Bolagets årsredovisning och koncernredovisning ingår på sidorna 69-154 i detta dokument.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av moderbolagets finansiella ställning per den 31 december 2020 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt årsredovisningslagen. Koncernredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av koncernens finansiella ställning per den 31 december 2020 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt International Financial Reporting Standards (IFRS), såsom de antagits av EU, och årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att bolagsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen för moderbolaget och koncernen.

Våra uttalanden i denna rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen är förenliga med innehållet i den kompletterande rapport som har överlämnats till moderbolagets och koncernens revisionsutskott i enlighet med revisorsförordningens (537/2014) artikel 11.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisionssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav. Detta innefattar att, baserat på vår bästa kunskap och övertygelse, inga förbjudna tjänster som avses i revisorsförordningens (537/2014) artikel 5.1 har tillhandahållits det granskade bolaget eller, i förekommande fall, dess moderföretag eller dess kontrollerade företag inom EU.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Vår revisionsansats

Revisionens inriktning och omfattning

Vi utformade vår revision genom att fastställa väsentlighetsnivå och bedöma risken för väsentliga felaktigheter i de finansiella rapporterna. Vi beaktade särskilt de områden där verkställande direktören och styrelsen gjort subjektiva bedömningar, till exempel viktiga redovisningsmässiga uppskattningar som har gjorts med utgångspunkt från antaganden och prognoser om framtida händelser, vilka till sin natur är osäkra. Liksom vid alla revisioner har vi också beaktat risken för att styrelsen och verkställande direktören åsidosätter den interna kontrollen, och bland annat övervägt om det finns belägg för systematiska avvikelser som givit upphov till risk för väsentliga felaktigheter till följd av oegentligheter.

Vi anpassade vår revision för att utföra en ändamålsenlig granskning i syfte att kunna uttala oss om de finansiella rapporterna som helhet, med hänsyn tagen till koncernens struktur, redovisningsprocesser och kontroller samt den bransch i vilken koncernen verkar.

Vi har vidare särskilt beaktat COVID-19 och dess påverkan på vår revision och utformat våra granskningsåtgärder för att möta nya och där relevant förändrade risker löpande under revisionen. Vi har sammantaget kunnat utföra vår revision även om pandemin har medfört ändrade arbetsformer och ökad användning av digitala verktyg för kommunikation och insamling av revisionsbevis.

Securitas verksamhet består i att utföra olika säkerhetstjänster. Kunderna är av varierande storlek, och finns inom många olika segment. Koncernen har uppkommit genom förvärv och kontrakt med kunder. Verksamheten bedrivs i 47 länder. Verksamheten är personalintensiv, och antalet anställda uppgår till 355 000 personer.

I sammandrag kan vår granskning beskrivas som följer

- I koncernrevisionen har vi fokuserat på verksamheten i moderbolaget samt de tolv mest väsentliga rapporterade enheterna motsvarande 76 % av försäljningen, 89 % av rörelseresultatet och 58 % av rörelsetillgångarna. För de tio största enheterna samt moderbolaget har granskningen omfattat en översiktlig granskning av kvartalsbokslutet per den 30 juni, bedömning av nyckelkontroller avseende finansiell rapportering utifrån Securitas ramverk, genomgång av kvartalsbokslutet per den 30 september inför årsbokslutet samt en revision av årsbokslutet som ligger till grund för koncernbokslutet. För de övriga enheterna har granskningsåtgärder fokuserat på intern kontroll över finansiell rapportering och årsbokslutet.
- Huvudansvarig revisor, medrevisor och revisionsmedarbetare har under året besökt 12 verksamheter i lika många länder i syfte att skapa en förståelse för verksamheten i dessa länder, göra en översiktlig genomgång av den finansiella rapporteringen utifrån koncernens redovisningsprinciper, samt att utvärdera efterlevnaden av Securitas ramverk för intern kontroll. Dessa besök har, på grund av den pågående COVID-19 pandemin, utförts digitalt. Vissa av dessa länder ingår i de granskningsinsatser som beskrivits ovan, samt omfattas även av lagstadgad revision. De besökta länderna motsvarar drygt 24 % av försäljningen.

För övriga enheter görs andra analytiska granskningsinsatser som del i granskningen av konsolideringen. Vidare utförs lagstadgad revision i ytterligare 29 länder eller enheter, motsvarande 16 % av försäljningen, 19 % av rörelseresultatet samt 25 % av rörelsetillgångarna. Den lagstadgade revisionen har i de flesta fall inte slutförts innan revisionsberättelsen undertecknats för koncernen. Utfallet av denna revision rapporteras separat till Securitas i samband med granskning av halvårsbokslutet. Då dessa ej bedöms vara väsentliga utgör de således inget underlag i revisionen av koncernens bokslut. Utfallet används vid planering av revisionen för uppföljning om väsentlig fråga rörande finansiell rapportering eller intern kontroll noterats vid någon enhet.

Väsentlighet

Revisionens omfattning och inriktning påverkades av vår bedömning av väsentlighet. En revision utformas för att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida de finansiella rapporterna innehåller några väsentliga felaktigheter. Felaktigheter kan uppstå till följd av oegentligheter eller misstag. De betraktas som väsentliga om enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användarna fattar med grund i de finansiella rapporterna.

Baserat på professionellt omdöme fastställde vi vissa kvantitativa väsentlighetsstalar, däribland för den finansiella rapportering som helhet (se tabellen nedan). Med hjälp av dessa och kvalitativa överväganden fastställde vi revisionens inriktning och omfattning och våra granskningsåtgärders karaktär, tidpunkt och omfattning, samt att bedöma effekten av enskilda och sammanlagda felaktigheter på de finansiella rapporterna som helhet.

Särskilt betydelsefulla områden

Särskilt betydelsefulla områden för revisionen är de områden som enligt vår professionella bedömning var de mest betydelsefulla för revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen för den aktuella perioden. Dessa områden behandlades inom ramen för revisionen av, och i vårt ställningstagande till, årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet, men vi gör inga separata uttalanden om dessa områden.

Särskilt betydelsefullt område

Prövning av nedskrivningsbehov för goodwill och andra förvävsrelaterade immateriella tillgångar

Vi hänvisar till not 4, Kritiska uppskattningar och bedömningar, not 17 Förvärv och avyttringar av dotterbolag samt not 18 Goodwill och nedskrivningsbedömning. I not 18 lämnas information om den känslighetsanalys som utförts, utifrån vilken förändring av antaganden som skulle resultera i ett nedskrivningsbehov av goodwill.

Goodwill och andra förvävsrelaterade immateriella tillgångar, inklusive kundrelationer utgör med MSEK 21 414 en väsentlig del av Securitas konsoliderade balansräkning per den 31 december 2020, motsvarande drygt 36 % av balansslutningen. Posten är föremål för ledningens bedömningar och antaganden, och med anledning av dess väsentlighet och komplexiteten i bedömningen av värdet i posten även betraktat som särskilt betydelsefullt område i revisionen.

Securitas utför årligen en prövning för att bedöma värdet av goodwill och huruvida ett nedskrivningsbehov föreligger om det bokförda värdet på tillgångarna överstiger det bedömda verkliga värdet enligt upprättat test.

Securitas har en etablerad process för att pröva värderingen, baserat på identifierade kassagenererande enheter (KGE) som beskrivs i not 18. För 2020 fanns 4 identifierade kassagenererande enheter.

Securitas process innebär att de upprättar värderingstestet utifrån affärsplaner, finansiella planer och prognoser för de närmaste fem åren. Kassaflödena från åren bortom de fem närmaste extrapoleras baserat på affärsplanen. Processen innehåller därmed antaganden som får en väsentlig betydelse för testet om nedskrivningsbehov. Detta inkluderar antaganden om försäljningstillväxt, utveckling av marginaler samt diskonteringsräntan (WACC). Dessa parametrar påverkas i sig av oväntade framtida marknads-mässiga eller ekonomiska förhållandena, särskilt de som hänför sig till prognoser gällande kassaflödet och använd diskonteringsränta.

Det värde som uppkommer enligt prövningen motsvarar värdet av diskonterade kassaflöden för identifierade kassagenererande enheter. Även om en enhet klarar nedskrivningsprövningen kan en framtida utveckling som avviker negativt från de antaganden och bedömningar som varit underlag till prövningen leda till att ett nedskrivningsbehov föreligger. Risk för nedskrivningsbehov är större för enheter som för närvarande presterar sämre i jämförelse med fastställd affärsplan.

Övriga förvävsrelaterade immateriella tillgångar är föremål för löpande avskrivningar. För dessa tillgångar sker prövning av värdering om det finns misstanke om att värdet av tillgångarna har minskat så att nedskrivning kan behöva ske.

Securitas slutsats, baserat på den bästa uppskattning och den information som fanns tillgängliga vid upprättandet av den årliga prövningen, är att det inte fanns något nedskrivningsbehov avseende ovan nämnda tillgångar per den 31 december 2020.

Hur vår revision beaktade det särskilt betydelsefulla området

Vid granskning av nedskrivningsbehov för goodwill, samt andra förvävsrelaterade immateriella tillgångar, har vi för att säkerställa framförallt värderingen och riktigheten, utfört bland annat följande revisionsåtgärder:

- Vid utvärderingen av antagandena, som redogörs för i not 18, samt vid kontrollen av att använd modell överensstämmer med IFRS, har vi använt oss av PwC:s experter på värdering för att pröva och utvärdera använda modeller och metodik, samt väsentliga antaganden.
- På stickprovsmässig basis, prövat, utvärderat och utmanat informationen som använts i beräkningarna visavi Securitas finansiella plan och, där möjligt, extern information. Vi har då fokuserat på antagna tillväxttal, utvecklingen av marginaler samt diskonteringsränta per kassagenererande enhet. Vi har också följt upp riktigheten och den inneboende kvaliteten i bolagets process för att upprätta affärsplaner och finansiella planer baserat på historiska utfall.
- Kontroll av känsligheten i värderingen för negativa förändringar i väsentliga parametrar som på individuell eller kollektiv basis skulle kunna medföra att ett nedskrivningsbehov föreligger.
- Bedömning av att de upplysningar som ges i årsredovisningen är korrekta utifrån genomfört test av värdering, särskilt utifrån upplysning om känsligheten i värderingarna.
- Jämförelse av i årsredovisningen införda upplysningar mot kraven i IAS 36, och fann dem att vara i allt väsentligt uppfyllda.

Baserat på vår revision är det vår slutsats att Securitas antaganden ligger i ett godtagbart intervall.

Särskilt betydelsefullt område

Rutiner och processer samt redovisning av personalrelaterade kostnader samt pensions- och sjukvårdsplaner

Vi hänvisar till noterna 4, Kritiska uppskattningar och bedömningar, not 9 Ersättning till styrelsen och ledande befattningshavare, not 12 Personal, not 33 Avsättningar för pensioner not 34, Övriga långfristiga avsättningar, not 36 Övriga kortfristiga skulder samt not 37 Kortfristiga avsättningar

Securitas har 355 000 anställda i sina dotterbolag. Personalkostnaderna, som huvudsakligen avser löner och lönebikostnader såsom sociala avgifter och arbetsgivaravgifter, men även andra kortfristiga ersättningar såsom semesterlöner och rörliga kontantbaserade ersättningar, uppgår till mrd SEK 84 motsvarande 82 % av rörelsekostnaderna. Detta är därmed den mest väsentliga kostnadsposten i Securitas konsoliderade resultaträkning. De relaterade kostnaderna består både av löner och andra ersättningar inklusive bonus, samt direkt hänförliga skatter och sociala avgifter.

Securitas ansvarar dessutom för, eller deras personal deltar i, ett antal pensions och sjukvårdsplaner och som innebär pension- eller sjukvårdsförmåner för de anställda. För dessa planer har Securitas ett åtagande som skuldförs.

Risken avser fullständighet i dessa poster såväl som att de är korrekt beräknade, rätt periodiserade och värderade. Det finns även en inneboende komplexitet i lönehanteringen då olika personalgrupper omfattas av olika anställningskontrakt och kollektivavtal, vilket i sig ger skillnader i hur löner, andra ersättningar och förmåner ska beräknas samt vilka aktuariella antaganden som ska användas avseende planerna. Securitas internkontrollramverk innehåller särskilda kontroller avseende hantering av löner och personalkostnader för att säkerställa rätt löner och ersättningar samt hänförliga skatter och avgifter betalats.

Hur vår revision beaktade det särskilt betydelsefulla området

För att kunna betala ut löner till 355 000 anställda varje månad, eller i vissa fall mer frekvent, krävs att det finns väl fungerande rutiner och processer för att beräkna och kontrollera de löner och ersättningar som ska betalas.

Vår revision baseras därmed både på utvärdering av den interna kontrollen andra analysåtgärder, inklusive systembaserad analys av vissa balans- och resultatposter för utvalda dotterbolag samt substansgranskning. Dessa dotterbolag motsvarar drygt 72 % av personalkostnaderna på helårsbasis, och har omkring 221 000 anställda.

Grunden för utvärdering av rutiner och processer har varit Securitas ramverk för intern kontroll. Den granskning av kontroller och belopp som har utförts har varit på stickprovsmässig basis. Vi har även genomfört bland annat följande granskningsinsatser:

- Stämt av väsentliga upplupna kostnader och/eller reserver avseende exempelvis semesterlöneskuld, löneskulder, skatter, sociala avgifter mot information från lönesystem och ledningens beräkningar och bedömningar.
- Granskat personalkostnader, inklusive planer genom analytiska granskningsåtgärder omfattande förändringar av kostnader i resultaträkningen, upplupna kostnader och reserver baserat på vår kunskap samt genom användning av systembaserad analys.
- Avseende pensions- och sjukvårdsplaner har vi granskat väsentliga antaganden mot underlag och historiskt utfall samt bedömt rimligheten i ledningens antaganden. Vi har vidare stämt av mot externa underlag där möjligt, inklusive rapporter från fristående externa aktuarier. Reserverna ligger övergripande inom det acceptabla intervallet.

Det har inte framkommit något väsentligt från denna granskning som föranlett rapportering till revisionsutskottet. Vår övergripande slutsats är att det, i allt väsentligt inom Securitas, finns fungerande processer för lönehantering och redovisning av personalkostnader.

Särskilt betydelsefullt område

Värdering av avsättningar hänförligt till tvister och andra juridiska förfaranden, samt upplysningar om ansvarsförbindelser

Vi hänvisar till not 4, Kritiska uppskattningar och bedömningar, samt not 39 Eventualförpliktelser.

Dotterföretag inom koncernen är inblandade i ett antal rättsprocesser och andra förfaranden. Dessa rättsliga ärenden omfattar tvister i olika länder som exempelvis konkurrensmyndighetens undersökning i Belgien, Estrela Azul (Brasilien), Mutua (Spanien) samt den utredning som beskrivs på sidorna 135-136 avseende otillbörliga leverantörs- och andra affärsrelationer i Argentina och övrigt. Det mest väsentliga antagandet är ledningens bedömning av framtida utfall av pågående förfaranden och exponeringar, då dessa direkt påverkar värderingen av nämnda ärenden, och den information som lämnas i de finansiella rapporterna.

Bolaget rådgör med externa juridiska rådgivare i viktiga frågor för dessa ärenden. Det framtida utfallet av ärendena, och de redovisningsmässiga effekterna därav, grundar sig på bedömningar och komplicerade juridiska frågor som kan ta tid att slutligt avgöra. Risken gäller främst värderingen av det framtida utfallet av dessa ärenden. Som en del av vår granskning har vi utvärderat de pågående ärendena och tvisterna utifrån den inneboende subjektiviteten och osäkerheten vad gäller det slutliga utfallet. Securitas har en fastställd rutin som innebär att koncernens chefsjurist kvartalsvis rapporterar om utvecklingen och väsentliga händelser rörande ärenden till koncernchef och revisionsutskott. Denna rapport tillställs även styrelsen.

Hur vår revision beaktade det särskilt betydelsefulla området

I vår revision har vi kontrollerat riktigheten och värderingen av redovisningen av nämnda tvister. Securitas har en dokumenterad bedömning av resultatet av de pågående ärenden och exponeringarna, och övervakar dessa på en löpande basis med biträde av både interna och externa jurister. Uppföljning och bedömning sker både på lokal nivå samt på koncernnivå. Vi har diskuterat dessa bedömningar med representanter för dotterbolag, samt bolagets interna juristavdelning på divisions- och koncernnivå för vissa av de mer väsentliga ärendena.

Vi har utvärderat de bedömningar och uppskattningar som företagsledningen gjort avseende de befintliga tvisterna och exponeringarna. Dessa har baserats på dokumentation för respektive ärende, genomförda utredningar, det historiska utfallet för liknande fall samt inhämtade uttalanden från externa juridiska rådgivare avseende tvister, eventualförpliktelser och andra exponeringar, som de har kunskap om, eller för vilka de rådgör eller representerar Securitas.

Som det framgår av de finansiella rapporterna, är resultaten av dessa frågor beroende av framtida utfall av rättsliga och tillsynsförfaranden, och de är därmed behäftade med en inneboende osäkerhet. Baserat på detta är beräkningarna av reserveringar föremål för en inneboende osäkerhet. Vi har inte noterat eventuella inkonsekvenser i den dokumentation som vi har mottagit och granskat eller att de upplysningar som lämnas inte motsvarar kraven enligt IAS 37 Avsättningar, eventualförpliktelser och eventualtillgångar.

Särskilt betydelsefullt område

Värdering av avsättningar hänförliga till skatterelaterade frågor

Vi hänvisar till not 4, Kritiska uppskattningar och bedömningar, samt not 16 Skatter.

Företag inom koncernen är inblandade i ett antal pågående skattefrågor, skatttvister och skatterevisjoner. Detta omfattar bland annat skatterevisjonerna i Spanien. Det mest väsentliga antagandet är ledningens bedömning av framtida utfall av pågående förfaranden och exponeringar, då dessa direkt påverkar värderingen av nämnda ärenden, och den information som lämnas i de finansiella rapporterna. Risker gäller främst värderingen av det framtida utfallet av dessa fall. Inom vår revision har vi utvärderat de pågående ärendena och tvisterna utifrån den inneboende subjektiviteten och osäkerheten vad gäller det slutliga utfallet.

Bolaget anlitar externa juridiska rådgivare och skatterådgivare i viktiga ärenden och frågeställningar. Det framtida utfallet av ärendena, och de redovisningsmässiga effekterna därav, grundar sig på bedömningar och komplicerade juridiska frågor som kan ta tid att slutligt avgöra. Som en del av vår granskning har vi utvärderat de pågående ärendena och tvisterna utifrån den inneboende subjektiviteten och osäkerheten vad gäller det slutliga utfallet.

Annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen

Detta dokument innehåller även annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen och återfinns på sidorna 1-68 och 155-176. Den andra informationen består även av ersättningsrapporten som vi inhämtade före datumet för denna revisionsberättelse. Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för denna andra information.

Vårt uttalande avseende årsredovisningen och koncernredovisningen omfattar inte denna information och vi gör inget uttalande med bestyrkande avseende denna andra information.

I samband med vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen är det vårt ansvar att läsa den information som identifieras ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med årsredovisningen och koncernredovisningen. Vid denna genomgång beaktar vi även den kunskap vi i övrigt inhämtat under revisionen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter.

Om vi, baserat på det arbete som har utförts avseende denna information, drar slutsatsen att den andra informationen innehåller en väsentlig felaktighet, är vi skyldiga att rapportera detta. Vi har inget att rapportera i det avseendet.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att årsredovisningen och koncernredovisningen upprättas och att de ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen och, vad gäller koncernredovisningen, enligt IFRS, så som de antagits av EU, och årsredovisningslagen. Styrelsen och verkställande direktören ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning och koncernredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Hur vår revision beaktade det särskilt betydelsefulla området

I vår revision har vi kontrollerat riktigheten och värderingen av redovisningen av dessa ärenden. Securitas har en dokumenterad bedömning av resultatet av de pågående ärenden och exponeringarna, och övervakar dessa på en löpande basis. Utförda granskningsinsatser omfattar bland annat:

- Diskussion av dessa frågor med bolagets interna skatteansvariga för vissa av de mer väsentliga ärendena.
- Granskning av Securitas skatteberäkningar och tillämpning av skattemässiga regler.
- Utvärdering av de bedömningar och uppskattningar som företagsledningen gjort avseende de befintliga skatttvisterna och revisionerna. Dessa har baserats på det historiska utfallet på liknande fall samt uttalanden från externa juridiska rådgivare avseende tvister, eventalförpliktelser och andra exponeringar, som de har kunskap om, eller för vilka de rådgiver eller representerar Securitas.
- Tagit del av skriftlig kommunikation mellan Bolaget och olika skattemyndigheterna med avseende pågående skatterevisjoner. För dessa fall har vi också rådgjort med PwC:s skatteexperter, som deltagit i vår granskning.

Som det framgår av de finansiella rapporterna, är resultaten av dessa frågor beroende av framtida utfall av rättsliga processer, och de är därmed behäftade med en inneboende osäkerhet. Baserat på detta är beräkningarna av avsättningar föremål för en inneboende osäkerhet. Vi har inte noterat eventuella inkonsekvenser i den dokumentation som vi har mottagit och granskat eller att de upplysningar som lämnas inte motsvarar kraven enligt IAS 37 Avsättningar, eventalförpliktelser och eventualtillgångar.

Vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen ansvarar styrelsen och verkställande direktören för bedömningen av bolagets och koncernens förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen och verkställande direktören avser att likvidera bolaget, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Styrelsens revisionsutskott ska, utan att det påverkar styrelsens ansvar och uppgifter i övrigt, bland annat övervaka bolagets finansiella rapportering.

Revisorns ansvar

Våra mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen och koncernredovisningen.

En ytterligare beskrivning av vårt ansvar för revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen finns på Revisorsinspektionens webbplats: www.revisorsinspektionen.se/revisornsansvar. Denna beskrivning är en del av revisionsberättelsen.

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

Uttalanden

Utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens och verkställande direktörens förvaltning för Securitas AB (publ) för år 2020 samt av förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust.

Vi tillstyrker att bolagsstämman disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisions sed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisions sed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust. Vid förslag till utdelning innefattar detta bland annat en bedömning av om utdelningen är försvarlig med hänsyn till de krav som bolagets och koncernens verksamhetsart, omfattning och risker ställer på storleken av moderbolagets och koncernens egna kapital, konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Styrelsen ansvarar för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter. Detta innefattar bland annat att fortlöpande bedöma bolagets och koncernens ekonomiska situation, och att tillse att bolagets organisation är utformad så att bokföringen, medelsförvaltningen och bolagets ekonomiska angelägenheter i övrigt kontrolleras på ett betryggande

sätt. Den verkställande direktören ska sköta den löpande förvaltningen enligt styrelsens riktlinjer och anvisningar och bland annat vidta de åtgärder som är nödvändiga för att bolagets bokföring ska fullgöras i överensstämmelse med lag och för att medelsförvaltningen ska skötas på ett betryggande sätt.

Revisorns ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot eller verkställande direktören i något väsentligt avseende:

- företaget någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget
- på något annat sätt handlat i strid med aktiebolagslagen, årsredovisningslagen eller bolagsordningen.

Vårt mål beträffande revisionen av förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust, och därmed vårt uttalande om detta, är att med rimlig grad av säkerhet bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisions sed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller att ett förslag till dispositioner av bolagets vinst eller förlust inte är förenligt med aktiebolagslagen.

En ytterligare beskrivning av vårt ansvar för revisionen av förvaltningen finns på Revisorsinspektionens webbplats: www.revisorsinspektionen.se/revisornsansvar. Denna beskrivning är en del av revisionsberättelsen.

PricewaterhouseCoopers AB, utsågs till Securitas AB (publ)s revisor av bolagsstämman den 7 maj 2020, och har varit bolagets revisor sedan år 1987.

Stockholm den 18 mars 2021
PricewaterhouseCoopers AB

Patrik Adolfson
Auktoriserad revisor
Huvudansvarig revisor

Madeleine Endre
Auktoriserad revisor

Kvartalsdata

Resultaträkning 2020¹

MSEK	Kv 1 2020	Kv 2 2020	Kv 3 2020	Kv 4 2020
Försäljning	28 016	26 271	26 212	26 143
Försäljning, förvärv	404	285	289	334
Total försäljning	28 420	26 556	26 501	26 477
<i>Organisk försäljningstillväxt, %</i>	2	-4	0	1
Produktionskostnader	-23 693	-22 070	-21 740	-21 543
Bruttoresultat	4 727	4 486	4 761	4 934
Försäljnings- och administrationskostnader	-3 662	-3 435	-3 453	-3 550
Övriga rörelseintäkter	9	11	8	11
Resultatandelar i intressebolag	12	13	11	9
Rörelseresultat före avskrivningar	1 086	1 075	1 327	1 404
<i>Rörelsemarginal, %</i>	3,8	4,0	5,0	5,3
Avskrivningar på förvärvsrelaterade immateriella tillgångar	-72	-69	-66	-79
Förvärvsrelaterade kostnader	-17	-63	-10	-47
Jämförelsestörande poster	-45	-61	-112	-422
Rörelseresultat efter avskrivningar	952	882	1 139	856
Finansiella intäkter och kostnader	-144	-137	-101	-118
Resultat före skatt	808	745	1 038	738
<i>Nettomarginal, %</i>	2,8	2,8	3,9	2,8
Aktuell skattekostnad	-251	-215	-220	-362
Uppskjuten skattekostnad	31	15	-59	148
Nettoresultat för perioden	588	545	759	524
Varav hänförligt till:				
Aktieägare i moderbolaget	588	546	758	527
Innehav utan bestämmande inflytande	0	-1	1	-3
Vinst per aktie före och efter utspädning (SEK)	1,61	1,50	2,08	1,45
Vinst per aktie före och efter utspädning och före jämförelsestörande poster (SEK)	1,70	1,62	2,31	2,38

Kassaflödesanalys 2020¹

MSEK	Kv 1 2020	Kv 2 2020	Kv 3 2020	Kv 4 2020
Rörelseresultat före avskrivningar	1 086	1 075	1 327	1 404
Investeringar i anläggningstillgångar	-753	-676	-685	-673
Återföring av avskrivningar	696	672	669	653
Förändring av kundfordringar	-654	857	86	-166
Förändring av övrigt operativt sysselsatt kapital	-3	741	1 242	309
Rörelsens kassaflöde	372	2 669	2 639	1 527
<i>Rörelsens kassaflöde, %</i>	34	248	199	109
Betalda finansiella intäkter och kostnader	-290	-41	-24	-46
Betald inkomstskatt	-406	-189	-206	-61
Fritt kassaflöde	-324	2 439	2 409	1 420
<i>Fritt kassaflöde, %</i>	-47	338	239	154
Kassaflöde från investeringsverksamheten, förvärv och avyttringar	-354	-74	-82	-1 291
Kassaflöde från jämförelsestörande poster	-60	-79	-78	-188
Kassaflöde från finansieringsverksamheten	1 646	-679	-1 400	-2 329
Periodens kassaflöde	908	1 607	849	-2 388

Sysselsatt kapital och finansiering 2020¹

MSEK	31 mars 2020	30 juni 2020	30 september 2020	31 december 2020
Operativt sysselsatt kapital	14 612	11 936	10 285	8 893
<i>Operativt sysselsatt kapital i % av försäljning</i>	13	11	10	8
<i>Avkastning på operativt sysselsatt kapital, %</i>	38	40	40	39
Goodwill	23 673	22 252	21 930	21 414
Förvärvsrelaterade immateriella tillgångar	1 673	1 513	1 418	1 424
Andelar i intressebolag	328	322	330	311
Sysselsatt kapital	40 286	36 023	33 963	32 042
<i>Avkastning på sysselsatt kapital, %</i>	13	14	14	13
Nettoskuld	-19 294	-15 932	-13 535	-14 335
Eget kapital	20 992	20 091	20 428	17 707
<i>Nettoskuldssättningsgrad, ggr</i>	0,92	0,79	0,66	0,81

1 För definitioner och beräkning av nyckeltal hänvisas till not 3.

Resultaträkning 2019¹

MSEK	Kv 1 2019	Kv 2 2019	Kv 3 2019	Kv 4 2019
Försäljning	26 195	27 134	28 106	28 125
Försäljning, förvärv	549	550	108	132
Total försäljning	26 744	27 684	28 214	28 257
<i>Organisk försäljningstillväxt, %</i>	7	5	4	2
Produktionskostnader	-22 113	-22 882	-23 238	-23 355
Bruttoresultat	4 631	4 802	4 976	4 902
Försäljnings- och administrationskostnader	-3 350	-3 443	-3 416	-3 428
Övriga rörelseintäkter	8	9	9	8
Resultatandelar i intressebolag	1	9	5	15
Rörelseresultat före avskrivningar	1 290	1 377	1 574	1 497
<i>Rörelsemarginal, %</i>	4,8	5,0	5,6	5,3
Avskrivningar på förvärvsrelaterade immateriella tillgångar	-66	-70	-67	-68
Förvärvsrelaterade kostnader	-12	-17	-5	-28
Jämförelsestörande poster	-20	-46	-60	-83
Rörelseresultat efter avskrivningar	1 192	1 244	1 442	1 318
Finansiella intäkter och kostnader	-139	-150	-149	-140
Resultat före skatt	1 053	1 094	1 293	1 178
<i>Nettomarginal, %</i>	3,9	4,0	4,6	4,2
Aktuell skattekostnad	-305	-318	-375	-202
Uppskjuten skattekostnad	12	18	18	-104
Nettoresultat för perioden	760	794	936	872
Varav hänförligt till:				
Aktieägare i moderbolaget	758	795	935	869
Innehav utan bestämmande inflytande	2	-1	1	3
Vinst per aktie före och efter utspädning (SEK)	2,08	2,18	2,56	2,38
Vinst per aktie före och efter utspädning och före jämförelsestörande poster (SEK)	2,12	2,27	2,68	2,54

Kassaflödesanalys 2019¹

MSEK	Kv 1 2019	Kv 2 2019	Kv 3 2019	Kv 4 2019
Rörelseresultat före avskrivningar	1 290	1 377	1 574	1 497
Investeringar i anläggningstillgångar	-707	-780	-800	-723
Återföring av avskrivningar	640	660	701	689
Förändring av kundfordringar	-133	-266	305	-145
Förändring av övrigt operativt sysselsatt kapital	-1 157	-45	390	535
Rörelsens kassaflöde	-67	946	2 170	1 853
<i>Rörelsens kassaflöde, %</i>	-5	69	138	124
Betalda finansiella intäkter och kostnader	-289	-55	-41	-58
Betald inkomstskatt	-250	-275	-299	-367
Fritt kassaflöde	-606	616	1 830	1 428
<i>Fritt kassaflöde, %</i>	-72	68	174	124
Kassaflöde från investeringsverksamheten, förvärv och avyttringar	-149	-233	-7	-185
Kassaflöde från jämförelsestörande poster	-66	-77	-54	-106
Kassaflöde från finansieringsverksamheten	1 022	-1 083	-953	-685
Periodens kassaflöde	201	-777	816	452

Sysselsatt kapital och finansiering 2019¹

MSEK	31 mars 2019	30 juni 2019	30 september 2019	31 december 2019
Operativt sysselsatt kapital	14 239	14 293	13 968	13 100
<i>Operativt sysselsatt kapital i % av försäljning</i>	13	13	13	12
<i>Avkastning på operativt sysselsatt kapital, %</i>	43	43	47	50
Goodwill	21 903	22 070	22 801	22 157
Förvärvsrelaterade immateriella tillgångar	1 508	1 523	1 507	1 563
Andelar i intressebolag	487	484	504	320
Sysselsatt kapital	38 137	38 370	38 780	37 140
<i>Avkastning på sysselsatt kapital, %</i>	13	13	14	15
Nettoskuld	-19 290	-20 460	-19 415	-17 541
Eget kapital	18 847	17 910	19 365	19 599
<i>Nettoskulsättningsgrad, ggr</i>	1,02	1,14	1,00	0,89

1 För definitioner och beräkning av nyckeltal hänvisas till not 3.

Hållbarhetsnoter

Om denna rapport

Denna rapport har sammanställts i enlighet med riktlinjerna för hållbarhetsrapportering i GRI på tillämpningsnivån Core. Rapporten beskriver också hur våra prioriteringar speglar de tio principerna i FNs Global Compact om arbetsrätt och mänskliga rättigheter, miljö och anti-korruption och fungerar därmed som redogörelse för våra framsteg på området. Hållbarhetsrapporten för 2019 publicerades den 25 mars 2020. Vårt mål är att publicera en rapport årligen. Om inget annat anges avses kalenderåret 2020 och samtliga företag inom koncernen omfattas. Där så är möjligt är jämförelseåret för rapportens siffror 2019. Information som uppfyller de svenska rättsliga kraven på hållbarhetsrapportering finns på sidorna 5, 28–29 och 157–173. Information om Securitas affärsmodell återfinns på sidorna 28 och 29. För mer information, kontakta: Cecilia Alenius, koncernens hållbarhetschef, cecilia.alenius@securitas.com

Intressentdialoger

Securitas uppmanar en fortlöpande och proaktiv dialog med våra intressenter för att få en bättre förståelse för deras förväntningar och för att identifiera områden som vi behöver vidareutveckla. Vi träffar regelbundet många av våra intressenter i det dagliga arbetet, och vår strävan är att vara ett ansvarsfullt, ärligt och transparent företag. Nedan finns en beskrivning av Securitas viktigaste intressenter och hur vi samverkar med dem. Våra huvudsakliga intressenter identifieras utifrån hur stort inflytande de kan ha på vår verksamhet, liksom utifrån deras intressen och potentiella inflytande över Securitas.

INTRESSENTGRUPP	METOD FÖR DIALOGEN	VIKTIGA OMRÅDEN	HUR VI AGERAR
Kunder Securitas försöker ständigt hitta nya sätt att stärka våra partnerskap genom en djupare förståelse för kundernas behov och branschspecifika krav, och etablera en gemensam syn på hållbara affärsprinciper.	Vi möter våra kunder varje dag och för en ständig dialog med dem. Vi har påbörjat implementeringen av vår Client Excellence-plattform kommer att förbättra effektiviteten både för våra chefer och våra kunder. Vi fortsätter också att sprida god praxis och initiativ.	<ul style="list-style-type: none"> ● Securitas djupa förståelse för kundernas branschspecifika säkerhetsbehov ● Fördelarna med säkerhetslösningar som består av olika kombinationer av kostnadseffektiva säkerhetstjänster ● Global enhetlighet i utförandet av tjänsterna samt förmågan att skala upp från lokala till globala lösningar ● Hälsa och arbetsmiljö 	Securitas kommunicerar fördelarna med säkerhetslösningar, inklusive elektronisk säkerhet, på ett tydligt, transparent och hållbart sätt. Med vår djupa förståelse för varje kunds säkerhetslösningar och tjänster baserade på deras individuella behov och uppfylla de krav de ställer på oss som en hållbar leverantör.
Medarbetare och arbetstagarrepresentanter Securitas handlar om människor och våra 355 000 skickliga och engagerade medarbetare i 47 länder över hela världen. Våra medarbetare representerar företaget i vardagen och är ambassadörer för vårt varumärke och anseende.	Det viktigaste forumet är den löpande dagliga dialogen mellan våra medarbetare och Securitas chefer på olika nivåer, vilket underlättas av samarbetsverktyg, som Office 365 och Workplace by Facebook. Securitas har en proaktiv och öppen dialog med lokala fackliga organisationer, UNI och EWC.	<ul style="list-style-type: none"> ● Värderingar och etik ● Skäliga löner och anställningsvillkor ● Hälsa och säkerhet ● Mångfald ● Rekrytering och introduktion ● Utbildning och kompetensutveckling ● Kompetensförsörjning ● Datasekretess 	För att kunna attrahera, behålla och utveckla våra medarbetare strävar Securitas efter att vara en pålitlig arbetsgivare. Stabila HR-processer är en viktig del i detta. Vi har också formulerat ett syfte – Vi hjälper dig att göra din värld tryggare – för att berätta vad vi gör och ytterligare vägleda våra medarbetare i deras dagliga arbete. Securitas värdesätter proaktiva relationer och en konstruktiv dialog med både lokala och globala fackliga organisationer.
Aktieägare En aktiv dialog med våra aktieägare och investerare säkerställer att vår verksamhet utvecklas ur ett långsiktigt perspektiv.	Vi publicerar kvartalsrapporter och annan löpande finansiell information, arrangerar kapitalmarknadsdagar och anordnar andra möten med investerare och analytiker, roadshows och konferenser. På årsstämman kan alla aktieägare använda sitt inflytande.	<ul style="list-style-type: none"> ● Hur Securitas leder omvandlingen av säkerhetsbranschen ● Hur vi bemöter utmaningarna med omvandlingen mot intelligenta datadrivna säkerhetslösningar ● Upprätthålla en långsiktig, stabil, lönsam och hållbar verksamhet 	Securitas redovisar data och siffror som stöder vår strategi samt informerar om hur omvandlingen av utbudet påverkar det ekonomiska resultatet. Vi belyser fördelarna med att vara branschledare, också inom hållbarhet, med en betydande konkurrensfördel.

INTRESSENTGRUPP	METOD FÖR DIALOGEN	VIKTIGA OMRÅDEN	HUR VI AGERAR												
<p>Samhället</p> <p>Securitas spelar en viktig roll i samhället genom att erbjuda säkerhet och trygghet. Det är en förutsättning för ett fungerande samhälle och vi spelar en aktiv roll i de lokalsamhällen där vi bedriver verksamhet.</p>	<p>Som en stor arbetsgivare och pålitlig partner för våra kunder har vi en fortlöpande dialog med olika delar av de samhällen där vi bedriver verksamhet.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Bidra till ökad säkerhet och trygghet i lokalsamhällen genom samarbeten • Skapa arbetstillfällen • Lika villkor för män och kvinnor, etniska och religiösa minoriteter, personer med funktionsnedsättning, osv. 	<p>Securitas tillhandahåller säkerhet på ett ansvarsfullt sätt och skyddar arbetsplatser, offentliga platser och fastigheter. Vi ger många människor arbete, och utgör ofta det första steget in på arbetsmarknaden. Vi har även som mål att vara engagerade i lokalsamhällena, till exempel genom att aktivt delta i olika lokala projekt.</p>												
<p>Leverantörer</p> <p>Securitas har många leverantörer i sin verksamhet. För Securitas är det viktigt att våra leverantörer följer våra villkor som rör bland annat värderingar och etik.</p>	<p>Det främsta forumet är den fortlöpande dialogen mellan våra leverantörer och representanter från Securitas på alla nivåer.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Kvalitet på inköpta varor och tjänster • Krav på att följa Securitas Uppförandekod för affärspartners • Efterlevnad av antikorrupsionspolicy • Avtalsförpliktelser och leveransuppfyllelse 	<p>Vi ger våra leverantörer information om Securitas Uppförandekod för affärspartners och inkluderar efterlevnaden av uppförandekoden i våra leverantörskontrakt. Vi har också specifika riktlinjer och rekommendationer för leverantörer och utför riskbedömningar av leverantörer vid behov.</p>												
<p>Branschorganisationer</p> <p>Som ett av de största företagen inom säkerhetsbranschen fungerar Securitas som drivkraft när det gäller att höja standarden och den professionella nivån inom säkerhetsbranschen.</p>	<p>Securitas är medlem i flera lokala och internationella branschorganisationer, exempelvis International Security Ligue, American Society of Industrial Security (ASIS) och National Association of Security Companies i USA. Möten hålls regelbundet.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Status för väktare och yrket • Ersättningsfrågor • Kompetensutveckling för medarbetare • Hälsa och arbetsmiljö • Regleringsfrågor • Villkor för värderingar och etik i säkerhetsbranschen internationellt 	<p>Vi har en aktiv roll i branschorganisationer, särskilt på marknader där vi har en ledande ställning. Vi verkar för att öka regleringen av branschen för att förbättra statusen för väktaryrket, höja lönenivåerna och intensivifiera arbetet med kompetensutveckling.</p>												
<p>Beslutsfattare och myndigheter</p> <p>Securitas samarbetar med myndigheter i alla länder där vi bedriver verksamhet, både för att förbättra våra affärsvillkor och för att utforska nya affärsmöjligheter.</p>	<p>Securitas upprätthåller en fortlöpande dialog med myndigheter och beslutsfattare på lokal, nationell och internationell nivå.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Lagar och regelverk som rör säkerhetsbranschen • Möjligheter att bredda utbudet av uppdrag för ett säkrare samhälle 	<p>Securitas arbetar för att förbättra affärsvillkoren i säkerhetsbranschen. Vi utforskar möjligheter att överta polisiära uppdrag som ligger utanför polisens kärnverksamhet.</p>												
<p>Väsentlighetsanalys</p> <p>Väsentlighetsfrågor är teman som har en avsevärd effekt på intressenternas uppfattning om vårt arbete och påverkar vår förmåga att skapa och upprätthålla värde. Det är områden där Securitas har störst ekonomisk, miljömässig och social påverkan. Väsentlighet avgör när en fråga blir tillräckligt viktig för att ingå i affärsstrategin och hur vi hanterar och rapporterar icke-finansiella frågor. Securitas främsta påverkan på samhället är genom att bidra till att göra det säkrare. De områden som vi har definierat som materiella är väsentliga för vår förmåga att bidra till säkrare samhällen, och vi betraktar sociala förhållanden som inkluderade i områdena personal och respekt för mänskliga rättigheter.</p> <p>Vår process för att identifiera väsentlighet ger ett framtidsfokus för vårt hållbarhetsarbete och hjälper oss att analysera vår påverkan i hela värdekedjan. Den ger djupare insikter i intressenternas förväntningar på Securitas, hur vi ska utveckla hållbarhetsagendan och hur intressenterna uppfattar utfallet av våra framsteg och vår strategi.</p>		<p>I den intressentundersökning vi genomförde under 2019 framkom följande områden som prioriterade:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Skäliga arbetsförhållanden • Hälsa och säkerhet • Korrekta affärsmetoder • Kompetensutveckling • Mångfald och jämställdhet <p>Dessa ämnen inkluderades i de diskussioner och dialoger vi hade med våra främsta intressenter under 2020 för att säkerställa att prioriteringen fortfarande är samma.</p>													
		<p>Våra fokusområden</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>Väsentlig aspekt för Securitas</th> <th>GRI-område</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Anti-korruption</td> <td>205 Anti-korruption</td> </tr> <tr> <td>Hälsa och arbetsmiljö</td> <td>403 Hälsa och arbetsmiljö</td> </tr> <tr> <td>Utbilda och behålla medarbetare</td> <td>401 Anställning</td> </tr> <tr> <td>Arbetsvillkor, icke-diskriminering och mänskliga rättigheter</td> <td>404 Kompetensutveckling 405 Mångfald och lika möjligheter</td> </tr> <tr> <td>Kundrelationer</td> <td>418 Kundintegritet</td> </tr> </tbody> </table>	Väsentlig aspekt för Securitas	GRI-område	Anti-korruption	205 Anti-korruption	Hälsa och arbetsmiljö	403 Hälsa och arbetsmiljö	Utbilda och behålla medarbetare	401 Anställning	Arbetsvillkor, icke-diskriminering och mänskliga rättigheter	404 Kompetensutveckling 405 Mångfald och lika möjligheter	Kundrelationer	418 Kundintegritet	
Väsentlig aspekt för Securitas	GRI-område														
Anti-korruption	205 Anti-korruption														
Hälsa och arbetsmiljö	403 Hälsa och arbetsmiljö														
Utbilda och behålla medarbetare	401 Anställning														
Arbetsvillkor, icke-diskriminering och mänskliga rättigheter	404 Kompetensutveckling 405 Mångfald och lika möjligheter														
Kundrelationer	418 Kundintegritet														

Hållbarhetsstyrning

Styrelsen beslutar om Securitas hållbarhetsstrategi och riktlinjer tillsammans med VD och koncernchef för Securitas AB, som har det yttersta ansvaret för koncernens hållbarhetsarbete. Koncernen har en etik- och hållbarhetsnämnd som fastställer principerna för koncernens hållbarhetsarbete och noggrant följer upp fall av påstådd bristande efterlevnad av Securitas Värderingar och Etik. Nämnden träffas regelbundet och består av koncernens VD och koncernchef, chefsjurist, koncernens kommunikations- och personalchef, koncernens etikefterlevnadschef och koncernens hållbarhetschef. Systemet för vårt arbete med miljö, samhällsansvar och styrning består av sex delar:

- 1. Securitas Värderingar och Etik:** En av företagets viktigaste policyer, Securitas Värderingar och Etik, anger de grundläggande principer som Securitas förväntar sig att alla medarbetare och affärspartners alltid ska följa.
- 2. Utbildning av medarbetarna:** Alla Securitas medarbetare utbildas i Securitas Värderingar och Etik. En detaljerad e-utbildning för chefer och tjänstemän finns på över 40 olika språk. E-utbildning och klassrumsutbildning hålls för väktarna på lokala språk. Berörda medarbetare utbildas också i andra grundläggande riktlinjer, däribland anti-korruptionspolicyn.
- 3. Rapporteringssystem mot överträdelser:** Securitas Integrity Line (Securitas Hotline i USA och Kanada och Linea de Alerta i Mexiko) är ett koncernsystem som används vid rapportering av avvikelser från Securitas Värderingar och Etik. Alla medarbetare och affärspartners förväntas och uppmuntras att rapportera eventuella fall av avvikelser, med försäkran om att det inte ska leda till några negativa konsekvenser gentemot den person som rapporterar.
- 4. Riskhantering:** Att inte följa Securitas Värderingar och Etik anses utgöra en risk, och har därmed klassats som en av sju prioriterade risker inom koncernens övergripande riskhanteringsprocess. Riskerna följs upp regelbundet.
- 5. Uppföljning:** För att möta kraven från kunder och andra intressenter på ökad transparens och kommunikation avger Securitas AB en hållbarhetsrapport enligt Global Reporting Initiative Standards (GRI Standards).
- 6. Koncernens hållbarhetschef:** Koncernens hållbarhetschef leder det dagliga arbetet och rapporterar utöver i den ordinarie linjen även till styrelsens revisionsutskott. I arbetsuppgifterna ingår koordinering av koncernens hållbarhetsaktiviteter, vilket innefattar ett nära samarbete med andra centrala funktioner. Övriga ansvarsfrågor omfattar intressentdialoger om hållbarhetsområden samt stöd till koncernens verksamhetsländer i hållbarhetsfrågor.

Leverantörskedjan

Vi måste säkerställa att våra leverantörer lever upp till kraven i Securitas Uppförandekod för affärspartners och vår anti-korruptionspolicy. Uppförandekoden anger de minimistandarder som Securitas kräver att våra affärspartners ska följa när de gör affärer med oss.

Leverantörer av vissa varor och tjänster definieras som kritiska leverantörer. Generellt är kritiska leverantörer de leverantörer vars uteblivna leveranser allvarligt skulle kunna skada Securitas verksamhet eller varumärke, lokalt eller globalt. Det handlar exempelvis om leverantörer som levererar varor, utrustning, material eller tjänster som har ett väsentligt inflytande på utförandet av Securitas tjänster, såsom leverantörer av uniformer och elektronisk säkerhetsutrustning, underentreprenörer som tillhandahåller säkerhetstjänster till Securitas kunder samt leverantörer som använder Securitas varumärke.

Vid urval, bedömning och övervakning av kritiska leverantörer tittar vi också på om leverantören har infört bestämda urvalsförfaranden för och genomfört riskbedömningar av sina egna kritiska leverantörer.

Medlemskap och engagemang i organisationer

Securitas är medlem i följande branschorganisationer:

- International Security League
- Aviation Security Services Association International (ASSA-I)
- ASIS International
- Nationella organisationer för säkerhetsföretag i de flesta av våra verksamhetsländer, till exempel National Association of Security Companies (USA), Bundesverband der Sicherheitswirtschaft (Tyskland), Cámara Argentina de Empresas de Seguridad e Investigación (Argentina) och The Hong Kong Security Association (Hongkong).

Internationella åtaganden

- FNs Global Compact
- International Security Leagues uppförandekod och etiska kod

Hållbarhetsindex

- FTSE4Good Index Series
- STOXX Global ESG Leaders

System för klassificering och rapportering av leverantörer

- EcoVadis (silvernivå och branschledande)
- Sedex
- CDP

Styrning

Anti-korruption

Securitas har verksamhet i 47 länder över hela världen, och ärlighet och ett aktivt ställningstagande mot korruption är prioriterade frågor. Vissa marknader är mer utmanande än andra i detta hänseende, till exempel de länder som har låg poäng i Transparency Internationals Corruption Perceptions Index, men det betyder inte att vi inte aktivt övervakar lågriskländer.

Securitas Värderingar och Etik samt Securitas anti-korruptionspolicy anger de minimikrav som säkerställer att gällande lokala och extraterritoriella lagar efterlevs. Anti-korruptionspolicyn fastslår också principerna för nolltolerans mot korruption, med tydliga definitioner, krav på riskbedömning, vägledning kring tredjepartsrelationer, utbildning och uppföljning. I policyn definieras korruption som en handling eller avsaknad av handling som är ämnad att bevilja, erbjuda eller utlova otillbörliga förmåner eller något av värde med avsikten att utnyttja en persons ställning för egen eller annans vinning. Korruption inkluderar även att ta emot sådana förmåner. Lokala enheter instrueras även att ta fram sina egna detaljerade policyer för gåvor och representation.

Att inte följa Securitas Värderingar och Etik och övriga prioriterade policyer anses utgöra en verksamhetsrelaterad risk, och ingår därmed i koncernens företagsövergripande riskhanteringsprocess. ERM (enterprise risk management) utgör en integrerad del av Securitas verksamhet, och riskmedvetenhet är en del av företagskulturen. Riskbedömningar genomförs inom ramen för Securitas ERM-process. Kontroller utförs på olika nivåer inom organisationen och utformas beroende på vilken process som omfattas. Berörda chefer och administrativ personal måste genomgå en detaljerad e-utbildningskurs om anti-korruptionspolicyn. Omkring 90 procent av dessa medarbetare har genomfört utbildningen.

Securitas uppmuntrar samtliga medarbetare att rapportera fall av bristande efterlevnad av Securitas Värderingar och Etik eller andra oriktigheter som de stött på i sitt arbete. Detta kan göras genom olika kanaler, som exempelvis koncernens rapporteringssystem Securitas Integrity Line, som är allmänt tillgängligt på www.securitasintegrity.com (Securitas Hotline i USA och Kanada, securitashotline.com/securitashotline.ca; Linea de Alerta i Mexiko; lineadealerta.com.mx)

Hälsa och arbetsmiljö

Hälsa- och arbetsmiljöarbete är av mycket stor betydelse för vår verksamhet. Under pandemin 2020 har vi i första hand haft fokus på att skydda våra medarbetares hälsa och säkerhet, exempelvis genom att säkerställa att de har haft tillgång till lämplig personlig skyddsutrustning samt relevant utbildning och information. Många av våra medarbetare, i synnerhet de som arbetar i frontlinjen, har smittats av covid-19. I många fall har det varit svårt att avgöra om en medarbetare har smittats på arbetet, men sjukfrånvaron steg generellt under 2020. På grund av den extraordinära situation har vi också följt upp våra medarbetares mentala hälsa och vid behov erbjudit hjälp.

Våra väktare är inte bara utbildade för att skydda sig själva, utan hjälper också andra när de är ute på uppdrag, bland annat genom att ge första hjälpen, utföra hjärt- och lungräddning och brandskydd. En noggrann riskbedömning hjälper oss att kartlägga och bedöma säkerhetsrisker. Den kunskap som vi har samlat på oss genom våra arbetsmetoder har till och med blivit en del av de tjänster vi erbjuder våra kunder.

Securitas vidtar kraftfulla åtgärder för att säkerställa hälsa och säkerhet för både våra väktare och de individer de ibland måste agera mot. Om en hotfull situation uppstår är våra väktare instruerade att undvika konfrontation och invänta polis. De flesta av våra väktare bär inga vapen. De som gör det har genomgått specialutbildning och licenskrav och är ofta placerade på specialuppdrag, exempelvis vid kritisk infrastruktur såsom en flygplats.

Väktarna får utbildning, instruktioner och utrustning som passar för det aktuella uppdraget. Vi arbetar aktivt med arbetsmiljö- och säkerhetsfrågor i alla länder. I 22 länder är våra verksamheter certifierade enligt OHSAS 18001/ISO45001 och de flesta länder har arbetsmiljö- och säkerhetskommittéer. Vi följer noga antalet arbetsskador och fall av arbetsrelaterad ohälsa.

Överträdelse kan rapporteras genom olika kanaler, som exempelvis koncernens rapporteringssystem, Securitas Integrity Line.

Utbilda och behålla medarbetare

Securitas kunder efterfrågar en allt högre grad av säkerhet och mer avancerade säkerhetslösningar. Securitas är uppbyggt på medarbetarnas erfarenhet och expertkunskaper, och anställer personer med olika typer av kompetens som vi drar nytta av för att möta nya utmaningar. Som en följd av växande affärsområden inom datadrivna intelligenta tjänster måste Securitas anställa personer med ny kompetens som vi inte haft tidigare och ge våra befintliga medarbetare befogenhet inom nya roller. Med fokus på innovation får medarbetarna de verktyg de behöver för att hjälpa kunderna till en säker vardag. Att använda tekniken på ett effektivt sätt kräver både en bred kompetens och speciella färdigheter.

Securitas har sina egna utbildningscenter i de flesta verksamhetsländer för att säkerställa att medarbetarna har den kompetens som krävs för att kunna utföra säkerhetstjänster av hög kvalitet åt kunderna. Genom att förbättra medarbetarnas kunskaper och färdigheter bidrar vi till att de växer i sin yrkesroll och får en bättre förståelse för väktaryrket. Att ge medarbetarna befogenheter innebär ett större fokus på utbildning, färdigheter och tillfällen till yrkesmässig utveckling. Vi uppmanar också medarbetarna att ta ansvar redan tidigt i karriären.

Genomsnittligt antal utbildningstimmar per medarbetare var 22,9 under 2020. Vi utvärderar hur vi ska arbeta med medarbetarundersökningar för att de ska få mesta möjliga påverkan.

Arbetsvillkor och mänskliga rättigheter

Securitas har en stor arbetsstyrka på 355 000 skickliga och engagerade medarbetare och arbetsförhållandena är därför viktiga. Skäligena arbetsvillkor, rätten att organisera sig och mänskliga rättigheter är centrala för Securitas, och våra medarbetare och kunder, för att vi ska kunna attrahera och behålla medarbetare med rätt kompetens och värderingar för att möta framtida behov.

Företaget är verksamt på många olika marknader runt om i världen, och överallt prioriterar vi skäligena löner och arbetsförhållanden. Securitas Värderingar och Etik säkerställer att företaget upprätthåller och främjar affäretik av högsta möjliga standard, och vi använder också vårt inflytande som en av de största aktörerna i branschen i diskussionerna med kunder, fackföreningar och branschorganisationer.

Securitas har ett globalt avtal med UNI Global Union, svenska Transportarbetareförbundet samt ett europeiskt koncernfackråd (European Workers' Council) i vår europeiska division. Avtalen understryker vårt gemensamma åtagande att följa de universella affärsprinciper som beskrivs i FN:s Global Compact och Internationella arbetsorganisationens konventioner (ILO). De har också påverkat hur vi har fastställt vår ambitionsnivå. I länder där Securitas inte har kollektivavtal eller fackliga representanter uppmanar vi på andra sätt att ha en öppen dialog med medarbetarna, till exempel genom arbetsplatsmöten, personalombudsmän, callcenters och rapporteringskanaler som Securitas Integrity Line.

Som en ledande aktör i säkerhetsbranschen är det viktigt att vi betalar löner som når upp till eller överskrider branschnivåerna. Securitas har solida processer för att säkerställa att vi uppfyller alla legala krav och följer lokal och regional lagstiftning och regelverk för exempelvis löner, arbetstider, övertid, sociala avgifter och skatt.

Mångfald och inkludering

Våra medarbetare utgör en viktig resurs och vi måste försäkra oss om att vi använder den här tillgången på ett ansvarsfullt sätt och att vår arbetsstyrka avspeglar mångfalden bland våra kunder och andra intressenter.

För att förbli en attraktiv arbetsgivare, både för våra medarbetare och för framtida kollegor, prioriterar vi en ökad mångfald. Vi har satt upp målet att vid utgången av 2021 ska andelen kvinnliga chefer på alla nivåer som lägst motsvara andelen kvinnor i den totala arbetsstyrkan, vilken var 22 procent. I slutet av 2020 var andelen kvinnliga chefer 23 procent i genomsnitt. Det nuvarande målet har fokus på kön, men vi arbetar på att bredda det till fler områden.

Kundrelationer

Utvecklingen av vårt utbud inom intelligenta säkerhetstjänster kommer att skapa betydande möjligheter, men detta medför även utmaningar och höga förväntningar på att dessa tjänster utförs på ett ansvarsfullt sätt. Det är helt avgörande att vi skyddar de data som vi behandlar för kundernas räkning. Det är också grundläggande att data enbart delas och lagras i enlighet med kundernas samtycke, rättsliga grunder och på ett sätt som skyddar individens rätt till integritet.

Det finns strikta krav hos många stora bolag för hur man använder big data. Det är viktigt att vara uppmärksam och upprätta rutiner och praxis för att bevara datasekretessen. Securitas har policyer, rutiner och utbildning för att hantera detta som utvecklats i överensstämmelse med den allmänna dataskyddsförordningen (GDPR) samt med lokala lagar och förordningar.

Som ett minimum hanterar vi de negativa effekterna av de tekniska framstegen genom att följa all relevant lagstiftning. Vi får även stöd i att hantera dessa frågor från våra riktlinjer, däribland Securitas Värderingar och Etik samt riktlinjer för inköp. Vårt fokus på processer för riskbedömning gör att vi kan analysera risker effektivt, däribland även den senaste tidens konsekvenser av en ökad digitalisering i branschen och samhället som helhet.

Miljö

Miljö har tidigare inte ansetts som ett av de områden i vår väsentlighetsanalys där vi kan göra störst skillnad, men eftersom vi har undertecknat FN:s Global Compact är det viktigt för oss att vara transparenta och arbeta för att minska klimatpåverkan. Vi har därför valt att ändå redovisa våra koldioxidutsläpp. Securitas miljöpolicy för koncernen fastställer att vi ständigt ska sträva efter att minska vår klimatpåverkan, särskilt inom områdena energi och transport. Policyn föreskriver gränsvärden för koldioxidutsläpp för nya inköpta eller leasade företagsbilar och Securitas AB deltar i CDP, tidigare kallat Carbon Disclosure Project. Vi strävar efter att följa Rio-deklarationens försiktighetsprincip avseende hot om allvarlig skada på miljön. Koncernens verksamhet kräver inte något tillstånd enligt svensk miljölagstiftning.

Barnarbete och tvångsarbete

Securitas godtar inte några former av barnarbete eller tvångsarbete. I de länder där koncernen har verksamhet finns det regler för vem som får arbeta som väktare, och där ingår åldersgränser. Väktarlicenser beviljas inte till personer under 18 år. En medarbetares ålder kontrolleras också som en del av rekryteringsprocesserna. Securitas verksamhet i Storbritannien uppfyller kraven i Modern Slavery Act 2015.

Securitas kräver att bolagets leverantörer följer Securitas Uppförandekod för affärspartners, som innehåller förbud mot barnarbete och tvångsarbete.

Hållbarhetsrisker

På högsta nivå utvärderar styrelsen var de framtida strategiska möjligheterna och riskerna finns, samt bistår i utformningen av bolagets strategi. Att hantera risker på ett balanserat och fokuserat sätt är nödvändigt för att Securitas ska kunna fullfölja sina strategier och uppnå sina företagsmål.

Övergripande riskhantering, eller ERM (enterprise risk management), utgör en integrerad del av Securitas verksamhet och riskmedvetenhet är en

del av företagskulturen. Riskbedömning är en dynamisk process som syftar till att identifiera och analysera risker i relation till Securitas mål. Den utgör basen utifrån vilken riskhanteringsåtgärder tas fram (reducera, överföra/dela eller acceptera risk) efter att de kontroller som finns på plats utvärderats. Hållbarhetsrisker hanteras på samma sätt. Våra största hållbarhetsrisker beskrivs nedan.

För mer information om koncernens riskhantering, se sidorna 57–63.

RISKOMRÅDE	BESKRIVNING	KONSEKVENSER	FÖREBYGGANDE ÅTGÄRDER
Arbetsförhållanden	Risk för att arbetsförhållanden, rätten att organisera sig, mänskliga rättigheter och icke-diskriminering inte respekteras.	Licenser för att bedriva säkerhetsverksamhet kan förloras, vilket leder till förlorade affärer, negativa ekonomiska följder och försämrat anseende. Det kan också leda till svårigheter att rekrytera och behålla medarbetare.	Securitas har policyer och solida processer för att säkerställa att vi efterlever alla legala krav inklusive lokala och regionala lagar och regler. Vi har ett globalt avtal med fackförbundet UNI Global Union och Svenska Transportarbetareförbundet.
Hälsa och arbetsmiljö	Risk för att medarbetare kan skadas, bli smittade under en pandemi eller till och med dö på grund av olämpliga hälso- och säkerhetsrutiner.	Bristfälliga hälso- och säkerhetsrutiner som utsätter våra medarbetare för risk kan leda till försämrat anseende och varumärke, förlorade affärer och svårigheter att rekrytera och behålla medarbetare.	Medarbetarna fortbildas löpande för att säkerställa att de kan utföra sina arbetsuppgifter på ett säkert sätt. De måste också förses med lämplig utrustning.
Kompetensförsörjning	Risk för att vi inte kan attrahera och behålla rätt kompetens för att förbli ledande inom utvecklingen av säkerhetsbranschen.	Att inte kunna uppfylla kundernas krav kan leda till förlorade affärer och ställning på marknaden.	Vi måste kontinuerligt förbättra processerna för rekrytering och introduktion, kompetensförsörjning och utbildning, och använda moderna verktyg för utbyte av kunskap och bästa praxis.
Utbildning	Risk för att våra medarbetare inte har rätt kompetens för uppdragen eller för att utveckla nya tjänster och verksamheten.	Att inte uppfylla kundernas behov på oss som leverantör av professionella säkerhetstjänster av hög kvalitet kan leda till förlorade kundkontrakt och svårigheter att rekrytera och behålla medarbetare.	Securitas har utbildningscenter i de flesta länder och erbjuder både grundläggande och specialiserad utbildning för medarbetare på alla nivåer, inklusive kompetens som stödjer strategin med datadriven innovation och digitalisering.
Securitas Värderingar och Etik	Risk för att medarbetare eller affärspartners inte följer Securitas Värderingar och Etik och bolagets grundläggande värderingar.	Licenser kan förloras, vilket leder till förlorade affärer, negativa ekonomiska följder samt försämrat varumärke. Det kan också leda till svårigheter att rekrytera och behålla medarbetare.	Securitas har policyer och solida processer för att säkerställa att vi efterlever alla legala krav inklusive lokala och regionala lagar och regler. Vi har ett globalt avtal med fackförbundet UNI Global Union och Svenska Transportarbetareförbundet.

RISKOMRÅDE	BESKRIVNING	KONSEKVENSER	FÖREBYGGANDE ÅTGÄRDER
Etiska affärsstandarder	Risk för att medarbetare eller affärspartners är inblandade i korruption, illojal konkurrens, intressekonflikter och annat oetiskt affärsbeteende.	I värsta fall kan denna typ av oetiskt affärsbeteende leda till betydande negativa ekonomiska följder, förlorade affärer och försämrat anseende.	Securitas har en nolltoleranspolicy mot alla former av mutor och korruption. Alla medarbetare och affärspartners måste utan undantag följa lokala lagar, regler och förordningar samt Securitas Värderingar och Etik och övriga prioriterade policyer.
Skydd av data	Risk att vår data inte är tillräckligt skyddad.	Otillräckligt skydd av data kan leda till försämrat anseende och varumärke, förlorade affärer och böter.	Dataskydd och datasekretess är viktiga och därmed skyddade av starka säkerhets-, organisations- och tekniska åtgärder. Securitas följer all relevant lagstiftning avseende dataskydd och har policyer, processer och utbildningsprogram på plats.
Kundrelationer	Risk för att vi inte uppfyller kundernas krav på hållbarhet.	Oförmåga att uppfylla våra kunders krav på hållbarhet kan leda till förlorade affärer, negativa ekonomiska följder och skadat varumärke.	Vi måste ha en djupgående förståelse för våra kunders behov och branschspecifika krav, och en verksamhet som är hållbar på alla områden. Vårt fokus på medarbetarsäkerhet och skäliga anställningsvillkor bidrar till att vi utför tjänster av hög kvalitet.
Utförande av säkerhetstjänster	Risk för att medarbetarna agerar på ett sätt som strider mot lokala lagar, myndighetsbestämmelser, Securitas policyer och konventioner om mänskliga rättigheter.	Att agera på ett sätt som strider mot lagar, policyer och konventioner, och i värsta fall bryter mot mänskliga rättigheter, kan leda till försämrat anseende och skadat varumärke, förlorade affärer och svårigheter att rekrytera och behålla medarbetare.	Securitas har policyer och solida processer för att säkerställa att vi efterlever alla legala krav. Vi genomför riskbedömningar av våra verksamhetsländer och vid behov av våra kunder. Securitas har undertecknat FNs Global Compact och åtar sig därmed att följa dess tio principer.
Miljö	Risk för att våra verksamheter kan medföra negativ miljöpåverkan.	Att inte arbeta för att minska klimatpåverkan kan leda till försämrat anseende och förlust av kunder samt svårigheter att rekrytera och behålla medarbetare.	Securitas uppfyller eller överträffar miljökraven i våra verksamhetsländer och vi arbetar kontinuerligt för att minska resursförbrukning, utsläpp och avfall.

Nyckeltal

Antal anställda per affärssegment

	2020	% av total	2019	% av total	2018	% av total
Security Services North America	123 000	35	121 000	33	122 000	33
Security Services Europe	121 000	34	124 000	34	128 000	35
Security Services Ibero-America	61 000	17	64 000	17	63 000	17
Övrigt	50 000	14	61 000	16	57 000	15
Total	355 000		370 000		370 000	

Löner och ersättningar per affärssegment

MSEK	2020	% av total	2019	% av total	2018	% av total
Security Services North America	38 372	46	38 556	45	33 689	43
Security Services Europe	34 021	40	35 236	41	33 469	43
Security Services Ibero-America	9 743	12	10 303	12	9 712	12
Övrigt	2 025	2	1 932	2	1 662	2
Total	84 161		86 027		78 532	

Könsfördelning, medelantal anställda per år

	2020			2019			2018		
	Män	Kvinnor	Total	Män	Kvinnor	Total	Män	Kvinnor	Total
Antal anställda	227 574	65 303	292 877	234 505	67 550	302 055	234 421	65 892	300 313
Andel i %	78	22	100	78	22	100	78	22	100

Könsfördelning, styrelse

	2020			2019			2018		
	Män	Kvinnor	Total	Män	Kvinnor	Total	Män	Kvinnor	Total
Antal styrelsemedlemmar ¹	5	3	8	5	3	8	5	3	8
Andel av styrelsemedlemmar, %	62	38	100	62	38	100	62	38	100

¹ Exklusive arbetstagarrepresentanter.

Andel anställda som täcks av kollektivavtal, %

	2020	2019	2018
Andel anställda som täcks av kollektivavtal	58	59	56

Personalomsättning, %

	2020	2019	2018
Personalomsättning ¹	36	40	40

¹ Inkluderar inte Indien och Vietnam.

Nyanställda (antal)

	2020	2019	2018
Faktiskt antal ¹	126 596	149 283	154 116
% av medelantal årsanställda	43	49	51

¹ Inkluderar inte Indien och Vietnam.

Nyanställda – åldersgrupp och kön i förhållande till nyanställda, %

	2020			2019			2018		
	Män	Kvinnor	Total	Män	Kvinnor	Total	Män	Kvinnor	Total
Under 30 år	36	14	50	36	14	50	39	12	51
30-50 år	30	9	39	27	9	36	29	8	37
Över 50 år	9	2	11	11	3	14	9	3	12

Andel av anställda med heltids- respektive deltidsanställning, %

	2020	2019	2018
Heltid	87	87	86
Deltid	13	13	14

Könsfördelning, %

	2020	2019	2018
Heltid, män	69	70	70
Heltid, kvinnor	18	17	16
Deltid, män	9	9	10
Deltid, kvinnor	4	4	4

Andel av anställda med fast respektive tillfällig anställning, %

	2020	2019	2018
Tillsvidareanställning	92	91	91
Tidsbegränsad anställning	8	9	9

Könsfördelning, %

	2020	2019	2018
Tillsvidare, män	72	72	72
Tillsvidare, kvinnor	20	19	19
Tidsbegränsad, män	6	7	7
Tidsbegränsad, kvinnor	2	2	2

Arbetsstyrka uppdelad på anställningskategori

	2020			2019			2018		
	Män	Kvinnor	Total	Män	Kvinnor	Total	Män	Kvinnor	Total
Chefer/tjänstemän	12 413	6 352	18 765	11 728	6 151	17 879	11 247	5 555	16 802
Väktare	256 745	69 763	326 508	275 730	69 464	345 194	274 996	68 306	343 302
Total¹			345 273			363 073			360 104

1. Skillnaden jämfört med totalt antal anställda beror på att lämnade och avyttrade enheter inte är inkluderade, samt på grund av utebliven eller ofullständig rapportering från vissa rapporterade enheter.

Chefer, uppdelade på kön

	Män	Män, %	Kvinnor	Kvinnor, %	Total
Koncernledning	12	86	2	14	14
Divisionschefer	6	100	0	0	6
Landschefer	58	91	6	9	64
Regionchefer	277	72	109	28	386
Platschefer	1 507	88	213	12	1 720
Övriga chefer	1 248	67	607	33	1 855
Alla chefer	3 108	77	937	23	4 045

Verksamhetsländer med skyddskommittéer (hälsa och arbetsmiljö)*

	2020	2019	2018
Antal länder med skyddskommittéer (hälsa och arbetsmiljö)	34	37	40
% av totalt antal länder	72	66	67

* Rapporterande länder motsvarar 91% av total försäljning/87% av totalt antal anställda.

Arbetsrelaterade skador

	2020	2019	2018
Antal arbetsrelaterade olyckor	5 070	6 456	6 131
Skadefrekvens (200 000 timmar)	1,5	1,8	1,7
Skadefrekvens (1 000 000 timmar)	7,7	9,0	8,3
Antal skador med frånvaro (LTI) ¹	5 268	-	-
Skadefrekvens, skador med frånvaro (LTIFR; 200 000 timmar) ¹	1,6	-	-
Skadefrekvens, skador med frånvaro (LTIFR; 1 000 000 timmar) ¹	8,0	-	-
Antal arbetsrelaterade dödsfall	3	2	2

¹ Data rapporterad första gången 2020.

Orsaker, arbetsrelaterade dödsfall

	2020	2019	2018
Trafikolycka	3	2	1
Överfall	0	0	1

Arbetsrelaterade dödsfall 2020, per land

	Trafikolycka	Överfall
USA	1	0
Tyskland	1	0
Colombia	1	0
	3	0

Arbetsrelaterade dödsfall 2019, per land

	Trafikolycka	Överfall
USA	1	0
Costa Rica	1	0
	2	0

Arbetsrelaterade dödsfall 2018, per land

	Trafikolycka	Överfall
Colombia	0	1
Portugal	1	0
	1	1

Utbildningstimmar

	2020	2019	2018
Totalt antal utbildningstimmar	7 899 092	9 677 595	9 084 536
Genomsnittligt antal utbildningstimmar per medarbetare	22,9	26,7	25,2

Utbildningstimmar per anställningskategori

	2020	2019	2018
Chefer/tjänstemän	969 741	428 026	370 739
Väktare	6 929 351	9 249 569	8 713 797

Utbildningstimmar, uppdelat per kön

	2020	2019	2018
Män	6 679 513	8 320 246	7 422 687
Kvinnor	1 219 579	1 357 349	1 661 849

Andel av högsta ledningen som är anställda lokalt, %

	2020	2019	2018
Andel anställda från lokalsamhället	98	98	98
Andel anställda utanför lokalsamhället	2	2	2

Direkta och indirekta marknadsbaserade utsläpp av CO₂-ekvivalenter 2020

	Direkta (Scope 1)	%	Indirekta (Scope 2)	%	Indirekta (Scope 3)	%	Total	%
Security Services North America	31 248	25	2 706	11	12 790	22	46 744	22
Security Services Europe	65 463	52	18 813	75	30 942	54	115 218	55
Security Services Ibero-America	27 111	22	1 912	8	11 570	20	40 593	19
AMEA	2 022	2	1 161	5	1 923	3	5 106	2
Övrigt	147	0	317	1	49	0	513	0
Total	125 991		24 909		57 274		208 174	
Förändring jämfört med 2019, %	-7,2		-11,8		7,3		-4,2	
tCO ₂ utsläpp per medarbetare (medelantal årsanställda)	0,367		0,072		0,167		0,643	

Direkta och indirekta marknadsbaserade utsläpp av CO₂-ekvivalenter 2019

	Direkta (Scope 1)	%	Indirekta (Scope 2)	%	Indirekta (Scope 3)	%	Total	%
Security Services North America	34 159	25	2 437	9	7 284	14	43 880	20
Security Services Europe	72 821	54	21 557	76	29 095	54	123 473	57
Security Services Ibero-America	25 322	19	2 802	10	12 821	24	40 945	19
AMEA	3 312	2	1 332	5	3 692	7	8 336	4
Övrigt	98	0	101	0	464	1	663	0
Total	135 712		28 229		53 356		217 297	
Förändring jämfört med 2018, %	23		-6		3		13	
tCO ₂ utsläpp per medarbetare (medelantal årsanställda)	0,419		0,087		0,165		0,632	

Direkta och indirekta marknadsbaserade utsläpp av CO₂-ekvivalenter 2018

	Direkta (Scope 1)	%	Indirekta (Scope 2)	%	Indirekta (Scope 3)	%	Total	%
Security Services North America	22 625	21	2 336	8	8 747	17	33 708	18
Security Services Europe	60 601	55	23 322	77	27 998	54	111 921	58
Security Services Ibero-America	23 646	21	3 024	10	10 047	19	36 717	19
AMEA	3 169	3	1 406	5	4 006	8	8 581	4
Övrigt	43	0	39	0	1 046	2	1 128	1
Total	110 084		30 127		51 844		192 055	
tCO ₂ utsläpp per medarbetare (medelantal årsanställda)	0,325		0,089		0,153		0,568	

2016 är basår för klimatberäkningarna, och det har valts eftersom det var första året som Securitas analyserat sin klimatpåverkan enligt den marknadsbaserade metoden. Analysen omfattar 53 rapporterande länder. Då Securitas lämnade eller avyttrade verksamheter under 2020 ingår 46 enheter i rapporteringen, för både den marknadsbaserade och den platsbaserade metoden.

Klimatberäkningar kvantifierar alla sju växthusgaser enligt Kyotoprotokollet där det är tillämpligt och mäter dem i enheter motsvarande koldioxid-ekvivalenter, CO₂e. För Securitas är följande växthusgaser tillämpliga och har inkluderats i beräkningen:

Koldioxid (CO₂), metan (CH₄), lustgas (N₂O),
Biogena CO₂-utsläpp: 86,9 ton (2019: 69,6)

The Greenhouse Gas Protocol Corporate Standard är en standard för att rapportera klimatdata. Systemet Our Impacts har använts som beräkningsverktyg. Konsolideringsmetoden är verksamhetskontroll.

Securitas fortsätter arbetet med att höja datakvaliteten för Scope 1, utsläpp från företagsägda och leasade fordon. För 2020 har utsläppen minskat, flera länder anger coronapandemin som orsak.

Utsläppen i Scope 2 har fortsatt att minska. Securitas har stora möjligheter att minska klimatavtrycket från Scope 2 ytterligare, eftersom det för närvarande är få länder som köper förnybar el genom avtalsinstrument på en reglerad energimarknad.

Coronapandemin har också lett till en stor minskning av affärsresor. Jämfört med 2019 har Securitas utsläpp från flygresor minskat med 77 procent. Securitas har också gjort en översyn av utsläppsfaktorerna för uniformerna vilket resulterade i en ökning av utsläppen trots färre inköpta artiklar. Det beror på utveckling av vetenskaplig forskning om olika textilmaterials klimatpåverkan. Det kan också förklaras både av tyngre plagg, men också av ett urval av mer hållbara material som har högre utsläpp men som kan användas under längre perioder.

Genomsnittliga CO₂-utsläpp, alla fordon ägs eller leasas av företaget

	2020	2019	2018
Gram/km	143 ¹	141 ¹	139 ¹
Max. gram CO ₂ /km för nya skåpbilar för rondering, pickuper och fyrhjulsdrivna fordon	170 ¹ /200 ²	170 ¹ /200 ²	170 ¹
Max. gram CO ₂ /km för nya företagsbilar (max. 5 säten)	125 ¹ /160 ²	125 ¹ /160 ²	125 ¹
Antal fordon	15 724	15 304	14 609

1 Enligt beräkningsmetoden NEDC.

2 Enligt beräkningsmetoden WLTP.

Externa regelverk, principer etc. som organisationen stöder

Land	ISO 9001	ISO 14001	ISO 27001	OHSAS 18001 / ISO 45001
Belgien	■	■	■	
Bosnien och Hercegovina	■			
Danmark	■			■
Finland	■	■		■
Frankrike	■			
Irland	■	■	■	■
Kroatien	■	■		■
Nederländerna	■	■		■
Norge	■	■		■
Polen	■			
Rumänien	■	■	■	■
Schweiz	■	■		■
Serbien	■	■	■	■
Slovakien	■			■
Storbritannien	■	■	■	■
Sverige	■	■		
Tjeckien	■		■	
Turkiet	■	■	■	■
Tyskland	■			
Ungern	■	■	■	
Österrike	■			
Argentina	■			
Chile				■
Colombia	■			■
Ecuador	■			■
Peru	■	■		■
Portugal	■	■		■
Spanien	■	■	■	■
Uruguay	■			■
Australien	■	■		■
Förenade Arabemiraten	■	■		■
Hongkong	■			
Indien	■	■	■	■
Singapore	■			
Vietnam	■			

Kundnöjdhetsundersökningar

Kunder är en viktig intressentgrupp och kundnöjdhetsundersökningar är ytterligare ett sätt att upprätthålla en konstruktiv dialog med denna grupp.

57 procent av alla verksamhetsländer genomför regelbundet kundnöjdhetsundersökningar

De tre huvudsakliga resultaten från undersökningar genomförda under 2020 är:

- Tjänstekvalitet – de flesta kunderna är nöjda med tjänstekvaliteten
- Problemlösning – problem löses snabbt
- Kommunikation – mer kommunikation för att underlätta för kunderna

GRI-index

Securitas ABs hållbarhetsrapport har sammanställts i enlighet med riktlinjerna för hållbarhetsrapportering i GRI Standards, på tillämpningsnivån Core. Där så är relevant beskriver rapporten också hur våra prioriteringar speglar de tio principerna i FN:s Global Compact om arbetsrätt, mänskliga rättigheter, miljö och anti-korruption och fungerar därmed som redogörelse för våra framsteg på området.

GRI Standard	Uppllysning	Sidhänvisning	Not	FNs Global Compact
Standardupplysningar				
GRI 102: Standard-upplysningar				
	Organisationsprofil			
	102-1 Organisationens namn	69		
	102-2 Aktiviteter, varumärken, produkter och tjänster	31, 69		
	102-3 Lokalisering av organisationens huvudkontor	69		
	102-4 Verksamhetsländer	32-33		
	102-5 Ägarstruktur och bolagsform	174-175		
	102-6 Marknader där organisationen är verksam	31-40		
	102-7 Organisationens storlek	111, 137		
	102-8 Medarbetardata	163-165	Inkluderar data från intressebolagen i Indien och Vietnam	6
	102-9 Leverantörskedja	159		
	102-10 Väsentliga förändringar gällande organisation och leverantörskedja	73		
	102-11 Försiktighetsprincipen	159-160		
	102-12 Externa regelverk, standarder och principer som organisationen omfattas av/stödjer	159		
	102-13 Aktiva medlemskap i organisationer (t ex branschorganisationer)	159		
	Strategi			
	102-14 Uttalande från VD och koncernchef	6-7		
	102-15 Nyckelpåverkan, risker och möjligheter	26-27, 161-162		
	Etik och integritet			
	102-16 Värderingar, principer och etiska riktlinjer	20-21, 159		10
	102-17 Mekanismer för att kommunicera och rådge om etik	159		

GRI Standard	Upplysning	Sidhänvisning	Not	FNs Global Compact	
Standardupplysningar					
GRI 102: Standard-upplysningar	Bolagsstyrning				
	102-18 Struktur för styrning	46-51			
	102-20 Ansvar för miljö, ekonomiska och sociala frågor på ledningsgruppsnivå	159			
	102-21 Intressentgrupper som konsulteras om ekonomiska, miljömässiga och sociala frågor.	157-158			
	102-22 Det högst styrande organet	47- 53			
	102-23 Ordförande i det högst styrande organet	49, 51			
	Intressentengagemang				
	102-40 Intressentgrupper	157-158			
	102-41 Andel av totala arbetsstyrkan som omfattas av kollektivavtal	163		Inkluderar data från intressebolagen i Indien och Vietnam	3
	102-42 Principer för urval av intressenter	157-158			
	102-43 Intressentdialog	157-158			
	102-44 Nyckelfrågor och prioriterade områden	157-158			
	Information om redovisningen				
	102-45 Enheter som ingår i den finansiella rapporteringen	147			
	102-46 Processer för definition av innehållet	158			
	102-47 Identifierade väsentliga frågor	158			
	102-48 Förändringar av information				
	102-49 Väsentliga förändringar sedan föregående rapport	157		Inga förändringar av våra fokusområden har gjorts jämfört med föregående år.	
	102-50 Redovisningsperiod	157			
	102-51 Datum för publicering av senaste redovisning	157			
	102-52 Redovisningscykeln	157			
102-53 Kontaktperson för redovisningen	157				
102-54 Rapporteringsnivå enligt GRI	157				
102-55 GRI-index	168-170				
102-56 Extern granskning	-		Rapporten är inte föremål för extern granskning.		
Väsentliga frågor					
Anti-korruption					
Styrning	103-1 Beskrivning av den väsentliga frågan och dess avgränsningar	63, 159			
	103-2 Hållbarhetsstyrning och dess delar	63, 159			
	103-3 Utvärdering av hållbarhetsstyrning	63, 159			
GRI 205: Anti-korruption	205-2 Utbildning för motverkan av korruption, policyer och styrning	159			
Miljö					
Utsläpp					
Styrning	103-1 Beskrivning av den väsentliga frågan och dess avgränsningar	160		Miljö ansågs inte som en väsentlig fråga i vår väsentlighetsanalys, men då eftersom vi har undertecknat FNs Global Compact är det viktigt för oss att vara transparenta och arbeta för minskad klimatpåverkan, vilket gör att vi ändå har valt att redovisa koldioxidutsläpp.	
	103-2 Hållbarhetsstyrning och dess delar	160			
	103-3 Utvärdering av hållbarhetsstyrning	160			
GRI 305: Utsläpp	305-1 Direkta växthusgas-utsläpp (Scope 1)	166		Inkluderar data från intressebolagen i Indien och Vietnam	7, 8, 9
	305-2 Indirekta växthusgas-utsläpp (Scope 2)	166		Inkluderar data från intressebolagen i Indien och Vietnam	7, 8, 9
	305-3 Övriga indirekta växthusgas-utsläpp (Scope 3)	166		Inkluderar data från intressebolagen i Indien och Vietnam	7, 8, 9

GRI Standard	Upplysning	Sidhänvisning	Not	FNs Global Compact
Samhälle				
Anställning				
Styrning	103-1 Beskrivning av den väsentliga frågan och dess avgränsningar	20-21, 160		
	103-2 Hållbarhetsstyrning och dess delar	20-21, 160		
	103-3 Utvärdering av hållbarhetsstyrning	20-21, 160		
GRI 401: Anställning	401-1 Personalomsättning	163	Inkluderar inte data från intressebolagen i Indien och Vietnam. Saknas: totalt antal anställda som slutat.	6
Arbetsmiljö, hälsa och säkerhet				
Styrning	103-1 Beskrivning av den väsentliga frågan och dess avgränsningar	21, 160		
	103-2 Hållbarhetsstyrning och dess delar	21, 160		
	103-3 Utvärdering av hållbarhetsstyrning	21, 160	Inkluderar data från intressebolagen i Indien och Vietnam	
GRI 403: Arbetsmiljö, hälsa och säkerhet	403-1 Ledningssystem för arbetsmiljö	160, 167	Inkluderar data från intressebolagen i Indien och Vietnam	6
	403-2 Identifikation av faror, riskanalys och incidentgranskning	161	Noggranna riskbedömningar görs av kundernas arbetsplatser, som våra medarbetare har uppdrag att arbeta på, för att upptäcka och bedöma säkerhetsrisker. Alla incidenter utreds och dokumenteras.	
	403-3 Företagshälsovård	-	I många av de länder där Securitas har verksamhet har vi avtal med företagshälsovård. Securitas följer all relevant lagstiftning avseende dataskydd av medarbetardata och kräver att externa företagshälsovårdsleverantörer ska göra detsamma.	
	403-4 Medarbetardeltagande, konsultation och kommunikation avseende hälsa och arbetsmiljö	160	Inkluderar data från intressebolagen i Indien och Vietnam	
	403-5 Utbildning av medarbetare i hälsa och arbetsmiljö	160	Inkluderar data från intressebolagen i Indien och Vietnam	
	403-6 Främjande av arbetares hälsa	-	Securitas hjälper medarbetare med tillgång till annan hälsovård än företagshälsovård i möjligaste mån. I många länder finns tillgång till hög-kvalitativ allmän hälsovård.	
	403-7 Förebyggande åtgärder inom hälsa och säkerhet direkt länkat till affärsrelationer	161		
	404-8 Arbetare som täcks av ledningssystem för arbetsmiljö	165	87% av medarbetarna (heltidsarbetstillfällen) täcks av ledningssystem för arbetsmiljö	
	403-9 Antal arbetsrelaterade olyckor	165	Inkluderar data från intressebolagen i Indien och Vietnam	
	403-10 Arbetsrelaterad ohälsa	-	Uppföljning av arbetsrelaterad ohälsa är inkluderad i det allmänna arbetsmiljöarbetet.	
Träning och utbildning				
Styrning	103-1 Beskrivning av den väsentliga frågan och dess avgränsningar	160		
	103-2 Hållbarhetsstyrning och dess delar	160		
	103-3 Utvärdering av hållbarhetsstyrning	160		
GRI 404: Träning och utbildning	404-1 Genomsnittligt antal utbildningstimmar per anställd	165	Inkluderar data från intressebolagen i Indien och Vietnam. Saknas: Genomsnittligt antal utbildningstimmar fördelat på kön.	6
Mångfald och jämställdhet				
Styrning	103-1 Beskrivning av den väsentliga frågan och dess avgränsningar	160		
	103-2 Hållbarhetsstyrning och dess delar	160		
	103-3 Utvärdering av hållbarhetsstyrning	160		
GRI 405: Mångfald och jämställdhet	405-1 Sammansättning av styrelse, ledning och anställda	163-164	Inkluderar data från intressebolagen i Indien och Vietnam. Saknas: Uppdelning per åldersgrupp.	
Kundskydd				
Styrning	103-1 Beskrivning av den väsentliga frågan och dess avgränsningar	15, 160, 162		
	103-2 Hållbarhetsstyrning och dess delar	15, 160, 162		
	103-3 Utvärdering av hållbarhetsstyrning	15, 160, 162	Inkluderar data från intressebolagen i Indien och Vietnam	
GRI 418: Kundskydd	418-1 Underbyggda klagomål gällande överträdelser mot kundintegriteten och förlust av kunddata		Inga väsentliga underbyggda klagomål gällande överträdelser mot kundintegriteten och förlust av kunddata rapporterades 2020. Inkluderar data från intressebolagen i Indien och Vietnam	
Risk för barnarbete		160		1, 2, 5
Risk för tvångsarbete		160		1, 2, 4

Detta är en översättning av den engelska årsredovisningen.

Revisorns yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten

Till bolagsstämman i Securitas AB, org.nr 556302-7241

Uppdrag och ansvarsfördelning

Det är styrelsen som har ansvaret för hållbarhetsrapporten för år 2020 enligt nedan tabell och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

Granskningens inriktning och omfattning

Vår granskning har skett enligt FARs rekommendation RevR 12 *Revisorns yttrande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten*. Detta innebär att vår granskning av hållbarhetsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för vårt uttalande.

Uttalanden

En hållbarhetsrapport har upprättats.

Stockholm den 18 mars 2021
PricewaterhouseCoopers AB

Patrik Adolfson

Auktoriserad revisor

Huvudansvarig revisor

Madeleine Endre

Auktoriserad revisor

Information om:	Se sidan
Miljö	160, 162, 166
Sociala förhållanden	159-161
Personal	5, 20-21, 28-29, 157, 159-161, 163-165
Respekt för mänskliga rättigheter	160
Anti-korruption	159, 162
Affärsmodell	28-29
Väsentliga risker för hållbarhet	161-162
GRI-index	169-170

Vi bidrar till FNs mål för hållbar utveckling

Securitas stöder Förenta Nationernas mål för hållbar utveckling och vi tar hänsyn till de utvalda målen i vårt arbete med strategin och i vår dagliga verksamhet.

Securitas har också undertecknat FNs Global Compact. Vi fokuserar främst på följande mål där vi anser att vi har goda möjligheter att påverka positivt. Vi tror också att vi kan påverka genom ett antal andra mål.



GLOBALA MÅLEN för hållbar utveckling



DELMÅL 5.1 OCH 5.5

Securitas är en arbetsgivare som främjar lika möjligheter och alla medarbetare ska behandlas rättvist och jämlikt. Diskriminering av kvinnor och diskriminering på grund av andra egenskaper vid anställning, lönesättning, utbildning, karriärutveckling, uppsägning eller pension är aldrig godtagbart. Vi anser att mångfald i arbetslag bidrar till bättre affärer och vi strävar efter att öka antalet kvinnor i chefspositioner på alla nivåer i bolaget.

DELMÅL 8.8

Securitas är en stor arbetsgivare med verksamheter i många länder runt om i världen. Vi strävar efter att vara en stabil och ansvarstagande arbetsgivare som erbjuder goda arbetsförhållanden och utvecklingsmöjligheter. Bra arbetsrutiner, rätten att organisera sig och mänskliga rättigheter är centrala för Securitas, våra medarbetare och våra kunder. Vi arbetar aktivt med arbetsmiljö och våra väktare får utbildning, instruktioner och utrustning som passar för uppdraget, för att minimera hälso- och säkerhetsriskerna. Vi godtar inte några former av barnarbete eller tvångsarbete.

DELMÅL 9B

Securitas fortsätter att utveckla säkerhetsbranschen med ett tydligt fokus på innovation, både för att förbättra befintliga produkter och tjänster, och i utvecklingen av nya produkter och tjänster. Vi använder även data för att ta fram smartare rapporter och analyser.

MÅL 16, DELMÅL 16.5

Säkerhet och stabilitet är av stor betydelse för ett välfungerande samhälle. Securitas roll i en allt mer oförutsägbar värld är att hjälpa företag, infrastruktur och offentliga myndigheter att fungera som de ska, utan avbrott. Skydd av arbetsplatser, offentliga platser och fastigheter utfört på ett ansvarsfullt sätt spelar en viktig roll i hur vi bidrar till ett säkrare och mer hållbart och produktivt samhälle. Securitas har även en nolltoleranspolicy mot alla former av mutor och korrupcion.

Securitas kan också ha en positiv direkt eller indirekt påverkan genom följande mål:

3: GOD HÄLSA OCH VÄLBEFINNANDE

Vi arbetar aktivt med arbets-miljö- och säkerhetsfrågor för våra medarbetare och även med att hjälpa andra när vi är ute på uppdrag.

4: GOD UTBILDNING FÖR ALLA

Securitas har egna utbildningscenter i de flesta av våra verksamhetsländer och vi erbjuder våra anställda ett brett utbud av kurser och program.

7: HÅLLBAR ENERGI FÖR ALLA

Securitas strävar efter att kontinuerligt minska vår klimatpåverkan genom att primärt fokusera på energi- och transportområdena.



Securitas aktie

Vid årets slut var stängningskursen på Securitas aktie på Nasdaq Stockholm 132,75 SEK, vilket motsvarade ett börsvärde på 46 186 MSEK (56 171). Vinst per aktie uppgick till 6,63 SEK (9,20), vilket motsvarade en nedgång med 28 procent jämfört med 2019, och -23 procent justerad för valutakursförändringar. Vinst per aktie före jämförelsestörande poster var 8,02 SEK (9,61), vilket utgjorde en förändring med -17 procent jämfört med 2019, och -12 procent justerad för valutakursförändringar.

AKTIENS UTVECKLING 2020

Stängningskursen för Securitas aktie var 132,75 SEK (161,45) vid årets slut. Aktiekursen sjönk med 18 procent under 2020 att jämföra med OMX Stockholm index som steg 13 procent. Det högsta pris som betalades för Securitas aktie under 2020 var 164,00 SEK, noterat den 10 januari och det lägsta priset var 91,96 SEK noterat den 23 mars.

OMSÄTTNING

Det omsattes 379 miljoner (275) av Securitas aktier vid handel på Nasdaq Stockholm, vilket motsvarar ett värde på 48 038 MSEK (42 001). Omsättnings-hastigheten 2020 var 104 procent (79), att jämföra med en omsättnings-hastighet för hela Nasdaq Stockholm på 55 procent (45). I genomsnitt handlades 1503 000 Securitasaktier varje dag. Omsättningen på Nasdaq Stockholm utgjorde 78 procent av alla omsatta Securitasaktier under 2020 exklusive, till exempel, BATS, Chi-X Europe och Turquoise.

AKTIEKAPITAL OCH ÄGARSTRUKTUR

Den 31 december 2020 uppgick aktiekapitalet till 365 058 897 SEK, fördelat på lika många aktier, var och en med ett kvotvärde om 1,00 SEK. Av dessa aktier är 17 142 600 A-aktier och 347 916 297 B-aktier. Varje A-aktie motsvarar tio röster och varje B-aktie en röst. Den andel av Securitasaktier som är tillgänglig för handel (free float) uppgår till 89 procent.

Per den 31 december 2020 hade Securitas 49 474 aktieägare (41 892). Räknat i antalet ägare utgjorde privatpersoner den största ägarkategorin med 44 755 aktie-ägare, motsvarande 90 procent av det totala antalet aktieägare. När det gäller kapital och röster dominerar institutioner och andra juridiska personer med 94 procent respektive 96 procent av aktierna.

Aktieägare i Sverige innehar 55 procent (53) av kapitalet och 68 procent (67) av rösterna. Jämfört med 2019 har andelen utländska aktieägare i ägarba-

sen minskat. Den 31 december 2020 svarade aktieägarna utanför Sverige för 45 procent (47) av kapitalet och 32 procent (33) av rösterna. De största aktie-innehaven som innehas av utländska ägare finns i USA och Storbritannien, med 13 procent av kapitalet och 9 procent av rösterna i USA och 13 procent av kapitalet och 9 procent av rösterna i Storbritannien. Utländska aktieägare är inte alltid registrerade i aktieägarregistret. Utländska banker och andra förvaltare kan vara inskrivna för flera kunders aktier och de faktiska ägarna syns då inte i registret.

De största aktieägarna i Securitas per den 31 december 2020 var Investment AB Latour, som innehar 10,9 procent (10,9) av kapitalet och 29,6 procent (29,6) av rösterna, samt Melker Schörling AB som innehar 4,5 procent (4,1) av kapitalet och 10,9 procent (10,7) av rösterna. Dessa aktieägare representeras i styrelsen av Carl Douglas och Sofia Schörling Högberg.

KONTANTUTDELNING OCH UTDELNINGSPOLICY

Med en balanserad tillväxtstrategi som består av både organisk och förvärvsdriven tillväxt och fortsatta investeringar i säkerhetslösningar och elektronisk säkerhet, bör Securitas kunna upprätthålla en utdelningsnivå om 50–60 procent av årets resultat. Styrelsen föreslår en utdelning om 4,00 SEK (4,80) per aktie, vilket motsvarar 60 procent av årets resultat och 50 procent av årets resultat före jämförelsestörande poster. Baserat på aktiekursen i slutet av 2020 uppgick direktavkastningen till 3,0 procent.

BEMYNDIGANDE OM ÅTERKÖP AV AKTIER I SECURITAS AB

Årsstämman 2020 beslöt att bemyndiga styrelsen att kunna besluta om att förvärva aktier i bolaget upp till maximalt 10 procent av samtliga aktier under perioden fram till årsstämman 2021.

SECURITAS AKTIE I KORTHET

Securitas B-aktier handlas på Nasdaq Stockholm som ingår i Nasdaq Nordic, och på andra handelsplatser som BATS Chi-X Europe. Securitas är noterat på Nasdaq Stockholm på Large Cap-listan för företag. Här finns stora bolag med ett börsvärde på mer än 1 000 MEUR, och aktien finns med i sektorn Industrial Goods & Services. Aktiens ISIN-kod på Nasdaq Stockholm är SE0000163594.

Securitas aktiesymbol, eller ticker, är SECU-B på Nasdaq Stockholm, SECUB:SS på Bloomberg och SECUB.ST på Reuters. Securitas har varit börs-noterat sedan 1991.

Data per aktie

SEK /aktie	2020	2019	2018	2017	2016
Vinst per aktie ^{3,4}	6,63	9,20	8,26	7,53	7,24
Vinst per aktie före jämförelsestörande poster	8,02	9,61	9,17	7,87	7,24
Utdelning	4,00 ¹	4,80	4,40	4,00	3,75
Utdelning i % av vinst per aktie	60 ²	52	53	53	52
Direktavkastning, %	3,0 ²	3,0	3,1	2,8	2,6
Fritt kassaflöde per aktie	16,3	9,0	5,2	6,3	4,7
Börskurs vid årets slut	132,75	161,45	142,25	143,20	143,40
Högsta börskurs	164,00	170,05	164,05	151,80	152,90
Lägsta börskurs	91,96	136,75	134,70	125,30	110,00
Genomsnittlig börskurs	126,88	153,43	146,96	139,07	132,01
P/ E-tal, ggr	17	17	16	18	20
Antal utestående aktier (1 000-tal) ^{3,5}	364 934	364 934	365 059	365 059	365 059
Genomsnittligt antal utestående aktier (1 000-tal) ^{3,5}	364 934	364 993	365 059	365 059	365 059

1 Föreslagen utdelning.

2 Beräknad på föreslagen utdelning.

3 Det finns inga utestående konvertibla förlagslån. Följaktligen föreligger ingen potentiell utspädning.

4 Antal aktier som använts för beräkning av vinst per aktie inkluderar aktier hänförliga till koncernens aktierelaterade incitamentsprogram som har säkrats genom swapavtal.

5 Den 24 juni 2019 återköptes 125 000 aktier.

De största aktieägarna per den 31 december 2020

Aktieägare	Antal A-aktier	Antal B-aktier	Procent av kapitalet	Procent av rösterna
Investment AB Latour ¹	12 642 600	27 190 000	10,9	29,6
Melker Schörling AB ²	4 500 000	11 811 639	4,5	10,9
Lannebo Fonder	0	14 749 054	4,0	2,8
EQT	0	10 000 000	2,7	1,9
BlackRock	0	9 501 622	2,6	1,8
Handelsbanken Fonder	0	9 365 725	2,6	1,8
Prudential Assurance Company Ltd	0	9 205 300	2,5	1,8
Vanguard	0	8 847 200	2,4	1,7
Carnegie Fonder	0	8 003 899	2,2	1,6
Fidelity Investments	0	7 204 258	2,0	1,4
Summa, tio största aktieägarna	17 142 600	115 878 697	36,4	55,3
Totalt, övriga ägare	0	232 037 600	63,6	44,7
Totalt per den 31 december 2020	17 142 600	347 916 297³	100,0	100,0

¹ Genom Investment AB Latour och familj.

² Genom Melker Schörling AB och familj.

³ Inkluderar 125 000 aktier som återköptes den 24 juni 2019.

Källa: Modular Finance

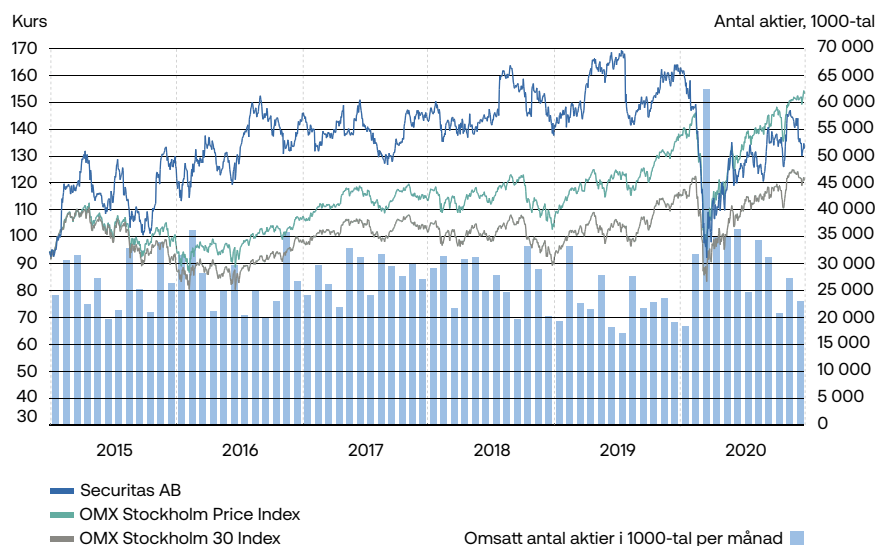
Ägarstruktur per den 31 december 2020

Antal aktier	Antal aktieägare	Antal A-aktier	Antal B-aktier	Procent av kapitalet	Procent av rösterna
1-500	38 304	0	4 642 547	1,27	0,89
501-1 000	4 827	0	3 889 490	1,07	0,75
1 001-5 000	4 736	0	10 655 234	2,92	2,05
5 001-10 000	684	0	5 045 065	1,38	0,97
10 001-15 000	221	0	2 795 864	0,77	0,54
15 001-20 000	124	0	2 232 893	0,61	0,43
20 001-	578	17 142 600	318 655 204	91,98	94,37
Total	49 474	17 142 600	347 916 297¹	100,00	100,00

¹ Inkluderar 125 000 aktier som återköptes den 24 juni 2019.

Källa: Euroclear Sweden

Aktiekursen för Securitas, 1 januari-31 december 2015-2020



Definitioner

Börsvärde: Antal utestående aktier gånger börskursen vid årets slut.

Direktavkastning: Utdelning i förhållande till börskursen vid slutet av respektive år. För 2020 används föreslagen utdelning.

Fritt kassaflöde per aktie: Fritt kassaflöde uttryckt i relation till antalet utestående aktier.

Omsättningshastighet: Omsättning under respektive år i förhållande till periodens genomsnittliga börsvärde.

P/E-tal (pris/vinst): Börskursen vid slutet av respektive år i förhållande till vinsten per aktie efter skatt.

Finansiell information och kallelse till årsstämma

RAPPORTERINGSDATUM

Securitas publicerar följande finansiella rapporter för 2021:

Delårsrapporter 2021

Januari – mars	5 maj 2021
Januari – juni	29 juli 2021
Januari – september	29 oktober 2021

FINANSIELL INFORMATION

Våra finansiella rapporter finns på svenska och engelska och kan läsas och laddas ned från vår hemsida på följande adress:

www.securitas.com/sv/investerare/finansiella-rapporter/

Vi erbjuder också en beställnings- och prenumerationstjänst av finansiell information på följande adress: www.securitas.com/sv/investerare/bestall-och-prenumerera/

Vid övriga frågor om finansiell information, kontakta oss via brev, telefon eller e-post:

Securitas AB
Investor Relations
Box 12307
102 28 Stockholm

Telefon: 010-470 30 00
E-post: ir@securitas.com
www.securitas.com/sv

FINANSANALYTIKER SOM FÖLJER SECURITAS

FÖRETAG	NAMN
ABG Sundal Collier	Erik Moberg
AlphaValue	Hélène Coumes
BoA Merrill Lynch	David Roux
Carnegie	Viktor Lindeberg
Citi	Marc van't Sant
Credit Suisse	Andrew Grobler
Deutsche Bank	Steven Goulden
DNB	Karl-Johan Bonnevier
Exane BNP Paribas	Allen Wells
Goldman Sachs	Matija Gergolet
HSBC	Rahul Chopra
Jefferies	James Winckler
J.P. Morgan Cazenove	Sylvia Barker
Kepler Cheuvreux	Johan Eliason
Morgan Stanley	Edward Stanley
Nordea	Erik Paulsson
Pareto Securities	Stefan Wård
RBC Capital Markets	Andrew Brooke
Redburn	Neil Tyler
SEB	Dan Johansson
UBS	Rory McKenzie

Analytiker som följer Securitas kan ändras under året. Listan ovan uppdateras löpande och återfinns på <https://www.securitas.com/sv/investerare>

ÅRSSTÄMMA I SECURITAS AB (PUBL.)

Aktieägarna i Securitas AB kallas härmed till årsstämma onsdagen den 5 maj 2021.

För att minska risken för spridning av coronaviruset samt för att följa myndigheternas föreskrifter och råd kommer bolagsstämman, med stöd av tillfälliga regler, att enbart genomföras genom poströstning. Aktieägare kommer därmed inte att kunna närvara fysiskt, varken personligen eller genom ombud. Securitas välkomnar i stället aktieägarna att delta i årsstämman genom att rösta i förväg på det sätt som beskrivs nedan.

RÄTT TILL DELTAGANDE I STÄMMAN

Aktieägare som önskar delta i årsstämman ska dels vara införd i den av Euroclear Sweden AB förda aktieboken per tisdagen den 27 april 2021, dels senast tisdagen den 4 maj 2021 anmäla sig genom att avge sin poströst enligt anvisningar nedan.

För poströstningen ska ett särskilt formulär användas. Poströstningsformuläret gäller som anmälan till stämman och finns tillgängligt på bolagets hemsida www.securitas.com/arsstamma2021. Ifyllt och undertecknat formulär kan skickas per post till Securitas AB (publ), c/o Euroclear Sweden, Box 191, 101 23 Stockholm; eller per e-post till generalmeetingservice@euroclear.com.

Aktieägare som är fysiska personer kan även avge poströst elektroniskt genom verifiering med BankID via Euroclear Sweden AB:s hemsida <https://anmalan.vpc.se/euroclearproxy>.

Poströsten (komplett formulär/elektronisk röst) måste vara Euroclear tillhanda senast tisdagen den 4 maj 2021. Aktieägaren får inte förse poströsten med särskilda instruktioner eller villkor. Om så ändå sker är poströsten ogiltig i sin helhet. Ytterligare villkor och anvisningar finns i formuläret för poströstning samt på <https://anmalan.vpc.se/EuroclearProxy>.

Aktieägare som har sina aktier förvaltarregistrerade måste, förutom att anmäla sig till stämman genom att avge sin poströst, tillfälligt inregistrera aktierna i eget namn hos Euroclear Sweden AB för att ha rätt att delta i stämman. Bolagsstämмоaktieboken med avstämningsdagen tisdagen den 27 april 2021 kommer att beakta röstregistreringar som är genomförda senast torsdagen den 29 april 2021.



Produktion: Securitas AB i samarbete med Narva
Tryck: Elanders, Sverige, 2021
Foto: Ingemar Lindewall: Omslaget insida, sida 5, 7, 8,
11, 15, 19, 21, 22, 25, 30, 35, 37, 39, 41, 45, 51, 52, 53, 54,
55, 56 och 65.
Raphael Stecksén: sida 54, 55.
Robert Stjernดาห์: sida 65.
Fares Jammal: sida 173

Securitas AB
Box 12307
102 28 Stockholm

Besöksadress:
Lindhagensplan 70

www.securitas.com

